

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย. ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ:

กมลรัตน์หล้าสุวงษ์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, ๒๕๒๗.

กองสารนิเทศ. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. นโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ. พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๒. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ตำรวจ, ๒๕๕๑.

กุลทลี รื่นรมย์. การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาดสร้างองค์กรให้แตกต่างอย่างเหนือชั้น. กรุงเทพมหานคร: อินโนกราฟฟิกส์, ๒๕๔๗.

เกื้อจิตร ชีระกาญจน์. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๕๑.

จำลองเงินดี. เอกสารคำสอนวิชาจิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๔.

จีระ หงส์ลดารมภ์. แนวคิดและหลักการ ขอบข่าย ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๓๑. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๓๓.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. มปท: มปป. (อัดสำเนา)

เชาว์ โรจนแสง. องค์กรและการจัดการ. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๔๕.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.

ธงชัย สมบูรณ์. การบริหารและการจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพมหานคร: ปราชญ์สยาม, ๒๕๔๐.

_____. การบริหารและการจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพมหานคร: ปราชญ์สยาม, ๒๕๔๙.

นพมาศธีรเวคิน. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๙.

บรรยงค์ โตจินดา. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น, ๒๕๔๖.

บุญคง หันจางสิทธิ์. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากร. กรุงเทพมหานคร: บรรณาการ, ๒๕๔๑.

บุญเรียง ขจรศิลป์. วิธีวิจัยการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : พิชญ์พรินต์, ๒๕๓๔.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: แพร์พิทยาอินเตอร์เนชั่นแนล, ๒๕๓๒.

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: คณะวิทยาการจัดการสถาบันราช
ภัฏสวนดุสิต, ๒๕๓๘.

พระธรรมปิฎก. (ป.อ.ปยุตโต). การพัฒนาที่ยั่งยืน, กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิโกลบอลทอง, ๒๕๓๙.

_____. การศึกษากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: บริษัทสหธรรมมิก จำกัด,
๒๕๔๒.

_____. พุทธธรรม(ฉบับเดิม). พิมพ์ครั้งที่ ๒๒. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์บริษัทธรรมสาร
จำกัด, ๒๕๔๖.

_____. ทศวรรษธรรมทัศน์พระปิฎก หมวดศึกษาศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา, ๒๕๓๔.

_____. พุทธธรรมกับการพัฒนาชีวิต. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา, ๒๕๔๐.

_____. พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลศัพท์. พิมพ์ครั้งที่ ๙. กรุงเทพมหานคร: มหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตโต). พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลธรรม. พิมพ์ครั้งที่ ๒๗.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

_____. หลักแม่บทของการพัฒนาตน. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร: มหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย, ๒๕๔๖.

_____. พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลศัพท์. พิมพ์ครั้งที่ ๑๐. กรุงเทพมหานคร:
บริษัท เอส. อาร์.พรินเตอร์แมสโปรดักส์ จำกัด, ๒๕๔๖.

_____. ธรรมญูชีวิต. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพิมพ์สวຍจำกัด, ๒๕๕๐.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒. กรุงเทพมหานคร: บริษัท
อักษรการเจริญทัศน์, ๒๕๔๒.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: VJ. พรินต์, ๒๕๔๖.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ รศ. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: บริษัทธีระและไซเท็กซ์ จำกัด,
๒๕๔๑.

สมาน รังสียกฤษฎ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ ๑๓. กรุงเทพมหานคร:
สวัสดิการสำนักงาน, ๒๕๓๐.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการส่งเสริมให้ประชาชนชุมชน
ท้องถิ่น และองค์กรมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
ตำรวจ, ๒๕๕๑.

_____. นโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๒. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
ตำรวจ, ๒๕๕๑.

สุชา จันทรเฒ และ สุรางค์ จันทรเฒ. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐.

สุชา จันทรเฒ. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: แพร่พิทยาอินเตอร์เนชั่นแนล, ๒๕๒๐.

