

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” ผู้วิจัยได้ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ออกเป็นดังนี้

๔.๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนก ตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหา และข้อเสนอแนะในความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๕ สรุปผลการสัมภาษณ์บุคคลเชิงลึกเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๖ บทสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาวิจัย

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ วุฒิการศึกษา รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = ๓๔๙)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. เพศ		
หญิง	๒๐๒	๕๗.๙
ชาย	๑๔๗	๔๒.๑
รวม	๓๔๙	๑๐๐
๒. อายุ		
๓๑-๔๐ ปี	๒๑๒	๖๐.๗
๑๘-๓๐ ปี	๗๑	๒๐.๓
๔๑-๕๐ ปี	๓๖	๑๐.๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๐	๘.๖
รวม	๓๔๙	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	๑๘๙	๕๔.๒
ปวส./ปริญญาตรี	๗๕	๒๑.๕
ประถมศึกษา	๕๕	๑๕.๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๓๐	๘.๖
รวม	๓๔๙	๑๐๐
๔. อาชีพ		
อาชีพส่วนตัว	๑๘๘	๕๓.๙
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๖๑	๑๗.๕
เกษตรกร	๕๕	๑๕.๘
อื่นๆ (ระบุ: นักศึกษา, นิสิต)	๔๕	๑๒.๙
รวม	๓๔๙	๑๐๐
๕. รายได้		
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท	๑๙๖	๕๖.๒
ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๕๕	๑๕.๘
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	๔๙	๑๔.๐
๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๔๙	๑๔.๐
รวม	๓๔๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙ และเพศชาย จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑

อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗ รองลงมา คือ มีอายุ ๑๘-๓๐ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓ และอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖ ตามลำดับ

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒ รองลงมามีระดับการศึกษาระดับ ปวส./ปริญญาตรี จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘ และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖ ตามลำดับ

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่อาชีพส่วนตัว จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙ รองลงมาคือ ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕ และอาชีพอื่นๆ เช่น นักศึกษา, นิสิต จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ ตามลำดับ

รายได้ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒ รองลงมา คือ มีรายได้ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘ และรายได้ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐ ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐ ตามลำดับ

๔.๒ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ปัญญาพล กำลังความรู้หรือความฉลาด วิริยพล กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร อดวิชชพล กำลังการทำงานโดยสุจริต และสังคหพล กำลังการสงเคราะห์หรือมนุษยสัมพันธ์ โดยภาพรวมรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๒ – ๔.๖

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวม

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในภาพรวม	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ปัญญาพล กำลังความรู้หรือความฉลาด	๔.๕๐	.๖๐๗	มากที่สุด
๒. วิริยพล กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร	๔.๔๙	.๖๕๑	มาก
๓. อดวิชชพล กำลังการทำงานโดยสุจริต	๔.๔๙	.๖๔๙	มาก
๔. สังคหพล กำลังการสงเคราะห์หรือ มนุษยสัมพันธ์	๔.๔๘	.๖๓๘	มาก
ภาพรวม	๔.๔๙	.๖๓๗	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๙$) เมื่อพิจารณารายละเอียดแต่ละด้านพบว่า ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ในด้านปัญญาพล กำลังความรู้หรือความฉลาด อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๕๐$) ส่วนด้านอื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ กำลังความรู้หรือความฉลาด

(n = ๓๔๙)

ข้อที่	ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมด้านปัญญาพละ	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	เป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหาร	๔.๙๓	.๒๙๔	มากที่สุด
๒.	เป็นผู้ที่ดำเนินงานตามแบบแผนหรือขั้นตอนที่กำหนดไว้	๔.๕๐	.๖๐๐	มากที่สุด
๓.	เป็นผู้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้การสนับสนุนผู้อื่นทำงานเต็มประสิทธิภาพ	๔.๖๒	.๖๐๑	มากที่สุด
๔.	เป็นนักพัฒนาที่มีการคิดโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ มาพัฒนาหน่วยงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ	๔.๓๘	.๖๐๒	มาก
๕.	เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๔.๔๐	.๖๒๐	มาก
๖.	มีความเชี่ยวชาญงานและเทคนิควิธีการทำงาน	๔.๓๖	.๖๒๖	มาก
๗.	มีความรู้เฉพาะด้านอย่างเชี่ยวชาญและนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการใน อบต.	๔.๔๓	.๖๕๖	มาก
๘.	เป็นผู้สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี	๔.๔๐	.๖๙๔	มาก
๙.	เป็นผู้ที่เปี่ยมด้วยภูมิความรู้ความสามารถ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง	๔.๔๘	.๖๙๓	มาก
๑๐.	มีความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการและมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร	๔.๔๕	.๖๘๓	มาก
ค่าเฉลี่ยภาพรวม		๔.๕๐	.๖๐๗	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ กำลังความรู้หรือความฉลาด ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๕๐$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหาร มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้การสนับสนุนผู้อื่นทำงานเต็มประสิทธิภาพ และ การเป็นผู้ที่ดำเนินงานตามแบบแผนหรือขั้นตอนที่กำหนดไว้อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้ออื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านวิริยพละ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร

(n = ๓๔๙)

