

บทที่ ๕

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์ในการวิจัย คือ ๑) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสักตามความคิดเห็นของประชาชน ในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขที่เป็นผลมาจากคุณลักษณะของผู้บริหารที่พึงประสงค์ของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน และ ๔) เพื่อศึกษาแนวทางในการประยุกต์ใช้ทฤษฎีปาปนิคสูตร เพื่อพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารที่พึงประสงค์ของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน ซึ่งเป็นการวิจัยแบบผสมผสานอย่างเท่าเทียม (Mixed Method) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนในเขตตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ที่มีสิทธิ์เลือกตั้งซึ่งมีจำนวน ๑๒,๙๔๕ คน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอนโดยเทียบสัดส่วน (Proportional Multi-Stage Random Sampling) ตามขั้นตอนคือ ทำการหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาโร่ ยามาเน่ ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง คือ ๔๐๐ คน จากนั้นจึงหาขนาดกลุ่มตัวอย่างและสุ่มกลุ่มตัวอย่างของประชาชนตามสัดส่วนของประชากรในแต่ละหมู่บ้านด้วยการเปรียบเทียบสัดส่วน โดยทำการสุ่มอย่างเป็นระบบ (systematic sampling) ด้วยวิธีการนับเรียงลำดับความถี่ของเลขที่บ้านและเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยการทดสอบค่าที (t-test) และค่าเอฟ (f-test) ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way Anova) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างจึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) ในส่วนของข้อคำถามปลายเปิดที่แสดงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มตามประเด็นที่กำหนดไว้ในแบบสอบถามปลายเปิด จากนั้นจะทำการวิเคราะห์ โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยทำการจัดกลุ่มข้อมูล (Data Grouping) สำคัญของประเด็นการสัมภาษณ์ จากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา (Content Analysis Technique)

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๑.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีจำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๖๐ คน จำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖ มีระดับการศึกษาประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒ และมีรายได้ต่อเดือน จำนวน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔

๕.๑.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ในด้านต่าง ๆ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ได้แก่ ด้านการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านบุคลิกภาพ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๐๘$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชนด้านความเป็นผู้นำอยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๓.๒๒$) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = ๓.๑๑$) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ($\bar{X} = ๓.๐๘$) และด้านบุคลิกภาพ อยู่ในลำดับน้อยที่สุด ($\bar{X} = ๒.๙๑$) ดังรายละเอียดดังนี้

๑) ด้านการบริหารงาน พบว่า ประชาชนตำบลป่าสักมีระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้บริหารที่พึงประสงค์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๑๑$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชนมีทักษะในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ความสามารถในการดำเนินงานให้สำเร็จตามโครงการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) ด้านภาวะผู้นำ พบว่าประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๒.๙๓$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน ยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีวินัยในตนเองและรู้จักปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ

๓) ด้านคุณธรรม จริยธรรม พบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมในด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๐๘$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความ

คิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน อุทิศเวลาให้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ รู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม และไม่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

๔) ด้านบุคลิกภาพ พบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมในด้านบุคลิกภาพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.91$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความเคารพในสิทธิ ความเชื่อ และการกระทำของผู้อื่น สามารถทำงานภายใต้ความกดดัน และมีมารยาทดี สุภาพอ่อนโยน และอ่อนน้อม

๕.๑.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปรียบเทียบความคิดเห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ของครอบครัวต่อเดือน แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t – test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เมื่อพบว่ามีนัยสำคัญทางสถิติจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่าง รายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีเพศต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีเพศต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกันไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีอายุต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีอายุต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกันไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีรายได้ต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน จากการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลป่าสักต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน จากการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๕.๑.๔ ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยสรุปได้ดังนี้

