

ชื่อวิทยานิพนธ์	: การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน
ผู้วิจัย	: ดาบตำรวจณัฏฐพน กัญญักษ์ชัยปัทม์
ปริญญา	: พุทธศาสตรมหาบัณฑิต
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์	: พระครูสิริสุตานุยุต, ดร., ปธ.๕, พธ.บ., กศ.ม., พธ.ด. (พระพุทธศาสนา) อาจารย์ ดร.วิชัยพล ผลมาก บธ.บ., ศน.ม., ปธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
วันสำเร็จการศึกษา	: ๓๑ / มีนาคม / ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์ในการวิจัย คือ ๑) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของเจ้าพนักงานตำรวจต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าพนักงานตำรวจต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งครอบคลุมหลักธรรมาภิบาล ๖ ด้าน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักการมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่า ซึ่งเป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Method Research) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ เจ้าพนักงานตำรวจสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน กำหนดกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีโควตา (Quota) โดยเปรียบเทียบจำนวนประชากรกับตารางมาตรฐานว่าด้วยขนาดประชากรและขนาดตัวอย่างของเครจซ์และมอร์แกน (Krejcie & Morgan) ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕% จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน ๑๕๒ ตัวอย่าง

ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน ($\bar{x} = ๓.๗๒$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักนิติธรรมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือหลักความรับผิดชอบ หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐาน การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน โดยการวิเคราะห์ความแตกต่างตามการจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ตำแหน่ง เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ พบว่า เจ้าพนักงานตำรวจที่มีตำแหน่งงาน เพศ อายุ และรายได้ต่างกัน มีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานไม่แตกต่างกัน ส่วนเจ้าพนักงานตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน
 สถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน จากคำถามปลายเปิดและการสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ทรงคุณวุฒิ
 พบปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร
 ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ การมีส่วนร่วมของผู้ใต้บังคับบัญชา ความคุ้มค่าในการใช้จ่าย
 งบประมาณ โดยมีแนวทางในการแก้ไขคือ ควรยึดถือหลักตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับโดยให้มี
 การอบรมเพิ่มเติมความรู้ด้านกฎหมายและปรับทัศนคติของผู้บังคับใช้กฎหมาย ควรมีการประเมินผลงาน
 ให้เป็นรูปธรรมทุกด้าน ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรมีการชี้แจงการใช้
 งบประมาณของหน่วยงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมใน
 การรับทราบปัญหา ควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ปรับอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมใน
 แต่ละหน่วยงาน และใช้กำลังพลที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

Dissertation Title : The Administration in Accordance With Good Governance Of Lamphun Police Station

Researcher : Police Senior Sergeant Major Natchaphon Kanyaphakchanpaphat

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Dissertation Supervisory Committee

: Ven. Dr. Phrakhru Sirisutanuyut Pali V, B.A., M.Ed.,
Ph.D. (Buddhist Studies)

: Dr. Witchaphon Phonmak B.B.A., M.A., D.P.A. (PA)
(Public Administration)

Date of Graduation : 31 / March / 2015

Abstract

The objectives of the study were 1) to study the police officer opinion toward the administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station, 2) to compare the police officer opinion toward the administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station, classified by personal factors, 3) to study the problems, obstacles and recommendations to the administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station, 4) to explore the method to the administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station for having efficiently, that covers all six aspects namely; the rule of law, the moral principle, the transparency, the responsibility, the participation and the main value. This research used the mixed method research (Mixed Method Research). The sample was Lamphun police station officer, the sample using quota (Quota) by comparing the population with standard tables of Krejcie and Morgan (Krejcie & Morgan) with 95% of reliability. The example of samples were 152

The results showed that the police officer opinion toward the administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station, the overall of opinion was at high level in all aspects ($\bar{x} = 3.72$) when considering into each aspect of the rule of law was at highest. Inferior to the responsibility, the moral principle, the transparency, the main value and the participation respectively.

Hypothesis testing of Comparison of administration in accordance with good governance principle of Lamphun police station by analyzing differences of personal factors namely; position, gender, age, education and income of police officer, it was found that position, age and income did not have different there is good governance principles to the administration did not have different, the education of the police officer did have different there different there is good governance principles to the administration did have different that was statistically significant differences at the 0.05 level.

Problems, obstacles and recommendations about taking the principle of good governance to the administration of Lamphun police station from open – end question and in – depth interviews from special expert found the problems about enforcement of the law and various regulations. The regulation of selecting personnel, the transparency of using the budget, the participation of subordinates and worthiness of spending the budget. There is the solution method is persist in the law and the regulation by additional training in the law and viewpoint of enforcer, should be the evaluation in all aspects. Commander should be a good model, having explanation of using the budget of organization to subordinates, the opened opportunity into the subordinates by participation of knowing the problem, promoting the development of personnel, changing the forces of each organization properly and using the forces that there are the highest efficiently.