ข้อที่	ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมด้านวิริยพละ	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	มีแรงบันดาลใจและมีความกระตือรือร้น ในการพัฒนาท้องถิ่น	๔.๕๔	.๗๓๖	มากที่สุด
๒.	เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูงและมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน	๔.๓๗	.๗๓๔	มาก
๓.	เป็นผู้ที่มีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นตลอดการบริหารงาน	๔.๔๓	.๗๑๕	มาก
๔.	ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๔.๗๓	.๔๘๓	มากที่สุด
๕.	มีความมุ่งมั่นในบริหารองค์กรและตั้งใจพัฒนาระบบการทำงาน	๔.๕๘	.๕๒๙	มากที่สุด
๖.	เป็นผู้ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะปัญหาทางการเมืองในพื้นที่	๔.๕๖	.๖๑๒	มากที่สุด
๗.	เป็นผู้มีความพยายามและความตั้งใจที่จะขับเคลื่อน อบต. ให้พัฒนาไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้	๔.๓๕	.๖๖๓	มาก
๘.	มีการจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาร่วมกับชุมชนอยู่เสมอ	๔.๔๕	.๖๓๑	มาก
๙.	เป็นผู้มีความอดทนอดกลั้นต่อปัญหาและใช้ความเพียรพยายามแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี	๔.๔๓	.๗๑๕	มาก
๑๐.	มีจิตใจที่จดจ่อกับงานและให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่จะทำให้ อบต. ได้พัฒนาให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น	๔.๔๔	.๖๙๕	มาก
ค่าเฉลี่ย		๔.๔๙	.๖๕๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านวิริยพละ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๔.๔๙) เมื่อพิจารณาเป็น

รายชื่อพบว่า การมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การมีความมุ่งมั่นในบริหารองค์กรและตั้งใจพัฒนาระบบการทำงาน การเป็นผู้ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะปัญหาทางการเมืองในพื้นที่ และการมีแรงบันดาลใจและมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาท้องถิ่นอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้ออื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านอนวัชชพละ กำลังการทำงานโดยสุจริต

(n = ๓๔๙)

ข้อที่	ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมด้านอนวัชชพละ	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	การวางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม	๔.๔๗	.๖๖๓	มาก
๒.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตยุติธรรม	๔.๔๗	.๖๘๘	มาก
๓.	มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน	๔.๔๘	.๗๔๙	มาก
๔.	เปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้ร่วมงานได้พัฒนาศักยภาพของตนเองตามความสามารถ	๔.๔๐	.๗๕๗	มาก
๕.	เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ร่วมการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และการบริหาร อบต.	๔.๔๘	.๖๕๕	มาก
๖.	รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน	๔.๔๖	.๖๑๘	มาก
๗.	ไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้องแบ่งฝ่ายหรือไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร	๔.๖๘	.๕๑๔	มากที่สุด
๘.	ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบและปฏิบัติต่อบุคคลในองค์กรเท่าเทียมกัน	๔.๕๐	.๕๙๐	มากที่สุด
๙.	วางตนเป็นกลางต่อประชาชน ทั้งผู้ที่สนับสนุน และผู้ไม่สนับสนุน	๔.๔๗	.๖๓๒	มาก
๑๐.	ยึดมั่นเป็นกลางในการพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้าน และเป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม มีเหตุ มีผล	๔.๔๕	.๖๒๖	มาก
ค่าเฉลี่ยภาพรวม		๔.๔๙	.๖๔๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านอนวัชชพละ กำลังการทำงานโดยสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้อง แบ่งฝ่ายหรือไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร และการประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบและปฏิบัติต่อบุคคลในองค์กรเท่าเทียมกันอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้ออื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านสังคหพละ กำลังการสงเคราะห์

(n = ๓๔๙)

ข้อที่	ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมด้านสังคหพละ	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑.	สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๔.๔๘	.๖๗๖	มาก
๒.	มีจิตใจ เมตตา กรุณา (เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ แบ่งปัน) ต่อกัน	๔.๔๒	.๖๕๘	มาก
๓.	ให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาในการทำงาน	๔.๔๔	.๖๔๗	มาก
๔.	สนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น	๔.๔๖	.๖๓๖	มาก
๕.	เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือบุคลากรในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	๔.๔๖	.๖๔๙	มาก
๖.	เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน	๔.๓๗	.๗๑๔	มาก
๗.	เป็นผู้มีทักษะในด้านการสื่อสารที่ดี และสามารถพูดจูงใจให้คนท้องถิ่นหันมาร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น	๔.๕๑	.๕๙๐	มากที่สุด
๘.	เป็นผู้วางตนเสมอต้นเสมอปลายตั้งแต่ยังไม่ได้รับตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน	๔.๔๘	.๖๓๗	มาก
๙.	มีความพร้อมในการที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือคนอื่นอย่างเต็มความสามารถ	๔.๔๖	.๖๘๘	มาก
๑๐.	เป็นนักประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร ทุกภาคส่วนและได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือตลอดเวลา	๔.๗๔	.๔๘๙	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยภาพรวม		๔.๔๘	.๖๓๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านสังคหผล กำลังการสงคราม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๘$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เป็นผู้มีทักษะในการสื่อสารที่ดีและสามารถพูดจูงใจให้คนท้องถิ่นหันมาร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และเป็นนักประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร ทุกภาคส่วนและได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือตลอดเวลา อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้ออื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ การทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ได้แก่ การจำแนกตาม เพศ, อายุ, ระดับการศึกษา, อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ตามสมมติฐานที่ ๑-๕

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชน ที่มีเพศ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๗ เปรียบเทียบทัศนคติความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ

(n = ๓๔๙)

หลักพุทธธรรม	เพศ				t	Sig.
	ชาย (คน)		หญิง (คน)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
๑. ปัญญาผล	๔.๔๗	.๓๐๕	๔.๕๑	.๓๐๙	-๑.๒๘๕	.๒๐๐
๒ วิริยผล	๔.๔๙	.๓๕๐	.๔๔๙	.๓๔๘	.๐๗๑	.๙๔๔
๓. อนวัชชผล	๔.๔๗	.๓๓๕	๔.๕๐	.๓๐๒	-.๖๔๘	.๕๑๘
๔. สังคหผล	๔.๔๕	.๓๓๗	๔.๕๐	.๓๑๐	-๑.๔๘๓	.๑๓๙
	๔.๔๗	.๓๓๒	๓.๔๙	.๓๑๗	-๐.๘๓๗	.๔๕๐

