

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ ศธ ๖๑๒๕.๒ / ว ๐๖๗ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน พระครูภาวนาโสภิต, วิ.ดร.

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้



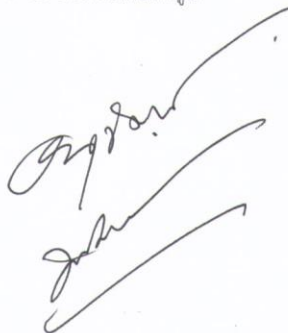
(พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน





บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ ศธ ๖๑๒๕.๒ / ว ๐๖๗ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ดร.ฐิติวุฒิ อรุณศิริโรจน์

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
 อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็น
 ว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
 วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ได้รับแจ้งแล้ว
 ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗
 ดร.ฐิติวุฒิ อรุณศิริโรจน์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ ศธ ๖๑๒๕.๒ / ว ๐๖๗ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ดร.นิกร ยานินตา

ด้วย นายรัชชัย นามสกุล กันหาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๕๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
 อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็น
 ว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
 วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูไพศาลธรรมานิสฺสุ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ขอขอบคุณ
 (ดร.นิกร ยานินตา)
 2๐๖๖

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ ศร ๖๑๕๒ / ๖ ๐๖๗ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอด่วนขอเครื่องเคราตรวจแกไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

ด้วย นายอวิชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๐๐๐๓๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษิตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพามาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับ ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

04/04/2020 16:00:00

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

(നടത്താൻ ശ്രമിക്കൂ)

91.4

(พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ ศธ ๖๑๒๕.๒ / ว ๐๖๗ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร อาจารย์ ประเด็น แบนปิง

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันหาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลัก
 อำเภอมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็น
 ว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดียิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
 วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
 อนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อหาวิชากรมา ณ โอกาสนี้

(พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ตรวจแล้ว
 ดำเนิน ๗ ส.๑๖

๑/๗๑๖

(นายประเด็น แบนปิง)

หัวหน้าสาขาวิชาหลักสูตรและตรวจสอบ

๑๖ / ๖๓ / ๕๗

ภาคผนวก ข

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

เรื่องประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

อำเภอเมืองจังหวัดลำพูน

ข้อ	รายการ	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ/คนที่ (R)					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม (ΣR)	ค่า IOC	แปลผล
	๑. ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์								
๑.	องค์กรมีการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและพื้นฐานความรู้ตรงตามที่กำหนดไว้ได้สมัครและเข้าสอบแข่งขัน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒.	องค์กรมีการลงทะเบียนของคนที่ว่างงานไว้เพื่อที่จะได้รับความช่วยเหลือในด้านต่างๆที่เท่าเทียมกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๓.	องค์กรมีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคกันโดยใช้ระเบียบข้อบังคับเดียวกันและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑	๑	๐	๑	๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๔.	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ทำให้การปฏิบัติการกิจในกิจกรรมต่างๆประสบความสำเร็จยิ่งขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๕.	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นผลดีของทั้งในปัจจุบันและอนาคตขององค์กร	๐	๐	๑	๑	๑	๓	๐.๖	ใช้ได้
๖.	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ช่วยให้ไม่เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในงานประเภทต่างๆ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๗.	องค์กรมีการแจ้งนโยบายการบริหารอย่างสม่ำเสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๘.	องค์กรมีแผนผังการทำงานของแต่ละสายงานให้พนักงานได้ทราบอย่างทั่วถึง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๙.	องค์กรมีการเก็บบันทึกรายวันของปฏิบัติงานเป็นการวิเคราะห์งานโดย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

