

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันราช
ภัฏสวนดุสิต, ๒๕๔๑.

วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. รายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙. ลำพูน : ม.ป.ท., ๒๕๕๙.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ, พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน, (กรุงเทพมหานคร: อักษราพิพัฒน์,
๒๕๔๕), หน้า ๓๕๔.

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.). คู่มือมาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ.
กรุงเทพมหานคร: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ, ๒๕๕๒.

_____. มาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ, ๒๕๕๓.

สำนักนายกรัฐมนตรี. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔).
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๑๑๕ ก

(๒) บทความ

บุญจง ขวศิริวงศ์. “ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)”, วารสารพัฒนาสังคม. ปีที่ ๙
ฉบับที่ ๒ (ธันวาคม ๒๕๕๐) : ๖๓

ศิริพร ตันติพลวินัย. การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาล เพื่อคุณภาพการพยาบาล,
รามาริบัติวารสาร. ๑(๑๔)๒๕๓๘), : ๗๙ – ๘๖,

อภิชัย มงคล และคณะ. “การศึกษาดัชนีวัดสุขภาพจิตคนไทย”, วารสารสมาคมจิตแพทย์แห่ง
ประเทศไทย. ๔๖ (๓), (๒๕๔๔): ๒๒๘.

(๓) วิทยานิพนธ์

กัลยารัตน์ อ่องคณา. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน สภาพแวดล้อมในการทำงานกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

กิ่งทอง กิจจานนท์. “ความสุขของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, ๒๕๕๗.

จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ”. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

จันทร์ทร ปานคล้า. “การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษากับองค์กรแห่งความสุขในสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๗.

ธัชมน วรรณพิน และคณะ. “ความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยภายใต้กำกับของรัฐ”. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

บุรินทร์ เทพสาร. “ยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงสถาบันอุดมศึกษาเอกชนสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข”. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๗.

รวมศิริ เมนะโพธิ. “เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๐.

อธิคุณ สินธนาปัญญา. “การบริหารความสุขในสถานศึกษา”. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๗.

อัมม ชื่นบุญ และคณะ. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเซนต์เมรี่”. รายงานการวิจัย. โรงพยาบาลเซนต์เมรี่ นครราชสีมา: ม.ป.ท, ๒๕๕๖.

อิสริย์ ทองคำ. “แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี”. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๔.

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์

สถาบันบริหารและจิตวิทยา. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาวะวิกฤต. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.adecco.co.th> [๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐].

(๕) สัมภาษณ์

สัมภาษณ์ ด.ต. ชัยเชษฐ์ ปิยสิรานนท์. นายกองค์การนิสิต ฝ่ายคฤหัสถ์ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ ดร.ไพรินทร์ ฦ วันนา. ประธานหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นางสาวหทัยรัตน์ มโนชัย. นักวิชาการเงินการบัญชี วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายจักรพงษ์ เพ็ญเวียง. ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายธีรยุทธ โปธาพันธ์. นักจัดการงานทั่วไป วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายบุญเพลิง ยาวิชัย. นักวิชาการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายประเด่น แบนปิง. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายพุทธิพงษ์ กันทะรส. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายศรัณย์ นกเงิน. นิสิตคณะมนุษยศาสตร์ ปี ๓ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายสรวิทย์ วัฒนาชัย. นักจัดการงานทั่วไป วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ ผศ. ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์. ประธานหลักสูตร สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์ลำพูนลำพูน. วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ (ถนอม ภิญโญจิตฺต). รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ พระครูสิริสุตานุยุต.ดร.. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ พระเทพรัตนนายก (จำรัส ทตฺตสิริ). เจ้าคณะจังหวัดลำพูน/ที่ปรึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ พระมหาไกรสร โชติปญฺโญ. หัวหน้าส่วนงานวิจัยพุทธศาสตร์หรือบุญชัย วิทยาลัยสงฆ์
ลำพูน. วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ สามเณร ศรัณยู หมื่นอ้าย. นายกองค์กรนิสิต ฝ่ายบรรพชิต วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. วันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๒. ภาษาอังกฤษ

(I) Books

Morris, C. G. and Maisto. **Understanding Psychology**. 5th ed. New Jersey: Prentice
Hall Inc., 2001.

(II) Articles

Manion, J. “Joy at Work: Creating a Positive Workplace”. *Journal of Nursing
Administration*, 33(12), (2003): 652 - 655 ,

Lyubomirsky S. “Why are some people happier than other? The role of cognitive and
motivational process in well – being”. **American Psychologist**, 56(7),
(2001): 239 – 249.

Manion, J., “Joy at work: Creating a positive workplace”. **Journal of Nursing
Administration**. 33(12), (2003): 652 – 655.

Warr, P., “The measurement of Well – Being and Other Aspects of Mental Health.”,
Journal of Occupation Psychology, 63, (1990): 193 – 210.