สุพัตราสุภาพ. สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ ๒๒. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๕.

เสนาะ ตีเยาว์. **การบริหารงานบุคคล**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๙.

_____. **การบริหารงานบุคคล**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๒. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๕.

อนิวัช แก้วจำนง. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. สงขลา: บริษัท นำศิลป์โฆษณา จำกัด, ๒๕๕๒.

อนุก สุวรรณบัณฑิต และภาสกร อุดุลพัฒน์กิจ. **Service Psychology จิตวิทยาบริการ**. กรุงเทพมหานคร: บริษัท เพรส แอนด์ ดีไซน์ จำกัด, ๒๕๔๘.

อดุลย์ แสงสิงห์แก้ว. **งานชุมชนสัมพันธ์คู่มือประชาชน**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ตำรวจ, ๒๕๕๔.

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์. **กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพมหานคร: เอชอาร์เซ็นเตอร์, ๒๕๕๑.

อำนวย แสงสว่าง. **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธิ, ๒๕๔๐.

อำนาง เจริญศิลป์. **การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พรินต์ติ้งเฮาส์, ๒๕๔๓.

อุทัยศิริโยโต. **สังคมวิทยาประยุกต์**. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๙.

อุเทน ปัญญา, รศ. **ระเบียบวิธีวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๒, เชียงใหม่ : พิมพ์ที่มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่, ๒๕๕๖.

(๒)วิทยานิพนธ์:

จำลองโทอักษรนันท์ เจริญกิจจารัตน์. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของกองพันทหารช่างที่ ๔ จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

นพรัตน์ พัฒนัญญา. “การศึกษาวิเคราะห์การพัฒนาบุคคลเพื่อความเป็นผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

พระครูวิธานสุนทร (จรินทร์ อาบคำ). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา : กรณีศึกษา วัดตากฟ้า อำเภอดงพิกุล จังหวัดนครสวรรค์ (๒๕๕๓)”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

พระศักดิ์ดา วิสุทธิญาโณ (มรดา). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธตามแนวของพระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตโต)”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พระพุทธินันท์ บุญเรือง. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบยั่งยืนตามหลักพระพุทธศาสนา”.

- วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, ๒๕๕๙.
- พระมหาพรสวรรค์ กิตติวโร (จันโปรด). “ศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักคุณธรรมบถ ๑๐ ประการ”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- พระราชวชิรเมธี, ดร.. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของกองบัญชาการ มณฑลทหารบกที่ ๓๑”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- พระศักดิ์ดา วิสุทธิญาโณ (มรดา). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธตามแนวของพระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต)”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.
- พิชญรัตน์ บุญช่วย. “การศึกษากระบวนการสร้างภาวนา ๔ โดยใช้หลักไตรสิกขา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๙.
- วิชญาภา เมธีวรฉัตร. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔ : กรณีศึกษาโรงเรียนศิรีวงศ์วิทยา จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- วิไลดาชา ชื่นสุข. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต.** กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๕๐.
- ศิริรัตน์ มีเดช. “ความต้องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี, ๒๕๕๓.
- สุกัญญา พวงกัญญา. “สภาพความพร้อมขององค์กรและความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามโครงการเปลี่ยนระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) กรณีศึกษาในเขตอำเภอเมืองเลย”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, ๒๕๕๒.
- สุนันทา มิ่งเจริญพร. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับผลการดำเนินงานขององค์การของธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๕๖.
- เสนาะ สภาพไทย. “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามความคิดเห็นของนักเรียนเสนาธิการทหารบก”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๙.

(๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์

สำนักบริการข้อมูลและสารสนเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานตำรวจ๒๕๕๔.[ออนไลน์].แหล่งที่มา: [http : www.idis.ru.ac.th](http://www.idis.ru.ac.th). [๒๗ กันยายน ๒๕๕๗].