๑) **ด้านการบริหารงาน** พบว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารที่มีระบบการบริหารที่ดี เพราะเชื่อว่า การบริหารงานอย่างมีระบบ มีขั้นตอน จะทำให้งานเป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุเป้าหมาย เพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเน้นการทำงานเป็นระบบ เป็นทีม และทำงานในเชิงรุก โดยเฉพาะคุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่นนั้น ต้องสร้างระบบภายในตัวเองเพื่อใช้เชื่อมต่อสิ่งต่าง ๆ คือ ไม่ทุจริต คอร์รัปชั่นต่อหน้าที่ เข้ามาบริหารงานด้วยความเต็มใจที่จะรับใช้ประชาชน ทำงานด้วยความโปร่งใส โดยให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงาน เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินโครงการต่าง ๆ โดยแต่งตั้งจากหน่วยงานของราชการอื่น ๆ และตัวแทนชาวบ้านเข้าร่วมทุกครั้ง พร้อมทั้งให้มีการแต่งตั้งคณะตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารฯ และที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การมองถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และแก้ไขปัญหาให้โดยเร็ว ไม่ละเลยมองเห็นคุณภาพชีวิตของชุมชนเป็นสิ่งสำคัญ โดยใช้ระบบของงานเข้ามาช่วย ได้แก่ ระบบการแก้ปัญหา เพื่อลดระยะเวลาในการแก้ปัญหาให้เร็วขึ้น โดยการกำหนดขั้นตอนและลดระยะเวลาในการทำงานให้ประชาชนได้ทราบทุกกระบวนการเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒) **ด้านภาวะผู้นำ** พบว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารที่มีมนุษยชาติดีไม่ถือตัว เป็นกันเองกับชาวบ้าน เพราะฉะนั้นต้องสร้างความคุ้นเคยกับชาวบ้าน เพื่อจะได้เข้าถึงปัญหาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยการจัดทำโครงการ อบต.สัญจรตามหมู่บ้านเป็นประจำทุกเดือนๆ หรือสามเดือนครั้ง เพื่อทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและสามารถทำการแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว ผู้บริหารต้องทำตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ กับประชาชนก่อนการเลือกตั้ง เมื่อเราเสนอนโยบายที่เป็นนามธรรมหลังได้รับการเลือกตั้งต้องทำนโยบายให้เป็นรูปธรรม โดยการระบุแผนงานโครงการต่าง ๆ เข้าไปในแผนพัฒนาตำบลทุก ๆ ปี และต่อเนื่อง

๓) **ด้านคุณธรรม จริยธรรม** พบว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารที่เป็นคนซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในตัว โดยการจัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานทุกปีอย่างต่อเนื่องและต้องเป็นคนที่มีความเสียสละ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ส่วนรวมมากที่สุด

๔) **ด้านบุคลิกภาพ** พบว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารที่แต่งกายสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมในด้านหน้าที่การงาน พุดจาสุภาพ ต้องเป็นคนใจเย็นสุขุม มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และยิ้มแย้มแจ่มใสเป็นกันเอง

**๕.๑.๕ แนวทางเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยสรุปได้ดังนี้**

๑) ด้านการบริหารงาน แนวทางด้านการบริหารงาน ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าสักในภาพรวมพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ผู้บริหารควรวางกำหนดทิศทาง เช่น กำหนดเป้าหมายระบบแผนงานพัฒนาองค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการตรวจสอบ กำกับติดตาม เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ ควรเป็นคนทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเสมอและสามารถปรับกระบวนการบริหารให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง แนวทางพัฒนาที่มีความรอบรู้ทันต่อเหตุการณ์ยอมรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมที่จะปรับตัวและมีวิสัยทัศน์ มีสายตา ที่ยาวไกล ก้าวไปข้างหน้าอยู่ตลอดเวลา ศึกษาจรรยาข้าราชการในฐานะเป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติ และมีการตัดสินใจที่ดี แม่นยำและถูกต้อง ออกความเห็นได้ทัน มีวิสัยทัศน์ มีสายตาที่ยาวไกล ก้าวไปข้างหน้าอยู่ตลอดเวลาทำงานโดยมุ่งผลสำเร็จมากกว่า มุ่งกระบวนการ

๒) ด้านภาวะผู้นำ ผู้ทำงานให้สำเร็จโดยอาศัยคนอื่น บริหารงานด้วยธรรมาธิปไตย ที่ถือหลักการและความสำเร็จของงานเป็นใหญ่จึงเป็นผู้นำที่น้อมอยู่ในหัวใจของคนร่วมงาน ทั้งนี้เพราะนักบริหารมีธรรมเป็นพลังในการบริหาร ๔ ประการคือ ปัญญาพละ วิริยะพละ อดิวิชัยพละ และสังคหพละ นักบริหารผู้มีธรรมอยู่ในหัวใจ ย่อมเป็นศูนย์รวมใจของคนร่วมงาน และสามารถจัดการให้งานในหน้าที่คล่องไปด้วยดี

