

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร” ผู้วิจัยได้ดำเนินการโดยมีลำดับขั้นตอนการวิจัยดังต่อไปนี้

- ๓.๑ รูปแบบการวิจัย
- ๓.๒ ประชากร กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลหลัก
- ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- ๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ รูปแบบการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร” เป็นการวิจัยแบบ ผสมวิธี (Mixed Method Research) โดยการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้วิธีวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants)

๓.๒ ประชากร กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

๓.๒.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร (Population) ได้แก่

- บุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร ๕๔๓ คน

๓.๒.๒ กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ผู้วิจัยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) และวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง (Sampling) ดังนี้

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) กลุ่มตัวอย่างได้มาจากของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จำนวน ๕๔๓ คน ที่ได้จากสูตรของ Taro Yamane ซึ่งใช้ระดับความคลาดเคลื่อนที่ ๐.๐๕ ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดย N = จำนวนประชากรทั้งหมด
 e = ความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้
 n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
 ประชากรทั้งหมด ๕๔๓ คน เมื่อแทนค่าในสูตรจะได้ดังนี้

$$n = \frac{543}{1 + 543(0.05)^2}$$

$$n = \frac{543}{1 + 1.357}$$

$$n = \frac{543}{2.357}$$

$$n = 230.37$$

ดังนั้นได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๓๐ คน

วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง (Sampling) การสุ่มกลุ่มตัวอย่างใช้หลักการสุ่มแบบแบ่งชั้น ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างเป็นสัดส่วน โดยพิจารณาจากจำนวนประชากร เพื่อให้ได้ข้อมูลมีลักษณะกระจาย ให้สัมพันธ์กับสัดส่วนของประชากร โดยทำการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) โดยใช้เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เป็นระดับในการสุ่มกลุ่มตัวอย่างอย่างเป็นสัดส่วนโดยใช้สูตร ดังนี้

$$\text{จำนวนตัวอย่างในแต่ละเทศบาล} = \frac{\text{จำนวนตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{จำนวนประชากรในแต่ละเทศบาล}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

จากสูตรจะได้ประชากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในแต่ละชั้นของจำนวนประชากรในพื้นที่เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร รวม ๒๓๐ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๓.๑

ตารางที่ ๓.๑ จำนวนบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ระดับชั้น	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
บุคลากรเทศบาลเมืองพิจิตร	๒๙๓	๑๒๔
บุคลากรเทศบาลตำบลท่าพ้อ	๗๐	๓๐
บุคลากรเทศบาลตำบลหัวดง	๘๑	๓๔

บุคลากรเทศบาลตำบลงป่าคำ	๔๖	๒๐
บุคลากรเทศบาลตำบลวังกรด	๕๓	๒๒
รวม	๕๔๓	๒๓๐

๓.๒.๓ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ผู้วิจัยทำการสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน ๙ รูป/คน ได้แก่

๑. พระครูวิจิตรวรเวท ตำแหน่ง เจ้าคณะตำบลท่าพ้อ-ไผ่ขวาง
๒. พระครูพิพัฒน์ปริยัติคุณ ตำแหน่ง รองเจ้าคณะตำบลบ้านบึง
๓. นายประเสริฐ ม้วยแก้ว ตำแหน่ง อดีตหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
๔. นายไตรสิทธิ์ เจริญดำรงพร ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลวังกรด
๕. นายพีระโรจน์ ภัทรประสิทธิ์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยดง
๖. นายสมศักดิ์ คำเผื่อน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าพ้อ
๗. นายกมล พงศ์ทองคำวงศ์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลงป่าคำ
๘. นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร
๙. นายพงศพัศ อินทร์เถื่อน ตำแหน่ง อดีตรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่
การศึกษา พิจิตร เขต ๑

๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ครั้งนี้ แบ่งออกเป็น ๒ แบบ คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ โดยมีขั้นตอนการสร้างและตรวจสอบเครื่องมือ ดังนี้

