

ชื่อวิทยานิพนธ์	: การบริหารจัดการกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
ผู้วิจัย	: นางสาวขวัญภา ยาจันทร์
ปริญญา	: พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์	: พระมหาบุญเลิศ อินทปญโญ, รศ, พธ.บ., ศศ.ม., รป.ม. (การจัดการความขัดแย้ง)
	: ดร.นิกร ยาอินตา พย.บ., รป.ม., ประ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
วันที่สำเร็จการศึกษา	: ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาการก่อเกิดและพัฒนาการเกี่ยวกับกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ๒) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ๓) เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการที่ดีในการบริหารจัดการกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ คณะกรรมการกองทุน สมาชิกกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จำนวน ๑๕ คน โดยผู้วิจัยได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างสำหรับนำมาใช้ในกระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative research) ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก(In-depth interview) อันมีหลักเกณฑ์ประการสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างดังต่อไปนี้ ๑) กลุ่มตัวอย่างที่มีคุณลักษณะเป็นบุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองจังหวัดลำพูน ๒) กลุ่มตัวอย่างที่มีคุณลักษณะเป็นบุคคลที่มีการแสดงตนหรือมีการปฏิสัมพันธ์ กับการบริหารกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ๓) กลุ่มตัวอย่างที่มีคุณลักษณะที่มีประสบการณ์ตรงในการดำเนินงานของกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน คือ แบบสัมภาษณ์วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพโดย การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

๑. กองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นระบบสวัสดิการที่สร้างความเข้มแข็งของชุมชนตำบลอุโมงค์ให้สามารถพึ่งตนเองและดูแลกันเอง ตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป้าหมายคือให้บริการประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนและผู้ยากไร้ด้วยความเต็มใจ ร่วมกันบริหารจัดการและร่วมกันรับผลประโยชน์ จึงเป็นกองทุนที่ “ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ” มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ครอบคลุมด้านต่างๆ จำนวน ๒๔ ข้อ มีโครงสร้างการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับภาระงานที่เกิดขึ้น บริหารงานโดย

มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ร่วมกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือ หลักสังคหวัตถุ ๔ คือ การสงเคราะห์ช่วยเหลือกันและการรู้จักแบ่งปันทรัพย์ที่ตนเองมีอยู่

๒. การบริหารจัดการที่ดีของกองทุนออมทรัพย์สวัสดิการประชาชนตำบลอุโมงค์ คือ

๑) ด้านการบริหารจัดการกองทุน มีการจัดสวัสดิการ ครอบคลุมด้านต่าง ๆ มีโครงสร้างการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับภาระงานที่เกิดขึ้น ๒) ด้านการจัดสวัสดิการชุมชนที่ช่วยเหลือ ครอบคลุมทุกด้าน ๓) ด้านความเชื่อมั่นในกองทุน การเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอจนครอบคลุมประชากร ทั้งตำบลและทุกช่วงวัย ๔) ด้านการมีส่วนร่วม เป็นการก่อให้เกิดผลดีต่อการขับเคลื่อนองค์กรหรือ เครือข่าย ๕) ด้านการพัฒนา คือหัวใจสำคัญของพัฒนากองทุนทุกด้าน เช่น คณะกรรมการ ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ ด้านการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยดำเนินการ ๖) ด้านการสร้าง เครือข่าย เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นการผนึกกำลังเพื่อเป็นการต่อยอด ต่อรัฐบาลในการให้ ความช่วยเหลือด้านวิชาการและด้านงบประมาณ **ซึ่งแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ประชาชนตำบลอุโมงค์ในอนาคต คือ** ๑) การเพิ่มสมาชิกกองทุน ๒) การปรับเปลี่ยนโครงสร้างกฎ ระเบียบกองทุน ๓) สร้างระบบฐานข้อมูลการเชื่อมโยงฐานข้อมูล ๔) การจัดทำบริหารความเสี่ยง

๓. ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและการพัฒนา จัดฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพด้านความรู้ แก่คณะกรรมการ ด้านการวางแผนบริหารจัดการที่ดี การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ อยู่ตลอดเวลา การระดมทุนจากหลายภาคส่วน การวิเคราะห์สถานการณ์กองทุนให้เป็นปัจจุบัน เปิดโอกาสให้คนทุกกลุ่ม ทุกสาขาอาชีพ สามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกของกองทุน เสริมสร้างจิตสำนึก ให้มีความรักความหวงแหนกองทุน โดยไม่ใช้เป็นเครื่องมือหรือหาผลประโยชน์ ให้บริการผู้พิการ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะกรรมการ เช่น ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู ความเสียสละในการ ทำงานเพื่อส่วนร่วม นอกจากนี้ ภาครัฐควรเร่งรัดในการจัดทำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการเงินเพื่อ เอื้อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนเงินงบประมาณ ภาครัฐควรสนับสนุนงบประมาณอย่าง ต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพให้คณะกรรมการบริหารกองทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการ บริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใสและยั่งยืนของกองทุน

Thesis title : The Community Welfare Saving Fund Management at the
Umong Sub-district, Muang District, Lamphun Province

Researcher : Khuannapa Yajun

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee
: Phramaha Boonlert Inthapañño, Assoc. Prof., B.A., M.A.,
M.P.A. (Conflict Management)
: Dr.Nikorn Ya-inta B.N.S., M.P.A., D.P.A.(PA)

Date of Graduation: March 22, 2015

ABSTRACT

The purposes of this study were: 1) to find out the rise and development of the community welfare saving fund management in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province., 2) to examine the community welfare saving fund management in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province and 3) to explore the way of good administration in the community welfare saving fund management in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province. guidelines for good management in the management of welfare fund savings Sub-district, Muang District, Lamphun province. This research is a qualitative research method.

The populations were 15 people from fund committees, the member of the community welfare saving fund in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province. The researcher provided the rule of choosing the representative sample applying in qualitative research method, in-depth interview there are the rules as follows; 1) the persons who have knowledge and understanding about management of the community welfare saving fund in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province. 2) the persons who have appearance or interaction with the community welfare saving fund in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province. 3) the persons who have the directed experience to the process of the community welfare saving fund in Umong sub – district, Muang district, Lamphun province. This research is qualitative interview analysis by content analysis.

The findings of the research were found as following;

1. The community welfare fund is a welfare system that makes strength of the community in Umong sub-district that can rely themselves and take care themselves since the birth, the old, the pain and the death. The goal is the people

service that is the community fund member and pauper willingly, there are involved in the management and received the benefit then it is fund that “all participate in being the owner”. There were 24 items that provided welfare to member, covered all aspects. There was the structure process clearly that concern with the duty. The management focused on the achievement according to good governance applying in the principle on Buddhism; that is the four Sangahavatthu – s these mean the supporting, the helping and the sharing asset.

2.The community welfare saving fund management in Umong sub – district is as follow: 1) Fund management; there is provided welfare to member, covered all aspects, the structure process clearly that concerns with the duty. 2) The community fund of helping that covers all aspects. 3) The confident fund aspect, there are always increase then covers the population both sub-district and all age. 4) The participation aspect is a good result to organization propels or network. 5) The development aspect is a main point of fund development in all aspect such as committee, instrument, and management by using technology in process. 6) Network aspect is the knowledge management and combines for bargain to government in helping academic and budget aspects that the way of The community welfare saving fund management in Umong sub – district namely; 1) the adding fund member. 2) The changing structure of fund. 3) Making database system for connecting database. 4) The risk management.

3. The recommendation in solving problem and development, there are training for adding latency of knowledge aspect to committee, a good plan management, public relations into people for knowing at all time, fundraising from several sectors, situation analysis of fund is in the current, open to all groups, all professional groups can participate or be fund member. To make a good sense to value highly fund without seek for benefit, disabled service, moral boosting and will power to committee such as public relations, esteem, praise, sacrifice to work performance for public. Besides government sector should rush in making regulation that concerns with finance for be charitable to local administration supports budget, government sector should support budget continuously, the boosting latency to committee of fund management continuously, the capability of fund management efficiency, transparency and lasting fund.