(๔) เอกสารอื่นๆ ที่ไม่ได้พิมพ์

งานอำนวยการ, บรรยายสรุป. (คำพูด: ตำรวจภูธร, ประจำปี ๒๕๕๗), (อัดสำเนา).
 สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ, บรรยายสรุป. (คำพูด : งานนโยบายและแผน, ๒๕๕๗), (อัดสำเนา).
 สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ จังหวัดลำพูน. โครงการและแผนพัฒนาตำรวจ. ๒๕๕๘, (อัดสำเนา).
 สถานีตำรวจภูธรแม่ทา. บรรยายสรุป. (คำพูด : งานนโยบายและแผน, ๒๕๕๗), (อัดสำเนา).
 สถานีตำรวจภูธรแม่ทา จังหวัดลำพูน. โครงการและแผนพัฒนาตำรวจ. ๒๕๕๘, (อัดสำเนา).

(๕) สัมภาษณ์

สัมภาษณ์ พระครูโสภณรัตนสาร. เจ้าคณะอำเภอบ้านธิ, ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ พระครูโสภิตรัตนโชติ. เจ้าคณะอำเภอแม่ทา, ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ นายภัทรพล ผัดดวงธรรม. ปลัดอำเภอบ้านธิ, ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ พ.ต.ท.โสภณ ม่วงเฟื่อง. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ทา, ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ นายจรัส มณีจันสุข. ปลัดอำเภอแม่ทา. ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ พ.ต.อ.อัยยรัช กมลรัตน์. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านธิ, ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ ด.ต.สุริยันท์ มณียัง. ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ทา, ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ ด.ต.สมควร ใจกลาง. ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ, ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ นายวรชาติ ศรีไม้. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธิ, ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.
 สัมภาษณ์ นายชุมพล ต้นไชย. นายกเทศมนตรีตำบลทาสบเส้า, ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

๒. ภาษาอังกฤษ:

Abraham H., Maslow. “A Theory of Human Motivation”. *Psychological Review*. (July 1943): p. 388-389.

Anonymus. *Merriam-Webster’s Collegiate Dictionary*. 10th ed.. Merriam-Webster incorporated: Massachusetts, 1996.

- Herberg B., Hicks. **Management of Organization**. New York: McGraw-Hill Book Company, 1967.
- Flippo. Edwin B. **Management: A Behavioral Approach**. Boston: Allyn & Bacon, 1979.
- Luthans Freeman. **Organization Behavioral**. 7th ed.. Singapore: McGraw-Hill, 1995.
- Mary L. Good. **Integrating the Individual and the Organization**. New York: Wiley, 2006.
- Fled M.P. man. **Psychology in the Industrial Environment**. London: Butterworth and Co..Ltd., 1971.
- Hurlock E.. **Adolescent Development**. New York: McGraw-Hill Book, 1995.
- NunallyJumC.. **Test and Measurements Assessment and Prediction**. New York: McGraw Hill Book Co..Inc., 1950.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

๑. พระครูภาวนาโสภิต,วิ.,ดร. อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๒. ดร.ไพเราะ สุภาพ อาจารย์พิเศษหลักสูตรปริญญาโท
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๓. ดร. นิกร ยาอินตา อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๔. ดร. เสน่ห์ ใจสิทธิ์ หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๕. อาจารย์ประเด่น แบนปิง หัวหน้าสาขาหลักสูตรและการสอน
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

ที่ ศธ ๖๑๒๕/ว ๑๒๔

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน พระครูภวนาโสภิต,วิ.,ดร.

