

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญภาพ	ฌ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ญ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ คำถามวิจัย	๕
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๕
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๕
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๖
๑.๖ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗
๑.๗ วิธีดำเนินการวิจัย	๒๕
๑.๘ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๒๘
๑.๙ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๒๙
บทที่ ๒ สถานการณ์การพัฒนองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูนจังหวัดลำพูน	๓๐
๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	๓๐
๒.๒ สถานการณ์การพัฒนองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน จังหวัดลำพูน	๓๗
บทที่ ๓ การพัฒนองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน จังหวัดลำพูน	๕๕
๓.๑ แผนพัฒนองค์กรแห่งความสุขของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๕๕

๓.๒ การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน จังหวัดลำพูน	๖๐
บทที่ ๔ แนวโน้มการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน จังหวัดลำพูน	๗๑
๔.๑ แนวโน้มการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน จังหวัดลำพูน	๗๑
๔.๒ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๘๖
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๘๙
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๘๙
๕.๒ อภิปรายผล	๙๖
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๐๔
บรรณานุกรม	๑๐๕
ภาคผนวก	๑๐๙
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๑๐
ภาคผนวก ข แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๒๗
ภาคผนวก ค ประมวลภาพจากการสัมภาษณ์	๑๓๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๔๕

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑.๑ ความหมายหลักที่นักวิชาการหรือนักวิจัยทำการศึกษาความหมายเกี่ยวกับ ความสุขในการทำงาน	๑๐
๑.๒ แนวคิดหลักที่นักวิชาการหรือนักวิจัยทำการศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับความสุขใน การทำงาน	๑๘
๑.๓ สรุปงานการสังเคราะห์การวิจัย	๒๓

สารบัญภาพ

แผนภาพที่	หน้า
๑.๑ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๒๘
๒.๑ สถานการณ์การพัฒนางค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	๕๔
๓.๑ กระบวนการจัดการความรู้	๕๙
๓.๒ กระบวนการในการพัฒนางค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	๗๐
๔.๑ แนวโน้มการพัฒนางค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	๘๕
๔.๒ กรอบองค์ความรู้การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน	๘๘