

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญแผนภาพ	ญ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฎ
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๔
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๕
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจาก การวิจัย	๖
บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล	๗
๒.๒ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑๐
๒.๔ หลักภาวนา ๔	๑๗
๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๘
๒.๕ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	๓๗
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔๔
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๗๐
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๗๑
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๗๑
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๗๒
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๔
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๗๕

บทที่ ๔ ผลการวิจัย

๔.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร	๗๗
๔.๒ ข้อมูลระดับประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๘๐
๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย	๘๕
๔.๔ ข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลในการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	๙๒
๔.๕ ข้อมูลแนวทางประยุกต์ใช้หลักทฤษฎี ๔ ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	๑๐๐
๔.๖ ข้อมูลประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี	๑๐๕
๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๐๖

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๐๙
๕.๒ อภิปรายผล	๑๑๔
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๑๙

บรรณานุกรม ๑๒๑

ภาคผนวก

ผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๑๒๘
ผนวก ข ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย	๑๓๔
ผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง	๑๓๙
ผนวก ง ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)	๑๔๑
ผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๔๔
ผนวก ฉ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๔๖
ผนวก ช หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๕๔
ผนวก ซ แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๖๓
ผนวก ฌ รูปภาพประกอบการสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๖๗

ประวัติผู้วิจัย ๑๗๓

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑ แนวคิดหลักที่นักวิชาการได้ให้ความหมายเกี่ยวกับประสิทธิผล	๙
๒.๒ แนวคิดหลักที่นักวิชาการได้ให้ความหมายเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	๑๖
๒.๓ แนวคิดหลักที่นักวิชาการได้ให้ความหมายเกี่ยวกับการบริหารส่วนตำบล	๓๖
๒.๔ สรุปงานการสังเคราะห์การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิจัยประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๖๑
๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๘
๔.๒ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์โดยภาพรวม	๘๐
๔.๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับประสิทธิผลการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์	๘๑
๔.๔ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับประสิทธิผลการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์	๘๒
๔.๕ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับประสิทธิผลการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๘๓
๔.๖ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับประสิทธิผลการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์	๘๔
๔.๗ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามเพศ	๘๕
๔.๘ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามอายุ	๘๖
๔.๙ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามสถานภาพ	๘๗
๔.๑๐ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามระดับการศึกษา	๘๘
๔.๑๑ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามตำแหน่ง	๘๙
๔.๑๒ การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	๙๐
๔.๑๓ ตารางสรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย	๙๑

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๔ ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์	๙๒
๔.๑๕ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์	๙๓
๔.๑๖ ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์	๙๔
๔.๑๗ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์	๙๕
๔.๑๘ ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๙๖
๔.๑๙ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๙๗
๔.๒๐ ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์	๙๘
๔.๒๑ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์	๙๙

สารบัญแผนภาพ	
แผนภาพที่	หน้า
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๗๐
๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๐๖

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ใช้อ้างอิงจากคัมภีร์พระไตรปิฎก ฉบับภาษาไทย มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยได้กล่าวถึงแหล่งที่มา/เล่ม/ข้อ/หน้า ตามลำดับ เช่น ที.ปา. (ไทย) ๔/๓๒/๔๐ หมายถึง สุตตันตปิฎก ทีฆนิกาย ปาฎิกวรรค ภาษาไทย เล่ม ๔ ข้อ ๓๒ หน้า ๔๐

พระสุตตันตปิฎก

ที.ม.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ทีฆนิกาย	มหาวรรค	(ภาษาไทย)
ขุ.ธ	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ขุททกนิกาย	ธรรมมบท	(ภาษาไทย)
ที.ปา.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ทีฆนิกาย	ปาฎิกวรรค	(ภาษาไทย)
อง.ปญจก.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	ปัญจกนิบาต	(ภาษาไทย)
ส.สพ.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	สังยุตตนิกาย	สพายนวรรค	(ภาษาไทย)
ม.ม.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	มัชฌิมนิกาย	มัชฌิมปิณาสก	(ภาษาไทย)
ที.สี.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ทีฆนิกาย	สีลขันธวรรค	(ภาษาไทย)
อง.ทสก.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	ทสกนิบาต	(ภาษาไทย)
ม.มู.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	มัชฌิมนิกาย	มูลปิณาสก	(ภาษาไทย)
ที.ม.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ทีฆนิกาย	มหาวรรค	(ภาษาไทย)
ม.อุ.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	มัชฌิมนิกาย	อุปรปิณาสก	(ภาษาไทย)
ส.ม.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	สังยุตตนิกาย	มหาวรรค	(ภาษาไทย)
อง.ติก.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	ติกนิบาต	(ภาษาไทย)