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ $t - test$ แบบข้อมูล ๒ กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกันที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มี เพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกด้านไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชน ที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๘ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามอายุ
($n = ๓๔๙$)

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรม						
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง		SS	Df	MS	F	Sig.
๑. ปัญญาพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๐๔.๗๙	๓	๓๒.๔๙๐	๓.๗๘๒*	.๐๑๑
	ภายในกลุ่ม	๓๑๘๖.๒๘	๓๔๕	๙.๒๓๖		
	รวม	๓๒๙๑.๐๗	๓๔๘			
๒. วิริยพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๔๒.๐๓	๓	๔๗.๓๔๓	๕.๐๐๑*	.๐๐๘
	ภายในกลุ่ม	๔๐๘๒.๑๕	๓๔๕	๑๑.๘๓๒		
	รวม	๔๒๒๔.๑๘	๓๔๘			
๓. อดทนพละ	ระหว่างกลุ่ม	๖๔.๕๘	๓	๒๑.๕๒๗	๒.๑๗๙	.๐๙๐
	ภายในกลุ่ม	๓๔๐๙.๑๒	๓๔๕	๙.๘๘๒		
	รวม	๓๔๗๓.๗๐	๓๔๘			
๔. สังคหพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๒๕.๙๗	๓	๔๑.๙๙๐	๔.๑๔๘*	.๐๐๗
	ภายในกลุ่ม	๓๔๙๒.๒๙	๓๔๕	๑๐.๑๒๓		
	รวม	๓๖๑๘.๒๖	๓๔๘			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๑๐๐.๖๘	๓	๓๓.๕๖๐	๕.๕๐๘*	.๐๐๑
	ภายในกลุ่ม	๒๑๐๒.๑๓	๓๔๕	๖.๐๙๓		
	รวม	๒๒๐๒.๘๑	๓๔๘			

จากตารางที่ ๔.๘ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F - test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชน ที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชน ที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ ด้านวิริยพละ และด้านสังคหพละแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนด้านอนวัชพละ ไม่แตกต่างกัน

ดังนั้นจึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๙ - ๔.๑๑

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๑๘-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๔.๔๔	๔.๕๔	๔.๔๒	๔.๔๒
๑๘-๓๐ ปี	๔.๔๔		- ๐.๑	๐.๐๒	๐.๐๒
๓๑-๔๐ ปี	๔.๕๔			๐.๑๒*	๐.๑๒*
๔๑-๕๐ ปี	๔.๔๒				๐.๐๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๔๒				

จากตารางที่ ๔.๙ ประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี และ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๐ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของภาวะผู้นำ
ตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัด
เพชรบูรณ์ ด้านวิริยพละ

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๑๘-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๔.๔๘	๔.๕๓	๔.๓๗	๔.๓๕
๑๘-๓๐ ปี	๔.๔๘		- ๐.๐๕	๐.๑๑	๐.๑๓
๓๑-๔๐ ปี	๔.๕๓			๐.๑๖	๐.๑๘*
๔๑-๕๐ ปี	๔.๓๗				๐.๐๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๓๕				

จากตารางที่ ๔.๑๐ ประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตาม
หลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้าน
วิริยพละ แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของภาวะผู้นำ
ตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัด
เพชรบูรณ์ ด้านสังคหพละ

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๑๘-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๔.๔๖	๔.๕๒	๔.๔๒	๔.๓๒
๑๘-๓๐ ปี	๔.๔๖		- ๐.๐๖	๐.๐๔	๐.๑๔*
๓๑-๔๐ ปี	๔.๕๒			๐.๑	๐.๒
๔๑-๕๐ ปี	๔.๔๒				๐.๑
๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๓๒				

จากตารางที่ ๔.๑๑ ประชาชนที่มีอายุ ๑๘ – ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำ
ตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
ด้านสังคหพละ แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชน ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n = ๓๔๙)

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรม		SS	Df	MS	F	Sig.
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง						
๑. ปัญญาพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๘.๗๗	๓	๖.๒๕๘	.๖๖๐	.๕๕๗
	ภายในกลุ่ม	๓๒๗๒.๓๐	๓๔๕	๙.๔๘๕		
	รวม	๓๒๙๑.๐๗	๓๔๘			
๒. วิริยพละ	ระหว่างกลุ่ม	๕๑.๙๙	๓	๑๗.๓๒๙	๑.๔๓๓	.๒๓๓
	ภายในกลุ่ม	๔๑๗๒.๑๙	๓๔๕	๑๒.๐๙๓		
	รวม	๔๒๒๔.๑๘	๓๔๘			
๓. อดิทธิพละ	ระหว่างกลุ่ม	๒๑.๐๐	๓	๗.๐๐๑	.๗๐๐	.๕๕๓
	ภายในกลุ่ม	๓๔๕๒.๗๐	๓๔๕	๑๐.๐๐๘		
	รวม	๓๔๗๓.๗๐	๓๔๘			
๔. สังคหพละ	ระหว่างกลุ่ม	๓๐.๔๒	๓	๑๐.๑๔๒	.๙๗๕	.๔๐๕
	ภายในกลุ่ม	๓๕๘๗.๘๔	๓๔๕	๑๐.๔๐๐		
	รวม	๓๖๑๘.๒๖	๓๔๘			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๒๓.๘๓	๓	๗.๙๔๔	๑.๒๕๘	.๒๘๙
	ภายในกลุ่ม	๒๑๗๘.๙๘	๓๔๕	๖.๓๑๖		
	รวม	๒๒๐๒.๘๑	๓๔๘			

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F – test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชน ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชน ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชน ที่มีอาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามอาชีพ

(n = ๓๔๙)