ด้วย ร.ต.ท.ชาติรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภวนา ๔ ของตำราจตุรจรจังหวัดลำพูน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

1 No. 88

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว ๒๓๘



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ดร.ไพเราะ สุภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาติรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตร พุทธศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยได้
ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว ในการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ใน
การศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

นางสาว
จันทร์
(ดร.ไพเราะ สุภาพ)
๑/๑๐/๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ศธ ๖๑๒๕ /ว ๑๒๔ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ดร.นิกร ยาอินตา

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภavana ๔ ของตำราวจูธรจังหวัดลำพูน”
 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัย
 สงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
 วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

๓๑๑๐๑/๑๐
 (ดร.พันธ์ อธิมา)
 ๒๕๑๐๑๐๑๐๑๐๑



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
 ที่ศร ๖๑๒๕ /ว ๑๒๔ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขออนุญาตตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ดร.เสน่ห์ ใจสิทธิ์

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจตุรจังหวัดลำพูน”
 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัย
 สงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
 วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
 อนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
 พ.จ. จ. -
 (๓๐.๑๐.๒๕๕๘)
 ๐๖.๑๐.๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โทร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓
ที่ศธ ๖๑๒๕ /ว ๑๒๔ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร อาจารย์ประเด่น แบนปิง

ด้วย ร.ต.ท.ชาติรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัย
สงฆ์ลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
วิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ตรวจแล้ว ดำเนินการต่อไป

ประเด่น

(นายประเด่น แบนปิง)

หัวหน้าสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

๒๑ / ๓๑ / ๕๘

ภาคผนวก ค

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจรรยาจังหวัดลำพูน

ผลการประเมินค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (IOC)

ของแบบสอบถามการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวะ ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

ด้าน	ข้อ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	ผลการประเมิน
		ท่านที่ ๑	ท่านที่ ๒	ท่านที่ ๓	ท่านที่ ๔	ท่านที่ ๕		
กาย ภาวณ	๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๒	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๓	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๔	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๕	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
สื่ ภาวณ	๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๒	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๓	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๔	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๕	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
จิต ภาวณ	๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๒	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๓	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๔	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๕	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
ปัญ ภาวณ	๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๒	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๓	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๔	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
	๕	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๑	สอดคล้อง
ค่าเฉลี่ย							๑	สอดคล้อง

$$\text{สูตร IOC} = \frac{\text{ผลรวมของค่า IOC}}{\text{จำนวนข้อแบบสอบถาม}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๒๐}{๒๐}$$

$$\text{ค่า IOC} = ๑$$

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล
เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ที่ ศร ๖๑๒๕ / ๒๗๘



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

เจริญพร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักกาวนา ๔ ของตำราจรรยาภรณ์จังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากข้าราชการตำรวจในหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อพิจารณาอนุญาตให้สืบดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราหมเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

Osborne

(พระครูสิริสุตานุยุต,ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๘

พ.ศ.๑

(ကျိပ်စက်မှု ကျိပ်စက်မှု)

พงศ.พทค.๓ รรท.ผกก.สท.เมืองลำพูน

3 W. V. 2558

ภาคผนวก จ

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	79.73	78.409	.180	.881
a2	79.67	75.402	.478	.873
a3	80.77	69.978	.555	.870
a4	80.77	69.013	.613	.867
a5	79.63	76.171	.217	.883
b1	79.43	77.771	.368	.876
b2	79.73	71.582	.678	.866
b3	80.37	69.826	.582	.869
b4	79.43	77.220	.373	.876
b5	79.50	77.845	.231	.879
c1	80.13	71.085	.541	.870
c2	80.53	69.775	.587	.869
c3	80.63	72.309	.413	.876
c4	79.70	74.562	.511	.872
c5	79.60	76.593	.410	.875
d1	79.83	72.626	.660	.867
d2	79.93	69.237	.679	.865
d3	79.87	73.982	.551	.871
d4	79.67	74.023	.610	.870
d5	79.60	74.317	.581	.870

ภาคผนวก ฉ

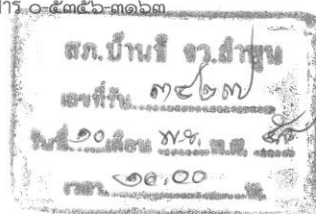
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ๓๐๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวะนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลงานวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไป

ขอเจริญพร

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
เพื่อโปรดทราบ อนุญาตให้เก็บข้อมูล

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.) เพื่อการวิจัยตามเสนอ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

พันตำรวจเอก

(อัยยรัช ภูมิรัตน)

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๘

ที่ ศธ ๖๑๒๕ / ๓๐๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

สท.แม่ทา จว.ลำพูน
เลขที่รับ..... ๗๕๖๘
วันที่..... ๑๗ ก.ย. ๕๖
เวลา..... ๐๙.๓๐ น.

