

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

กมลรัตน์ หล้าสุขวงษ์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, ๒๕๒๗.

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. ภาวะการณ์มีงานทำ และการว่างงาน. กรุงเทพมหานคร : กรมการจัดหางาน, ๒๕๔๐.

กันตยา เพิ่มผล. การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๔๑.

จำลอง เงินดี. เอกสารคำสอนวิชาจิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์, ๒๕๓๔.

ชุบ กาญจนประกร. หลักรัฐประศาสนศาสตร์ (เอกสารโรเนียว) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, พ.ศ.๒๕๑๐,

เด่น ชะเนติย์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๓๓.

เต็มศักดิ์ ทองอินทร์. ความรู้เบื้องต้นทางการบริหารรัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

ทองหล่อ เดชไทย. หน่วยที่ ๑ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารสาธารณสุข. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๓๕.

ทิพาดี เมฆสุวรรณ. การส่งเสริมประสิทธิภาพในส่วนราชการ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๓๘.

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ ๑๐. กรุงเทพมหานคร : บิสซิเนสอาร์แอนด์ดี, ๒๕๕๒.

นพมาศ อีระเวคิน. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์, ๒๕๓๙.

บุญเรียง ขจรศิลป์. วิธีวิจัยการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : พิชายพริ้นติ้ง, ๒๕๓๔.

เบญจมาภรณ์ อิศรเดช. องค์การและการจัดการ ๓. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แมคกรอ-ฮิล, ม.ป.ป. กรุงเทพมหานคร : กรมส่งเสริมการเกษตร, ๒๕๔๑.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : แพร่พิทยา อินเตอร์เนชั่นแนล, ๒๕๓๒.

พงษ์ศักดิ์ ปัญจพรผล. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏนครปฐม, ๒๕๔๒
 พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
 ธรรมสภาและสถาบันบันลือธรรม, ๒๕๔๓.

พระพรหมคุณาภรณ์. **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๒.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พระภาวนาวิริยคุณ (เผด็จ ทตฺตชีโว). **รัฐศาสตร์เชิงพุทธ**. กรุงเทพมหานคร : ดอกหญ้ากรู๊ป, ๒๕๔๗.

พระเมธีธรรมาภรณ์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต). **คุณธรรมสำหรับนักบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ ๒.

กรุงเทพมหานคร : บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๑.

มยุรี อนุมานราชธน. **การบริหารโครงการ**. พิมพ์ครั้งที่ ๖. ปทุมธานี : บริษัท ดุมาเบส จำกัด,
 ๒๕๕๑

มาลี พงษ์พงศาวิ. **สิทธิความเป็นคนของผู้หญิง : พันธกรณีระหว่างประเทศ กฎหมายและ
 ข้อถกเถียง, โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : สำนักงาน
 คณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๕๐**

ราชบัณฑิตสถาน. **พจนานุกรมสังคมวิทยาอังกฤษ-ไทย**. กรุงเทพมหานคร : นานมีบุ๊คพับลิเคชั่น
 ๒๕๔๖.

วันทนี แสนภักดี และคณะ. **การจัดการพัสดุและสำนักงาน**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอ็กเปอร์
 เนท์ จำกัด, ๒๕๕๓.

วิเชียร ปริชาธรรมวงศ์. **การแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วยการประชุมกลุ่มครอบครัว**. กรุงเทพฯ :
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ๒๕๕๐.

วิทยา ด้านธำรงกุล. **การบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : เอิร์ตเวย์ เอ็ดดูเคชั่น, ๒๕๔๖.

วิณา พิงวิวัฒน์นิกุล. **สัมมนาการบริหารองค์การในภาครัฐ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๙.

สมยศ นาวิการ. **การบริหารตามสถานการณ์**. กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ, ๒๕๔๕.

สมศักดิ์ เกียวกิ่งแก้ว. **ทฤษฎีองค์การและการจัดการ**. เชียงใหม่ : คณะสังคมศาสตร์และศิลปศาสตร์
 มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่, ๒๕๕๔

สมศักดิ์ คงเที่ยง และอัญชลี โพธิ์ทอง. **การบริหารบุคลากรและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**.