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรม		SS	Df	MS	F	Sig.
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง						
๑. ปัญญาพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๓.๑๖	๓	๔.๓๘๘	.๔๖๒	.๗๐๙
	ภายในกลุ่ม	๓.๒๗๗.๙๑	๓๔๕	๙.๕๐๑		
	รวม	๓๒๙๑.๐๗	๓๔๘			
๒. วิริยพละ	ระหว่างกลุ่ม	๗๑.๐๘	๓	๒๓.๖๙๕	๑.๙๖๘	.๑๑๘
	ภายในกลุ่ม	๔๑๕๓.๑๐	๓๔๕	๑๒.๐๓๘		
	รวม	๔๒๒๔.๑๘	๓๔๘			
๓. อดทนพละ	ระหว่างกลุ่ม	๒๐.๖๕	๓	๖.๘๘๓	.๖๘๘	.๕๖๐
	ภายในกลุ่ม	๓๔๕๓.๐๕	๓๔๕	๑๐.๐๐๙		
	รวม	๓๔๗๓.๗๐	๓๔๘			
๔. สังคหพละ	ระหว่างกลุ่ม	๑๕.๒๗	๓	๕.๐๙๑	.๔๘๗	.๖๙๑
	ภายในกลุ่ม	๓๖๐๒.๙๙	๓๔๕	๑๐.๔๔๓		
	รวม	๓๖๑๘.๒๖	๓๔๘			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๑๖.๔๕	๓	๕.๔๘๒	.๘๖๕	.๔๕๙
	ภายในกลุ่ม	๒๑๘๖.๓๗	๓๔๕	๖.๓๓๗		
	รวม	๒๒๐๒.๘๒	๓๔๘			

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F – test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชน ที่มีอาชีพ

ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชน ที่มีอาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชน ที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(n = ๓๔๙)

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรม						
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง		SS	Df	MS	F	Sig.
๑. ปัญญาพละ	ระหว่างกลุ่ม	๔๓.๙๔	๓	๑๔.๖๔๖	๑.๕๕๖	.๒๐๐
	ภายในกลุ่ม	๓๒๔๗.๑๓	๓๔๕	๙.๔๑๒		
	รวม	๓๒๙๑.๐๗	๓๔๘			
๒ วิริยพละ	ระหว่างกลุ่ม	๓๗.๙๕	๓	๑๒.๖๕๐	๑.๐๔๓	.๓๗๔
	ภายในกลุ่ม	๔๑๘๖.๒๓	๓๔๕	๑๒.๑๓๔		
	รวม	๔๒๒๔.๑๘	๓๔๘			
๓. อนวัชขพละ	ระหว่างกลุ่ม	๕๒.๗๒	๓	๑๗.๕๗๒	๑.๗๗๒	.๑๕๒
	ภายในกลุ่ม	๓๔๒๐.๙๘	๓๔๕	๙.๙๑๖		
	รวม	๓๔๗๓.๗๐	๓๔๘			
๔. สังคหพละ	ระหว่างกลุ่ม	๓๘.๙๙	๓	๑๒.๙๙๖	๑.๒๕๓	.๒๙๑
	ภายในกลุ่ม	๓๕๗๙.๒๗	๓๔๕	๑๐.๓๗๕		
	รวม	๓๖๑๘.๒๖	๓๔๘			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๓๓.๐๓	๓	๑๑.๐๑๑	๑.๗๕๑	.๑๕๖
	ภายในกลุ่ม	๒๑๖๙.๗๘	๓๔๕	๖.๒๘๙		
	รวม	๒๒๐๒.๘๑	๓๔๘			

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F – test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชน ที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชน ที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑-๕

สมมติฐาน	ตัวแปรทดสอบ	t	F	sig	ผลการศึกษา	
					ยอมรับ	ปฏิเสธ
๑.	เพศ	-๐.๘๓๗.		.๔๕๐	-	✓
๒.	อายุ		๕.๕๐๘	.๐๐๑	✓	-
๓.	ระดับการศึกษา		๑.๒๕๘	.๒๘๙	-	✓
๔.	อาชีพ		๐.๘๖๕	.๕๕๙	-	✓
๕.	รายได้ต่อเดือน		๑.๗๕๑	.๑๕๖	-	✓

จากตารางที่ ๔.๑๕ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สรุปได้ว่า

ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน

ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

ประชาชนที่มี อาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

๔.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกรายด้าน รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๖-๔.๑๙

ตารางที่ ๔.๑๖ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านปัญญาพละ “กำลังความรู้หรือความฉลาด”

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายมี การกำหนดขั้นตอนการวางแผน
๒	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีความคิดที่เป็นกุศล การคิดแบบสร้างสรรค์ มองในแง่บวก มองเห็นประโยชน์จากทุกสิ่งทุกเหตุการณ์
๓	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรเป็นนักพัฒนาโดยเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายมีการกำหนด

ขั้นตอนการวางแผน ควรมีความคิดที่เป็นกุศล การคิดแบบสร้างสรรค์ มองในแง่บวก มองเห็นประโยชน์จากทุกสิ่งทุกเหตุการณ์ และควรเป็นนักพัฒนาโดยเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ตารางที่ ๔.๑๗ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ **ด้านวิริยะพละ** “กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร”

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีการกระตุ้นผู้ร่วมงานเกิดแรงบันดาลใจ และมีความกระตือรือร้น ในการพัฒนาท้องถิ่น
๒	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีความรับผิดชอบสูง และมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ซึ่งมีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
๓	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และใช้ความเพียรพยายามแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี ได้พัฒนาให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีการกระตุ้นผู้ร่วมงานเกิดแรงบันดาลใจ และมีความกระตือรือร้น ในการพัฒนาท้องถิ่น ควรมีความรับผิดชอบสูง และมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ซึ่งมีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และควรมีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และใช้ความเพียรพยายามแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี ได้พัฒนาให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