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร ผู้กำกับการสถานีตำรวจแม่ทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลงานวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

เพื่อโปรดทราบ อนุญาตให้เก็บข้อมูลได้

พันตำรวจโท

(โสภณ ม่วงเฟื่อง)

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๓๒๔-๖๗๐๘

รอง ผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รักษาการแทน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ทา จังหวัดลำพูน

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

๒. แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๐ ข้อ

ส่วนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

๓. โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับและนำเสนอผลการศึกษาในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อสถานภาพของท่านแต่อย่างใด ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้ตอบแบบสอบถามชุดนี้ให้ครบถ้วน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ร้อยตำรวจโทชาติรี ทองภักดี

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจรรยาบรรณจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

๑. อายุ
- | | |
|----------------|-------------------|
| [] ๒๐ - ๒๙ ปี | [] ๓๐ - ๓๙ ปี |
| [] ๔๐ - ๕๐ ปี | [] มากกว่า ๕๐ ปี |

๒. ระดับการศึกษา
- | | |
|----------------------|---------------------|
| [] ต่ำกว่าปริญญาตรี | [] ปริญญาตรี |
| [] ปริญญาโท | [] สูงกว่าปริญญาโท |

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง [] ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร [] ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๔. รายได้ต่อเดือน
- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| [] ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท | [] ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท |
| [] ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท | [] มากกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท |

๕. อายุราชการ
- | | |
|-------------------|----------------|
| [] ๑ - ๕ ปี | [] ๖ - ๑๐ ปี |
| [] ๑๑ - ๑๕ ปี | [] ๑๖ - ๒๐ ปี |
| [] มากกว่า ๒๐ ปี | |

ส่วนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔

ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

ระดับ ๕	หมายถึง	มีการปฏิบัติที่เห็นด้วยมากที่สุด
ระดับ ๔	หมายถึง	มีการปฏิบัติที่เห็นด้วยมาก
ระดับ ๓	หมายถึง	มีการปฏิบัติที่เห็นด้วยปานกลาง
ระดับ ๒	หมายถึง	มีการปฏิบัติที่เห็นด้วยน้อย
ระดับ ๑	หมายถึง	มีการปฏิบัติที่เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อ	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านกายภาวนา คือ การพัฒนากาย การฝึกอบรม					
๑	หน่วยงานของท่านมีการวางแผนฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจเป็นประจำทุกสัปดาห์					
๒	หน่วยงานของท่านมีการฝึกยุทธวิธีในการตรวจค้นจับกุม เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ					
๓	หน่วยงานของท่านมีการแข่งขันกีฬาเป็นประจำ					
๔	หน่วยงานของท่านมีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายทุกๆ ๓ เดือน					
๕	หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพ ปีละ ๑ ครั้ง					
	ด้านสืลภาวนา คือ การพัฒนาความประพฤติ การฝึกอบรมตนเองให้อยู่ในระเบียบวินัย					
๑	หน่วยงานของท่านมีการเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์มอบหมายภารกิจ ทุกวันก่อนปฏิบัติหน้าที่					
๒	หน่วยงานของท่านมีการอบรมตามประมวลจริยธรรมคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ					
๓	หน่วยงานของท่านมีกิจกรรมการทำความสะอาดศาสนสถานเป็นประจำทุกเดือน					
๔	ท่านให้บริการประชาชนทุกคน โดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
๕	ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด					

