

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภาพ	ณ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฐ

บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ ปัญหาการวิจัย	๓
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๕ สมมุติฐานงานวิจัย	๔
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๖

บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๗
๒.๒ หลักไตรสิกขา	๓๐
๒.๓ ข้อมูลพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	๓๖
๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๔
๒.๕ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๘๕

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๘๖
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๘๖
๓.๒ ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	๘๖
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๘๘
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๙๐
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์	๙๑

บทที่ ๔ ผลการวิจัย

๔.๑	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๙๓
๔.๒	ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักโรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	๙๖
๔.๓	ผลการทดสอบสมมติฐาน	๑๐๖
๔.๔	ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างหลักไตรสิกขากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	๑๑๔
๔.๕	ผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๑๑๖
๔.๖	แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	๑๒๒
๔.๗	ผลการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสาน	๑๒๘
๔.๘	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๓๑

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล

๕.๑	สรุปผลการวิจัย	๑๓๓
๕.๒	อภิปรายผลการวิจัย	๑๓๗
๕.๓	ข้อเสนอแนะ	๑๔๓

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจคุณภาพเครื่องมือ	๑๕๒
ภาคผนวก ข	ผลการตรวจสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ	๑๕๘
ภาคผนวก ค	หนังสือขออนุเคราะห์เพื่อตรวจสอบความเชื่อเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	๑๖๑
ภาคผนวก ง	ผลการหาความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)	๑๖๓
ภาคผนวก จ	หนังสืออนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๖๖
ภาคผนวก ฉ	แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๗๑
ภาคผนวก ช	หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เชิงลึก	๑๗๙
ภาคผนวก ซ	แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๘๔
ภาคผนวก ฌ	ภาพประกอบสัมภาษณ์ในการวิจัย	๑๘๖

ประวัติผู้วิจัย

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๒.๑	ความหมายหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่นักวิชาการหรือนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๑๐
๒.๒	ความหมายหลักแนวคิดในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่นักวิชาการหรือนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๒๐
๒.๓	ความหมายหลักทฤษฎีในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่นักวิชาการหรือนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๐
๒.๔	แนวคิดหลักไตรสิกขาในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๖
๒.๕	เขตการปกครองตำบลยุหว่า	๔๓
๒.๖	เขตการปกครองพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอสันป่าตอง	๔๓
๒.๗	จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลยุหว่า	๔๕
๒.๘	ตารางประชากรกรเทศบาลตำบลยุหว่า	๔๖
๒.๙	ตารางบุคลากร เทศบาลตำบลยุหว่า	๔๘
๒.๑๐	ตารางประชากร อบต. น้ำบ่อหลวง	๕๒
๒.๑๑	ตารางบุคลากรตำบลน้ำบ่อหลวง	๕๕
๒.๑๒	ตารางประชากร อบต. สันกลาง	๕๖
๒.๑๓	ตารางบุคลากรตำบลสันกลาง	๕๙
๒.๑๔	ตารางประชากร อบต. มะขามหลวง	๖๑
๒.๑๕	ตารางบุคลากรตำบลมะขามหลวง	๖๓
๒.๑๖	ตารางแนวคิดเกี่ยวกับเทศบาล	๖๓
๒.๑๗	ตารางสรุปสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๗๑
๒.๑๘	ตารางสรุปสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหลักไตรสิกขา	๘๓
๓.๑	จำนวนบุคลากรที่จะทำการศึกษา	๘๖
๔.๑	จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	๙๓
๔.๒	ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวม	๙๖
๔.๓	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ในด้านศีล : การพัฒนาทางด้านพฤติกรรม	๙๗
๔.๔	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ในด้านสมาธิ : การฝึกฝนพัฒนาทางด้านจิตใจ	๙๙

๔.๕	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ในด้านปัญญา : การพัฒนาปัญญา	๑๐๑
๔.๖	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ด้านการอบรม	๑๐๓
๔.๗	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ด้านการศึกษา	๑๐๔
๔.๘	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ด้านพัฒนา	๑๐๕
๔.๙	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ	๑๐๖
๔.๑๐	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอ สันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระดับอายุ	๑๐๗
๔.๑๑	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา	๑๑๙
๔.๑๒	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามส่วนงาน	๑๑๐
๔.๑๓	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอาชีพ	๑๑๒
๔.๑๔	ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลตามสมมติฐานที่ ๑-๕	๑๑๓
๔.๑๕	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบแครเมอร์ ระหว่างหลักไตรสิกขากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	๑๑๔
๔.๑๖	ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านศีล	๑๑๖

๔.๑๗	ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านสมาธิ	๑๑๗
๔.๑๘	ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านปัญญา	๑๑๘
๔.๑๙	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านศีล	๑๑๙
๔.๒๐	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านสมาธิ	๑๒๐
๔.๒๑	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ ด้านปัญญา	๑๒๑

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพ		หน้า
๒.๑	ทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการ	๒๓
๒.๒	โครงสร้างการบริหารงานบุคคลน้ำบ่อหลวง	๕๓
๒.๓	โครงสร้างการบริหารองค์กร อบต. น้ำบ่อหลวง	๕๔
๒.๔	โครงสร้างการบริหารองค์กร อบต. สันกลาง	๕๘
๒.๕	กรอบแนวคิดในการวิจัย	๘๕
๔.๑	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๓๑