ตารางที่ ๔.๑๘ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ **ด้านอนวัชชผละ “กำลังการทำงานโดยสุจริต”**

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีการวางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม
๒	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน
๓	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ยุติธรรม โดยมีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรมีการวางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน และ ควรปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ยุติธรรม โดยมีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน

ตารางที่ ๔.๑๙ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ **ด้านสังคหผละ กำลังการสงเคราะห์หรือ มนุษยสัมพันธ์**

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ควรเป็นผู้นำที่ดีมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๒	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ แบ่งปัน ต่อกัน เป็นผู้นำใจช่วยเหลือบุคลากรในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว
๓	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง มีความพร้อมในการที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือคนอื่นอย่างเต็มความสามารถ

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง มีความพร้อมในการที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อช่วยเหลือคนอื่นอย่างเต็มความสามารถ ควรเป็นผู้นำที่ดีมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และมีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ แบ่งปัน ต่อกัน เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือบุคลากรในโรงงานและเรื่องส่วนตัว

๔.๕ สรุปผลการสัมภาษณ์บุคคลเชิงลึกเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. พระปริยัติพัชรภรณ์ | ตำแหน่ง รองเจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๒. พระครูसारวชิราภรณ์ | ตำแหน่ง รองเจ้าคณะอำเภอหล่มสัก |
| ๓. พระครูสิริพัชรโสภิต | ตำแหน่ง เจ้าอาวาสวัดศรีสะอาด อำเภอหล่มสัก |
| ๔. นายอุดม เศษโพธิ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
สาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๕. นายชัชวาล โสชู | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง |
| ๖. นายยงยุทธ เกตุอินทร์ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง |
| ๗. นายบัวเรียน เต็มแต้ม | ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านตำบลฝายนาแซง |
| ๘. นายสมศักดิ์ กาลัง | ตำแหน่ง ประชาชนตำบลฝายนาแซง |
| ๙. นางสุทธิลักษณ์ สายคำกอง | ตำแหน่ง ประชาชนตำบลฝายนาแซง |

การสัมภาษณ์นี้มีจุดมุ่งหมายในการศึกษารวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ใน ๔ ด้าน คือ ๑) ปัญญาพละ กำลังความรู้หรือความฉลาด ๒) วิริยพละ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร ๓) อนุวัชพละ กำลังการทำงานโดยสุจริต และ ๔) สังคหพละ กำลังการสงเคราะห์ หรือ มนุษยสัมพันธ์ ซึ่งสรุปบทสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) จำนวน ๙ รูปหรือคนดังต่อไปนี้

๑. ปัญญาพล คือ กำลังความรู้หรือความฉลาด

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง เป็นบุคคลที่มีความสามารถทางการวิเคราะห์ คาดการณ์สถานการณ์ต่างที่จะเกิดขึ้นได้ รู้จักหลักความจริง มีความคิดและวิสัยทัศน์ก้าวไกล^๑ มีความสามารถในการวางแผนงานที่จะปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้^๒ มีความสามารถในด้านการบริหาร การวิเคราะห์หลักการและเหตุผลเข้าใจกฎระเบียบต่างๆ คิดวิเคราะห์มีเหตุผล ใฝ่หาความรู้ อยู่ในกฎระเบียบมีการวางแผนก่อนการปฏิบัติงาน^๓ มีความรู้ทางการบริหารมีความสามารถในการทำงาน มีความคิดเชิงวิเคราะห์และปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบ มีเป้าหมายในการทำงาน รู้คุณค่าและมีความภาคภูมิใจในการทำงาน^๔ มีความสามารถทางการวิเคราะห์ ผู้นำต้องให้เกียรติผู้อื่น และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีความสามารถในการครองตน ครองคน ครองงาน มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม มีความรู้ในกฎระเบียบ^๕ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการวางแผนก่อนการทำงานเป็น นักวางแผนและจัดทำนโยบาย มีมุ่งมั่น^๖ มีความเข้าใจสถานการณ์และเหตุการณ์ปัจจุบันของชุมชนรู้ ปัญหาและความต้องการของชุมชนรู้จักวิเคราะห์สาเหตุของสถานการณ์^๗ มีวิสัยทัศน์มองการไกล มีความรู้ ความสามารถ^๘ มีการกำหนดขั้นตอนการวางแผนมีความสามารถในการตัดสินใจ รวดเร็ว มีวิสัยทัศน์มีความคิดริเริ่ม มองประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีทักษะในการบริหาร มีความรู้ในงานและกฎระเบียบ^๙

จากการสัมภาษณ์ผู้วิจัยสรุปความรู้ได้ดังนี้ ลักษณะภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลฝายนาแซง ตามหลักปัญญาพล คือ กำลังความรู้หรือความฉลาด มีความรู้และมีทักษะ ทางด้านบริหาร มีความสามารถในการวางแผน วิเคราะห์สถานการณ์ได้ รู้หลักการและเหตุผล มีการ กำหนดเป้าหมายในการทำงานและมีทักษะในงาน เป็นนักวางแผนที่ดี มีแบบแผนในการส่งเสริมการ ทำงาน ดูแลเอาใจใส่ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานอย่างเต็มความสามารถ เสริมสร้างความรักความ สามัคคีในหมู่ผู้ร่วมงาน

^๑ สัมภาษณ์ พระปริยัติพัชรภรณ์. รองเจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ วัดไพรสนต์ศักดิ์คาราม (พระอารามหลวง), ๕ มกราคม ๒๕๕๙.

