

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักอิทธิบาท ๔
ของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

ผู้วิจัย : พระครูสังฆรักษ์ธรรมาภ สุภโท (จำปาเทศ)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระเทพปริยัติเมธี, ผศ. ดร. ป.ธ.๙, กศ.ม., พธ.ด.

: ผศ.ดร.วรกฤต เกื่อนช้าง ป.ธ.๙, ศษ.บ., ศศ.ม., ปธ.ด.

: ผศ.ดร.สุพรต บุญอ่อน ป.ธ.๗, ศษ.บ., กศ.ม., Ph.D.

วันสำเร็จการศึกษา : มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

งานวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ตามความคิดเห็นของบุคลากร ๒) เพื่อนำเสนอแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

การวิจัยครั้งนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ เป็นการวิจัยเชิงสัมพันธ์กับวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ความคิดเห็น และผสมผสานทั้งสองวิธีเข้าด้วยกัน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาทรายเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรเทศบาล ตำบลเขาทราย ประธานชุมชนจำนวน ๑๔๓ คน และแบบสัมภาษณ์ผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาทรายจำนวน ๕ คน ทำ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้ คือ ค่าความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อบรรยายข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลหรือตัวแปรต้น การทดสอบค่าที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสองกลุ่ม การทดสอบค่าเอฟ ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ และวิเคราะห์จากแบบสัมภาษณ์ผู้บริหารเทศบาล

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร พบว่า ทุกด้านโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความพอใจและความสนใจ ความเพียรพยายามมีการเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการพิจารณาไตร่ตรองพอสมควร ในการปฏิบัติหน้าที่แนวทางการนำหลักอิทธิบาท ๔ มาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรเทศบาลทุกคนควรยึดหลักอิทธิบาท ๔ เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติงานนำมาพัฒนาประสิทธิภาพและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เกิดเป็นนิสัยส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างคุณค่าความน่าเชื่อถือก่อให้เกิดประโยชน์แก่เทศบาลในฐานะที่เป็นหน่วยงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น

Thesis Title : The development of working efficiency according to
Iddhipada four by Khaosai sub-district municipal personnel
Thapkhlo district, Phichit province

Researcher : Phrakrusangharak Roannapoap Suphatho (Champatead)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Phra Theppariyatimathi, Asst. Prof. Dr., Ph.D., Pali IX.
B.A., M.A., Ph.D.

: Asst. Prof. Dr.Worrakrit Thuenchang, Pali IX., B.A., M.A., Ph.D.

: Asst. Prof. Dr.Sooprot Boon-on, B.Ed., M.Ed., Ph.D.

Date of Graduation : March 2013

ABSTRACT

The main objectives of this research are 1) To study developed efficiency of the working staffs of Khaosai sub-district municipal personnel Thapkhlo district, Phichit province in accordance with Iddhipada four and 2) To present the guidelines and suggestion for performance of employees of Khaosai sub-district municipal according with Iddhipada four for efficiency of the working staffs and the group of samples of these studies were employees of Khaosai sub-district municipal personnel Thapkhlo district, Phichit province total amount 143 working staffs and interviewed 5 administrator persons.

Research methodologies were survey research and quantitative research. The tools used for data collection were the questionnaire to measure levels of performance of the activities of working staffs of Khaosai sub-district municipal personnel Thapkhlo district , Phichit province according to Iddhipada four as value of confidence 0.05. Data were analyzed by Program for Social Science Research. The statistics used for data analysis such as frequencies, percentage, average, standard deviation (S.D.) and compared the efficiency of the performance of working staffs of

Khaosai sub-district municipal personnel Thapkhlo district, Phichit province according to Iddhipada four. The analysis was also done through t-test, one way analysis of variance. In case of finding the difference in average upward from 3 groups by Least Significant Difference : LSD and analyzed from interviewed papers.

The results of study were findings:

The development of operational efficiency as of working staffs of Khaosai sub-district municipal personnel Thapkhlo district, Phichit province according to Iddhipada four all the images included in the medium. Which shows that Staff satisfaction and interest. Laboriousness with attention to the performance and reasonably were contemplated. The main duties of the Iddhipada four hold to influence the development of operational efficiency of municipal personnel. The results were as follows: Personnel should adhere to all the Iddhipada four this was important to the performance and efficiency and applied to suit the tasks and responsibilities as well as the habit of personal practice. This can be beneficial to the development of quality human resources. Operational efficiency and reliability and value benefits for the municipality are a public service to local people.