



บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิต ตามหลักศีล ๕
ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่” เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(พระมหาสมบุญ วุฑฒิกโร,ดร.)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ

(พระมหาบุญเลิศ อินทปณโย,รศ.)

.....กรรมการ

(ผศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช)

.....กรรมการ

(ดร.ไชติ บดีรัฐ)

.....กรรมการ

(ดร.วิชัญพล ผลมาก)

.....กรรมการ

(ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

ดร.วิชัญพล ผลมาก

ประธานกรรมการ

ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์

กรรมการ

ชื่อผู้วิจัย

(พระสุกิจ อคฺคมาหาเสนาวิโส)

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้วิจัย : พระสุกิจ อคฺคมหาเสนาวิโส (อัครมหาเสนาวงศ์)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ดร.วิญญูพล ผลมาก, บธ.บ., ศน.ม., D.P.A (Public Administration)
ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์, ร.บ., รป.ม., พธ.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์)

วันที่สำเร็จการศึกษา : ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๓) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการบูรณาการคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ กับ การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ วิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธี โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจกับกลุ่มตัวอย่าง คือบุคลากรของเทศบาลตำบลสันกำแพง จำนวน ๑๔๒ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าความสัมพันธ์โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ และการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๑๑ ท่าน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า

๑) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๓.๙๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านมีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ ดังนี้ ด้านกระบวนการทำงาน ($\bar{x} = ๔.๐๑$) ด้านบุคคล ($\bar{x} = ๔.๐๑$) และด้านผลผลิต ($\bar{x} = ๓.๘๖$)

๒) คุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๑๕$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านมีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ ดังนี้ ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ทรัพย์สิน ($\bar{x} = ๔.๒๐$) ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ชีวิต ($\bar{x} = ๔.๑๙$) ด้านการให้ความจริงใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = ๔.๑๔$) ด้านการให้การคุ้มครองทางสติปัญญา ($\bar{x} = ๔.๑๑$) และด้านการให้ความปลอดภัยแก่ครอบครัว ($\bar{x} = ๔.๐๙$)

๓) ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวม

มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบล สันกำแพง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๔) การบูรณาการคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้ (๑) ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ชีวิต พบว่า ผู้บริหารควรค้นหาสาเหตุของปัญหา ใช้วิธีการพูดโน้มน้าวชี้ให้เห็นโทษของการเบียดเบียน การว่ากล่าวตักเตือน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๒) ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ทรัพย์สิน พบว่า ผู้บริหารควรชี้แนะให้บุคลากรให้ตระหนักถึงโทษของการทุจริต เป็นผู้นำในการให้ทาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ (๓) ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ครอบครัว พบว่า ควรให้ความรู้แก่บุคลากรในการแต่งกายให้ ชู้ให้เห็นโทษ ของการประพฤติผิดในกาม และมีมาตรการในการป้องกัน (๔) ด้านการให้ความจริงใจในการปฏิบัติงาน พบว่า ควรมีการปลูกฝังมารยาทที่ดีในการพูดตั้งแต่การรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน ผู้บริหารควรให้แรงเสริมทางบวก ด้วยการให้คำชม และควรเป็นตัวอย่างที่ดีในการพูด (๕) ด้านการให้การคุ้มครองทางสติปัญญา พบว่า ควรจัดกิจกรรมการอบรมสัมมนา โน้มน้าวให้เห็นถึงความสำคัญของการรักษาสุขภาพ และการลดจัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้เกิดการดื่มสุรา

Thesis Title : Relationship between Work Efficiency and Quality of Life in accordance with the Five Precepts of the Personnel of Sankamphaeng Sub-district Municipality, Sankamphaeng District, Chiang Mai Province

Researcher : Phra Sukit Aggamahāsenaṽamso (Oakkharamahasenawong)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Dr.Witchapol Polmag, B.B.A., M.A., D.P.A, (Pub. Admin.)
Dr.Sanea Jaisit, B.A., M.P.A., Ph.D. (Public Administration)

Data of Graduation : 20 March 2016

Abstract

The objectives of the study were 1) to study the work efficiency of Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai Province, 2) to study the quality of life according to the five precepts of personnel's Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai province, 3) to study the relationship between work efficiency and the quality of life according to five precepts of the personnel's Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai province and 4) to study the quality of integration according to five precepts and work efficiency and the quality of life according to five precepts of personnel's Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai province. This research was a mixed method research by using the quantitative research. The research study was survey research. The sample includes 142 of personnel's Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai province. The research data were collected by questionnaires and the data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard, deviation and analysis and correlation using the Pearson Correlation Coefficient with statistically significant at the 0.05 level. This study was qualitative research by using documentary research and to in-depth interview with a group of key 11 persons and the data was analyzed by descriptive interpretation.

The findings of this research were found as follows:

1) The work efficiency of Sankamphaeng sub-district municipality, Sankamphaeng district, Chiang Mai Province, the overall was at high level ($\bar{x}=3.99$). When considering into each aspect was at the highest all aspects, with an average of descending order the following; processes ($\bar{x}= 4.11$), individuals ($\bar{x}= 4.01$) and output ($\bar{x}= 3.86$).

