

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ก.ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข.ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

การรถไฟแห่งประเทศไทย. ข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒.๑ การแบ่งส่วนงาน และอำนาจความรับผิดชอบของผู้บริหารฉบับ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓. อัดสำเนา.

การศึกษา: เครื่องมือพัฒนาที่ยังต้องพัฒนา. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มูลนิธิพุทธธรรม, ๒๕๔๑.

กิตติพันธ์ รุจิรกุล.พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรินติ้งเฮาส์, ๒๕๒๙.

ชม ภูมิภาค. การศึกษาเพื่อพัฒนาชีวิตและสังคม. กรุงเทพมหานคร : สมาคมการศึกษาแห่งประเทศไทย, ๒๕๒๖.

เชาว์ โรจนแสง.เอกสารการสอนชุดวิชา องค์การและการจัดการ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๔๔ เล่ม ๑ หน่วยที่ ๗ การจัดการทรัพยากรมนุษย์. นนทบุรี : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๔๖.

ทองฟู ชินะโชติ. การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๑.

ทิพาวดี เมฆสุวรรณ. การส่งเสริมประสิทธิภาพในส่วนราชการ. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๓๘.

นพพงษ์ บุญจิตราดุล.หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์การพิมพ์กรุงเทพ, ๒๕๒๙.

บุญมี แท่นแก้ว. จริยศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์, ๒๕๓๙.

ประภาพัณญ์ สุวรรณ. ทศนคติ: การวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๖.

ปรีชา ช่างขวัญยืน และวิจิตร เกิดวิสิทธิ์. หนังสือเรียนสังคมศึกษา ส ๐๑๙ พระพุทธศาสนาสำหรับ
มัธยมศึกษาตอนต้น ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๓๓. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
๒๕๓๓.

ปิ่น มุกกันต์,มงคลชีวิตภาค ๒. กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต,
๒๕๓๘.

พยอม วงศ์สารศรี.การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการจัดการ สถาบัน
ราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๓๘.

พระเทพวิสุทธิญาณ (อุบล นันทโก). อธิบายธรรมวิภาค ปริเฉทที่ ๑. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร
: โรงพิมพ์มามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๘.

พระธรรมปิฎก (ป. อ. ปยุตโต).การศึกษากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์การศาสนา, ๒๕๓๙.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตโต).พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม.พิมพ์ครั้งที่ ๒๗
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๗

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). พุทธธรรม ฉบับปรับปรุงและขยายความ. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๙.

พระมหาภูติชัย วชิรเมธี (ว.วชิรเมธี). คนสำราญ งานสำเร็จ. พิมพ์ครั้งที่ ๑๔. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์อมรินทร์, ๒๕๕๑.

พระราชันนัทนี. คำสอนผู้บวชใหม่อบรมพระนวกะ พ.ศ.๒๕๑๙. พิมพ์ครั้งที่ ๕.กรุงเทพมหานคร:
การพิมพ์พระนคร, ๒๕๒๕.

พระราชันนัทนี. คำสอนผู้บวชใหม่อบรมพระนวกะ พ.ศ.๒๕๑๙.

ธารี วาริสต์. รายงานการวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณธรรมอิทธิบาท ๔ ของนักศึกษาระดับ

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางอาชีวศึกษา, กรุงเทพมหานคร: สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, ๒๕๔๒.

พุทธทาสภิกขุ. การทำงานที่เป็นสุข. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๓๗.

พุทธทาสภิกขุ. คู่มือมนุษย์ (ฉบับสมบูรณ์).พิมพ์ครั้งที่ ๑๕.กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมสภา,
๒๕๔๗.

พุทธธรรมกับการพัฒนาชีวิต”. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๔๐.

ระพี แก้วเจริญ และทิติยา สุวรรณะชฎ. การแบ่งเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนไทย
ระดับบริหารอาวุโส. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สำนักนายกรัฐมนตรี, ๒๕๑๐.

