

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้วิจัย : ดาบตำรวจรัชชัย ชัยสาร

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ดร.นิกร ยาอินตา พย.บ., รป.ม., รป.ด., (รัฐประศาสนศาสตร์)

: พระครูภาวนาโสภิต,วิ.ดร. ศน.บ., รป.ม., ปร.ด., (รัฐประศาสนศาสตร์)

วันที่สำเร็จการศึกษา : ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะตามความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๔) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อแนวทางพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตรของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้วิจัยใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสานวิธี โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณทำการหากลุ่มตัวอย่างที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้สูตรของทาโร่ ยามาเน่ ได้จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๗๔ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ จากผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน ๑๑ รูป/คน จากนั้นทำการสรุปสาระสำคัญของการสัมภาษณ์แล้ววิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปของการพรรณนา

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า

๑) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.04$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความ

คิดเห็นต่อการพัฒนาภาวะผู้นำอยู่ในระดับสูงสุดคือ ด้านมุ่งประสาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.08$) รองลงมาคือ ด้านมุ่งเกณฑ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.07$) รองลงมาคือ ด้านมุ่งสัมพันธ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.02$) และน้อยที่สุด คือ ด้านมุ่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 3.99$)

๒) ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอ สันกำแพง จังหวัด เชียงใหม่ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓) ผลของการศึกษาปัญหาอุปสรรค พบว่า ผู้นำไม่เข้าใจปัญหา ตลอดถึงความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ขาดความรู้ความสามารถในการบริหารและใช้ความรู้สึกร่วมตัวในการทำงาน ทำให้ตัดสินใจไม่ถูกต้องในบางเรื่องและผู้นำบางท่านไม่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับชาวบ้าน ส่วนข้อเสนอแนะ พบว่า ผู้นำควรศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนให้เข้าใจ เพื่อจะได้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสมต่อสถานการณ์นั้นๆ ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย จาการราชการและทางชุมชนด้วยความเต็มใจ ควรที่จะทำให้สำเร็จ ต้องทำงานให้งานที่สามารถจับต้องได้ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดสำเร็จลุล่วงและมีคุณภาพที่สุด เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือไว้วางใจ ชาวบ้านจะได้ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆมากขึ้น และต้องเป็นนักประสานงานสืบทอดมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับคนในชุมชน ควรมีความตั้งใจและจริงจังในการแก้ปัญหา

๔) การสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญส่วนใหญ่เน้นเรื่องของการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักทศพิธราชธรรม โดยเฉพาะเรื่องการมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน มีความขยัน กระตือรือร้น มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน มีมนุษยสัมพันธ์ดีต่อบุคคลทุกระดับ มีการติดต่อประสานงานกับองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้อง มีความสามารถในการชักจูงบุคคลอื่นให้กระทำตามความต้องการของผู้นำได้ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมสามารถทำงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

Thesis Title : LEADERSHIP DEVELOPMENT OF SUB-DISTRICT HEADMAN,
VILLAGE HEADMAN, MAEPUKA SUB-DISTRICT, SANKAMPHAENG
DISTRICT, CHIANG MAI PROVINCE

Researcher : Pol.Sen.Sgt.Maj. Ruchai Chaisan

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Dr.Nikorn Ya-inta B.N.S., M.P.A., D.P.A. (Public Administration)

: Phrakrupawanasophit B.A., M.A., PH.D.
(Development Administration)

Date of Graduation : 20 March 2016

Abstract

The purposes of this study were 1) to examine the opinion of people towards leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province. 2) to compare the opinion of people towards leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province classified by personal factors. 3) to investigate the problems, obstacles and suggestions the opinion of people towards leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province. 4) to explore the opinion of people towards leadership development according to the principle of Dutiyapapanika Sutta of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province. The research used mixed method research by using quantitative research and the samples were 374 people who live in Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province by using the formula of Taro Yamane. The data collection was a questionnaire and the analysis of data has been done by frequency, percentage, mean and standard deviation. The qualitative research method used by interview with the key of informant 11 persons. Then, the significant summary of interview and content analysis was presented by descriptive interpretation.

The findings of this research as follows:

1) The opinion of respondent about leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province was overall at the high level in all aspects with the mean equal to ($\bar{X} = 4.04$). When considering in each aspect, the respondents had the opinion towards leadership development was at high level, including the focusing

coordination was ($\bar{X} = 4.08$). Followed by the focusing regulations was ($\bar{X} = 4.07$) and the focusing relations was ($\bar{X} = 4.02$). The focusing work was at the lowest level ($\bar{X} = 3.99$).