๓) ด้านคุณธรรม จริยธรรม การนำหลักผู้บริหารควรดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีของบุคลากรในองค์กรและประชาชน มีความรักในสถาบันชาติ และอนุรักษศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม มีดำรงชีวิตตามหลักพระพุทธศาสนาและนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม ทั้งเวลา กำลังกาย และกำลังความคิดเพื่อพัฒนาตำบล ผู้ประสานงานที่ดี เป็นนักพัฒนา และนักบริการ สังคม เสียสละเพื่อส่วนรวม ทั้งเวลา กำลังกาย และกำลังความคิดเพื่อพัฒนาตำบล มีความยุติธรรม และวางตัวเป็นกลาง ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง พร้อมทั้งเป็นผู้รับฟังที่ดีกรณีมีปัญหาเกิดขึ้น มีใจเปิดกว้าง พร้อมทั้งจะรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความเมตตากรุณาเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ

๔) ด้านบุคลิกภาพ ผู้บริหารควรมีการมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยึดระบบคุณธรรมเป็นที่ตั้ง ซื่อสัตย์ อดทน อดกลั้น รับทั้งผิดและชอบ เสียสละต่อองค์กร มีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสังคมได้ ปรับปรุงน้ำเสียง การพูดน่าฟัง อารมณ์มั่นคง เข้มแข็งแต่ถ่อมตน กิริยามารยาทเป็นที่ยอมรับของสังคม แต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ในทางที่ผิด มีการบริหารงานตามตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของชุมชน และเสริมสร้างบุคลิกภาพของตนเองให้บุคลิกภาพที่ดี

๕.๒ อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่องคุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ได้แก่ ด้านการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านบุคลิกภาพ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาจากปัจจัยส่วนบุคคลโดยมีประเด็นที่น่าสนใจ ดังนี้

๑) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมด้านการบริหารงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.61$) ซึ่งแสดงให้เห็นทักษะในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ความสามารถในการดำเนินงานให้สำเร็จตามโครงการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และความกระตือรือร้นในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมบูรณ์ ชุมพาลี^๑ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณสมบัตินที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลในนครของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี” พบว่า ค่าเฉลี่ยด้านภาวะผู้นำ ด้านความสำเร็จ และด้านการมีจริยธรรมอยู่ในระดับพอใช้เป็นผู้ที่มีความสามารถในการเข้าถึงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตลอดเวลา และสมาชิกสภาเทศบาลต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถทำงานได้หลายด้านด้านความสำเร็จที่อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ๑ ข้อ คือ สมาชิกสภาเทศบาลต้องจบการศึกษาอย่างน้อยปริญญาตรี ส่วนคุณสมบัติด้านสังคม กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีแล้ว คือส่วนใหญ่เห็นว่าสมาชิกสภาเทศบาลไม่จำเป็นต้องมีครอบครัวแล้วในภาพรวมคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลในนครของประชาชน พบว่า คุณสมบัติด้านภาวะผู้นำ และด้านความสำเร็จ อยู่ในระดับพอใช้ ส่วนด้านการมีจริยธรรม และด้านสังคม อยู่ในระดับดีแล้ว และโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ส่วนข้อเสนอแนะ คือสมาชิกสภาเทศบาลควรเข้าถึงประชาชนให้มาก มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้องและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว เช่นเดียวกับงานวิจัยของสุชัย เอะน้อย^๒ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย” พบว่า ระดับความคิดเห็น ของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มี ๔ ด้าน คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา และอาชีพ แตกต่างกัน ต่อคุณลักษณะผู้นำของ

^๑ สมบูรณ์ ชุมพาลี, "คุณสมบัตินที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลในนครของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี", ปัญหาพิเศษรัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๙).

^๒ สุชัย เอะน้อย, "ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น", วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๐).