รุ่งอรุณของการศึกษา เบิกฟ้าแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน.กรุงเทพมหานคร :บริษัทพิมพ์สวัย จำกัด,
๒๕๔๕.

วิทยา ด้านอำนวยการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : เอิร์ดเวย์ เอ็ดดูเคชั่น, ๒๕๔๖.

ศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพในส่วนราชการกระทรวงศึกษาธิการ. คู่มือปฏิบัติการ การพัฒนา

ประสิทธิภาพในส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.กรุงเทพมหานคร:

โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, ๒๕๔๒.

สมพร บุญนวล. แผนรัฐวิสาหกิจ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ การรถไฟแห่งประเทศไทย, (ม.ป.ท., ม.ป.ป.)

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. “ทฤษฎีองค์กรประสิทธิภาพ”. รวมบทความสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

,กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๔.

สิน พันธุ์พินิจ.เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์.กรุงเทพมหานคร : บริษัท จูนพับลิชชิ่ง จำกัด

,๒๕๔๗.

สุชีพ ปุญญานุภาพ. คุณลักษณะพิเศษแห่งพระพุทธศาสนา. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : โรง

พิมพ์มหาจุฬาราชวิทยาลัย, ๒๕๔๑.

สุรชัย ศิริโกการภรณ์.การวิจัยทางการศึกษา.ลพบุรี : ฝ่ายเอกสารการพิมพ์ สถาบันราชภัฏเทพสตรี,

๒๕๔๖.

อนิวัช แก้วจำนง.การจัดการทรัพยากรมนุษย์.พิมพ์ครั้งที่ ๒. สงขลา : นำศิลป์โฆษณา จำกัด,๒๕๕๔.

อมร โสภณวิเชษฐวงศ์ และกวี อิศริวรรณ. หนังสือเรียนสังคมศึกษา รายวิชา ส๐๑๘-ส๐๑๙

พระพุทธศาสนา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๓๓. กรุงเทพมหานคร :

ไทยวัฒนาพานิช,๒๕๓๕.

(๒) บทความ :

การรถไฟแห่งประเทศไทย. "๑๑๗ ปี การรถไฟฯ เราจะกลับมาเป็นความภาคภูมิใจของประเทศไทย".

รถไฟสัมพันธ์. ฉบับเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๕๗.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. “ทฤษฎีองค์กรประสิทธิภาพ”.รวมบทความสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา.

กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๔.

(๓) **วิทยานิพนธ์ :**

กรองกาญจน์ พุฒิปุภักษ์. “อิทธิบาท ๔ ของผู้บริหารและพนักงานที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนิน

กิจการ กรณีศึกษา : บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร”.

วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๖.

ฉาน ธรรมวิจารณ์. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. **ดุชนิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต.** บัณฑิต

วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๐.

วิเชียร พากเพียร, “การสร้างแบบทดสอบวัดคุณธรรมด้านอิทธิบาท ๔ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่

๖”, **ปริญญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต,** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทร

วิโรฒ, ๒๕๔๖.

พระครูวีรญาณสุนทร (จรินทร์ อาบคำ). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา : กรณีศึกษา

วัดตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.**

บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

พระทองศักดิ์ ปภังกร (ตื่นขุนทด). “การมองโลกตามหลักพุทธปรัชญา”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร**

มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระมหาทองมี สุทธิจิตโต (สะพานหล้า). “การปฏิบัติงานของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงตามหลัก

อิทธิบาท ๔ : กรณีศึกษา การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ กรุงเทพมหานคร”.

วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

พระมหาพิชิต วิชิตเมธี (ดุษฎยาวัตร). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอริยมรรคของเทศบาล

ตำบลสันผักไหม อำเภอสัชรภูมิ จังหวัดสุรินทร์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.**

บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระมหาศุภกิจ สุภกิจใจ (ภักดีแสน). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา : กรณีศึกษา

ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร มหาบัณฑิต.**

บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระมหาสุวิทย์ฯ สิริวิฑฒโน (พรหมเกิด). “การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.**

บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระยงยุทธ ดิกขญาโณ (สุดตา). “การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ

บริหารจัดการโรงเรียนมัธยมศึกษา ในเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์**

พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

, ๒๕๕๕.

พระราชนทร์ วิจารณ์ (ไชยเจริญ). "การศึกษาเชิงวิเคราะห์หลักพุทธธรรมกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพระพุทธศาสนา". **วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พระวัชรินทร์ ชินวโร (ยี่มยอง). การบริหารงานวิชาการตามหลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

พระศักดิ์ วิสุทธินาโณ (มรคา). "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักพระพุทธศาสนา". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พระสมพร รตนปัญญา (พงษ์กิ่ง). "การศึกษาวิเคราะห์ทฤษฎีความรู้ในพุทธปรัชญาเถรวาท". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

พระเอกพันธ์ ธีรภทโท (วิมานทอง). "การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากรสำนักงานเขตบางพลัดกรุงเทพมหานคร". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

ไพบูลย์ ตั้งใจ. "ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานตามหลักอิทธิบาท ๔ กรณีศึกษา บริษัทแอมพาสอนิตส์ จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

มณฑนา ปรียานิตย์. "การบริหารโรงเรียนวิถีพุทธตามหลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นบุรี เขต ๑". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

มานิช สุขฤกษ์ และคณะ อ่างใน สถิต คำลาเลี้ยง. "ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของช่างอากาศยาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองการบินทหารเรือ", **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๔.

วนิดา แสนร่มเย็น. "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี". **ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี, ๒๕๕๑.

สุชาติ กาญจนนิมมาน. "ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานงบประมาณ". **วิทยานิพนธ์ศิลปะ ศาสตร์มหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๑.

สถิต คำลาเลี้ยง. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของช่างอากาศยาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองการบินทหารเรือ”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๔.

พระยงยุทธติภูยาโณ (สุดตา). “การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตบางกอกน้อยกรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

สายรุ้ง บุบผาพันธ์. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท แคนนอน มาร์เก็ตติ้ง ไทยแลนด์ จำกัด ตามหลักอิทธิบาท ๔.” **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

สุชาติ กาญจนนิมมาน. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานงบประมาณ”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๑.

อนุกุล บุญรักษา. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของกองบัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๑”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

อัคนันท์ เจริญกิจจารัตน์. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของกองพันทหารช่างที่ ๔ จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

โอวาท สุธาวา. “กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเครือบีโพร บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด เอไอเอ”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

สถิต คำลาเลี้ยง. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของช่างอากาศยาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองการบินทหารเรือ”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๔.

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ :

PHR Thailand Contributor. **ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : http://www.tpa.or.th/writer/read_this_book_topic.php?bookID=1314&read=true&count=true [๒๗ เมษายน ๒๕๕๗].

คณะทำงานและวิทยากรประจำค่ายอบรมคุณธรรม วัดอุโมงค์(สวนพุทธธรรม). **ชีวิตกับการพัฒนา**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.reocities.com/moralcamp/dh3.html> [๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗].

คณินิจ อนุโรจน์. **ทำไมต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://info.muslimthaipost.com/main/index.php?page=sub&category=29&id=12560#> [๒๗ เมษายน ๒๕๕๗].

ชูฤทธิ์ เตังไตรสรณ์. การบรรยายประชุมวิชาการ เรื่อง ภัยหายไข่ ใจหายทุกข์. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : http://www.thaicam.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=124:2009-09-20-12-24-25&catid=71:2009-09-20-11-54-09&Itemid=120 [๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗].

ตระกูล ชำนาญ. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนวพุทธศาสตร์**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : http://lanna.mbu.ac.th/artilces/Bud_Del_Human.asp [๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗].