	ให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนเป็นผู้บันทึก รายละเอียดกิจกรรมต่างๆที่ต้อง ปฏิบัติในแต่ละวัน								
๑๐.	มีการสรรหาบุคลากรจากคำแนะนำ หรือความต้องการของพนักงาน ภายในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๑.	องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเข้ามา ติดต่อขอรับใบสมัครจากเจ้าหน้าที่ และกรอกข้อมูลต่างๆโดยองค์กรจะ ติดต่อขอสัมภาษณ์ในโอกาสต่อไป	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
	๒.ด้านการการให้รางวัล ทรัพยากรมนุษย์								
๑๒.	ควรใช้วิธีจัดลำดับรายชื่อพนักงานที่มี คะแนนการทำงานดีสุดจนถึงต่ำสุด เพื่อที่จะเป็นประโยชน์ในการให้สิทธิ ต่างๆ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๓.	ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ สามารถแข่งขันได้เมื่อเปรียบเทียบกับ องค์กรอื่นที่ทำธุรกิจประเภทเดียวกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๔.	การจ่ายค่าตอบแทนจ่ายตามลักษณะ ของงานซึ่งระดับความสำคัญของงาน เป็นปัจจัยที่กำหนดอัตราค่าจ้าง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๕.	การจ่ายค่าตอบแทนจ่ายตามผลการ ปฏิบัติงานโดยการเปรียบเทียบผลผลิตกับ ชั่วโมงการทำงานของแต่ละคน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๖.	มีการจัดพาหนะเดินทางมาทำงาน ตามจุดสำคัญในบริเวณตัวเมืองจนถึง ที่ทำงาน	๑	๑	๐	๑	๑	๔	๐.๘	ใช้ได้
๑๗.	มีการให้ความช่วยเหลือพนักงานใน การซื้อพาหนะส่วนตัวโดยออกเงินให้ ก่อนหรือรับเป็นผู้ค้ำประกันการผ่อน ชำระ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๘.	มีการจัดให้มีร้านอาหารราคาถูกและ น้ำดื่มที่สะอาดภายในบริเวณที่ทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์									
๑๙.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควรได้รับการส่งเสริมอย่างจริงจังจากผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะเห็นได้จากการจัดสรรทรัพยากรต่างๆที่จำเป็นในการดำเนินงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๐.	ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยีจำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะในการทำงานและปรับทัศนคติของพนักงานให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงให้ได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๑.	ขนาดและความซับซ้อนขององค์กรที่มีมากขึ้นควรมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากขึ้นและพนักงานต้องมีการประสานงานกันมากกว่าเดิม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๒.	ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการวางแผนด้านกำลังพล	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๓.	ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งตามสายงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๔.	ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้วางแผนอาชีพ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๔. ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์									
๒๕.	ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาโดยที่ผู้บังคับบัญชาต้องอธิบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจเกี่ยวกับการฝ่าฝืนที่ได้กระทำและผลกระทบที่จะได้รับ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๖.	การให้ความสนใจต่อผลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชาจะทำให้ได้รับความร่วมมือมากขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๗.	ท่านคิดว่าการหลีกเลี่ยงการถกเถียงปัญหาจะสามารถลดความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

๒๘.	ผู้บริหารมีการให้กำลังใจและ ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขเมื่อ พนักงานทำงานผิดพลาดและไม่ ซ้ำเติมด้วยกริยาหรือวาจาอันเป็นการ เยาะเย้ยถากถาง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๙.	องค์กรมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๓๐.	ผู้บริหารมีการเปิดโอกาสให้พนักงาน ได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง

กย
๑๐/๑๐/๕๗

๑๑

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ๒๖๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๕๖ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เลขที่	๑๐๒๕
วันที่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๗
เวลา	๑๔.๐๐

เทศบาลตำบลวังทอง	
เลขที่	๐๒๖๔
วันที่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๗
เวลา	๑๔.๓๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

เจริญพร นายกเทศมนตรีตำบลวังทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน
จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา
ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ณัฐพร ทรัพย์งาม
รศ.ดร.ณัฐพร ทรัพย์งาม

ขอเจริญพร

๐๒๖๔

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

(นายรักษเกียรติ์ ศิริจันทร์นนท์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

นายกเทศมนตรีตำบลวังทอง

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

๑๐/๘/๕๗

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๓๕๖-๖๓๐๔

ภาคผนวก ง

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.887	.883	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
n1	91.20	287.476	.325	.886
n2	92.13	283.223	.416	.884
n3	92.13	265.706	.630	.878
n4	91.90	283.334	.428	.884
n5	91.73	273.582	.582	.880
n6	91.40	292.800	.163	.889
n7	91.67	284.782	.384	.885
n8	92.00	290.000	.220	.888
n9	91.80	272.993	.601	.880
n10	91.70	283.114	.479	.883
n11	91.23	270.944	.691	.878
n12	92.13	281.085	.524	.882
n13	91.63	277.137	.518	.882
n14	91.87	283.223	.441	.883
n15	91.93	280.271	.448	.883
n16	92.10	273.955	.531	.881
n17	92.13	278.395	.436	.884
n18	91.87	273.568	.567	.880
n19	91.63	276.585	.576	.881
n20	92.13	270.326	.662	.878
n21	91.93	299.995	-.018	.891

n22	92.10	273.059	.616	.879
n23	91.97	283.620	.402	.884
n24	92.07	286.271	.281	.887
n25	92.23	273.220	.632	.879
n26	92.30	290.562	.206	.888
n27	91.97	291.413	.166	.889
n28	92.37	288.999	.286	.886
n29	92.37	280.033	.613	.881
n30	92.27	301.513	-.064	.892

