

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	๗
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญแผนภาพ	ฎ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฏ
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ คำถามวิจัย	๕
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๕
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย	๕
๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
๑.๖ นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย	๗
๑.๗ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๘
๑.๘ แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๑.๘.๑ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๘
ความหมายของการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๘
บทบาทหน้าที่ของการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๑๕
๑.๘.๒ ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๒๑
ทฤษฎีความต้องการและความจำเป็นพื้นฐานของมนุษย์	๒๒
ทฤษฎีความเป็นธรรมสำหรับผู้มีหน้าที่ในการจัดการทุนมนุษย์	๒๕
ทฤษฎีการจัดการทรัพยากรมนุษย์ตามหลักทฤษฎี X และทฤษฎี Y	๒๗
ทฤษฎีความเป็นธรรมสำหรับผู้มีหน้าที่ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๒๘
๑.๘.๓ แนวคิดเกี่ยวกับพระสังฆาธิการ	๓๑
๑.๘.๔ แนวคิดเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนา	๔๐
บทบาทของวัด	๔๒

๑.๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการคณะสงฆ์	๔๘
ภารกิจของเจ้าอาวาสในการบริหารกิจการคณะสงฆ์	๕๐
ภารกิจของเจ้าอาวาสด้านการปกครอง	๕๐
๑.๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการคณะสงฆ์	๕๗
ภารกิจของเจ้าอาวาสในการบริหารกิจการคณะสงฆ์	๕๙
๑.๙ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๔
๑) งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๖๔
๒) งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ตามแนวพุทธ	๘๐
๑.๑๐ วิธีการดำเนินการวิจัย	๙๑
บทที่ ๒ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ ในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	
๒.๑ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ ในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	๙๓
๑.ระยะการคัดเลือกหรือได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ	๙๓
๒.ระยะการควบคุมดูแลและรักษาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างปฏิบัติงานในองค์กรของพระสังฆาธิการ	๙๕
๓.ระยะสุดท้าย คือการพ้นจากงาน การจัดสวัสดิการตอบแทนหลังเกษียณหรือการพ้นจากงานในกรณีอื่นๆ	๙๗
บทที่ ๓ กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ ในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	
๓.๑ การจัดหาทรัพยากรมนุษย์	๑๐๐
๓.๒ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	๑๐๒
๓.๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๑๐๔
๓.๔ การธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์	๑๐๖
บทที่ ๔ แนวทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ ในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	
การจัดการทรัพยากรมนุษย์	๑๐๘
๔.๑.๑ กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	๑๐๙
๑. การจัดหาทรัพยากรมนุษย์	๑๑๑
๒. การให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์	๑๑๑

๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๑๑๑
๔. การธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์	๑๑๑
๔.๑.๒ เพื่อเสนอแนวทางในกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของพระสังฆาธิการ ในเขตตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	๑๑๔
บทที่ ๕ สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๑๔
๕.๒ อภิปรายผล	๑๑๙
๕.๓ ข้อเสนอแนะจากการวิจัย	๑๒๑
บรรณานุกรม	๑๒๒
ภาคผนวก	๑๒๗
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย	๑๒๘
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย	๑๓๐
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๓๒
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัยสัมภาษณ์เชิงลึก	๑๔๓
ภาคผนวก จ รูปภาพประกอบการวิจัย	๑๔๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๕๓

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๑.๘.๑	แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๒๐
๑.๘.๒	ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๓๐
๑.๘.๓	แนวคิดเกี่ยวกับพระสังฆาธิการ	๓๘
๑.๘.๔	แนวคิดเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนา	๕๓
๑.๘.๕	แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการคณะสงฆ์	๖๒
๑.๙.๑	งานวิจัยที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๗๒
๑.๙.๒	งานวิจัยที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ตามแนวพุทธ	๘๕

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพ

หน้า

๒.๑	ทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการ	๒๓
๒.๒	โครงสร้างการปกครองคณะสงฆ์ในตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน	๖๓