2) The quality of life according to the five precepts of San Kamphaeng sub-district municipality, Chiang Mai province, the overall was at high level ($\bar{x}= 4.15$), when considering into each

aspect was at high level for all sides, with an average of descending order, the provision of security to the property ($\bar{x}= 4.20$), the safety of life ($\bar{x}= 4.19$), the sincerity in the performance ($\bar{x}= 4.14$) and the protection of intellectual ($\bar{x}= 4.11$), and the provision of security to families ($\bar{x}= 4.09$).

3) The relationship between work efficiency and quality of life according to the five precepts of personnel of San Kamphaeng sub-district municipality, San Kamphaeng district, Chiang Mai province found that the overall work efficiency were positive correlation high level with the quality of life according to the five precepts of personnel of San Kamphaeng sub-district municipality with statistically significant at the 0.05 level .

4) The integrating quality of life according to the five precepts and work efficiency of personnel of San Kamphaeng sub-district municipality, San Kamphaeng district, Chiang Mai province as follows: (1) the provision of security of life found that the administrators should find the cause of the problem, pointed out the danger of encroachment, to warn and evaluate of working. (2) the provision of security to the property found that the administrator should aware of the danger of corruption, to be the leader to give alms, duties with devotion. (3) the providing security for the family found that provide the knowledge to the dressing of personnel, indicated the penalty of sexual misconduct and having the measures of deterrence. (4) the sincerity of performance found that should be cultivated the good manners of speech when getting people into work. Administrators should provide positive reinforcement by giving praise and should be a good example in speaking. (5) the protection of intellectual found that should be provided the seminar activity, persuade the importance of maintaining healthy and reducing activities that may cause of drinking.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ สำเร็จจุล่งไปได้ด้วยความเรียบร้อย ขอเจริญพร/ขอขอบคุณ ดร.นิกร ยาอินตา, ดร. บุศรา โพธิสุข, อ.ประไพศิริ สันติทฤษฎีกร, ดร.ไพเราะ สุภาพ, สิบตรี อธิโชค ประสบโชควัฒนา ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย และคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประกอบไปด้วย ดร.วิญญูพล ผลมาก ประธานควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์ กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำดูแลเอาใจใส่ให้ความช่วยเหลือในการปรับแก้ไขวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และตรวจสอบวิทยานิพนธ์ด้วยดีเสมอมา

ขอกราบขอบพระคุณ พระมหาสมบุญ ณ วุฑฒินรโร,ดร. คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์ ประกอบด้วย พระมหาบุญเลิศ อินทปญฺโญ,รศ. ประธานในการสอบวิทยานิพนธ์ และขอเจริญพร/ขอขอบคุณ ผศ.ดร.ธวัชพันธ์ อิศรเดช, ดร.โชติ บดีรัฐ ที่เป็นคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และได้ให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขวิทยานิพนธ์ให้สมบูรณ์

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ที่ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตขึ้นที่วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ทำให้ผู้วิจัยได้มีโอกาสในการเข้ารับการศึกษาค้นคว้า และขอเจริญพร/ขอขอบคุณ อาจารย์ประเด่น แดงปิง เลขานุการศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน คุณสรวิทย์ วัฒนาชัย เจ้าหน้าที่ศูนย์บัณฑิตศึกษา จนถึงเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวก ช่วยเหลือในการติดต่อประสานงาน รวมทั้งคณาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ความรู้ทางวิชาการแก่ผู้วิจัยเป็นอย่างดี

ขอเจริญพร/ขอขอบคุณ นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง และบุคลากรของเทศบาลตำบลสันกำแพง ตลอดจนถึงทุกท่านที่ได้เสียสละเวลาในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้า และสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประกอบในการวิจัย จนสำเร็จลงด้วยดีในครั้งนี้

ขอเจริญพร/ขอขอบคุณ ดาบตำรวจจุ้ย ชัยสาร, คุณเพิ่มพูน ชัยสิทธิ์ เพื่อนสหธรรมิก ที่อุปัฏฐากดูแลเรื่องยานพาหนะในการศึกษา เป็นธุระอำนวยความสะดวกในการจัดส่งเอกสารด้วยดีเสมอมา ตลอดจนระยะเวลาในการศึกษา

คุณค่าและประโยชน์ประการใด อันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ในฐานะผู้สืบสายโลหิต ผู้วิจัยขอน้อมบูชาอุทิศเป็นกตเวทิตาคุณแก่บูรพชนตระกูล อัครมหาเสนาวงศ์ ตลอดจนถึง คุณพ่ออินสม คุณแม่วรรรณ อัครมหาเสนาวงศ์ ซึ่งเป็นบิดามารดาผู้ให้ชีวิต และนายประสิทธิ์ อัครมหาเสนาวงศ์ ผู้เป็นปิตุสวามี ญาติสนิท มิตรสหายที่เป็นกำลังใจสนับสนุน รวมทั้งบูรพาจารย์และผู้มีพระคุณทุกท่านที่ได้ร่วมกันสรรค์สร้างงานวิจัยฉบับนี้ให้แก่ผู้วิจัยจนประสบผลสำเร็จจุล่งด้วยดี ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจที่จะศึกษาต่อยอดองค์ความรู้ต่อไป