ข้อ	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวะนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านจิตตภาวะนา คือ การพัฒนาจิตใจให้มีคุณภาพดี สุขภาพจิตดี					
๑	หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมด้านการพัฒนา สุขภาพจิต โดยการปฏิบัติธรรมอยู่เป็นประจำ					
๒	หน่วยงานของท่านมีการนิมนต์พระมาเทศน์อบรม สั่งสอนศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม					
๓	ท่านฝึกปฏิบัติทำสมาธิ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ					
๔	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทน เสียสละในหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม					
๕	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจที่ดีไม่มีอคติ ในการให้บริการ ประชาชน					
	ด้านปัญญาภาวะนา คือ การพัฒนาปัญญา การฝึกอบรมปัญญา					
๑	หน่วยงานของท่านมีการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่					
๒	หน่วยงานของท่านสนับสนุนข้าราชการตำรวจ ให้เข้ารับ การศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเพื่อนำมาใช้พัฒนาหน่วยงาน					
๓	ท่านหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่ม เพื่อพัฒนาความสามารถ สมรรถภาพในการทำงานของตนเอง อยู่เสมอ					
๔	ท่านใช้ปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่าง อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ					
๕	ท่านแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น โดยปฏิบัติตาม หลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ					

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวะ ๔

๑. ด้านกายภาวนา เช่นการพัฒนากาย การฝึกอบรมกายและปฏิบัติไปในทางที่เป็นคุณมิให้เกิดโทษกับตนเองและผู้อื่น

ท่านมีปัญหาอุปสรรคด้านการพัฒนาตนเองตามหลักกายภาวนาอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ด้านศีลภาวนา เช่น การพัฒนาความประพฤติ การฝึกฝนตนเองให้อยู่ในระเบียบวินัย ไม่เบียดเบียนหรือก่อความเดือดร้อนเสียหายและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยดี

ท่านมีปัญหาอุปสรรค ด้านการพัฒนาตนเองตามหลักศีลภาวนาอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ด้านจิตตภาวนา เช่นการพัฒนาจิตให้มีคุณภาพดี สุขภาพจิตดี ฝึกอบรมจิตให้เข้มแข็งมั่นคง เจริญงอกงามด้วยคุณธรรมมีเมตตา กรุณา ขยันหมั่นเพียรเป็นต้น

ท่านมีปัญหาอุปสรรค ด้านการพัฒนาตนเองตามหลักจิตตภาวนา อย่างไร

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๔. ด้านปัญญาภาวนาเช่น การพัฒนาปัญญา การฝึกอบรมปัญญาให้รู้เข้าใจ สิ่งทั้งหลายตามความเป็นจริงและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ด้วยดี

ท่านมีปัญหาอุปสรรคด้านการพัฒนาตนเองตามหลักปัญญาภาวนา อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ซ

หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรียน พระครูโสภณรัตนสาร เจ้าคณะอำเภอบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาติรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภavana ๔ ของตำราจกฐธจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า
สมควร ๕. ปรีดีธำนาถ
พระครูโสภณรัตนสาร
อ.อ. อ.อ.

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕/วศ๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรียน พระครูโสภิตรัตนโชติ เจ้าคณะอำเภอแม่ทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจตุรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตเคราะห้จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

พระครูโสภิตรัตนโชติ

เจ้าคณะ(อ)ลำพูน/แม่ทา

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /วศ๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลตันธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เจริญพร นายวรชาติ ศรีไม้ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจตุรจรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

(นายวรชาติ ศรีไม้)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธิ

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่สัณนิษฐานเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายชุมพล ต้นไชย นายกเทศมนตรีตำบลทาสบเส้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัณนิษฐานที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภวนา ๔ ของตำราจตุรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

(นายชุมพล ต้นไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลทาสบเส้า

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๘

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๘๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เจริญพร นายภัทรพล ผัดดวงธรรม ปลัดอำเภอบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของคํารวกฎธรรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตเคราะห้จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุญาตจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาทเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุญาตต่อไป

ขอเจริญพร

๗๓๕๓๖๔๐๕๐๑๘

๕๗.๒๒๔๐๕๐๑๘

(นายภัทรพล ผัดดวงธรรม)

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

11 ธ.ค. 58.