ภาคผนวก จ

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

☐	สำนักงานปลัด
☐	กองคดี
☐	กองชว.4
☐	กองเสาวณดุชา
☐	กองการศึกษา
☐	กองสวัสดิการ
☐	กองการแพทย์

ที่ ศธ ๖๑๒๕/ว ๒๕๕๗



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
รับที่ ๓๓๓/๖๗
วันที่ 30 ก.ย. 2557
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๕๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

สำนักปลัด
รับที่ 1306/57
วันที่ 30 ก.ย. 2557
เวลา 11:00 น.

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายยวงคำ กันใจศักดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันใจศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมหาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

๑๓/๘/๕๗

(นายยวงคำ กันใจศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๓๒๔-๖๗๐๙

ภาคผนวก ฉ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเลขที่.....

แบบสอบถาม

เรื่องประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์๑) เพื่อศึกษาประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูนลำพูน จังหวัดลำพูน ๓) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูนและ ๔) เพื่อประยุกต์ใช้หลักทฤษฎี ๔ ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

อนึ่งแบบสอบถามนี้ไม่มีผลกระทบหรือจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใดทั้งสิ้นดังนั้นจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริงโปรดอย่าเว้นข้อหนึ่งข้อใด ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ที่สุดแบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วนประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ เป็นข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ ๓ เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาอนุเคราะห์ของท่านเป็นอย่างสูง

นายธวัชชัย กันทาศักดิ์

นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเพียงข้อเดียว

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. อายุ

() อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี

() อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี

() อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี

() อายุ ๕๑ - ปีขึ้นไป

๓. สถานภาพ

() โสด

() สมรส

() หม้าย

() หย่า

๔. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() สูงกว่าปริญญาโท

() อื่นๆระบุ

๕. ตำแหน่งในปัจจุบัน

() นายกอบต.

() รองนายกอบต.

() สมาชิกสภาอบต.

() พนักงานอบต.

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ

() พนักงานจ้างทั่วไป

() อื่นๆ (ระบุ).....

