

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การบริหารการปกครองท้องถิ่นในระดับเทศบาล เป็นรูปแบบการบริหารจัดการในระบอบประชาธิปไตย เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ต้องจัดการดูแลทุกข์สุขของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากรูปแบบหนึ่ง ดังนั้น สารสำคัญประการหนึ่งของการบริหารท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล คือ การบริหารกิจการในท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานได้

จุดมุ่งหมายสำคัญในการปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นก็เพื่อต้องการให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้และทำความเข้าใจหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลถือได้ว่าเป็นที่รู้จักแพร่หลาย ของประชาชนมากที่สุดในการบรรดารูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ และถ้าหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพจะสามารถเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาคนทุกด้านไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคม และย่อมมีส่วนส่งเสริมความเจริญมั่นคงแก่ท้องถิ่นส่วนรวมของประเทศในที่สุดแบบการปกครองท้องถิ่นเทศบาลมีลักษณะคล้ายกับรูปแบบรัฐสภา (Parliamentary System) กล่าวคือ มีสภาเทศบาลทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติตลอดจนควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารเดิมควบคุมดูแลการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายบริหาร หรือจะกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ สภาเทศบาลทำหน้าที่คล้ายสภาผู้แทนราษฎร และคณะผู้บริหารทำหน้าที่เหมือนกับคณะรัฐมนตรีในระดับประเทศนั่นเอง^๑

มีคำกล่าวในทางพระพุทธศาสนา กล่าวไว้ว่า “ผู้นำหรือผู้บริหาร คือผู้ที่มีสติปัญญาความดีงาม ความรู้ ความสามารถ ที่จะชักนำให้คนทั้งหลายมาร่วมมือประสาน และทำกลุ่มคนทุกกลุ่มไปสู่จุดหมายที่ดียิ่งนอกจากนั้นพุทธองค์ได้ตรัสไว้ในโคบาลสูตรถึงผู้บริหารเปรียบเทียบกับโคจำฝูงเปรียบได้กับผู้นำหรือผู้บริหารเหมือนหัวหน้าฝูงวัวนำไปสู่ฝั่งตรงกันข้ามหากโคหัวหน้าฝูงวัวไปตรงฝูงโคทั้งหลายก็ตรงตามกัน และประสบกับความปลอดภัยหากโคหัวหน้าฝูงวัวไปคดโคทั้งฝูงที่ติดตามย่อมจะดำเนินไปคด และประสบกับความลำบากฉันทในหมู่มนุษย์ก็ฉันทนั้น

^๑ ชูวงศ์ ฉายะบุตร, การปกครองท้องถิ่นไทย, พิมพ์ครั้งที่ ๓, (กรุงเทพมหานคร: บริษัทพินเนตพรินท์ติ้ง เซนเตอร์, ๒๕๓๙), หน้า ๒๗.

ดังนั้นบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้นำหากมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต หรือในการปกครองแล้วผู้ตามย่อมจะเดินตามแบบของผู้นำด้วยดี และประสบกับความปลอดภัยหากผู้นำ หรือหัวหน้าไม่มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตหรือในการปกครองแล้วผู้ตามย่อมจะดำเนินตาม และประสบกับความลำบากเกิดขึ้นในสังคม อันนั้น^๒

การบริหารงานรูปแบบเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีผู้บริหารซึ่งในการบริหารของผู้บริหารระดับเทศบาลนั้นจากการสำรวจสภาพปัญหาของเทศบาลพบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาไม่แตกต่างกันดังที่ **เดชศักดิ์ อังเกลียวลม** ได้กล่าวไว้ว่า การบริหารงานของผู้บริหารงานบางส่วนบางระดับนั้นยังบกพร่องในการบริหารงานเนื่องจากสาเหตุที่ยังคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนไม่ยึดถือความถูกต้อง และประโยชน์ส่วนรวมขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานใช้อารมณ์ในการแก้ปัญหาขาดความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงานเกิดความแตกแยกในหมู่คณะความขัดแย้งของสมาชิกสภาเทศบาลกับฝ่ายบริหารส่วนใหญ่การให้บริการประชาชนการสงเคราะห์ชุมชนที่ไม่ขาดแคลนความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดีเกิดจากความล่าช้าในระบบการทำงานจึงส่งผลกระทบต่อพัฒนาที่ล่าช้าไม่ทันต่อยุคสมัยจึงต้องนำหลักธรรมมาใช้ประกอบการบริหารจัดการเพื่อให้การบริหารระบบงานขับเคลื่อนในทิศทางที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพเพื่อให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ฉะนั้นผู้ที่ทำหน้าที่ผู้บริหารนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องศึกษาทักษะต่างๆ ในการเป็นผู้นำการจะเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดีได้นั้นไม่ใช่เรื่องง่ายแต่ก็ไม่ใช่ว่าเรื่องยากหากผู้บริหารหรือผู้นำมีคุณธรรมมีความสามารถมีทักษะและประสบการณ์^๓

