

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๓)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๘)
สารบัญแผนภาพ	(๑๑)
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	(๑๒)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๕
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๕
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๖
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๖
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ หลักจริยธรรม	๘
๒.๒ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๒๓
๒.๓ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓๒
๒.๔ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาล	๕๔
๒.๕ ข้อมูลพื้นที่วิจัย	๘๗
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑๐๗
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๑๒๘

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย

๓.๑	รูปแบบการวิจัย	๑๓๐
๓.๒	ประชากร กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	๑๓๑
๓.๓	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๑๓๒
๓.๔	การเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๓๕
๓.๕	การวิเคราะห์ข้อมูล	๑๓๖

บทที่ ๔ ผลการวิจัย

๔.๑	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๓๘
๔.๒	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักอิทธิบาทธรรม ของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๔๑
๔.๓	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๔๖
๔.๔	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อมที่มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๒
๔.๕	แนวทางการแก้ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๖๑
๔.๖	สรุปผลจากการสัมภาษณ์	๑๖๓
๔.๗	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๖๙

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

๕.๑	สรุปผลการวิจัย	๑๗๒
๕.๒	อภิปรายผลการวิจัย	๑๗๙
๕.๓	ข้อเสนอแนะ	๑๘๗

บรรณานุกรม	๑๘๙
ภาคผนวก	๑๙๙
ภาคผนวก ก.หนังสือขอผู้เชี่ยวชาญตรวจค่า IOC	๒๐๐
ภาคผนวก ข.ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ	๒๐๖
ภาคผนวก ค.หนังสือขออนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	๒๑๐
ภาคผนวก ง.ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	๒๑๒
ภาคผนวก จ.หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๒๑๖
ภาคผนวก ฉ.แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๒๒๔
ภาคผนวก ช.หนังสือขอสัมภาษณ์	๒๓๓
ภาคผนวก ซ.แบบสัมภาษณ์	๒๔๓
ประวัติผู้วิจัย	๒๔๗

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑	สรุปแนวคิดที่เกี่ยวกับอิทธิบาทธรรม ๒๐
๒.๒	สรุปแนวคิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๓๑
๒.๓	แสดงประเภทตัวชี้วัด ๔๗
๒.๔	สรุปแนวคิดที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพ ๕๑
๒.๕	สรุปแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับเทศบาล ๙๔
๒.๖	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวกับอิทธิบาทธรรม ๑๑๑
๒.๗	สรุปงานวิจัยเกี่ยวกับประสิทธิภาพ ๑๑๙
๒.๘	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล ๑๒๗
๓.๑	จำนวนบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๑๓๐
๔.๑	แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๓๘
๔.๒	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติตามหลักอิทธิบาทธรรม ของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยภาพรวม ๑๔๑
๔.๓	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านฉันทะ ๑๔๒
๔.๔	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านวิริยะ ๑๔๓
๔.๕	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านจิตตะ ๑๔๔
๔.๖	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านวิมังสา ๑๔๕
๔.๗	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยภาพรวม ๑๔๖

ตารางที่

๔.๘	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านความฉับไว	๑๔๗
๔.๙	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านความถูกต้องแม่นยำ	๑๔๘
๔.๑๐	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านความรู้	๑๔๙
๔.๑๑	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านประสบการณ์	๑๕๐
๔.๑๒	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านความคิดสร้างสรรค์	๑๕๑
๔.๑๓	เพศ มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๒
๔.๑๔	อายุ มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๓
๔.๑๕	ระดับการศึกษา มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๔
๔.๑๖	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๕
๔.๑๗	ตำแหน่ง มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๖

๔.๑๘	รายได้ต่อเดือน มีความความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๗
๔.๑๙	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ความสัมพันธ์ระหว่าง อิทธิบาทธรรมมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๕๘
๔.๒๐	แนวทางการแก้ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านฉันทะ (ความพอใจ)	๑๖๑
๔.๒๑	แนวทางการแก้ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านวิริยะ (ความเพียร)	๑๖๒
๔.๒๒	แนวทางการแก้ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านจิตตะ (ความเอาใจใส่)	๑๖๒
๔.๒๓	แนวทางการแก้ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างอิทธิบาทธรรมกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลในอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ด้านวิมังสา (ความใคร่ครวญ)	๑๖๓

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		
๒.๑	โครงสร้างและการแบ่งส่วนการบริหารของเทศบาล	๖๙
๒.๒	โครงสร้างองค์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบ การบริหารงานบุคคล พุทธศักราช ๒๕๔๒	๗๔
๒.๓	คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)	๗๗
๒.๔	คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒	๘๐
๒.๕	องค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒	๘๓
๒.๖	กรอบแนวคิดในการวิจัย	๑๒๙
๔.๑	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๖๙

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

๑. คำย่อชื่อคัมภีร์พระไตรปิฎก

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ใช้อ้างอิงจากพระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นหลักโดยใช้ระบบย่อคำดังต่อไปนี้

พระสุตตันตปิฎก

ส. มหา (ไทย) สุตตันตปิฎก ส ยุตตนิกาย มหาวารวรรค (ภาษาไทย)

พระอภิธรรมปิฎก

อภ.วิ. (ไทย) อภิธรรมปิฎก วิภังค์ (ภาษาไทย)

๒. การระบุเลขหมายพระไตรปิฎก

ในงานวิจัยฉบับนี้ใช้ พระไตรปิฎกฉบับภาษาไทย ฉบับจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นหลักการอ้างอิง พระไตรปิฎกฉบับภาษาไทย จะระบุ เล่ม/ข้อ/หน้า/ เช่น ขุ.ธ. (ไทย) ๒๕/๓๒๑-๓๒๒/๑๓๓ หมายความว่าระบุดังสุตตันตปิฎก ขุททกนิกาย ธรรมบท ฉบับภาษาไทย พระไตรปิฎก เล่มที่ ๒๕ ข้อที่ ๓๒๑ - ๓๒๒ หน้าที่ ๑๓๓ เป็นต้น