๖. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

() ๑ - ๕ ปี

() ๖ - ๑๐ ปี

() ๑๑ - ๑๕ ปี

() มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์

คำชี้แจงขอให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลือกตามความเห็นของท่านที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์					
๑. องค์กรมีการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและพื้นฐานความรู้ตรงตามที่กำหนดไว้ได้สมัครและเข้าสอบแข่งขัน					
๒. องค์กรมีการลงทะเบียนของคนว่างงานไว้เพื่อที่จะได้รับความช่วยเหลือในด้านต่างๆที่เท่าเทียมกัน					
๓. องค์กรมีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคกันโดยใช้ระเบียบข้อบังคับเดียวกันและเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
๔. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ทำให้การปฏิบัติงานภารกิจในกิจกรรมต่างๆประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้น					
๕. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นผลดีของทั้งในปัจจุบันและอนาคตขององค์กร					
๖. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ช่วยให้ไม่เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในงานประเภทต่างๆ					
๗. องค์กรมีการจ้างนโยบายการบริหารอย่างสม่ำเสมอ					
๘. องค์กรมีแผนผังการทำงานของแต่ละสายงานให้พนักงานได้ทราบอย่างทั่วถึง					
๙. องค์กรมีการเก็บบันทึกรายวันของปฏิบัติงานเป็นการวิเคราะห์งานโดยให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนเป็นผู้บันทึกรายละเอียดกิจกรรมต่างๆที่ต้องปฏิบัติในแต่ละวัน					
๑๐. มีการสรรหาบุคลากรจากคำแนะนำหรือความต้องการของพนักงานภายในองค์กร					
๑๑. องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเข้ามาติดต่อขอรับใบสมัครจากเจ้าหน้าที่และกรอกข้อมูลต่างๆโดยองค์กรจะติดต่อขอสัมภาษณ์ในโอกาสต่อไป					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์					
๑.ควรใช้วิธีจัดลำดับรายชื่อพนักงานที่มีคะแนนการทำงานดีสุดจนถึงต่ำสุดเพื่อที่จะเป็นประโยชน์ในการให้สิทธิต่างๆ					
๒.ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับสามารถแข่งขันได้เมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ทำธุรกิจประเภทเดียวกัน					
๓.การจ่ายค่าตอบแทนจ่ายตามลักษณะของงานซึ่งระดับความสำคัญของงานเป็นปัจจัยที่กำหนดอัตราค่าจ้าง					
๔.การจ่ายค่าตอบแทนจ่ายตามผลการปฏิบัติงานโดยการเปรียบเทียบผลผลิตกับชั่วโมงการทำงานของแต่ละคน					
๕.มีการจัดพาหนะเดินทางมาทำงานตามจุดสำคัญในบริเวณตัวเมืองจนถึงที่ทำงาน					
๖.มีการให้ความช่วยเหลือพนักงานในการซื้อพาหนะส่วนตัวโดยออกเงินให้ก่อนหรือรับเป็นผู้ค้ำประกันการผ่อนชำระ					
๗.มีการจัดให้มีร้านอาหารราคาถูกและน้ำดื่มที่สะอาดภายในบริเวณที่ทำงาน					
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
๑.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควรได้รับการส่งเสริมอย่างจริงจังจากผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะเห็นได้จากการจัดสรรทรัพยากรต่างๆที่จำเป็นในการดำเนินงาน					
๒.ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยีจำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะในการทำงานและปรับทัศนคติของพนักงานให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงให้ได้					
๓.ขนาดและความซับซ้อนขององค์กรที่มีมากขึ้นควรมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากขึ้นและพนักงานต้องมีการประสานงานกันมากกว่าเดิม					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(ต่อ)					
๔.ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการวางแผนด้านกำลังพล					
๕.ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งตามสายงาน					
๖.ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้วางแผนอาชีพ					
ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์					
๑.ท่านเห็นด้วยที่ควรมีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาโดยที่ผู้บังคับบัญชาต้องอธิบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจเกี่ยวกับการฝ่าฝืนที่ได้กระทำและผลกระทบที่จะได้รับ					
๒.การให้ความสนใจต่อผลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชาจะทำให้ได้รับความร่วมมือมากขึ้น					
๓.ท่านคิดว่าการหลีกเลี่ยงการถกเถียงปัญหาจะสามารถลดความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น					
๔.ผู้บริหารมีการให้กำลังใจและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขเมื่อพนักงานทำงานผิดพลาดและไม่ซ้ำเติมด้วยกริยาหรือวาจาอันเป็นการเยาะเย้ยถากถาง					
๕.องค์กรมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
๖.ผู้บริหารมีการเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					

ส่วนที่ ๓ โปรตรระบุปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์

๑. ด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์

ปัญหาอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๒ ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์

ปัญหาอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปัญหาอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. ด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์

ปัญหาอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

๕. ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านมีปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการปฏิบัติงานภายในอะไร/อย่างไรบ้าง(โปรดเขียน/ให้ข้อมูล)

.....

.....

.....

.....

๖. ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงหรือแก้ไขอะไร/อย่างไรบ้าง (โปรดให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะ)

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ๓๐๔



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลคันธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๓๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร : พระมหาสุพัฒน์ นิกกสวโจ เจ้าอาวาสวัดป่าติ่งงาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลงานวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาต

ขอเจริญพร

ธวัชชัย

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

30/9/57

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๔

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ว ๒๔๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๔๖ หมู่ ๒ ตำบลคันธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๓๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายวงคำ กันใจศักดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาลัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันใจศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาลัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพามาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

อนึ่ง

ขอเจริญพร

(นายวงคำ กันใจศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาลัก

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๓๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๔

ที่ ศธ ๖๓๒๕ / ว ๒๔๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๓๔๖ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตขอทราบข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นางสาวอารีวรรณ ชื่นชม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมหาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูวิริยสุตานุยุต, คร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ได้รับแล้ว