หลักธรรมในพระพุทธศาสนาถือได้ว่าสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เพราะสอนให้คนเข้าใจถึงความเป็นจริงที่เกิดขึ้นและสามารถเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นสอนให้คนเป็นคนดีมีศีลธรรมทั้งยังสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารงานในยุคปัจจุบันหลักสุจริต ๓ คือ การกระทำความดีต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมการกล่าวหาว่าจรรยาที่เหมาะสมการมีจิตใจที่เป็นแนวทางที่ชอบ สิ่งเหล่านี้เป็นส่วนที่จะนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลให้ดีขึ้นทั้งนี้ยังเป็นตัวช่วยในการยึดหลักในการสร้างวิสัยทัศน์ประกอบกับบริบทการบริหารให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการศึกษาเบื้องต้นผู้วิจัยจึงมีความประสงค์ที่จะทำการศึกษารื่องการบริหารหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชน เพื่อต้องการส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือหลักสุจริต ๓ ในการบริหารงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับราชการบุคลากร และผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองหรือนักบริหารให้ดียิ่งขึ้น

^๒ พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต), **ภาวะผู้นำ**, พิมพ์ครั้งที่ ๗, (กรุงเทพมหานคร: สุขภาพใจ, ๒๕๖๖), หน้า ๔.

^๓ เดชศักดิ์ อังเกลียวลม, “บทบาทหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล สุขาภิบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิ”, **วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๒), หน้า ๒๕.

ทั้งนี้เพื่อให้ทราบและรู้แนวทางการบริหารทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ ในการนำหลักธรรมไปใช้ในการบริหารงานที่เหมาะสมให้แก่ผู้ปกครองหรือผู้บริหารต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ

๑.๒.๒ เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดของประชาชน

๑.๒.๓ เพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน

๑.๒.๔ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ

๑.๓.๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ เป็นอย่างไร

๑.๓.๒ ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ อยู่ในระดับใด

๑.๓.๓ ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

๑.๓.๔ แนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เป็นอย่างไร

๑.๔ ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตไว้ ดังนี้

๑.๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ใน ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑) กายสุจริต (ความประพฤติเรียบร้อยดีทางด้านกาย) ๒) วาสุจริต (ความประพฤติเรียบร้อยดีด้านวาจา) และ ๓) มโนสุจริต (ความประพฤติเรียบร้อยดีทางด้านใจ)

๑.๔.๒ ขอบเขตด้านตัวแปร

๑.๔.๒.๑ ตัวแปรต้น คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน

๑.๔.๒.๒ ตัวแปรตาม ประกอบด้วยการบริหารงานตามหลักสุจริตใน ๓ ด้าน ได้แก่
๑) ด้านกายสุจริต ๒) ด้านวจีสุจริต และ ๓) ด้านมโนสุจริต

๑.๔.๓ ขอบเขตด้านประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชาชนที่มีสิทธิ์เลือกตั้งและผู้บริหารงานในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๗,๑๐๕ คน โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง ๓๗๙ คน^๔

๑.๔.๔ ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ใช้ในการศึกษา คือ ชุมชนของเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งประกอบด้วยชุมชนต่างๆ จำนวน ใน ๗ หมู่บ้าน ดังนี้ ตำบลช่องสามหมอ มี ๓ หมู่บ้าน ได้แก่ (๑) บ้านแก้งคร้อ หมู่ที่ ๑ (๒) บ้านแก้งอรุณ หมู่ที่ ๙ (๓) บ้านศรีพัฒนา หมู่ที่ ๑๐ และตำบลหนองไผ่ มี ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ (๑) บ้านหนองไผ่ หมู่ที่ ๑ (๒) บ้านโนนสวรรค์เหนือ หมู่ที่ ๖ (๓) บ้านไผ่งาม หมู่ที่ ๑๐ (๔) บ้านโนนสวรรค์ใต้ หมู่ที่ ๑๒

๑.๔.๕ ขอบเขตด้านระยะเวลา

ทำการศึกษาระหว่าง เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๕ สมมติฐานการวิจัย

๑.๕.๑ ประชาชนที่มีเพศ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ แตกต่างกัน

๑.๕.๒ ประชาชนที่มีอายุ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ แตกต่างกัน

๑.๕.๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ แตกต่างกัน

๑.๕.๔ ประชาชนที่มีอาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ แตกต่างกัน

๑.๕.๕ ประชาชนที่มีรายได้ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ แตกต่างกัน

^๔ สถิติประชากรจากทะเบียนบ้านท้องถิ่นเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖.