นฤมล มนมีน กงกุล. **ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.gotoknow.org/posts/228729> [๒๗ เมษายน ๒๕๕๗].

นิธิศิริพัฒน์. **ทรัพยากรมนุษย์แห่งพุทธะ**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.siripat.com/HumanResources-of-the-Buddha-2013-0063.asp> [๔ มีนาคม ๒๕๕๗].

ประชา ตันเสนีย์. **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คืออะไร และสำคัญอย่างไร**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.drpracha.com/index.php?topic=1014.0> [๒๗ เมษายน ๒๕๕๗].
ผู้จัดการ 360° รายสัปดาห์. **พัฒนาคนด้วยภavana ๔**. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.manager.co.th/iBizchannel/ViewNews.aspx?NewsID=9530000069280>

พรชัย เจดามาน. **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. [ออนไลน์].
แหล่งที่มา: <http://www.oknation.net/blog/jedaman/2013/03/29/entry-1> [๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗].

วินัย เพชรช่วย. การพัฒนาดนเชิงพุทธศาสตร์.[ออนไลน์]. แหล่งที่มา

:http://www.novabizz.com/NovaAce/Learning/Self_Development.htm[๒๙
เมษายน ๒๕๕๗].

ศูนย์บำรุงทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย. **ความเป็นมา.**

[ออนไลน์].<http://srtcivilnorth.com/history.php?ac=about&&aboutCode=1>
[๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖].

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.). พุทธวิธีในการบริหารทรัพยากรมนุษย์.

[ออนไลน์]. แหล่งที่มา :<http://www.tia.or.th/main.php?m=article&p=2&id=2>
[๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗].

แสงธรรม. **ปัญญา ๓ ระดับ.** [ออนไลน์]. แหล่งที่มา

:<http://www.watkaokrailas.com/index.php?mo=3&art=41940096> [๑๘ มีนาคม
๒๕๕๗].

(๕) สัมภาษณ์ :

สัมภาษณ์ นายวิสิทธิ์ ศรีกาญจน์ สารวัตรแขวงบำรุงทางเด่นชัย กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุง
ทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายประยงค์ นวลล้าภู ผู้ช่วยสารวัตรแขวงบำรุงทางลำปาง กองบำรุงทางเขตลำปาง
ศูนย์บำรุงทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๒๕ ตุลาคม
๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายรังสรรค์ แต่งเลียน สารวัตรงานเทคนิคบำรุงทาง กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุง
ทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายอำพันธ์ พิเศษสิทธิ์. ผู้ช่วยสารวัตรแขวงบำรุงทางลำพูน กองบำรุงทางเขตลำปาง
ศูนย์บำรุงทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๒๕ ตุลาคม
๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายรังสรรค์ เปลียนเฉย. สารวัตรแขวงบำรุงทางลำพูน กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุง
ทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายยุทธกิจ ครุฑาโรจน์. สารวัตรแขวงบำรุงทางลำปาง กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุง
ทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ นายยุทธพงษ์ อุ่นกอง. สารวัตรแขวงบำรุงทางอุตรดิตถ์ กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุง
ทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา การรถไฟแห่งประเทศไทย ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗.

สัมภาษณ์ พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ. รองเจ้าคณะอำเภอเมืองลำพูน, ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗.

๒. ภาษาอังกฤษ :

- Bateman. Thomas S. & Scott A. Snell. 1999. **Management: Building Competitive Advantage**.
 .(s,j4th ed). Boston : Irwin McGraw-Hill.
- Gibson,J.L. **Organization: Behavior**. structure and processes. 3rd ed. Dells,Texas:
 BusinessPublications, 1979
- Herbert A. Simon.H.A.. **Administrative behavior**. New York : McMillan, 1960
- John D. Millet, J.D.. **Management in the public service**.New York : Hill, 1954
- Pervin. **Modern Management**. New Jersey : Prentice-Hill, 1989