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติเคราะหส์ัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เจริญพร นายจรัส มณีจันสุข ปลัดอำเภอแม่ทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาติรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำราจตุรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุมัติเคราะหส์ัมภาษณ์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

(นายจรัส มณีจันสุข)

ปลัดอำเภอ

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอมติขอความเห็นชอบเพื่อการจัด

เจริญพร พันตำรวจเอกอัยยรัช กมลรัตน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

พ.ด.อ.

(อัยยรัช กมลรัตน)

ผกก. สภ.บ้านธิ จว.ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่สัณนิษฐานเพื่อการวิจัย

เจริญพร พันตำรวจโทโสภณ ม่วงเพ็ญ รอง ผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัณนิษฐานที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

พ.ต.ท.

(โสภณ ม่วงเพ็ญ)

รอง ผกก.ป.สภ.แม่ทา จว.ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศธ ๖๑๒๕ /ว๓๓๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เจริญพร ดาบทำรวจสมควร ใจกลาง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาทเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

ขอเจริญพร

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

- ได้ให้ ข้อมูล ครบถ้วน แล้ว

ด.ต. ใจกลาง

(สมควร ใจกลาง)

ตบ. พ. (ป.) ส.ท. บ้านธิ

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ที่ ศร ๖๑๒๕ /วณณ๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๑๙๒ หมู่ ๒ ตำบลต้นธง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เจริญพร ดาบทำรวจสุรียัณฑ์ มณียัง ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ทา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ร.ต.ท.ชาตรี นามสกุล ทองภักดี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๒๒๔๐๕๐๑๘ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาพระศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวา ๔ ของตำราวชิรจันทดล้าพูน”
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ให้สัตยาบันการสัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์สาปูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพราหมเพื่อทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไป

[illegible]

ขอเจริญพร

[Handwritten signature]

(พระครูสิริสุตานุยุต, ดร.)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

৯৭. ৫

(အမှတ် ၁၀၀၀)

๗๒.๗๑(๒.) สร. ๕๖๓ จ.ลำพูน

ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๖-๓๑๖๓ ภายใน ๑๑๓, ๐๘-๕๗๒๔-๖๗๐๙

ภาคผนวก ณ
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย



แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน
 ๒. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น ๒ ส่วน
 - ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์
 - ส่วนที่ ๒ ทศนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้
 - ๑) ทศนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาข้าราชการตำรวจของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน
 - ๒) ทศนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔
 ๓. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้จะใช้สำหรับเก็บข้อมูลตามทศนะของท่าน ผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ได้รับไปวิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อมูลสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน
 ๔. กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริง ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับ และนำเสนอเป็นภาพรวมเท่านั้นไม่มีผลกระทบต่อนานแต่อย่างใด ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามชุดนี้ให้ครบถ้วน
- ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบพระคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ร้อยตำรวจโท ชาตรี ทองภักดี
 นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่.....

วัน / เดือน / ปี.....

ผู้สัมภาษณ์ ร้อยตำรวจโทชาติรี ทองภักดี

ส่วนที่ ๒ ทิศนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔

๑. ท่านมีทัศนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาข้าราชการตำรวจของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน อย่างไร

.....

.....

.....

.....

๒. ท่านมีทัศนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ อย่างไร

๑) ด้านกายภาวนา (การพัฒนากาย การฝึกอบรมกาย)

.....

.....

.....

.....

๒) ด้านศีลภาวนา (การพัฒนาความประพฤติ การฝึกอบรมตนเองให้อยู่ในระเบียบวินัย)

.....

.....

.....

๓) ด้านจิตตภาวนา (การพัฒนาจิตใจให้มีคุณภาพดี สุขภาพจิตดี)

.....