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย พบว่าโดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๒) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ด้านภาวะผู้นำ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๒.๙๓$) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประชาชน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน ยินดีรับฟังความคิดเห็นของและมีวินัยในตนเอง และรู้จักปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **สนธยา รัตนธารส**^๓ ได้ศึกษา “คุณลักษณะของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว” โดยศึกษา คุณลักษณะ ๕ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมและการเสริมสร้างวินัย ด้านการปกครองบังคับบัญชา กำนันการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านอำนวยความสะดวก และด้านการบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามจังหวัดที่ข้าราชการตำรวจสังกัดและตามชั้นยศของข้าราชการตำรวจ กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนและชั้นพลตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรใน ๓ จังหวัดกล่าวมา โดยการสุ่มหลายขั้นตอน จำนวน ๓๓๕ คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ผลการวิจัยพบว่า ๑. คุณลักษณะของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว ตามความเห็นของข้าราชการชั้นประทวนและพลตำรวจในสังกัดปฏิบัติอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับจากคะแนนเฉลี่ยมากไปหาน้อย ระดับมากคือ ด้านคุณธรรม และการเสริมสร้างวินัย ด้านการบริการประชาชนและการประชาสัมพันธ์ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และอันดับสุดท้ายที่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ๒. จากการเปรียบเทียบคุณลักษณะของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้วจำแนกตามจังหวัดสถานีตำรวจที่ข้าราชการสังกัดพบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติทุกด้าน และ๓. จากการเปรียบเทียบคุณลักษณะของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว จำแนกตามชั้นยศของข้าราชการ พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ๐.๐๕ ทุกด้าน

๓) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมในด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๐๘$) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ต้องอุทิศเวลาให้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ รู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม และไม่

^๓ สนธยา รัตนธารส, "คุณลักษณะของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว, วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา , ๒๕๒๔).

ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง สอดคล้องกับงานวิจัยของ **นันทวรรณ อิศรานุวัฒน์ชัย**^๔ ได้ศึกษา “ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์ : ศึกษาจากหลักพุทธธรรม” จากการศึกษาวิจัยพบว่า บทบาทผู้นำที่ดีตามแนวคิดทฤษฎีตะวันตกต้อง ประกอบด้วย บทบาทพื้นฐานสำคัญ ๔ ประการ คือ (๑) การกำหนดทิศทาง (Path finding) เป็นการกำหนดทิศทาง ขององค์กรให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ (๒) การจัดการระบบการทำงาน (Alignment) (๓) การมอบอำนาจ (Empowerment) เป็นการมอบหมายอำนาจ ความรับผิดชอบให้แก่บุคคลที่ เหมาะสม เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (๔) แบบอย่างการเป็นผู้นำ (Modeling) สำหรับภาวะผู้นำที่ดีตามหลักพุทธธรรม ผู้นำที่ดีจะต้องยึดหลัก “ธรรม” เช่น พรหมวิหาร ๔ ธรรมาธิปไตย พละ ๔ และสัปปริยธรรม ๗ เป็นต้น เป็นคุณธรรมสำคัญ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการงานทุกอย่างให้บรรลุผลสำเร็จที่วางไว้และนำพา หมู่คณะและสังคมไปสู่ความสงบสุข และมั่นคงตลอดไป รูปแบบผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่เกิดจากการประยุกต์ของภาวะผู้นำตาม แนวคิดตะวันตกและหลักพุทธธรรมย่อมประกอบด้วยหลักการ ๓ ประการ คือ หลักการครองตน ครองคน และครองงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำเกิดการพัฒนาตน การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบงาน ให้มีคุณภาพที่สมบูรณ์แบบทั้ง ๒ ด้าน คือ (๑) คุณภาพด้านความสามารถ เพื่อทำให้ผู้นำเกิดการ พัฒนา และงานสอดคล้องกับงานวิจัยของพระภิกษุ วฑฒโน (บุตรสวัสดี)^๕ ได้ศึกษาเรื่อง “ การวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสัปปริยธรรม ๗” พบว่าแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้นำที่ดีนั้น ย่อมประกอบด้วยหลักการ ๓ ประการ คือ หลักการครองตน ครองคนและครองงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำ เกิดการพัฒนาตน การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบงาน ให้มีคุณภาพที่สมบูรณ์แบบทั้งสองด้าน คือ คุณภาพด้านจิตใจและคุณภาพด้านความสามารถส่วนการวิเคราะห์แนวคิดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้นำที่ดีตามหลักสัปปริยธรรม ๗ ในพระพุทธศาสนา ผู้วิจัยพบว่า ผู้นำที่ดี ต้องยึดหลักธรรมเป็นคุณธรรมสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการงานทุกอย่างให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในการสังเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสัปปริยธรรม ๗ เพื่อการประยุกต์ใช้ ผู้วิจัยพบว่า ผู้นำที่ดี ต้องเป็นผู้ประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำผลการสังเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำมาประยุกต์ใช้ในสังคมไทยปัจจุบันเพื่อนำพาหมู่คณะและสังคมไปสู่ความสงบสุขและยั่งยืนตลอดไป