2) The comparison result of opinion level of respondents classified by personal factors, it was found that gender, age, education, occupation and income towards the opinion of leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province were not different. Then, rejected the hypothesis.

3) The result study of problems, obstacles was found that the leader did not interest in the problem throughout people needs truly, lack of the knowledge and capability in administration and using personal feeling to work of uncorrected some consideration and some leader did not have relation with the villagers. The suggestions were found that the leader should study the people problems and needs perceptively for solving the problems correctly, appropriately to that condition, had to perform the work assigned from official and community willingly. There should be done success, had to work that can be a concrete for the most successfulness and the best quality and the reliable trust. The villagers will participate in more other aspects and had to be coordinator in many aspects, focused on making a good relation with community and should have generousness and sincerity in solving the problems.

4) The key of informant interview about leadership development of sub-district headman, village headman, Maepuka sub-district, Sankamphaeng district, Chiang Mai province was found that the performance concerned with Dutiyapapanika Sutta. Especially, there were work vision, diligence, enthusiastic, work planning step by step, good human relations with person in all classes, co-coordinating with other organizations that concerned, able to persuade another person and follow the leader needs, generousness, sacrifice to common interest and able to work for objectives and high – efficiency.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่อง การพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอ สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่กรุณาตรวจและแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ใน การทำวิทยานิพนธ์ทั้ง ๕ รูป/คน ประกอบด้วย พระมหาไกรสร โชติปัญโญ, ดร.บุศรา โพธิสุข, ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์, อาจารย์ประเด่น แบนปิง และอาจารย์อาเดช อุปนันท์ ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะและ กรุณาตรวจทานปรับแก้เครื่องมือที่ใช้การวิจัยช่วยพิจารณาเนื้อหาจนมีความสมบูรณ์เหมาะสม ผู้วิจัย จึงขอขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการในการสอบปกป้องงานวิทยานิพนธ์ทั้ง ๕ รูป/คน ประกอบ ด้วยพระมหาบุญเลิศ อินทปัญโญ,ร.ศ. ประธานกรรมการ, ผศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช กรรมการ, ดร.โชติ บดีรัฐ กรรมการ, ดร.นิกร ยาอินตา ประธานควบคุมวิทยานิพนธ์,พระครูภาวนาโสภิต,วิ,ดร. กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ด้วยความอนุเคราะห์ช่วยเหลือและได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์

ขอขอบคุณคุณอาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ทุกท่านที่ได้ให้ความรู้ทางวิชาการ แก่ผู้วิจัยอย่างดีและขอขอบคุณเพื่อนๆนิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูนทุกท่านที่ได้ให้ความช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำในการทำ วิทยานิพนธ์เรื่องนี้จนงานวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จลงด้วยดี

ขอขอบคุณนายกเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่เทศบาล และประชาชนในตำบล แม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ทุกท่านที่กรุณาให้เข้าพบเพื่อทำการขอข้อมูลและทำการ สัมภาษณ์เชิงลึก ทรงเสียสละเวลาในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ ประกอบในการวิจัยจนสำเร็จด้วยดีในครั้งนี้

และท้ายนี้ขอขอบคุณผู้สนับสนุนพ่อ แม่ บุตรที่ให้อำนาจกำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนและ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยทุกท่านที่มีส่วนช่วยให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ ผู้วิจัยหวังเป็น อย่างยิ่งว่า การศึกษาวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจจะ ศึกษาเรื่องเดียวกันนี้ต่อไป

ดาบตำรวจรัชชัย ชัยสาร

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ฉ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฉ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๔
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๕
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๖
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๖
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๘

บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนา	๙
๒.๒ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ	๑๘
๒.๓ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	๓๔
๒.๔ หลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ๓	๕๐
๒.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๕๓
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๘
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๘๗

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย

๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๘๘
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๘๘
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล	๙๑
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๙๔
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๙๔

บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๑ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๙๗
๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนา ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๑๐๐
๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน	๑๐๕
๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ตามความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๑๑๑
๔.๕ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อแนวทางพัฒนาภาวะผู้นำ ตามหลักทฤษฎีปาปนิสตรของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๑๑๗
๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๑๒๓

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๒๗
๕.๒ อภิปรายผล	๑๓๔
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๔๑