(นร. อารีวรรณ ชื่นชม)

๓๐ / ๙ / ๕๗

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖๓๑๖๓ โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ว ๒๕๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๕๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติขอเอกสารเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นางรสสุคนธ์ พองมูล ผู้อำนวยการกองคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุมัติขอเอกสารจากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๔

ได้รับ
๑๕
นางรสสุคนธ์ พองมูล
๓๐ ก.ย. ๕๗

ที่ ศธ ๖๑๒๕/ว ๒๕๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายไพศาล ยอดมูลดี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๓๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

๒๕๖๑

<นายไพศาล ยอดมูลดี>

30 ก.ย. ๕7

ที่ ศธ ๖๑๒๕/ว ๒๔๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๔๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติขอความเห็นชอบเพื่อการศึกษาวิจัย

เจริญพร นายเสนาะ ถาวร ผู้อำนวยการกองช่าง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราหมเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน วัลรัตน์ แฉ่ง

(นายเสนาะ ถาวร)
ผู้อำนวยการกองช่าง

30 กย 57

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ว ๒๕๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติขอรับข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายพันธ์ทวี ปานแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปำลึก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำลึก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราหมเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

13 ม.ค. ๕๗

ที่ ศธ ๖๑๒๕/ว ๒๔๕



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นางนงลักษณ์ สุริวรรณ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายธวัชชัย นามสกุล กันทาศักดิ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๖๒๒๔๐๔๐๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาทเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

๒๕/๗/๕๗

(สมศักดิ์ พงษ์พานิช)

๓๐ กย ๕๗

ภาคผนวก ซ

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย



แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ประเด็นที่สัมภาษณ์ มีดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่.....

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สัมภาษณ์ นายรัชชัย กันทาศักดิ์

๑. ท่านมีความคิดเห็นและแนวทางในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บังเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ในด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์ อะไร/อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ท่านมีความคิดเห็นและแนวทางในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บังเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ในด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์ อะไร/อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ท่านมีความคิดเห็นและแนวทางในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บังเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อะไร/อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ท่านมีความคิดเห็นและแนวทางในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บังเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ในด้านการป้องกันและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์ อะไร/อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ท่านคิดว่าการประยุกต์ใช้หลักภาวนา๔ จะมีประโยชน์ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ เช่นด้านการจัดหาทรัพยากรมนุษย์ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ท่านมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ เช่นด้านการ
จัดหาทรัพยากรมนุษย์ด้านการให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้าน
การปกป้องและธำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์อะไร/อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผนวก ณ
รูปภาพประกอบการสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

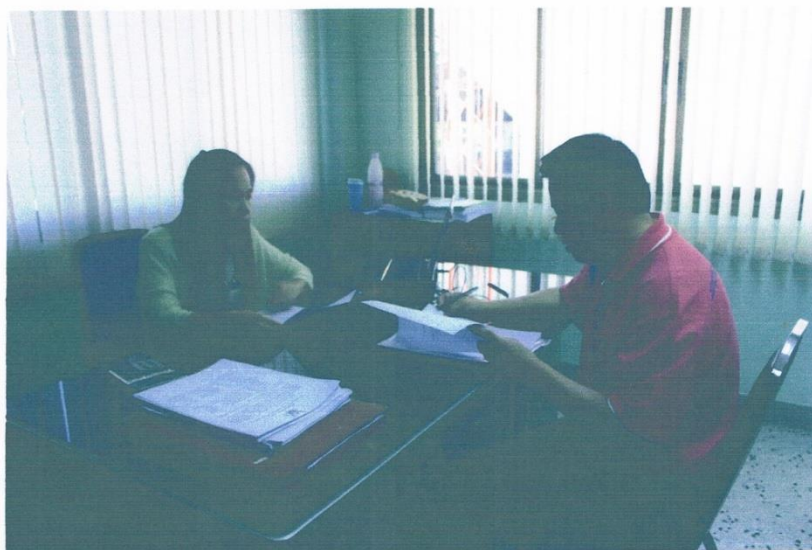
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสักและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก



ผู้อำนวยการกองการศึกษาและผู้อำนวยการกองช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก



ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมและผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก



ผู้อำนวยการกองคลังและหัวหน้าสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก



