

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(ก)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(ค)
กิตติกรรมประกาศ	(จ)
สารบัญ	(ฉ)
สารบัญตาราง	(ณ)
สารบัญแผนภาพ	(ญ)
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	(ฐ)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๗
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๗
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย	๘
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๙
๑.๖ วิธีการดำเนินการวิจัย	๑๑
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๕
บทที่ ๒ เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ แนวคิดทฤษฎี และหลักการทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์	
๒.๑.๑ ความหมายการพัฒนาทุนมนุษย์	๑๖
๒.๑.๒ ทฤษฎีการพัฒนาทุนมนุษย์	๒๗
๒.๑.๓ การพัฒนาทุนมนุษย์ของ Leonard Nadler	๓๑
๒.๑.๔ การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการฝึกอบรม (Training)	๓๔
๒.๑.๕ การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการศึกษา (Education)	๔๒
๒.๑.๖ การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการพัฒนา (Development)	๕๑
๒.๑.๗ แนวคิดการวิเคราะห์สำรวจสภาพแวดล้อมภายในองค์กร และสภาพแวดล้อม และสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis)	๕๗
๒.๒ หลักพุทธธรรมที่ใช้ในการพัฒนาทุนมนุษย์	
๒.๒.๑ ความหมายของหลักภavana ๔	๖๒
๒.๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับหลักภavana ๔	๖๔
๒.๒.๓ แนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักภavana ๔ ในทางพระพุทธศาสนา	๖๘

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
๒.๓.๑ ความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๓
๒.๓.๒ โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๔
๒.๓.๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๕
๒.๓.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง	๘๕
๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	
๒.๔.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของอาเซียน	๙๖
๒.๔.๒ สัญลักษณ์อาเซียน	๙๙
๒.๔.๓ กฎบัตรอาเซียน	๑๐๐
๒.๔.๔ ระบบราชการไทยเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๑๐๒
๒.๔.๕ คุณลักษณะหลักของข้าราชการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ของ ๑๐ ประเทศสมาชิก	๑๐๔
๒.๕ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๕.๑ งานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์	๑๒๙
๒.๕.๒ งานวิจัยเกี่ยวกับหลักพุทธธรรม	๑๓๕
๒.๕.๓ งานวิจัยเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๔๑
๒.๕.๔ งานวิจัยเกี่ยวกับอาเซียน	๑๔๖
๒.๖ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๑๕๐
บทที่ ๓ สภาพทั่วไปในการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง และหลักพุทธธรรมที่ใช้ในการพัฒนาทุนมนุษย์	
๓.๑ สภาพทั่วไปในการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง	๑๕๒
๓.๒ การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๗๒
๓.๓ หลักพุทธธรรมที่ใช้ในการพัฒนาทุนมนุษย์	๑๗๗
บทที่ ๔ รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่างเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	
๔.๑ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมในการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง	๑๘๖

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๔.๒ รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒๐๓
๔.๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๒๒๐
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๒๒๒
๕.๒ อภิปรายผล	๒๓๘
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๒๕๙
บรรณานุกรม	๒๖๑
ภาคผนวก	๒๗๒
ผนวก ก แบบสัมภาษณ์	๒๗๓
ผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญ	๒๘๐
ผนวก ค หนังสือออกในการดำเนินการวิจัย	๒๘๘
ประวัติผู้วิจัย	๓๔๑

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
๒.๑	ความหมายการพัฒนาทุนมนุษย์	๒๖
๒.๒	ทฤษฎีทุนมนุษย์	๓๐
๒.๓	เปรียบเทียบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามแนว Leonard Nadler	๓๓
๒.๔	สรุปการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการฝึกอบรม (Training)	๔๐
๒.๕	สรุปการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการศึกษา (Education)	๔๙
๒.๖	สรุปการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการพัฒนา (Development)	๕๖
๒.๗	สรุปแนวคิดการวิเคราะห์สำรวจสภาพแวดล้อมภายในองค์กร และสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis)	๖๐
๒.๘	ความหมายเกี่ยวกับหลักภาวนา ๔	๖๔
๒.๙	แนวทางการพัฒนามนุษย์ตามหลักภาวนา ๔ ในพระพุทธศาสนา	๗๓
๒.๑๐	แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๘๔
๒.๑๑	แนวคิดเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	๙๙
๒.๑๒	แสดงการบริหารจัดการฝึกอบรมข้าราชการของหน่วยงานต่างๆ	๑๐๙
๒.๑๓	จำนวนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในประเทศไทยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๑๒๒
๒.๑๔	คุณลักษณะหลักของข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๑๒๘
๒.๑๕	งานวิจัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์	๑๓๔
๒.๑๖	งานวิจัยที่เกี่ยวกับหลักพุทธธรรม	๑๔๐
๒.๑๗	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๔๔
๒.๑๘	งานวิจัยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๔๘
๓.๑	ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการฝึกอบรม (Training)	๑๕๕
๓.๒	ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา (Education)	๑๕๖
๓.๓	ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการพัฒนา (Development)	๑๕๙