พระสุกิจ อคฺคมหาเสนาวโร (อัครมหาเสนาวงศ์)

มีนาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญแผนภาพ	ญ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฎ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๓
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๔
๑.๖ นิยามศัพท์ที่ใช้เฉพาะในการวิจัย	๔
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๕

บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพ	๖
๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๑๐
๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	๑๔
๒.๔ หลักศีล ๕	๑๗
๒.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕
๒.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับเทศบาลตำบลสันกำแพง	๒๙
๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๓๑
๒.๘ กรอบแนวคิดการวิจัย	๖๖

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย

๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๖๗
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๖๗
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๖๘
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๐
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๗๐

เรื่อง	ช หน้า
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	
๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๓
๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลสันกำแพง	๗๖
๔.๓ ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๐
๔.๔ ผลการทดสอบสมมติฐาน	๘๕
๔.๕ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๘
๔.๖ ผลการวิเคราะห์แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับแนวทางการบูรณาการ คุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๙
๔.๗ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๙๓
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๙๙
๕.๒ อภิปรายผล	๑๐๑
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๑๐
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก ตารางมาตรฐานว่าด้วยขนาดประชากรและขนาดกลุ่มตัวอย่าง ของเครื่องซีและมอร์แกน	๑๒๐
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๑๒๒
ภาคผนวก ค ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย	๑๒๙
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยง ของแบบสอบถาม	๑๓๔
ภาคผนวก จ ค่าความเที่ยง (สัมประสิทธิ์แอลฟา)	๑๓๖
ภาคผนวก ฉ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๔๐
ภาคผนวก ช แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๔๒
ภาคผนวก ซ หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๔๙
ภาคผนวก ฌ แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๖๑
ประวัติผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิภาพ	๙
๒.๒ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๑๓
๒.๓ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	๑๖
๒.๔ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับเบญจศีล	๒๔
๒.๕ แนวคิดหลักที่นักวิชาการและนักวิจัยทำการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙
๒.๖ รูปแบบการบริหารงานเทศบาลตำบลสันกำแพง	๓๐
๒.๗ โครงสร้างส่วนการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันกำแพง	๓๐
๒.๘ สรุปสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๕๒
๔.๑ แสดงจำนวน และค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๔
๔.๒ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ในภาพรวม	๗๖
๔.๓ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านบุคคล	๗๗
๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านกระบวนการทำงาน	๗๘
๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านผลผลิต	๗๙
๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ในภาพรวม	๘๐
๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ชีวิต	๘๑
๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ทรัพย์สิน	๘๒
๔.๙ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านการให้ความปลอดภัยแก่ครอบครัว	๘๓
๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านการให้ความจริงใจในการปฏิบัติงาน	๘๔
๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง ด้านการให้การคุ้มครองทางสติปัญญา	๘๕

ตารางที่

หน้า

๔.๑๒	แสดงค่าความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กับคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๖
๔.๑๓	ปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการบูรณาการคุณภาพชีวิตตามหลักศีล ๕ กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๘
๔.๑๔	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไข เกี่ยวกับการบูรณาการคุณภาพชีวิตตามหลัก ศีล ๕ กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ของบุคลากรเทศบาลตำบลสันกำแพง	๘๘

สารบัญแผนภาพ

ตารางที่		หน้า
๒.๑	กรอบแนวคิดการวิจัย	๖๖
๔.๑	โมเดลองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๙๔

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

๑. การระบุเลขหมายพระไตรปิฎก

ในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ได้ใช้พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นหลักในการอ้างอิง ซึ่งพระไตรปิฎกภาษาไทย จะระบุคัมภีร์ โดยระบุ เล่ม/ ข้อ/ หน้า หลังอักษรชื่อคัมภีร์ เช่น ที.สี (ไทย) ๙/๒๗๖/๙๘ หมายถึง ทีฆนิกาย สีลขันธวรรค ภาษาไทย เล่ม ๙ ข้อ ๒๗๖ หน้า ๙๘ ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นต้น

๒. คำย่อชื่อคัมภีร์ในพระไตรปิฎก

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ใช้ข้อมูลอ้างอิงจากพระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๓๙ เรียงตามลำดับคัมภีร์ ดังนี้

พระสุตตันตปิฎก

ส.ม.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	สังยุตตนิกาย	มหาวารวรรค	(ภาษาไทย)
อง.ปญจก.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	ปัญจกนิบาต	(ภาษาไทย)
ขุ.อป.	(ไทย)	=	สุตตันตปิฎก	ขุททกนิกาย	อปทาน	(ภาษาไทย)