

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย:

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกฉบับภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๒.

เกื้อจิตร ชีระกาญจน์(ผศ.).การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๕๑.

จีระ หงส์दारมภ์. แนวคิดและหลักการ ขอบข่าย ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพฯ.มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๓๓.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร:โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.

เต็มศักดิ์ ทองอินทร์ ผศ.ดร. เอกสารประกอบการสอน :การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๓.

ธงชัย สมบูรณ์.การบริหารและจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพมหานคร :ปราชญ์สยาม, ๒๕๔๙.

ธงชัย สันติวงศ์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑. กรุงเทพมหานคร: บริษัทประชุมช่างจำกัด, ๒๕๔๖.

บุญทัน ดอกไธสง และธนศ ต่อมชะเอม. กระบวนการและวิธีการพัฒนาจิตใจเพื่อพัฒนาสังคมไทย. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร :สำนักพิมพ์รัชดา ๘๔ แมเนจเม้นท์, ๒๕๔๐.

บุญเลิศ ไพรินทร์. พฤติกรรมการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร:สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๓๘.

บรรยงค์ โตจินดา. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น, ๒๕๔๖.

มัลลี เวชชาชีวะ. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร :สำนักวิจัย สถาบันพัฒนาบัณฑิตบริหารศาสตร์, ๒๕๒๔.

พะยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร :คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๓๘.

พรชัย ลิขิตจธรรมโรจน์, ผศ.ดร. พฤติกรรมองค์การ. Organizational Behavior. สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๕.

พนิจดา วีระชาติ. การฝึกอบรมกับการพัฒนาอาชีพ. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮาส์, ๒๕๔๓.

(๒) วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/รายงานการวิจัย

ชุตินันท์ เสือสุวรรณ. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทรถโดยสารไทย จำกัด(มหาชน)”.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม, ๒๕๔๒.

ชาญพล นิลประภาพร. “ความสามารถที่จำเป็นต่อนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในธุรกิจของไทย”.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการบริหาร.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๗.

ฐิธิญา ผลพลอย. “การจัดการงานบริการประชาชนของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ”.**วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**.บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี, ๒๕๕๓.

เดชา พริ้งลำภู. “การพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**.บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๑.

นพรัตน์ พัฒนธัญญา. “การศึกษาวิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**.บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

นพรัตน์ พัฒนธัญญา. “การศึกษาวเคราะห์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**.บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

(๒) สัมภาษณ์

สัมภาษณ์ พระมหาถาวร ถาวรเมธี, ดร. เจ้าคณะอำเภอวิเชียรบุรี, ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระมหานันท จิตสวโร, เจ้าคณะตำบลท่าโรง เขต ๑, ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระปลัดสมบัติ จันทสวโร, เจ้าอาวาสวัดมาบสมอ, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระสมุห์ไพฑูรย์ กนตสีโล, ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดประชาณีมิตร, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระบัญชา ฐานวโร, พระภิกษุวัดประชาณีมิตร, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระสงกรานต์ มนาโป, พระภิกษุวัดโคกกรวด, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายสวาท ทวีทรัพย์, ไวยาวัจกรวัดประชาณีมิตร, ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

(๓) วิทยานิพนธ์ :

ชาญพล นิลประภาพร, “ความสามารถที่จำเป็นต่อนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในธุรกิจของไทย”,
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการบริหาร, (สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๗).

เดชา พริ้งลำภู, “การพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”, **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๑).

นางสาวทิพวรรณ บัวงาม, “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของศาลยุติธรรมภาค ๖”**วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ,พุทธศักราช ๒๕๕๘).

นพรัตน์ พัฒนธัญญา, “การศึกษาวเคราะห์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นผู้นำตามหลัก

- พระพุทธศาสนา”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑).
- ปรีชา เตังศิริวัฒนา, “การพัฒนาศักยภาพของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ”, **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๕),
- พระบุญจันทร์ จันทสาโร (แก้วบุญยงค์), “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว ตามหลักไตรสิกขา”, **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, พุทธศักราช ๒๕๕๑).
- พระไพศาล วิสาโล, **การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. (คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏเชียงราย, ๒๕๔๒),
- พระครูสังฆรักษ์พิศวีร์ อธิปญโญ. “บทบาทพระสงฆ์ในการบริหารกิจการคณะสงฆ์ : ศึกษากรณีพระสงฆ์ในการจังหวัดนนทบุรี”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.
- พระปลัดเกียรติศักดิ์ ตันติธโร (สินทวีวรกุล). บทบาทพระสงฆ์ในการบริหารกิจการคณะสงฆ์ จังหวัดกระบี่. **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๘.
- พระชนดล นาคพิพัฒน์. การบริหารกิจการคณะสงฆ์จังหวัดบุรีรัมย์. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.
- พระมหาศุภโชค มณีโชติ (มณีโชติ). “ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของเจ้าอาวาสในอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ .บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.
- พระครูโชติพัฒนานุยุต (อุทัย ดีหาญ/สิริจันท). “การศึกษาภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหารของพระสงฆ์ในการ ในเขตตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา .บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.
- พระครูพิศาลบุญญาภินันท์ อจจาทร (รูกขชาติ) . “ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของพระสงฆ์ในการตามความคิดเห็นของพุทธศาสนิกชน ในอำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารจัดการคณะสงฆ์ .บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.
- พระครูอุทัยกิจพิพัฒน์ (วิรัตน์ สุกอินทร์). “การศึกษาภาวะผู้นำของพระสงฆ์ในการจังหวัดอุทัยธานีตามหลักสัปปุริสธรรม ๗”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- พระชนดล นาคพิพัฒน์. “การบริหารกิจการคณะสงฆ์จังหวัดบุรีรัมย์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย** : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

พระมหาสุโขช มณีโชติ (มณีโชติ). “ภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของเจ้าอาวาสในอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

พระศักดิ์ดา วิสุทธิญาณโณ (มรดา), “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักพระพุทธศาสนา ” , **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** , สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, พุทธศักราช ๒๕๕๐),

พระสมศักดิ์ สุนทวาใจ (สนธิกุล), “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธตามแนวของพระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต)” **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย , พุทธศักราช ๒๕๕๐).

พระครูนิวาสิตขันธ์ (ณรงค์ จิตฺตพณฺโณ)., “รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”. **วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต**, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ , (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย , พุทธศักราช ๒๕๕๓).

๒. ภาษาอังกฤษ

Alfred Tack. **How to Succceed as aSales Manager**.Cedar Books: 1983, PP. 1-3.

Abranam H. Maslow. “A Theory of Human Motivation”. Psychological Review. 501943.

Douglas McGregor. **The Human Side of Enterprise**. New York : McGraw – Hill, 1960.

Martin G. Evens. “The Effect of Supervisory Behavior on the Path-Goal Relationship”. Organization Behavior and Human Performance. May, 1970. and Rovert J.House and Terence R. Mitchell. “Path-Goal Theory of Leadership”. Journal of Contemporary Business. Autumn. 1974. pp. 81-98.

Nadler. Leonard. **Designing training program : The critical events model**.Reading. Mass. Addison – Wesley. 1982.

Pace.RW. Smith. **Human Resource Development**. New Jersey : Prentlice Hall. 1991.

Russell C. Swansburg. **In Service Education**. New York : G.D. Putmen Sons. 1968

Lyman W. Porter and Edwarad E. Lawler, **Managerial Attitudes and Perfomance**.Homewood.Ill. Dorsey Press. 1968.