ภาควิชาการบริหารการศึกษาและอุดมศึกษา : คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย
 รามคำแหง, ๒๕๔๒

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. **ทฤษฎีองค์การประสิทธิภาพ**. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสังคมวิทยาและ
 มนุษยวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, มปป.

สิน พันธุ์พินิจ. **เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท จูนพับลิชชิง จำกัด,
 ๒๕๔๗.

สุชา จันทรเฒ และสุรางค์ จันทรเฒ. **จิตวิทยาสังคม**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
 ๒๕๒๐.

สุพัตรา สุภาพ. **สังคมวิทยา**. พิมพ์ครั้งที่ ๒๒. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๕.

สุพิน เกษาคุปต์. **การจัดการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๔.

สุลักษณ์ ศิวรักษ์. **การบริหารงานแบบพุทธ**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ส่องสยาม จำกัด, ๒๕๓๘.

สุวรรีย์ ศิริโกการภิรมย์. **การวิจัยทางการศึกษา**. ลพบุรี : ฝ่ายเอกสารการพิมพ์ สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๖.

เสนาะ ตีเยาว์. **หลักการบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๔.

อัญชลี โพธิ์ทอง. **การบริหารการประชาสัมพันธ์และความสัมพันธ์ชุมชน**. ภาควิชาการบริหารการศึกษาและอุดมศึกษา : คณะศึกษาศาสตร์, ๒๕๕๑

อุทัย หิรัญโต. **สังคมวิทยาประยุกต์**. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๙.

อุทัย หิรัญโต. **หลักการบริหารบุคคล**. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๕.

(๒) บทความ :

ฉันทนา ลิม้สัจจาพาณิชย์ และ ดร.จันทร์แรม เรือนแป้น, “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม”, วารสารวิชาการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๑ มกราคม - เมษายน ๒๕๕๔ : ๑๘๙ – ๑๙๐

ปรีชา สุวรรณภูมิ และคณะ, พันโท. “รูปแบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่างกลุ่มที่ ๑ ประเทศไทย”. วารสารสมาคมนักวิจัย ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๓ กันยายน – ธันวาคม ๒๕๕๔:๑๐๓

พระทอง ฐิตปัญญา (บุตรดี), ธรรมมะบริหาร : ธรรมาภิบาลป้องกันทุจริตต่อกรราชการไทย, พุทธจักร ปีที่ ๖๙ ฉบับที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ : ๑๓

วชิรพรรณ ฉาดนอก และ ดร.พรรณนา ไวศกุล. “การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น”. ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านการบริหารจัดการสาธารณะ ครั้งที่ ๒ “ชุมชนท้องถิ่น : พลังแห่งการปฏิรูปประเทศไทย” วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วิศรุต จินดารัตน์ และ ศ.ดร.ไพบุลย์ ช่างเรียน, “รูปแบบการบริหารจัดการเพื่อการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืนในแนวทางวิสาหกิจชุมชน”, วารสารวิชาการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๒ พฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๕๒ : ๒๓๒

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. ทฤษฎีองค์กรประสิทธิภาพ.**รวมบทความสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุเมธ แสงนิมมว. “ต้นแบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย”. วารสารสถาบันพระปกเกล้า ปีที่ ๑๑ ฉบับที่ ๒ (พฤษภาคม – สิงหาคม) ๒๕๕๖: ๖๔

(๓) วิทยานิพนธ์ :