๔) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมในด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๒.๙๑$) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารต้องมีความเคารพในสิทธิ ความเชื่อ และการกระทำของผู้อื่น ความสามารถทำงานภายใต้ความกดดัน และมีมารยาทดี สุภาพอ่อนโยน และอ่อนน้อม ซึ่งสอดคล้องกับภูริติพัศ ภัทรวุฒิชิต

^๔ นันทวรรณ อิศรานุวัฒน์ชัย, “ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์ : ศึกษาจากหลักพุทธธรรม (๒๕๕๑)”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑).

^๕ พระภิกษุ วฑฒโน (บุตรสวัสดี), “การวิเคราะห์คุณสมบัติผู้นำตามหลักสัปปริยธรรม ๗”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒).

พงศ์^๖ ได้ทำศึกษาวิจัยเรื่อง “เทศบาลตำบลคำพรานกับการส่งเสริมพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชน” พบว่า ผู้นำชุมชน ควรมีการมอบหมายงานให้เหมาะสม ตามความถนัด ตามความสามารถตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ ส่งเสริมผู้ร่วมงานให้แสวงหาความรู้ พัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนควรให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานได้รับรู้ข่าวสาร และข้อมูลที่เป็นจริงในการปฏิบัติงานขององค์กรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็น ผู้นำชุมชนต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ที่หลากหลาย มีความรู้รอบตัว สามารถนำความรู้ด้านวิชาการนำมาบูรณาการร่วมกับความรู้ภายในชุมชน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ผู้นำชุมชนควรมีทักษะด้านจิตวิทยา ทักษะ ในการบริหารงาน ทักษะในการบริหารคน ทักษะการวางแผน วางแผนงาน ผู้นำชุมชนควรมีความรู้ ความเข้าใจในปัญหาต่างๆ ของชุมชน เน้นความสามัคคีปรองดองของชุมชนเป็นหลักมีการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการทำงานสอดคล้องกับผู้ร่วมงาน ประสานความร่วมมือกับผู้ร่วมงาน ควรส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปรับปรุงบุคลิกภาพให้ดูดี วางตัวเหมาะสม กล้าคิด กล้าแสดงออกในทางที่ดี มีลักษณะความเป็นผู้นำ มีความเชื่อมั่นในตนเอง สะอาดเรียบร้อย พุดจาไพเราะน่าฟัง เป็นกันเอง รู้จักกาลเทศะ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปกครองผู้ร่วมงาน ให้ความเสมอภาคกับทุกคน มีกฎระเบียบ แบบแผนให้ยึดถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้ผู้ร่วมงานอยู่ในขอบเขต ตัดสินโดยยึดหลักความถูกต้อง

๕) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีเพศต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกันไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เช่นเดียวกับประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีอายุต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกันไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การแสดงออกทางสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองอย่างหนึ่ง เช่น การลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง การลงสมัครรับเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้ง การสนับสนุนผู้สมัครหรือกลุ่มการเมือง เป็นต้น ซึ่งทั้งเพศชายและเพศหญิงต่างก็มีสิทธิ์เท่าเทียมกันที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองต่างๆ เหล่านี้ ซึ่งจะสังเกตได้ว่า ในระยะที่ผ่านมามีพบเห็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือแม้แต่ระดับชาติ จะมีเพศหญิงเพิ่มมากขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้หญิงก็สามารถที่จะเข้ามาบริหารงานทางการเมืองได้เช่นกัน ดังนั้นแล้ว จากการวิจัยนี้จึงบ่งชี้ว่า เพศไม่ได้เป็นอุปสรรคแต่อย่างใด สอดคล้องกับงานวิจัยของ ธวัชชัย พงอ้วน^๗ ซึ่งได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ “ ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย” พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มี ๔ ด้าน คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์

^๖ ภูธิตพิศ ภัทรภูมิโชติพงศ์, “เทศบาลตำบลคำพรานกับการส่งเสริมพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชน”, วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๓).

^๗ ธวัชชัย พงอ้วน, “ความเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย”, วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๔).

ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา และอาชีพ แตกต่างกัน ต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย พบว่าโดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๖) จากการวิจัยพบว่า ประชาชนในเขตตำบลป่าสักที่มีวุฒิการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก แตกต่างกัน แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สนธยา รัตนธารส^๔ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะของหัวหน้าสถานีดารวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว” โดยศึกษา คุณลักษณะ ๕ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมและการเสริมสร้างวินัย ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านอำนวยความสะดวก และด้านการบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชา จำแนกตามจังหวัดที่ข้าราชการตำรวจ สังกัดและตามชั้นยศของข้าราชการตำรวจ กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนและชั้นพลตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรใน ๓ จังหวัดกล่าวมา โดยการสุ่มหลายขั้นตอน จำนวน ๓๓๕ คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ผลการวิจัยพบว่าจากการเปรียบเทียบคุณลักษณะของหัวหน้าสถานีดารวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว จำแนกตามจังหวัดสถานีดารวจที่ข้าราชการสังกัดพบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติทุกด้าน

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตามความคิดเห็นของประชาชน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะทางการวิจัย ดังนี้

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ผู้นำเทศบาลตำบลพัฒนาความรู้ ความสามารถอยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาแนวคิดในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป วิธีในการแสวงหาความรู้มีหลายรูปแบบ อาทิ การอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษาดูงานในพื้นที่ ตั้งอย่างทั้งในและนอกประเทศ เป็นต้น

๒. ผู้นำเทศบาลควรพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ผู้นำเทศบาลควรจัดงบประมาณสนับสนุนทุนการศึกษาต่อพนักงานท้องถิ่น และสมาชิกสภาเทศบาล และ

^๔ สนธยา รัตนธารส, "คุณลักษณะของหัวหน้าสถานีดารวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว, วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา , ๒๕๒๔).

ผู้นำชุมชน หรือการเปิดโอกาสในการเข้าร่วมเวทีประชุมสัมมนาในสิ่งที่พนักงานสนใจจริง ๆ จะได้นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

๓. ผู้นำเทศบาลควรประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง และองค์กรอื่น ๆ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และการจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในความสำเร็จของการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประมาณปีละครั้ง โดยอาจสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ตั้งแต่ระดับภูมิภาค จนถึงระดับประเทศ

๔. ผู้นำท้องถิ่นควรที่จะไปเยี่ยมประชาชนภายในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจจะเป็นเดือนละครั้ง เพื่อจะได้รับทราบถึงปัญหา ความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๕. ผู้นำท้องถิ่นควรจัดให้มีผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเหตุหรือปัญหาต่าง ๆ ภายในท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนบอกล่าวปัญหาที่นอกเหนือจากการพบปะพูดคุย

๖. ผู้นำท้องถิ่นควรมีการชี้แจงแก่ประชาชนภายในท้องถิ่นถึงเรื่องการใช้จ่ายของงบประมาณในโครงการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น

๗. ในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนภายในท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่นควรจัดให้มีการประชุมประชาคม เพื่อลงประชามติออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ ภายในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปปฏิบัติ

๑. ควรมีการปรับปรุง แก้ไข กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งที่เป็นปัญหา อุปสรรคต่อการเลือกตั้ง เพื่อให้การเลือกตั้งมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง ควรนำข้อสรุปหรือข้อเท็จจริงที่ได้รับจากการวิจัยนำเสนอผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจ เพื่อนำผลการวิจัยนี้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณสมบัติของผู้นำท้องถิ่นที่เหมาะสมต่อไป

๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

๑. ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา เช่น ศึกษาความคิดเห็นของประชาชนให้มีจำนวนกลุ่มตัวอย่างมากกว่านี้

๒. ควรศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน โดยศึกษาเปรียบเทียบระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน เพื่อจะได้เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างองค์กรมากขึ้น

๓. ควรศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในด้านอื่น ๆ เพื่อที่ผู้นำท้องถิ่นจะได้นำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยไปปรับปรุงแก้ไขคุณลักษณะของการเป็นผู้นำของตนให้ดียิ่งขึ้น