๓.๓.๑ แบบสอบถาม

- ๑ . ศึกษาวิธีการสร้างแบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูลจากเอกสาร ตำราและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบความคิดในการสร้างแบบสอบถาม
- ๒ . ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและเอกสารการวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงรายละเอียดต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่กำหนดไว้
- ๓ . ขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
- ๔ . สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ๕ . นำเสนอร่างแบบสอบถามต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไข
- ๖ . นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try out) กับประชากรที่มีลักษณะใกล้เคียงกลุ่มตัวอย่าง เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา
- ๗ . จัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับจริง และนำไปแจกกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- ๘ . รวบรวมแบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์

๓.๓.๒ แบบสัมภาษณ์

- ๑ . ศึกษาวิธีการสร้างแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูลจากเอกสาร ตำราและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบความคิดในการสร้างแบบสัมภาษณ์
- ๒ . ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและเอกสารการวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงรายละเอียดต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่กำหนดไว้
- ๓ . ขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสัมภาษณ์
- ๔ . สร้างแบบสัมภาษณ์ให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) เพื่อนำมาวิเคราะห์

๓.๓.๓ ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) และแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาตามกรอบของ ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เพื่อเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย โดยแบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check-List) มีจำนวน ๕ ข้อ

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เกี่ยวข้องตามเนื้อหาที่กำหนดไว้ในกรอบความคิดการวิจัย ๔ ด้าน คือ ๑. ฉันทะ (ความพอใจ) ๒. วิริยะ (ความเพียร) ๓. จิตตะ (ความเอาใจใส่) ๔. วิมังสา (ความรอบคอบ)

ระดับ ๕	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
ระดับ ๔	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับมาก
ระดับ ๓	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
ระดับ ๒	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับน้อย
ระดับ ๑	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
ในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน คือ ๑. ด้าน ความฉับไว
๒. ด้านความถูกต้องแม่นยำ ๓. ด้านความรู้ ๔. ด้านประสบการณ์ ๕. ด้านความคิดสร้างสรรค์

ระดับ ๕	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
ระดับ ๔	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับมาก
ระดับ ๓	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
ระดับ ๒	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับน้อย
ระดับ ๑	หมายถึง	มีความเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๔ เป็นแบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะอื่นๆ
เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ใน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

โดยที่ผู้ตอบแบบสอบถามจะต้องแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและ
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ซึ่งมีลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด

การตรวจสอบความเที่ยงตรงและ ความน่าเชื่อถือ ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามให้แก่
เทศบาลตำบลสากเหล็ก อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ซึ่งมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างที่จะ
ทำการศึกษา จำนวน ๓๐ คน เพื่อทดสอบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเข้าใจในแบบสอบถามอย่างชัดเจน
หรือไม่ เมื่อมีข้อบกพร่องก็จะได้ทำการแก้ไขให้ถูกต้อง แล้วจึงนำแบบสอบถามแจกให้กับกลุ่มตัวอย่าง
ที่จะทำการศึกษา ดังที่ได้กำหนดไว้แล้วในส่วนกลุ่มที่ทำการศึกษา

๓.๓.๔ การหาคุณภาพของแบบสอบถาม

การหาคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษานำมาประกอบการสร้างเครื่องมือซึ่งก็คือแบบสอบถาม
๒. หาความเที่ยงตรง (Validity) โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จ เสนอประธานและ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อความเห็นชอบและนำเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข
ให้เหมาะสมจำนวน ๕ ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. พระครูนิวาส์ขันธ์, ดร. | อาจารย์ประจำวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๒. พระครูสิริศิริรักษ์, ดร. | อาจารย์ประจำวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๓. พระทีฆทัสสนีวงศ์, ดร. | เจ้าคณะจังหวัดพิจิตร |

๔. อาจารย์ ดร.อัครเดช พรหมกัลป์ อาจารย์ประจำวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๕. อาจารย์ ดร.อภิษฎาณัฐโสภ ออบสิน อาจารย์ประจำวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แล้วนำมาหาค่าดัชนีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแต่ละข้อ (Index of Item Objective Congruence : IOC) ได้ค่าความเชื่อมั่นอยู่ในระหว่าง ๐.๖ – ๑.๐ ซึ่งอธิบายได้ว่า เครื่องมือมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

๓. หาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try out) กับพนักงานเทศบาล ตำบลสาทเหล็ก ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๓๐ คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (α coefficient) ตามวิธีการของ Cranbach (ครอนบาค) [□] ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๘๑๑

๔. นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วนำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อขอความเห็นชอบและจัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้แจกกลุ่มตัวอย่างจริงในการวิจัยต่อไป

๓.๔ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๔.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลมีขั้นตอน ดังนี้

๑. ขออนุญาตจากผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ถึงนายก เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจาก บุคลากรเทศบาลในพื้นที่

๒ . นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ไปเก็บข้อมูล กับ บุคลากรเทศบาล ที่เป็นกลุ่ม ตัวอย่าง จำนวน ๒๓๐ ชุด

๓. นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัย ทางสังคมศาสตร์ต่อไป

๓.๔.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลมีขั้นตอน ดังนี้

๑ . ขออนุญาตจากผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ถึงผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการให้สัมภาษณ์

[□] สีนพันธ์ พินิจ , เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์ , (กรุงเทพมหานคร : บริษัทจูนพับลิชชิ่ง จำกัด , ๒๕๕๗), หน้า ๑๙๑.

๒ . ทำการนัดวัน เวลา และสถานที่กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) เพื่อสัมภาษณ์ตามที่กำหนดไว้

๓ . ดำเนินการสัมภาษณ์ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดนัดไว้ จนครบทุกประเด็น โดยขออนุญาตใช้วิธีการจดบันทึกและการบันทึกเสียงประกอบการสัมภาษณ์

๔ . นำข้อมูลดิบที่ได้มารวบรวมเพื่อวิเคราะห์โดยวิธีการที่เหมาะสมและนำเสนอต่อไป

๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๕.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ โดยใช้สถิติ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

๒. ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร และระดับความคิดเห็น ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ใน อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยการแปลความหมายยึดเกณฑ์ ดังนี้[□]

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐–๑.๔๙ หมายถึง น้อยที่สุด

๓. ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อมมี ความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาท ธรรมกับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยทำการวิเคราะห์ด้วยสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) โดยการแปลความหมายยึดเกณฑ์ ดังนี้

- ๑.๐๐ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงลบเต็มที่

- .๗๖ ถึง - .๙๙ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงลบในระดับสูงมาก

- .๕๖ ถึง - .๗๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงลบในระดับสูง

[□] ประกอบ กรรณสูตร, สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์, พิมพ์ครั้งที่ ๓, (กรุงเทพมหานคร : ด่านสุทธาการพิมพ์, ๒๕๔๒), หน้า ๑๐๘.

- .๒๖ ถึง -.๕๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงลบในระดับปานกลาง
- .๐๑ ถึง -.๒๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงลบในระดับต่ำ
- หมายถึง ไม่มีความสัมพันธ์
- .๐๑ ถึง .๒๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำ
- .๒๖ ถึง .๕๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง
- .๕๖ ถึง .๗๕ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง
- .๗๖ ถึง .๙๙ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมาก
- ๑.๐๐ หมายถึง มีความสัมพันธ์เชิงบวกเต็มที่

๔. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาท ธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยผู้วิจัยได้จัดกลุ่มความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างอิทธิบาท ธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มน้อย มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑ .๐๐ - ๓.๕๒
- กลุ่มปานกลาง มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ .๕๓ - ๓.๗๓
- กลุ่มมาก มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓ .๗๔ - ๕.๐๐

โดยทำการวิเคราะห์ทดสอบความสัมพันธ์แบบไค – สแคว์ (Chi-Square test)

๕. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิด (Open ended Question) วิเคราะห์โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis Technique) ประกอบบริบท (Context)

๓.๕.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์โดยวิธีการดังนี้

- ๑ . นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มาถอดเสียงและบันทึกเป็นข้อความ
- ๒ . นำข้อความจากการสัมภาษณ์และการจดบันทึกมาจำแนกเป็นประเด็นและเรียบเรียงเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย
- ๓ . วิเคราะห์คำให้สัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญตามวัตถุประสงค์การวิจัย

โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis Technique) ประกอบบริบท (Context)

๔. สังเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์การวิจัยและนำเสนอต่อไป