บรรณานุกรม

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจคุณภาพเครื่องมือวิจัย	๑๕๒
ภาคผนวก ข ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)	๑๕๘
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง	๑๖๔
ภาคผนวก ง ตารางสรุปค่าความเชื่อมั่น (Riliability)	๑๖๖
ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๖๘
ภาคผนวก ฉ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๗๙
ภาคผนวก ช แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๘๗
ภาคผนวก ซ การสนทนากลุ่ม	๑๙๔
ภาคผนวก ฌ ตารางแสดงกลุ่มตัวอย่างของทาโรยามาเน่ (Taro Yamane)	๒๐๐

ประวัติผู้วิจัย

๒๐๒

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนา	๑๓
๒.๒ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนา	๑๗
๒.๓ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับความหมายของผู้นำ	๒๑
๒.๔ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับคุณลักษณะและคุณสมบัติของผู้นำ	๒๘
๒.๕ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีผู้นำ	๓๓
๒.๖ แนวคิดหลักที่นักวิชาการทำการศึกษเกี่ยวกับความหมายของภาวะผู้นำ	๓๖
๒.๗ ความแตกต่างระหว่างแบบของผู้นำทั้ง ๔ แบบตามทฤษฎีของวิลเลียม เจ.เรตดิน	๔๔
๒.๘ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษเกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีภาวะผู้นำ	๔๗
๒.๙ ความหมายที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษเกี่ยวกับหลักทุติยปาปนิสูตร ๓	๕๒
๒.๑๐ จำนวนประชากรของตำบลแม่ปูคา อำเภอ สันกำแพง จังหวัด เชียงใหม่	๕๕
๒.๑๑ สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลแม่ปูคา	๕๕
๒.๑๒ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ปูคา	๖๒
๒.๑๓ จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ปูคา	๖๒
๒.๑๔ สรุปการสังเคราะห์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิจัยการพัฒนภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	๘๐
๓.๑ จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๙๐
๔.๑ จำนวนและร้อยละของสถานภาพส่วนบุคคล	๙๗
๔.๒ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยภาพรวม	๑๐๐
๔.๓ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านมุ่งเกณฑ์	๑๐๑
๔.๔ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านมุ่งมั่นงาน	๑๐๒
๔.๕ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านมุ่งสัมพันธ์	๑๐๓
๔.๖ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านมุ่งประสาน	๑๐๔
๔.๗ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามเพศ	๑๐๕

สารบัญตาราง (ต่อ)

๔.๘ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอายุ	๑๐๖
๔.๙ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอายุ	๑๐๖
๔.๑๐ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา	๑๐๗
๔.๑๑ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา	๑๐๗
๔.๑๒ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ	๑๐๘
๔.๑๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ	๑๐๘
๔.๑๔ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	๑๐๙
๔.๑๕ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	๑๑๙
๔.๑๖ ตารางสรุปสมมติฐานการวิจัย	๑๑๐
๔.๑๗ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านจักษุมา	๑๑๑
๔.๑๘ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านจักษุมา	๑๑๒
๔.๑๙ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านวิรุโร	๑๑๓
๔.๒๐ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านวิรุโร	๑๑๔
๔.๒๑ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านนิสสยสัมปันโน	๑๑๕
๔.๒๒ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในด้านนิสสยสัมปันโน	๑๑๖

สารบัญตารางภาพ

แผนภาพที่

หน้า

๒.๑ แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย

๘๗

๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๑๒๓

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

การใช้อักษรย่อ

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ผู้วิจัยได้ใช้อ้างอิงจากคัมภีร์พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ และในการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ผู้วิจัยใช้ชื่อย่อและคำเต็มชื่อของพระคัมภีร์พระไตรปิฎกและอรรถกถาพระอภิธรรมปิฎก ดังต่อไปนี้.

คัมภีร์พระไตรปิฎกฉบับภาษาไทยในวิทยานิพนธ์นี้ ผู้วิจัยใช้อ้างอิงชื่อย่อ คัมภีร์/เล่ม/ข้อ/หน้า เช่น อง.ติก. (ไทย). ๒๐/๒๐/๑๖๓-๑๖๔. หมายถึง สุตตันตปิฎก อังคุตตรนิกาย ติกกนิบาต เล่มที่ ๒๐ (ภาษาไทย) ข้อที่ ๒๐ หน้าที่ ๑๖๓ - ๑๖๔

พระสุตตันตปิฎก

อง. ติก. (ไทย) = สุตตันตปิฎกอังคุตตรนิกาย ติกกนิบาต (ภาษาไทย)