^๒ สัมภาษณ์ พระครูสารวชิราภรณ์, รองเจ้าคณะอำเภอหล่มสัก วัดสว่างอารมณ์, ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๓ สัมภาษณ์ พระครูสิริพัชรโสภิต, เจ้าอาวาส วัดศรีสะอาด, ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๔ สัมภาษณ์ นางสุทธิลักษณ์ สายคำทอง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^๕ สัมภาษณ์ นายสมศักดิ์ กาลัง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๖ สัมภาษณ์ นายชัชวาล โสขุ, รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^๗ สัมภาษณ์ นายยงยุทธ เกตุอินทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^๘ สัมภาษณ์ นายอุดม เศษโพธิ์, ผอ.รณคำแหง สาขาหล่มสัก, ๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^๙ สัมภาษณ์ นายบัวเรียน เต็มแต้ม, ผู้ใหญ่บ้านตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

๒. วิริยพละ คือ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง เป็นผู้นำที่มีความตั้งใจทำงาน จริงใจต่อประชาชน สามารถแก้ไขปัญหา^{๑๐} บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดี เป็นผู้นำพาประชาชนและบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ร่วมพัฒนาด้วย โดยเฉพาะบางเรื่องจำเป็นต้องจัดทำประชาคมชาวบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ^{๑๑} เป็นผู้มีเป้าหมายในการทำงานมีจุดมุ่งหมายชัดเจน มีความรับผิดชอบสูง และมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ซึ่งมีความอดทนต่อปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นตลอดการบริหารงาน^{๑๒} มีความคิดริเริ่ม มีเป้าหมายในการทำงานมุ่งพัฒนาประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน^{๑๓} มีความสามารถในการแก้ปัญหาชุมชน ใช้ความเพียรพยายามแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี^{๑๔} มีเหตุผล รู้จักเปรียบเทียบเหตุและผล มีการกระตุ้นผู้ร่วมงานเกิดแรงบันดาลใจ มีความกระตือรือร้นในการทำงานและในการพัฒนาท้องถิ่น^{๑๕} ต้องใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ได้พัฒนาองค์กร และชุมชนให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น^{๑๖} ต้องเอาใจใส่ชุมชน รู้จักสมาชิกชุมชน และต้องรู้จักการทำงานเป็นทีม^{๑๗} นำความเจริญเข้าสู่องค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง และทุกชุมชนในตำบลฝายนาแซง^{๑๘}

จากการสัมภาษณ์ผู้วิจัยสรุปความรู้ได้ดังนี้ คุณลักษณะภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ตามหลักวิริยพละ คือ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร เป็นผู้นำที่มีความตั้งใจทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการกำหนดเป้าหมายในการทำงาน มุ่งประโยชน์ของชุมชนเป็นหลัก และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหา บริหารงานโดยมีความเพียรพยายาม อดทน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ให้ความช่วยเหลือส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ด้านอารมณ์จิตใจและด้านสังคมต่อเพื่อนร่วมงานตามกำลังความสามารถ ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานให้พ้นจากความเดือดร้อนทั้งทางกายและใจในภาวะที่ได้รับความเดือดร้อนเป็นทุกข์

^{๑๐} สัมภาษณ์ พระปริยัติพัชรภรณ์, รองเจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ วัดไพรสนต์ศักดิ์คาราม (พระอารามหลวง), ๕ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๑} สัมภาษณ์ พระครูสารวชิราภรณ์, รองเจ้าคณะอำเภอหล่มสัก วัดสว่างอารมณ์, ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๒} สัมภาษณ์ นายอุดม เศษโพธิ์, ผอ.รามคำแหง สาขาหล่มสัก, ๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายชัชวาล ไสซุ, รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายยงยุทธ เกตุอินทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๕} สัมภาษณ์ พระครูสิริพัชรโสภิต, เจ้าอาวาส วัดศรีสะอาด, ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๖} สัมภาษณ์ นายบัวเรียม เต็มแต้ม, ผู้ใหญ่บ้านตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายสมศักดิ์ กาลัง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๘} สัมภาษณ์ นางสาวสุทธิลักษณ์ สายคำกอง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๗ มกราคม ๒๕๕๙.

๓. อนุวัชพละ “กำลังการทำงานโดยสุจริต”

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง มีการวางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริต^{๑๙} รู้จักปรับปรุงตัวเอง มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน^{๒๐} มีการพัฒนาตนเองอยู่อย่างสม่ำเสมอมีความซื่อสัตย์สุจริต^{๒๑} ต้องรู้ความสามารถของตนเองมีความรู้ในงานเป็นผู้ที่ตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม^{๒๒} มีความประพฤติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ควรปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ยุติธรรม^{๒๓} มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดใจกว้างในการรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ จากประชาชน^{๒๔} มีความรับผิดชอบ สุขภาพดี มีวินัย อภัยด้วยดีโดยมีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ^{๒๕} เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ชุมชนเป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม มีเหตุ มีผล^{๒๖} มีความกระตือรือร้นขยันอดทนเสียสละเอาใจใส่ต่อหน้าที่ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน^{๒๗}

จากการสัมภาษณ์ผู้วิจัยสรุปความรู้ได้ดังนี้ คุณลักษณะภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ตามหลักอนุวัชพละ กำลังการทำงานโดยสุจริต คือ เป็นผู้นำมีสะอาด โดยการกระทำไม่ผิดกฎหมาย และศีลธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ผู้นำต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเสียสละ ขยันอดทนมีวินัย หมั่นสำรวจตัวเองอย่างสม่ำเสมอรู้จักปรับปรุงตัวเอง สุขภาพร่างกายแข็งแรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่นและผู้ร่วมงาน วางตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษาที่ดีและให้คำแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหา

๔. สังคหพละ คือ กำลังการสงเคราะห์ หรือมนุษยสัมพันธ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง เป็นผู้มีจิตใจ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีเข้าถึงประชาชน^{๒๘} เป็นผู้ที่มีความประมาทตนมีความพอดีเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน มีความเอื้อเพื่อ

^{๑๙} สัมภาษณ์ พระปริยัติพัชรภรณ์, รองเจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ วัดไพรสนต์ศักดิ์คาราม (พระอารามหลวง), ๕ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๐} สัมภาษณ์ พระครูสิริพัชรโสภิต, เจ้าอาวาส วัดศรีสะอาด, ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๑} สัมภาษณ์ นายอุดม เศษโพธิ์, ผอ.รามาแห่งประเทศไทย สาขาล่มสัก, ๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๒} สัมภาษณ์ พระครูสรวชิราภรณ์, รองเจ้าคณะอำเภอหล่มสัก วัดสว่างอารมณ์, ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๒๓} สัมภาษณ์ นายชัชวาล โสขุ, รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๔} สัมภาษณ์ นางสุทธิลักษณ์ สายคำกอง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๕} สัมภาษณ์ นายยงยุทธ เกตุอินทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๖} สัมภาษณ์ นายบัวเรียม เต็มแถม, ผู้ใหญ่บ้านตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๗} สัมภาษณ์ นายสมศักดิ์ กาลัง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๘} สัมภาษณ์ พระครูสรวชิราภรณ์, รองเจ้าคณะอำเภอหล่มสัก วัดสว่างอารมณ์, ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

เผื่อแผ่ แบ่งปัน ต่อกัน^{๒๙} มีการแก้ไขปัญหาให้ทันทั่วทั้งกับปัญหาความเดือดร้อนในการดำรงชีวิตของประชาชน และมีการประสานงานหน่วยงานสนับสนุนจากภายนอก^{๓๐} มีความพร้อมในการที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือคนอื่นอย่างเต็มความสามารถ^{๓๑} เป็นผู้มีความใจช่วยเหลือบุคลากรในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว^{๓๒} มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี บริหารงานได้อย่างเหมาะสมกับตนเองเพื่อนร่วมงานและชุมชน^{๓๓} มีความสามารถในการสร้างมาตรฐานการทำงานติดตามและประเมินผลงานอย่างสม่ำเสมอ^{๓๔} บริหารคน บริหารงาน บริหารเงิน บริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพเสมอต้นเสมอปลาย^{๓๕}

จากการสัมภาษณ์ผู้วิจัยสรุปความรู้ได้ดังนี้ คุณลักษณะภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง ตามหลักสังคหะ คือ กำลังการสงครามหรือมนุษยสัมพันธ์ เป็นผู้นำที่มีจิตใจ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี เข้าถึงประชาชน มีความสามารถทางการบริหาร ทั้งเรื่องการบริหารเงินบริหารคน บริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างเกณฑ์ในการทำงานมีกระบวนการติดตามประเมินผลการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือเกื้อกูล และมีความเมตตาอารีต่อบุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น คำนึงถึงหมู่คณะก่อนตัดสินใจในเรื่องที่มีผลต่อส่วนรวมอย่างมีเหตุผล ให้ความช่วยเหลือการจัดสรรสวัสดิการ

๔.๖ บทสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้วิจัยได้รับองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ คือ ทำให้ทราบถึงระดับภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตลอดจนข้อเสนอแนะในกระบวนการ “ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์”

หลักพุทธธรรมนับว่าเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญอย่างยิ่งของผู้นำ ผู้นำหรือผู้บริหาร ยิ่งมีระดับสูงมากเท่าไรยิ่งต้องมีธรรมและคุณธรรมประจำใจที่สามารถเป็นหลักยึดได้อย่างดี ในการครองชีวิตทั้งเรื่องส่วนตัวและส่วนรวม โดยเฉพาะการนำเอาหลักพระ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมเครื่องอยู่อย่าง

^{๒๙} สัมภาษณ์ นายอุดม เศษโพธิ์, ผอ.รามคำแหง สาขาหล่มสัก, ๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๐} สัมภาษณ์ พระครูสิริพัชรโสภิต, เจ้าอาวาส วัดศรีสะอาด, ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๓๑} สัมภาษณ์ นายยงยุทธ เกตุอินทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