.....

.....

.....

.....

๔) ด้านปัญญาภาวนา (การพัฒนาปัญญา การฝึกอบรมปัญญา)

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ญ

ตารางแสดงขนาดประชากรและกลุ่มตัวอย่างของเครือข่ายและมอร์แกน

ตารางแสดงขนาดประชากรและกลุ่มตัวอย่างของเครจซี่และมอร์แกน

N	n	N	n	N	n	N	n	N	n
10	10	100	80	280	162	800	260	2800	338
15	14	110	86	290	165	850	265	3000	341
20	19	120	92	300	169	900	269	3500	348
25	24	130	97	320	175	950	274	4000	351
30	28	140	103	340	181	1000	278	4500	354
35	32	150	108	360	185	1100	285	5000	357
40	36	160	113	380	191	1200	291	6000	361
45	40	170	118	400	195	1300	297	7000	364
50	44	180	123	420	201	1400	302	8000	367
55	48	190	127	440	205	1500	306	9000	368
60	52	200	132	460	210	1600	310	10000	370
65	56	210	136	480	214	1700	313	15000	375
70	59	220	140	500	217	1800	317	20000	377
75	63	230	144	550	225	1900	320	30000	379
80	66	240	148	600	234	2000	322	40000	380
85	70	250	152	650	242	2200	327	50000	381
90	73	260	155	700	248	2400	331	75000	382
95	75	270	159	750	254	2600	335	100000	384

ภาคผนวก ก
รูปภาพสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลเพื่อการวิจัย



สัมภาษณ์ พระครูพระครูโสภณรัตนสาร เจ้าคณะอำเภอบ้านธิ



สัมภาษณ์ พระครูโสภิตรัตนโชติ เจ้าคณะอำเภอแม่ทา



สัมภาษณ์ นายภัทรพล ผัดดวงธรรม ปลัดอำเภอบ้านธิ



สัมภาษณ์ นายจรัส มณีจันสุข ปลัดอำเภอแม่ทา



สัมภาษณ์ นายวรชาติ ศรีไม้ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธิ



สัมภาษณ์ นายชุมพล ต้นไชย นายกเทศมนตรีตำบลสบเส้า



สัมภาษณ์ พันตำรวจเอกอัยยรัช กมรัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านธิ



สัมภาษณ์ พันตำรวจโทโสภณ ม่วงเฟื่อง รอง ผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ทา



สัมภาษณ์ ดาบตำรวจสมควร ใจกลาง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ



สัมภาษณ์ ดาบตำรวจสุริย์นธ์ มณียัง ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรแม่ทา

ประวัติผู้วิจัย



ชื่อ	: ร้อยตำรวจโทชาติรี ทองภักดี
เกิด	: วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๑๔
สถานที่เกิด	: ตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี
การศึกษา	: ประถมศึกษาโรงเรียนวัดโพธิ์คู มัธยมศึกษาโรงเรียนปากท่าวิทยา มัธยมศึกษาโรงเรียนอุดรดิตถ์ดรุณี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โรงเรียนพลตำรวจภูธร ๕ จังหวัดลำปาง
ประวัติการทำงาน	: ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๒ ลูกแถว สถานีตำรวจภูธรลับแล จังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๕ ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ จังหวัดลำพูน ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ - ๒๕๔๘ ผู้บังคับหมู่ กองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดลำพูน ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๔ ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจภูธรป่าซาง จังหวัดลำพูน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ รองสารวัตร สถานีตำรวจภูธร ทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน รองสารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านธิ จังหวัดลำพูน
ที่อยู่ปัจจุบัน	: บ้านเลขที่ ๙๑ หมู่ที่ ๑๐ หมู่บ้านทรัพย์มาลีโครงการ ๔ ตำบลต้นธง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
ติดต่อ	: มือถือ ๐๘๖ - ๑๑๔๒๙๑๑
E-mail	: henclock2009@hotmail.com