๑.๖. นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกทางด้านความรู้สึก ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ การสนับสนุนสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน การส่งเสริมอาชีพ การจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและผู้นำท้องถิ่น รวมถึงการแสดงออกซึ่งอาจถูกต้องหรือไม่ก็ได้แล้วแต่บุคคลจะแสดงความคิดเห็นออกมาตามสถานการณ์ต่างๆ

การบริหาร หมายถึง กระบวนการ หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดซึ่งอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ในการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุดโดยอาศัยบุคคลอื่น กลุ่มคน องค์กรต่างๆ ในกรณีมีส่วนร่วมในการจัดการเรื่องนั้นๆ ให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้ง หรือวิธีการในการนำทรัพยากรการบริหารทั้งในทางวัตถุและบุคคลมาดำเนินการภายในหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงานนั้น

หลักสุจริต ๓ หมายถึง ความประพฤติชอบตามคลองธรรมประพฤติด้วยตั้งใจดี ประพฤติซื่อตรงสุจริตเป็นสิ่งที่จับต้องไม่ได้และเป็นนามธรรม ไม่มีความหมายเฉพาะทางเทคนิคหรือคำจำกัดความตามบทบัญญัติกฎหมายแต่ประการใดชอบเขตความเชื่อโดยสุจริตได้แก่สิ่งที่ไม่ประสงค์มุ่งร้ายและไม่ประสงค์ที่จะไปฉ้อฉล หลอกลวงบุคคลใดหรือการไปแสวงหาเอาเปรียบคนอื่นเพราะเขาขาดความสำนึก ดังนั้นจึงเห็นว่าความสุจริตของบุคคลแต่ละคน จึงเป็นความคิดส่วนตัวของแต่ละคนซึ่งเป็นเรื่องสภาพในจิตใจของบุคคลนั้น ๓ ประการ ได้แก่ กายสุจริต วาจาสุจริต และมโนสุจริต

การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ หมายถึง กระบวนการ หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ในการจัดการทรัพยากรของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ด้วยความประพฤติซื่อตรงต่อหน้าที่ ความประพฤติตามคลองธรรม ๓ ด้าน ได้แก่

ด้านกายสุจริต หมายถึง กระบวนการ หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ทางกายในการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนทำงานปรับใช้ประชาชนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ร่วมสุขร่วมทุกข์ ร่วมรับรู้ คิดวิเคราะห์แก้ปัญหาไม่กดขี่ประชาชนคอยห้ามปรามสกัดกั้นสิ่งผิดกฎหมาย ความถูกต้องที่เกิดขึ้นในชุมชนมีการวางแผนการทำงานที่เหมาะสมกับความสำคัญของปัญหาต้องทำในแต่ละเรื่องโดยมุ่งให้บริการแก่ประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ เมื่อเกิดข้อบกพร่องในหน้าที่

ด้านวาจาสุจริต หมายถึง กระบวนการ หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ทางวาจาในการชักนำให้ประชาชนเกิดความสามัคคีปรองดองประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง คอยแนะนำตักเตือน เป็นที่ปรึกษาให้แก่ชุมชน ด้วยการกล่าววาจาสุภาพเป็นจริง ไพเราะ ถูกกาลเทศะสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ชุมชน

ด้านมโนสัจจิต หมายถึง กระบวนการ หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอาศัยทั้งศาสตร์และศิลป์ทางใจในการทำงานเพื่อส่วนรวม ชี้อตรงต่อตนเอง ต่องาน และบุคคลอื่น เว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และพรรคพวก มีความเมตตาปรารถนาดีต่อผู้ร่วมงานและประชาชนในชุมชนอย่างสม่ำเสมอด้วยความบริสุทธิ์ไม่ทิ้งงานที่เป็นกิจการของตนหมั่นใช้ปัญญาพิจารณาตรวจหาเหตุผลตรวจสอบข้อผิดพลาดในการทำงาน วางแผน ประเมินผล คิดค้นแก้ไขปรับปรุงให้งานนั้นๆ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำของเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

เทศบาลตำบล หมายถึง เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ประกอบด้วยท้องที่รวมใน ๗ หมู่บ้าน ๑. ตำบลช่องสามหมอ ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๙, ๑๐, และ ๒. ตำบลหนองไผ่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๖, ๑๐, ๑๒

ประชาชน หมายถึง ผู้ที่มีภูมิลำเนาอาศัยอยู่ในเขตการปกครองของเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ และในการวิจัยนี้ได้กำหนดกลุ่มประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

๑.๗.๑ ทำให้ทราบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนจากการบริหารงานตามหลักสัจจิต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.๗.๒ ทำให้ทราบการบริหารงานตามหลักสัจจิต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.๗.๓ ทำให้ทราบผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสัจจิต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน

๑.๗.๔ ทำให้ทราบแนวทางการบริหารงานตามหลักสัจจิต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.๗.๕ ผลที่ได้จากการวิจัยสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อต้องการส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือหลักสัจจิต ๓ และร่วมพัฒนาการปกครองการบริหารในส่วนของผู้ทำหน้าที่ปกครอง หรือนักบริหารให้ดียิ่งขึ้นเพราะจะทำให้ทราบและรู้แนวทางปฏิบัติ ทราบถึงปัญหา และข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมไปใช้ในการบริหารที่เหมาะสมให้แก่ผู้ปกครองหรือผู้บริหารต่อไป