- จำนงค์ กันทมาดา. “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันทรัพยากรป่าไม้ของตำบลดงคำ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘
- เจริญ กลิ่นหนู, ร.ต.ท. “การให้บริการตามหลักสังคหวัตถุของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘
- ชุติมา ชัยมุสิก. **ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาสังคมไทยที่มีผลกระทบต่อปัญหาอาชญากรรม.** กรุงเทพฯ : หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๕๗ สถาบันพัฒนาข้าราชการ ตำรวจ กองบัญชาการศึกษา.สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, ๒๕๕๐.
- ณัชนันท์ กัญญภัคชัยปักษ์ ด.ต. “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘
- ดวงใจ อูสายพันธ์. “บทบาทสตรีในกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง, ๒๕๕๐.
- ธานินทร์ สุทธิบุญชร. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณี ฝ่ายการพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๓.
- ธีรนนท์ ชูเชิด. คุณลักษณะโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” มหาวิทยาลัยบูรพาที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียน. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต. ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ๒๕๕๗.
- นารินทร์ กว้างขวาง. “การบริหารงานเทศบาลตำบลตามหลักสาราณียธรรม ๖ : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ”. วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- ประดิษฐ์ สะเลศรัมย์. “การประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการกองทุนหมู่บ้าน : กรณีศึกษาตำบลเมืองยาง กิ่งอำเภอมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา”. **ครุศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา**
- ประเสริฐ มิ่งเมือง. “การศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างงานรักษาความสะอาด กองอนามัยและ สิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อการจัดการมูลฝอย : กรณีศึกษาเทศบาลเมืองแพร่”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต. สาขาวิชาการจัดการมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๐.

เปรมจิตต์ เนาวสัยศรี. “กองทุนพัฒนามหาบัณฑิต ตอบสนองต่อความต้องการและแก้ปัญหาของสตรี
ได้หรือไม่ : กรณีศึกษาสตรีในเขตกรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**
วิทยาลัยสหวิทยาการ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๖

ฝนทิพย์ จิตต์จารึก. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมกับประสิทธิภาพใน
การทำงานเป็นทีมของตัวแทนจำหน่ายรถยนต์มิตซูบิชิในเขตกรุงเทพมหานครและ
ปริมณฑล”. **วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธุรกิจ
บัณฑิตย, ๒๕๕๕.

พรหม วุฒิวิวัฒน์ชัย. “หลักพรหมวิหาร ๔ กับหลักการปฏิบัติหน้าที่ตามอุดมคติตำรวจ : ศึกษา
เฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจประจำสถานีตำรวจนครบาลดุสิต”. **วิทยานิพนธ์อักษรศา
สตรมหาบัณฑิต**. มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๕๕.

พระครูนิกรสุนทร (สมพงษ์ นุ่มสกุล). “การศึกษาวิเคราะห์เรื่องความสามัคคีในคัมภีร์พระพุทธศาสนา
เถรวาท”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓

พระครูวิลาศกาญจนธรรม (เล็ก สุธมมปญโญ). “การปกครองคณะสงฆ์ตามหลักกติกุอปธานิยธรรม
๗ ของคณะสงฆ์อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

พระครูสังฆรักษ์วีระศักดิ์ จันทวิโส (รณจันทรวงษ์). “การบริหารงานบุคคลตามหลักกติกุอปธานิยธรรม ๗
ของโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระจรูญ อธิปญโญ (เวฬุวาปี). “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลำพยนต์ อำเภอดงพญา จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**.
บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย, ๒๕๕๔

พระณปวร โสสิตธมโม (โหวาท). “ทักษะของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ของ
สถานีอนามัยในเขตอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

พระทวีป กลยาธมโม (เล็กบัณฑิต). “การศึกษาวิเคราะห์หลักกัลยาธรรมสำหรับการดำรงชีวิตที่
ปรากฏในคัมภีร์พระพุทธศาสนา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒

พระปลัดสุรพงษ์ ฐิตญาโณ (แก้วกอ). “การศึกษาวิเคราะห์การบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตาม
หลักกติกุอปธานิยธรรม : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี
จังหวัดอุบลราชธานี”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

- พระพิภพ พลวพัฒน์ (แพงท้าว). “ความคิดเห็นของข้าราชการเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข”. **วิทยานิพนธ์
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย, ๒๕๕๒.
- พระมหาอานนท์ อานนโท (นรมาตร). “การบริหารกิจการคณะสงฆ์ในจังหวัดชุมพรกับการประยุกต์ใช้
หลักภิกขุอุปทานิยธรรม ๗. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.
- พระยุทธิภูมิ ธมมธโร (สังชาติ). “การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักสังคหัตถ์ ๔
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอนาแก
จังหวัดนครพนม”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- พิทักษ์พงษ์ ครองชนม์. ทักษะและพฤติกรรมของการใช้หมวกนิรภัยของผู้ขับขี่ รถจักรยานยนต์ ใน
เขตเทศบาลเมืองบางละมุง จังหวัดชลบุรี. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**.
บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๕.
- ภูเดชา ผันยอด. “บทบาทของผู้นำชุมชนที่มีต่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งของประชาชนใน ตำบล
ป่าพลู อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิต
วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘
- วรารณ ชูคันหอม. “แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหัวหน้าสถานี
อนามัย จังหวัดขอนแก่น”. **วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย
: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๓
- ศรีไพร ชื่นชม. “ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำ กับการใช้โรงเรียนเพื่อ
พัฒนาชุมชน กรณีศึกษา: ผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการ
ประถมศึกษา จังหวัดนครราชสีมา”. **วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต**,
สาขาสังคมสงเคราะห์ทางการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๘.
- สามารถ ไชยพันธุ์. “ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและความพร้อมในการจัด การศึกษาตาม
อัยาศัยของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดน่าน”, **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหา
บัณฑิต**. สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์, ๒๕๕๕.
- สายหยุด ปินะดวง. “ความคิดเห็นของประชาชนต่อบทบาทสตรีที่มีต่อการบริหารจัดการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กิ่งอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดพะเยา”. **วิทยานิพนธ์
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต** : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, ๒๕๔๙.
- สุเทพ โฉมศรี. “พฤติกรรมการบริหารเชิงพุทธของผู้บริหารโรงเรียนที่ส่งผลต่อความผูกพันของครูใน
โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจิตร เขต ๒”. **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหา
บัณฑิต**. การบริหารการศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์,
๒๕๕๐.

สุพินดา เกิดมาลี. “การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรีในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอ บ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม, ๒๕๕๗.

สุภาวดี ติมนิทร. “ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอ โพธาราม จังหวัดราชบุรี”. **ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เสวก ศรีโพธิ์เงิน. “ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาพนักงานบริษัทโอซาก้าไดมอนด์อินดัสตรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. สาขาวิชาการบริหารทั่วไป. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๗.

โสภี สุขเจริญ. “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักบริหารการคลังและรายได้ กรมสรรพากร”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

อัจฉรา กันทะงศ์. “แนวทางพัฒนาบทบาทสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร, ๒๕๕๕.

อุบล ยะไวทย์ณะวิชัย. “การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดเชียงใหม่”. **ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต**. สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้, ๒๕๕๓

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ :

การดำเนินกิจการ การพาณิชย์, เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่, [ออนไลน์]: แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location [๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

การเมืองการบริหาร. เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่, [ออนไลน์] : แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location [๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

ประวัติความเป็นมาเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่. เทศบาลตำบลหนองตอง. [ออนไลน์] : แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location [๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต. เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่. [ออนไลน์]: แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location[๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

สภาพเศรษฐกิจ. เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่. [ออนไลน์] : แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location [๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

สภาพสังคม. เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่. [ออนไลน์] : แหล่งที่มา www.nongthongcity.com/?location [๓๐ กันยายน ๒๕๕๗].

๒. ภาษาอังกฤษ

- Anonymus. **Merriam-Webster's Collegiate Dictionary**. 10th ed., Merriam-Webster incorporated : Mussachusetts. 1996.
- Dunn, William N., **Public Policy Analysis. An Introduction.**, 2nd ed. Englewood Cliffs. New Jersey : Prentice-Hall 1994.
- E.N. Chapman. **Supervisor Survival Kit**. second edition. California : Science Research Associates Inc., 1995.
- Fied M.P. man. **Psychology in the Industrial Environment**. London : Butterworth and Co., Ltd. 1971.
- Good, C.v. **Dictionary of Education**, 3rd ed., New York : McGraw-Hall 1973.
- Harrington Emerson. **The Twelve Principles of Efficiency**. New York : The Engineering Magazine, 1931.
- Herbert ASimo. **Administrative Behavior**. New York : McMillan. 1960.
- Hurlock E.. **Adolescent Development**. New York : McGraw-Hill Book. 1995.
- Luthans Freeman. **Organization Behavioral**, 7th ed.. Singapore : McGraw-Hill. 1995
- Mary L. Good. **Integrating the Individual and the Organization**. (New York : Wiley, 2006.
- Nunnally Jum C.. **Test and Measurements Assessment and Prediction**. New York : McGraw Hill Book Co., Inc.. 1950.
- Robin, Stephen P., and Coulter, Mary, **Management**. 6th ed. Pentice Hall International, Inc., 1999.



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๒. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง ๗ ด้าน คือ

๑) หมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ๒) พร้อมเพรียงกันประชุม ๓) ไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติไว้ ๔) เคารพนับถือผู้ใหญ่ ๕) เคารพสตรีกุลสตรี ๖) เคารพองค์กร ๗) อารักขา คุ่มครอง ป้องกันสตรีกุลสตรี

๓. แบบสอบถามปลายเปิด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยจะใช้สำหรับเก็บข้อมูลตามทัศนะของท่าน โดยผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔. กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับ และนำเสนอเป็นภาพรวมเท่านั้น ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อสถานภาพของท่านแต่อย่างใด ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามชุดนี้ให้ครบถ้วน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นางสาวชนิตา จีรวสุกุล
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตรงกับสภาพที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

๑. อายุ

☐ ๑๕ - ๒๕ ปี☐ ๒๖ - ๓๖ ปี☐ ๓๗ - ๔๗ ปี☐ ๔๘ - ๕๘ ปี☐ มากกว่า ๕๙ ปีขึ้นไป

๒. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา☐ มัธยมศึกษา/เทียบเท่า☐ ปริญญาตรี☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๓. อาชีพ

☐ รับราชการ☐ เกษตรกรรม☐ ธุรกิจส่วนตัว☐ อื่น.....

๔. รายได้

☐ ๕,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท☐ ๑๕,๐๐๑ - ๒๕,๐๐๐ บาท☐ ๒๕,๐๐๑ - ๓๕,๐๐๐ บาท☐ สูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตรงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

- ๕ หมายถึง ระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารมากที่สุด
 ๔ หมายถึง ระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารมาก
 ๓ หมายถึง ระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารปานกลาง
 ๒ หมายถึง ระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารน้อย
 ๑ หมายถึง ระดับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารน้อยมากที่สุด

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่ม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	ระดับการประยุกต์ใช้ หลักการบริหารนิยธรรมใน การบริหาร				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑ ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์						
๑.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ					
๑.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ จัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการหรือการกำหนดนโยบายอัน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรี					
๑.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการนำ ข้อสรุปจากการประชุมไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสตรี					
๑.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเปิด โอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม					
๑.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ ประชุมวางแผนนโยบายบายเพื่อพัฒนาองค์กรให้ เจริญก้าวหน้า					

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักอปฺรธานิธรรมในการบริหารกลุ่ม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	ระดับการประยุกต์ใช้หลัก อปฺรธานิธรรมในการ บริหาร				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒.ด้านการพรมเพรียงกันประชุม พรมเพรียงกันเลิกประชุม และพรมเพรียงกันทำกิจที่พึงทำ						
๒.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ เปิดประชุมเมื่อครบองค์ประชุม					
๒.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วม การประชุมตรงตามเวลาที่ประชุม					
๒.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่เลิก ประชุมก่อนเวลาอันควร					
๒.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อม เพียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรม/โครงการ ร่วมกัน					
๒.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหา แนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนฯ					
๓ ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่ไม่ได้บัญญัติไว้						
๓.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ตั้ง กฎระเบียบการบริหารงานที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่ เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
๓.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ออก กฎระเบียบที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
๓.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถือ นโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน					
๓.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการน่านโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง					
๓.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่งเสริม สนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ					

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่ม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	ระดับการประยุกต์ใช้หลัก การบริหารนิยธรรมในการ บริหาร				
		๕	๔	๓	๒	๑
๔ ด้านเคารพผู้ใหญ่						
๔.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม					
๔.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ความเคารพต่อประธานคณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในฐานะประธานฯ					
๔.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานจากประธานฯ อันเป็นประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
๔.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง					
๔.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเคารพในมติที่ประชุม					
๕ ด้านเคารพสิทธิสตรี						
๕.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก					
๕.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนให้โอกาสสตรีได้มีส่วนร่วมในสังคม					
๕.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบริหารงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี					
๕.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี					
๕.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชน					

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่ม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอนาคู จังหวัดเชียงใหม่	ระดับการประยุกต์ใช้หลัก การบริหารนิยธรรมในการ บริหาร				
		๕	๔	๓	๒	๑
๖ ด้านการปกครอง						
๖.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความ รักในกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
๖.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมที่ จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
๖.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี					
๖.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความ สมัคสมานสามัคคีกันทำงานเป็นทีม					
๖.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ ประเมินผลการบริหารงานขององค์กร					
๗ ด้านอารักขา ค้ำครอง ป้องกันสตรี						
๗.๑	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่งเสริม ให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีใน ชุมชน					
๗.๒	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรณรงค์ ให้ชุมชนเข้าใจปัญหาสตรีมีการช่วยเหลือเยียวยาเมื่อประสบ ปัญหา					
๗.๓	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่งเสริม ให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี					
๗.๔	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีออก กฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พิตักษ์สตรีให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ					
๗.๕	คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสตรีที่อยู่ ในอำนาจหน้าที่ของกองทุนฯ					

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหาร
กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

.....

.....

.....

ด้านพร้อมเพียงกันประชุม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

.....

.....

.....

ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีบัญญัติไว้

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

.....

.....

.....

ด้านให้ความเคารพผู้ใหญ่

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

.....

.....

.....

ด้านเครพสทิสตรีกุลสตรี

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

ด้านเครพองค์กร

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

ด้านการอารักขา คัมครอง ป้องกันสตรี

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดยะลา

ประเด็นที่สัมภาษณ์ มีดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่.....

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สัมภาษณ์ นางสาวชนิตา จิรวสุกุล

ตอนที่ ๒ สัมภาษณ์เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดยะลา

๑. การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง
อำเภอกงหรา จังหวัดยะลา ควรเป็นอย่างไร

.....
.....
.....

๒. ท่านมีการหมั่นประชุมและนำเอานโยบายมาสู่การปฏิบัติให้เป็น
รูปธรรมต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๓. ท่านมีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงานโดยการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกลุ่ม
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๔. ท่านให้ความเคารพนับถือประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ใน
กองทุนฯ ของท่านอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๕. ท่านให้เกียรติสตรีกุลสตรี รวมถึงให้การสนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสตรี อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๖. ท่านให้ความเคารพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๗. ท่านใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ช่วยเหลือสตรีอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ : นางสาวชนิตา จีรวสุกุล

เกิด : ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๑๗

สถานที่เกิด : โรงพยาบาลลำพูน

การศึกษา : พุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน : ธุรกิจส่วนตัว

ที่อยู่ปัจจุบัน ๗๒ หมู่ ๙ ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
โทร ๐๘-๑๕๙๔๙๘๘๘