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๓.๔ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ จุดแข็ง (Strengths : S) การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๖๑
๓.๕ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ จุดอ่อน (Weaknesses : W) การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๖๓
๓.๖ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ โอกาส (Opportunities : O) การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๖๕
๓.๗ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ อุปสรรค (Threats : T) การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๖๘
๓.๘ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการหลักธรรมที่องค์การบริหารส่วน จังหวัดภาคเหนือตอนล่างนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๗๐
๓.๙ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการฝึกอบรม	๑๗๕
๓.๑๐ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา	๑๗๕
๓.๑๑ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการพัฒนา	๑๗๖
๓.๑๒ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ในทาง พระพุทธศาสนาตามกายภาวนา	๑๗๘
๓.๑๓ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ในทาง พระพุทธศาสนาตามศีลภาวนา	๑๘๐
๓.๑๔ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ในทาง พระพุทธศาสนาตามจิตภาวนา	๑๘๒
๓.๑๕ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ในทาง พระพุทธศาสนาตามปัญญาภาวนา	๑๘๔
๔.๑ การสังเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๑๙๑

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๒ การสังเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	๑๙๕
๔.๓ การสังเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๑๙๘
๔.๔ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการฝึกอบรม (Training)	๒๐๗
๔.๕ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา (Education)	๒๑๑
๔.๖ ความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการพัฒนา (Development)	๒๑๖
๔.๗ สรุปผลการสนทนากลุ่มเฉพาะรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตาม หลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการฝึกอบรม	๒๑๘
๔.๘ สรุปผลการสนทนากลุ่มเฉพาะรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตาม หลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา	๒๑๘
๔.๙ สรุปผลการสนทนากลุ่มเฉพาะรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตาม หลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการพัฒนา	๒๑๙

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
๒.๑	ตัวแบบทฤษฎีทุนมนุษย์ (A Model of Human Capital Theory)
๒.๒	แสดงการวิเคราะห์ SWOT
๒.๓	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒.๔	ประเทศสมาชิกอาเซียน
๒.๕	แนวทางการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ๓ เสาหลัก
๒.๖	สัญลักษณ์อาเซียน
๒.๗	รูปแบบการจัดการตามสรณณะ
๒.๘	CSC Strategy Map
๒.๙	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการไทย
๒.๑๐	แสดงกรอบแนวคิดของการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓.๑	สภาพทั่วไปในการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง
๓.๒	การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓.๓	การพัฒนาทุนมนุษย์ในทางพระพุทธศาสนาตามหลักภาวนา ๔
๔.๑	รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการฝึกอบรม
๔.๒	รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา
๔.๓	รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการพัฒนา
๔.๔	แสดงองค์ความรู้รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพุทธธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

๑. คำย่อภาษาไทย

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ใช้อ้างอิงจากพระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นหลัก โดยใช้ระบบคำย่อ

ในงานวิจัยนี้ ผู้วิจัยใช้คัมภีร์พระไตรปิฎกภาษาไทยฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในการอ้างอิง จะระบุ เล่ม/ข้อ/หน้า หลังอักษรย่อคัมภีร์ตัวอย่างเช่น วิ. มหา. (ไทย) ๓/๒๖๗/๕๓๙. หมายถึง วินัยปิฎก มหาวิภังค์ ภาษาไทย เล่ม ๓ ข้อ ๒๖๗ หน้า ๕๓๙ ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๒๕๓๙ เป็นต้น

พระวินัยปิฎก

วิ.มหา. (ไทย)	= วินัยปิฎก	มหาวิภังค์	(ภาษาไทย)
วิ.ม. (ไทย)	= วินัยปิฎก	มหาวรรค	(ภาษาไทย)
วิ.จุ. (ไทย)	= วินัยปิฎก	จุฬวรรค	(ภาษาไทย)

พระสุตตันตปิฎก

ที.ปา. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	ทีฆนิกาย	ปาฏิกวรรค	(ภาษาไทย)
ม.ม. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	มัชฌิมนิกาย	มัชฌิมปณาสก	(ภาษาไทย)
ส.สพ. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	สังยุตตนิกาย	สพยตนวรรค	(ภาษาไทย)
อง.จตุกก. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	จตุกกนิบาต	(ภาษาไทย)
อง.ปญจก. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	อังคุตตรนิกาย	ปัญจกนิบาต	(ภาษาไทย)
ขุ.จุ. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	ขุททกนิกาย	จุฬนที	(ภาษาไทย)
ขุ.ธ. (ไทย)	= สุตตันตปิฎก	ขุททกนิกาย	ธรรมบท	(ภาษาไทย)

พระอภิธรรมปิฎก

อภิ.วิ. (ไทย)	= อภิธรรมปิฎก	วิภังค์	(ภาษาไทย)
---------------	---------------	---------	-----------

คำย่อ

ก.พ.	= สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ก.พ.ร.	= สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ส.ธ.	= กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
อบจ.	= องค์การบริหารส่วนจังหวัด