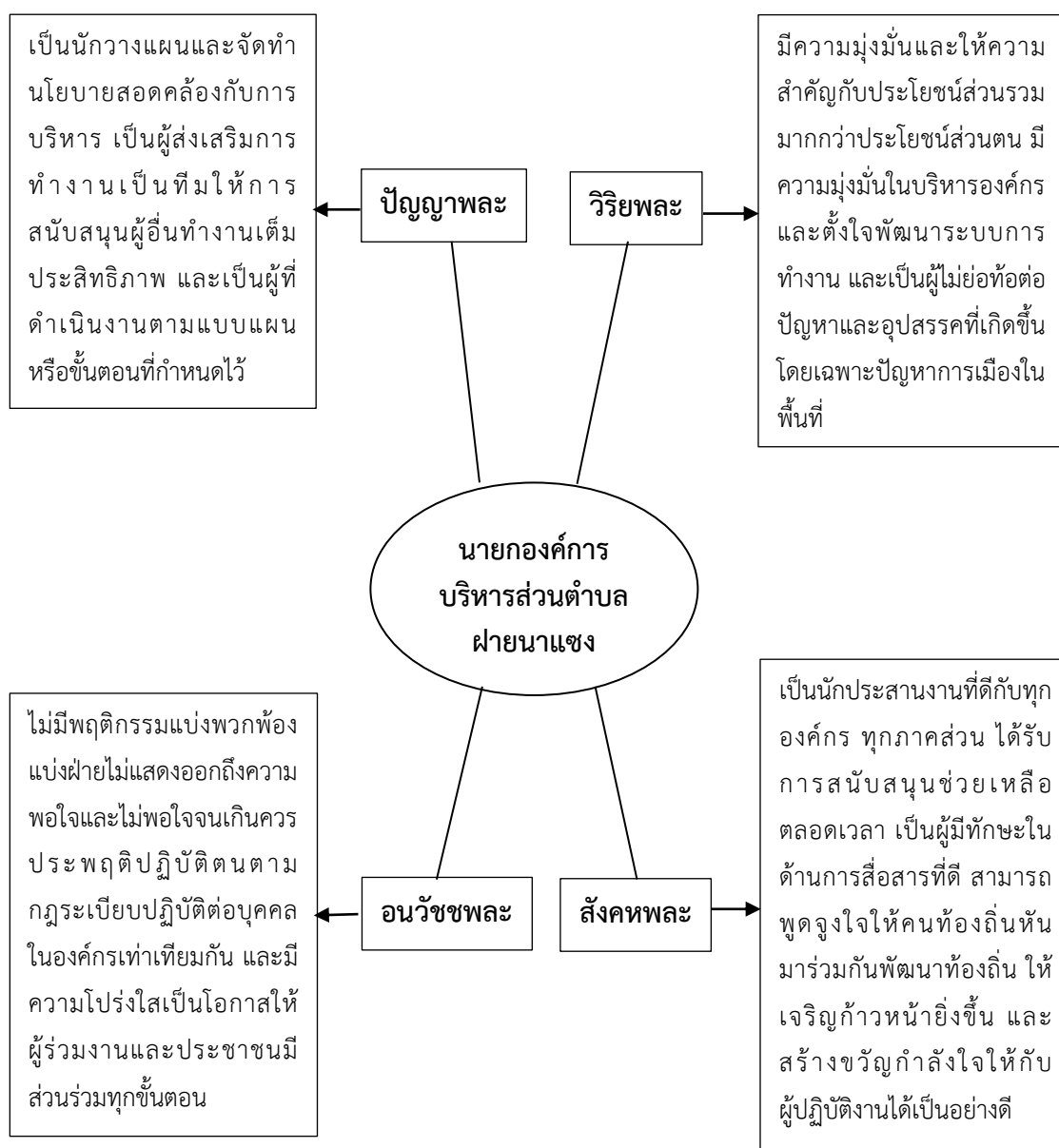
^{๓๒} สัมภาษณ์ นางสุทธิลักษณ์ สายคำกอง, ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๓} สัมภาษณ์ นายชัชวาล โสซู, รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง, ๖ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๔} สัมภาษณ์ นายบัวเรียน เต็มแต้ม ผู้ใหญ่บ้านตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๓๕} สัมภาษณ์ นายสมศักดิ์ กาลัง ประชาชนตำบลฝายนาแซง, ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

ประเสริฐ ธรรมที่ต้องมีไว้สำหรับกำกับความประพฤติของผู้นำ หากผู้นำมีภาวะผู้นำตามหลักผละ ๔ ย่อมสามารถในการใช้อิทธิพลต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและกลุ่ม เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ย่อมมีเกิดประสิทธิภาพ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และประชาชนย่อมมีความเจริญก้าวหน้าเป็นอย่างมาก ซึ่งผู้วิจัยได้ประมวลองค์ความรู้โดยสรุปเป็นรูปแบบ ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายนาแซง ได้แก่ (๑) ปัญญาผละ กำลังความรู้หรือความฉลาด (๒) วิริยผละ กำลังแห่งความขยันหมั่นเพียร (๓) อนวัชชผละ กำลังการทำงานโดยสุจริต (๔) สังคหผละ กำลังการสงเคราะห์ หรือมนุษยสัมพันธ์ ผู้วิจัยสามารถสรุปเป็นแผนภาพองค์ความรู้ตามแผนภาพที่ ๔.๑ ดังนี้



แผนภาพที่ ๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากแผนภาพ ๔.๑ แสดงให้เห็นถึงภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

จากการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รับองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สรุปได้ ดังนี้

๑. หลักปัญญาพละ ผู้นำจะต้องเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหาร เป็นผู้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้การสนับสนุนผู้อื่นทำงานเต็มประสิทธิภาพ และเป็นผู้ที่ดำเนินงานตามแบบแผน หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้

๒. หลักวิริยพละ ผู้นำจะต้องมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความมุ่งมั่นในบริหารองค์กร และตั้งใจพัฒนาระบบการทำงาน และเป็นผู้ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะปัญหาทางการเมืองในพื้นที่

๓. หลักอนวัชชพละ ผู้นำจะต้องไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้องแบ่งฝ่ายและไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎระเบียบและปฏิบัติต่อบุคคลในองค์กรเท่าเทียมกัน และมีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน

๔. หลักสังคหพละ ผู้นำจะต้องเป็นนักประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร และทุกภาคส่วน และได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือตลอดเวลา เป็นผู้มีทักษะในด้านการสื่อสารที่ดี และสามารถพูดจูงใจให้คนท้องถิ่นหันมาร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ดังนั้นสรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมทั้ง ๔ ด้าน คือ หลักปัญญาพละ ผู้นำจะต้องเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหาร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้การสนับสนุนผู้อื่นทำงานเต็มประสิทธิภาพ และมีการดำเนินงานตามแบบแผน หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ หลักวิริยพละ จะต้องมีความมุ่งมั่น ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ตั้งใจบริหารองค์กร พัฒนาระบบการทำงาน และไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะปัญหาทางการเมืองในพื้นที่ หลักอนวัชชพละ จะต้องไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้องแบ่งฝ่ายและไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎระเบียบและปฏิบัติต่อบุคคลในองค์กรเท่าเทียมกัน และมีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน และ หลักสังคหพละ จะต้องเป็นนักประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร ทุกภาคส่วน ได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือตลอดเวลา มีทักษะในด้านการสื่อสารที่ดี สามารถพูดจูงใจให้คนท้องถิ่นหันมาร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี