

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก หนังสือขอผู้เชี่ยวชาญตรวจค่า IOC

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติเคราะห้ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

กราบนำมัสการ พระทีฆทัสสีมุนีวงศ์ เจ้าคณะจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ ๓ บท จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระสวรจัน สุธีรบุญ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

กราบนำมัสการมาด้วยความเคารพ

(นายรุ่งอรุณ อบอุ่น)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรจัน สุธีรบุญ

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

- นิตติคุณ ๐๕๖๒๖
๐๗๐๕๖๒๖
เจ้าคณะจังหวัดพิจิตร
๕๕ ม.ค. ๕๙.



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ... ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ... ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

กราบมนตรีการ ... พระครูสิริศิริรักษ์,ดร.

ด้วย พระสวรจัน สุธีรบุญ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก
อิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฬ่อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนว
หลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง
นี้เป็นอย่างดี จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจ
แก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือ
ฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบ
ขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรจัน สุธีรบุญ

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

นางสาวควิ
อนันต์
น.ส. น.ค. ๑๗



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน .. ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง .. ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 กราบนมัสการ .. พระครูนิวริตส์ขันธ,ดร.

ด้วย พระสวรจัน สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก
 อภิธานธรรมของเทศบาลตำบลท่าพล อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนว
 หลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง
 นี้เป็นอย่างดี ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจ
 แก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือ
 ฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบ
 ขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ดำรงพล
 (พระครูนิวริตส์ขันธ,ดร.)

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
 เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :
 พระสวรจัน สุธีรปัญญา
 โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๑๙๙๗๐
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 เรียน อ.ดร.อภิชาตญาณจุฬา ออบลิน

ด้วย พระสวรุจน์ สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก
 อธิปไตยธรรมของเทศบาลตำบลท่าฬ่อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนว
 หลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่าง
 ดียิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย
 ครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ทรงแหว
 อภิชาตญาณจุฬา ออบลิน
 ๓๐/๑๐/๕๘
 (นายรุ่งอรุณ ออบเชย)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
 เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :
 พระสวรุจน์ สุธีรปัญญา
 โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 เรียน อ.ดร. อัครเดช พรหมกัลป์

ด้วย พระสวรุจน์ สุธีรปญโญ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก
 อธิปไตยธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนว
 หลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่าง
 ดียิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย
 ครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรุจน์ สุธีรปญโญ

โทร. ๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

อ.ดร. อ.ดร. ๒๖
 ๓๗ ม.ว. ๒๖

ภาคผนวก ข ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

โดยผู้เชี่ยวชาญ

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป็นรายข้อ (IOC) ของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าพ้อ
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
พระสวรงค์ สุธีรปัญญา
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ข้อ ที่	ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
๑. ด้านฉันทะ(ความพอใจ)									
๑	ท่านมีความพึงพอใจในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลท่าพ้อ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ท่านเห็นว่าเทศบาลตำบลท่าพ้อเห็นคุณค่าของของ การพัฒนาเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลตำบลรักการบริการและมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้วยใจจริง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลปฏิบัติงานด้วยความสมัคร ใจและมุ่งหวังในผลสำเร็จของงานเหนือสิ่งอื่นใด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลมีเห็นอกเห็นใจผู้มาติดต่อ ขอรับบริการและให้ความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา ชุมชนด้วยความจริงใจและให้เกิดความพอใจแก่ ประชาชน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ท่านคิดว่าการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลมีใจที่ รักและพร้อมจะช่วยเหลือประชาชนอย่างจริงใจ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	เทศบาลมีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลาไม่หยุดนิ่ง เพื่อให้ผลงานที่ได้รับมีประสิทธิภาพ	+๑	๐	+๑	+๑	+๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๙	เทศบาลมีพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อซอบ มุ่งหวังให้ผลงานที่ได้รับบรรลุผลตามจุดมุ่งหมาย	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	บุคลากรเทศบาลยินดีรับฟังความคิดเห็นและพร้อมให้ คำแนะนำ ปรีกษา และร่วมแก้ปัญหาของงานนั้นๆ ด้วยความเต็มใจ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

๒. ด้านวิริยะ (ความเพียร)									
๑	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความพยายามที่จะบริหารงานอย่างต่อเนื่องและเต็มกำลังความสามารถ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความหมั่นเพียรในการฝึกปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพของการทำงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลปฏิบัติงานได้สม่ำเสมอจนกว่างานจะสำเร็จโดยไม่คำนึงถึงความเหนื่อยยาก	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการฝึกให้เจ้าหน้าที่มีความอดทน ต่อสภาพปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการปฏิบัติงานทันทีที่ได้รับมอบหมาย ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค และไม่ละทิ้งงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่มีความมานะ บากบั่น ไม่เกียจคร้าน ต่อการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความสำเร็จของงานเป็นที่ตั้ง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความเพียรแม้งานนั้นจะมีอุปสรรคและต้องใช้ระยะเวลายาวนาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	ท่านคิดว่าพนักงานของเทศบาลมีความพยายามปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพากเพียรแม้เป็นงานที่ไม่ถนัด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่กล้าสู้งาน ไม่ท้อถอยแม้ในขณะที่ปฏิบัติงานนั้นจะเกิดภาวะกดดันอย่างมาก	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ท่านคิดว่าผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมไปใช้ในการทำงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. ด้านจิตตะ (ตั้งใจรับรู้ในสิ่งที่ทำ)									
๑	ท่านคิดว่าเทศบาลมีนโยบายในการส่งเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ท่านคิดว่าเทศบาลมีนโยบายในความเอาใจใส่ในการบริหารงานด้วยใจผูกพันอยู่กับงานในหน้าที่รับรู้และใคร่ครวญในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความรอบคอบ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ท่านคิดว่าเทศบาลมีการหมั่นตรวจสอบข้อบกพร่อง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

	เพื่อการบริหารงานในคราวต่อไป								
๔	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่ตั้งมั่นและตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ เป็นจิตอาสาสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยความจริงใจ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ท่านคิดว่าเทศบาลเอาใจใส่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่มีจิตอาสา เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานและผู้เข้ารับบริการด้วยความจริงใจ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่ให้เกิดประสิทธิภาพ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้มีการแบ่งงานกันทำและช่วยเหลือกันให้เกิดประสิทธิภาพ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ด้านวิสัยทัศน์(ความไต่ตรงหรือทลลง)									
๑	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาข้อดีและข้อเสียของระบบการบริหารงานประจำปี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการไต่ตรงและตรวจสอบข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลได้ซักซ้อม ทดลอง และทำความเข้าใจเนื้องานก่อนที่จะลงมือปฏิบัติงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ท่านคิดว่าบุคลากรมีการค้นคว้าและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการปฏิบัติงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการตรวจสอบ/ทดสอบคุณภาพและประสิทธิภาพของผลงานที่ได้รับ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลมีความใส่ใจที่จะแก้ไขข้อผิดพลาดในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาแผนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างระบบและขั้นตอนที่ชัดเจน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาไต่ตรงงบประมาณรายจ่ายที่เสียไปกับผลงานที่ได้รับ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

๙	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการวัดผล ประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลได้นำความรู้ที่ได้จากการ ทำงานครั้งที่ผ่านมาเพื่อเป็นเกณฑ์ปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานในครั้งต่อไป	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก ค หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง
ของแบบสอบถาม

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



สำนักงานเทศบาลตำบลวังกรด
วันที่ ๒๐/๔/๖๖
วันที่ ๒๐/๔/๖๖
เวลา

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

☒	สำเนาปลัด
☐	กองคลัง
☐	กองช่าง
☐	เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out)
☐	กองการช่าง
☐	เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังกรด
☐	กองวิศวกรรม
☐	สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ชุด
☐	กองสวัสดิการสังคม

ด้วย พระราชบัญญัติ สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out) จากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรุณ สุธีรปัญญา

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

ภาคผนวก ง ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)
 เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าฝ่อ
 อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
 พระสวรินทร์ สุธีरणโณ
 หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.887	40

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	124.03	187.689	.326	.885
a2	124.13	186.120	.328	.885
a3	124.07	184.478	.456	.883
a4	124.00	185.724	.529	.882
a5	124.13	182.602	.635	.880
a6	124.23	182.047	.542	.881

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a7	123.93	181.995	.640	.880
a8	124.07	178.892	.766	.878
a9	124.10	187.472	.301	.885
a10	124.07	178.892	.766	.878
b1	124.10	187.472	.301	.885
b2	124.07	188.271	.351	.885
b3	124.27	183.168	.500	.882
b4	124.43	181.289	.559	.881
b5	124.73	183.237	.447	.883
b6	124.33	186.989	.322	.885
b7	124.67	192.437	.077	.890
b8	124.67	185.471	.545	.882
b9	124.07	178.892	.766	.878
b10	124.10	187.472	.301	.885
c1	124.67	183.126	.462	.883
c2	124.67	184.713	.468	.883
c3	124.40	187.972	.367	.884
c4	124.37	192.861	.167	.887
c5	124.00	187.448	.360	.884
c6	124.03	190.309	.164	.888
c7	124.20	186.717	.311	.885
c8	124.67	192.575	.061	.890
c9	124.07	178.892	.766	.878
c10	124.10	187.472	.301	.885
d1	124.47	195.913	-.064	.894
d2	124.27	190.685	.190	.887

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
d3	124.33	186.506	.454	.883
d4	124.50	185.845	.312	.886
d5	124.33	186.161	.340	.885
d6	124.27	187.995	.282	.886
d7	124.23	193.840	.047	.889
d8	123.97	186.171	.333	.885
d9	124.07	178.892	.766	.878
d10	124.10	187.472	.301	.885

ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

F-5 0.2. 2559



สำนักวิทยบริการ เลขาปลัดที่พอ
 ๐๒๔๘
 ๕ ก.พ. ๒๕๕๙
 ๑๔.๐๐

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าพ้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย พระราชบัญญัติ สุธีรปณิธิ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลัก อิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าแห่อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนว หลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ สืบค้นความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ สืบค้นดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร ศึกษาศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาลาภกรนครราชสีมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับ

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง ขอขออนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาต่อที่ต่างประเทศ

- ม.ค. ๖๓๑

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายกเทศมนตรี

- ၆၆၆၇၇၈၀၄၁၇၅:၇

[illegible]

1. ปัญหาการจราจร

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

(นางวัตถาภรณ์ ศรีโสภณ)

ผู้ประสานงานฝ่ายอำนวยการ

พระสวรงค์ สธิ์รปณโณ

โทร. ๐๘๙-๑๒๕๓๖๕๙

นางสาวอจรรย์ สิงห์เรือง)

เจ้าหน้าที่สำนักก.ลัดเทศบาล

- 8 0.01. 2559

8 N.W. 59

(นายสมศักดิ์ คำเพื่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

ภาคผนวก จ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฝ่อ
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฝ่อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นการวิจัยระดับมหابัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

แบบสอบถามฉบับนี้ ใช้สำหรับหาข้อมูลในการศึกษาวิจัยเท่านั้น และการตอบแบบสอบถามจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบ โปรดตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริง

ผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อเทศบาลตำบลท่าฝ่อ ที่จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นต่อ ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฝ่อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฝ่อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หรือเติมคำลงใน.....ตามความเป็นจริง

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๑๘ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

☐ ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษา

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

☐ รับจ้าง

☐ เกษตรกร

☐ ค้าขาย / นักธุรกิจ

☐ ราชการ/รัฐวิสาหกิจ

๕. รายได้

☐ ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ บาท

☐ ๖,๐๐๑ - ๑๒,๐๐๐ บาท

☐ ๑๒,๐๐๑ - ๑๘,๐๐๐ บาท

☐ ๑๘,๐๐๑ บาทขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นต่อ ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับประสิทธิภาพเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ท่านคิดว่าตรงกับสภาพความเป็นจริง

ที่	การนำหลักธรรมาภิบาล ๔ มาบริหารงานของเทศบาล ด้านฉันทะ(ความพอใจ)	ระดับประสิทธิภาพ				
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑	ท่านมีความพึงพอใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าพ้อ					
๒	ท่านเห็นว่าเทศบาลตำบลท่าพ้อเห็นคุณค่าของของการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง					
๓	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลตำบลรักการบริการและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้วยใจจริง					
๔	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลปฏิบัติงานด้วยความสมัครใจและมุ่งหวังในผลสำเร็จของงานเหนือสิ่งอื่นใด					
๕	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลมีเห็นอกเห็นใจผู้มาติดต่อขอรับบริการและให้ความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ					
๖	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาชุมชนด้วยความจริงใจและให้เกิดความพอใจแก่ประชาชน					
๗	ท่านคิดว่าการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลมีใจที่รักและพร้อมจะช่วยเหลือประชาชนอย่างจริงใจ					
๘	เทศบาลมีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลาไม่หยุดนิ่งเพื่อให้ผลงานที่ได้รับมีประสิทธิภาพ					
๙	เทศบาลมีพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งหวังให้ผลงานที่ได้รับบรรลุผลตามจุดหมาย					

๑๐	บุคลากรเทศบาลยินดีรับฟังความคิดเห็นและพร้อมให้คำแนะนำ ปรึกษา และร่วมแก้ปัญหาของงานนั้นๆ ด้วยความเต็มใจ					

ที่	การนำหลักอิทธิบาท ๔ มาบริหารจัดการ ด้านวิริยะ (ความเพียร)	ระดับประสิทธิภาพ				
		มาก ที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๑	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความพยายามที่จะ บริหารงานอย่างต่อเนื่องและเต็มกำลังความสามารถ					
๒	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีความหมั่นเพียรในการฝึก ปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพของการ ทำงาน					
๓	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลปฏิบัติงานได้สม่ำเสมอ จนกว่างานจะสำเร็จโดยไม่คำนึงถึงความเหนื่อยยาก					
๔	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการฝึกให้เจ้าหน้าที่มีความ อดทน ต่อสภาพปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานใน หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๕	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการปฏิบัติงานทันทีที่ได้รับ มอบหมาย ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค และไม่ละทิ้งงาน					
๖	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่มีความมานะ บากบั่น ไม่เกียจคร้าน ต่อการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความสำเร็จ ของงานเป็นที่ตั้ง					
๗	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้วยความ เพียรแม้งานนั้นจะมีอุปสรรคและต้องใช้ระยะเวลา ยาวนาน					
๘	ท่านคิดว่าพนักงานของเทศบาลมีความพยายามปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความพากเพียรแม้เป็นงานที่ไม่ถนัด					
๙	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่กล้าสู้งาน ไม่ท้อถอย แม้ในขณะปฏิบัติงานนั้นจะเกิดภาวะกดดันอย่างมาก					

๑๐	ท่านคิดว่าผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมไปใช้ในการทำงาน					
ที่	การนำหลักอริยบท ๔ มาบริหารจัดการ ด้านจิตตะ (ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ)	ระดับประสิทธิภาพ				
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑	ท่านคิดว่าเทศบาลมีนโยบายในการส่งเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่					
๒	ท่านคิดว่าเทศบาลมีนโยบายในความเอาใจใส่ในการบริหารงานด้วยใจผูกพันอยู่กับงานในหน้าที่รับรู้และใคร่ครวญในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความรอบคอบ					
๓	ท่านคิดว่าเทศบาลมีการหมั่นตรวจสอบข้อบกพร่องเพื่อการบริหารงานในคราวต่อไป					
๔	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่ตั้งมั่นและตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย					
๕	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ เป็นจิตอาสาสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยความจริงใจ					
๖	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ					
๗	ท่านคิดว่าเทศบาลเอาใจใส่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย					
๘	ท่านคิดว่าเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่มีจิตอาสา เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานและผู้เข้ารับบริการด้วยความจริงใจ					
๙	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ					
๑๐	ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้มีการแบ่งงานกันทำ และช่วยเหลือกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ					

ร.ที่.	การนำหลักกฤษฎีกา ๔ มาบริหารจัดการ ด้านวินัย(ความโปร่งใส หรือทศลง)	ระดับประสิทธิภาพ				
		มาก ที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๑	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาข้อดีและ ข้อเสียของระบบการบริหารงานประจำปี					
๒	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการไต่ถามและ ตรวจสอบข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
๓	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลได้ซักซ้อม ทดลอง และทำ ความเข้าใจเนื้องานก่อนที่จะลงมือปฏิบัติงาน					
๔	ท่านคิดว่าบุคลากรมีการค้นคว้าและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ เพิ่มพูนความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๕	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการตรวจสอบ/ทดสอบ คุณภาพและประสิทธิภาพของผลงานที่ได้รับ					
๖	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลมีความใส่ใจที่จะแก้ไข ข้อผิดพลาดในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ					
๗	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาแผนการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างระบบและขั้นตอนที่ชัดเจน					
๘	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการพิจารณาไต่ถาม งบประมาณรายจ่ายที่เสียไปกับผลงานที่ได้รับ					
๙	ท่านคิดว่าผู้บริหารเทศบาลมีการวัดผล ประเมินผล การ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม					
๑๐	ท่านคิดว่าบุคลากรเทศบาลได้นำความรู้ที่ได้จากการ ทำงานครั้งที่ผ่านามาเพื่อเป็นเกณฑ์ปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานในครั้งต่อไป					

ตอนที่ ๓ คำถามปลายเปิด

คำชี้แจง จงอธิบายถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร มาพอสังเขป

๑. ด้านฉันทะ หมายถึง (ความพอใจ) ความต้องการที่จะทำใ้ใจรักที่จะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๒. ด้านวิริยะ หมายถึง (ความขยันหมั่นเพียร) ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็งอดทน เอาธุระ ไม่ทอดทิ้ง

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๓. ด้านจิตตะ หมายถึง (ความคิดมุ่งไป) ตั้งรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกไฟ ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่านเลื่อนลอยไป อุทิศกายอุทิศให้แก่สิ่งที่ทำ

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๔. ด้านวิมังสา หมายถึง (การไตร่ตรอง หรือ ทดลอง)หมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ ตรวจตรา หาเหตุผลและตรวจสอบข้อยิ่งหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง)

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณและอนุโมทนาทุกท่าน ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข หนังสือขอสัมภาษณ์

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้ผลิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

กราบนิมัสการ พระครูพิจิตตวรเวท

เจ้าคณะตำบลท่าพ้อ-โพธาราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระสวรจัน สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากพระเดชพระคุณได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการสัมภาษณ์และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเมตตาอนุญาตจากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

กราบนิมัสการด้วยความเคารพ

อ.ดร.พิพัฒน์ ใจ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

อ.ดร.ท่าพ้อ-โพธาราม-โพธาราม

๑๒/๑๑/๕๕

ผู้ประสานงาน :

พระสวรจัน สุธีรปัญญา

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒
- 5 ก.พ. 2559



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
วันที่ 5 ก.พ. 2559
เวลา 14.05

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติขอความเห็นชอบให้ผลิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายบุญสม พัวศรี ปลัดเทศบาลตำบลท่าฬ่อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระราชบัญญัติ สตรีปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าฬ่อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ

เรียน ปลัดเทศบาล
เรียน นายกเทศมนตรี

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายกเทศมนตรี

- ม.จ.มิ่งขวัญราชวิทย์
นายกเทศมนตรีตำบลท่าฬ่อ
นายกเทศมนตรีตำบลท่าฬ่อ
ตามแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

- 19/10/59

42

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

(นายบุญสม พัวศรี)

ผู้ประสานงาน :

พระสวจุณ สุธีรปัญญา
(นางวัฒนากร ศรีโสภาค)
โทร. ๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นางสาวรุ่งโรจน์ สิงห์เรือง

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 8 ก.พ. 2559

8 ก.พ. 59

๐๗/๑๗

๗. ๖๖๖

(นายสมศักดิ์ คำเดือน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าฬ่อ

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้ผลิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกนกเทพ แสงสมัย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระสุวรรณ สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าล้อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอ กนกเทพ แสงสมัย
11 ก.พ. ๒๕๕๙
ขอความเห็นชอบจากท่าน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสุวรรณ สุธีรปัญญา

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้ผลิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายวิชัย ถาวรพจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าพ้อ (ครุฑวิทยากรณ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระสวรุจน์ สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรุจน์ สุธีรปัญญา

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๔

(ศาสตราจารย์ ดร.ทองพจน์)
ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๔ พงษ์ไฉ่

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นางสาวชลธิชา ไพเราะ กำนันตำบลท่าหอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระสวรุณ สุธีรบุญ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าหอ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
(นางรุ่งอรุณ อบเชย)
12 ก.พ. 2559.

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรุณ สุธีรบุญ

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๗๒



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้สัมภาษณ์เพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายวิฑูรย์ คำจริง

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมธีพิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระสวรจัน สุธีรปัญญา เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๓๗ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นที่ต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระสวรจัน สุธีรปัญญา

โทร.๐๘๙-๑๒๕๓๖๔๙

ทรง/สว.สุธีรปัญญา

ภาคผนวก ซ แบบสัมภาษณ์



แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรมของเทศบาลตำบลท่าพ้อ

อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

แบบสัมภาษณ์นี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อที่จะศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับ “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอิทธิบาทธรรม ของเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ” โดยการศึกษาจากผู้ที่มีตำแหน่งทางการปกครองและบุคคลสำคัญในเขตเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เพื่อให้เป็นประโยชน์ในการครั้งนี้

ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ จะนำไปวิเคราะห์และนำเสนอผลการวิจัย ซึ่งจะไม่มีการเปิดเผยต่อผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ ทั้งในหน้าที่และการปฏิบัติงานแต่อย่างใด

คำชี้แจง แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น ๒ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นของผู้ที่มีตำแหน่งทางการปกครองในเขตเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ หลักอิทธิบาท ๔ หมายถึง คุณธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จแห่งผลที่มุ่งหมาย มี ๔ ประการ คือ

ฉันทะ คือ ความรักงาน-พอใจกับงาน

วิริยะ คือ ขยันหมั่นเพียรกับงาน

จิตตะ คือ ความเอาใจใส่รับผิดชอบ

วิมังสา คือ การพินิจพิจารณา หรือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่ออายุ.....

ตำแหน่ง.....อายุการทำงาน.....ปี

วัน / เดือน / ปี ที่สัมภาษณ์.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นของผู้ที่มีตำแหน่งทางการปกครองในเขตเทศบาลตำบลท่าพ้อ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

๑. ท่านมีแนวทางการนำหลัก ฉันทะ มาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าพ้อ
ตำบลในเมือง อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา อย่างไร

.....

.....

.....

๒. ท่านมีแนวทางการนำหลัก วิริยะ มาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าพ้อ
ตำบลในเมือง อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา อย่างไร

.....

.....

.....

๓. ท่านมีแนวทางการนำหลัก จิตตะ มาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าพ้อ
ตำบลในเมือง อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา อย่างไร

.....

.....

.....

๔. ท่านมีแนวทางการนำหลัก วิมังสา มาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าพ้อ
ตำบลในเมือง อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา อย่างไร

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสัมภาษณ์