

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

- | | |
|--|---|
| ๑. พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปญฺโญ | ตำแหน่งหน้าที่การงาน
อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๒. พระครูสิทธิศิริรักษ์ | ตำแหน่งหน้าที่การงาน
อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ |
| ๓. ผศ.ดร.วรกฤต เกื่อนช้าง | ตำแหน่งหน้าที่การงาน
อาจารย์ประจำสาขาวิชาพระพุทธศาสนา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ |
| ๔. นางพูลลาภ จันทร์ฉลิณ | ตำแหน่งหน้าที่การงาน
อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ |
| ๕. นายกิตต์ รัศมี | ตำแหน่งหน้าที่การงาน
อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ |

ภาคผนวก ข

หนังสืออนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

๖๑๐๙(๗)/๕๙๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เจริญพร นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๓๗๐ ชุด

ด้วย สามเณรสันตยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ นิสิตมีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงเจริญพรเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในเขตการปกครองของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๑๙๙๙๘

- ๐๕๖๓๓

๑๐/๑๐
(นางสาวศิริพร สว่าง)
นายกเทศมนตรี ตำบลหนองสอ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๐๙ (๗) /๓๗๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

เรียน พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา

ด้วย สามเณรสันตยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ โครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้ เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ได้รับทราบแล้ว และขอความร่วมมือในการดำเนินการ
๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ดร. ส. ใจ
(นายสังฆรักษ์สันตยา ไสยวิจิตร นิสิตปริญญาโท)

๑๔ ก.ค. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๐๙ (๗) /๓๗๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน พระครูสิริศิริรักษ์

ด้วย สามเณรสันตยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ โครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้ เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

๓๗๐/๑๖

๓๗๐/๑๖

๓๗๐/๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๐๙ (๗) /๓๗๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร ผศ.ดร.วรกฤต เกื่อนช้าง

ด้วย สามเณรสันทยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปริสรธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ โครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้ เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรกฤต เกื่อนช้าง)

รองหัวหน้าศูนย์บัณฑิตศึกษา
๕/๗.๕๖/๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๐๙ (๗) /๓๗๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร นายกิตต์ รัศมี

ด้วย สามเณรสันทยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ โครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้ เป็นอย่างยิ่ง

ฉะนั้น จึงเจริญพรามาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

นเรศ นาค

กิต

๒๑/๗.๑./๕๕๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๐๙ (๗) /๓๗๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร นางสาวพุลลาภ จันทร์ เฉลิม

ด้วย สามเณรสันตยา ไสยวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๐๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปริสธรรม๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ โครงการหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้ เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเจริญพรมมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

- ๒๐๒๓/๓๗๗

(นางสาวพุลลาภ จันทร์ เฉลิม)

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กร ของนายกเทศมนตรี
เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อนำไปวิเคราะห์ผลที่เกิดจากภาวะผู้นำเชิงพุทธของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

จึงใคร่ขอความ ร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ทุกข้อตามความเป็นจริง ทั้งนี้คำตอบของท่านจะเป็นข้อมูลเชิงสถิติและเป็นประโยชน์ในการวิจัยต่อไป

คำแนะนำ แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอนประกอบด้วยดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความที่ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. ปัจจุบันท่านมีอายุ(ช่วงระหว่าง)

() ๑๘-๓๐ ปี

() ๓๑-๔๐ ปี

() ๔๑-๕๐ ปี

() ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษาของท่าน

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

() อื่น ๆ...

๔. ปัจจุบันท่านมีอาชีพ ?

() ข้าราชการ

() รับจ้างทั่วไป

() เกษตรกร

() อื่นๆ...

๕. รายได้ต่อปีของท่านประมาณ

() ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

() ๑๐,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท

() ๒๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ บาท

() ๔๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๖. สถานภาพสมรส

() โสด

() แต่งงานแล้ว

() หย่า/หม้าย/แยกกันอยู่

() อื่นๆ

ตอนที่ ๒ การนำหลักสัปปุริสธรรม ๗ ไปประยุกต์ใช้กับนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนอง
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่ตรงกับคำตอบของท่านมากที่สุด

๑. รู้จักเหตุ (ธัมมัญญาตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยুক্ত				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	รู้สาเหตุของปัญหาอย่างแท้จริง					
๒.	รักษาภาวะเยียบขององค์การ					
๓.	สามารถแก้ปัญหาจากสาเหตุที่มี					
๔.	ตัดสินใจด้วยการพิจารณาถึงสาเหตุเสมอ					
๕.	รู้จักใช้ปัญญาในการแก้ไข้ปัญหาโดยพิจารณาถึงเหตุเสมอ					

๒. รู้ผล (อัตถัญญาตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยুক্ত				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	การใช้สติปัญญาในการพิจารณาถึงผลลัพธ์ที่จะตามมา					
๒.	การคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานภายในองค์การ					
๓.	เอาผลลัพธ์ที่ได้ มาใช้ในการวางแผนในการพัฒนาองค์การ					
๔.	มีเหตุผลทำให้เป็นที่เคารพต่อคนภายในองค์การและคนทั่วไป					
๕.	รู้จักใช้ปัญญาในการแก้ไข้ปัญหาโดยนึกถึงผลกระทบเสมอ					

๓. รู้จักตน (อัตตัญญูตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยุกต์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	ผู้นำรู้จักในหน้าที่ ที่ตนปฏิบัติ					
๒.	ผู้นำรู้จักปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี					
๓.	ผู้นำมีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
๔.	ผู้นำไม่ละทิ้งประเพณีวัฒนธรรมเดิมของตน					
๕.	รู้จักวางตนให้น่าเคารพนับถือ					

๔. การรู้จักประมาณ (มัตตัญญูตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยุกต์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	ผู้นำมีความพอดีในการทำงาน					
๒.	ผู้นำมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต					
๓.	ผู้นำมีความโปร่งใสสามารถเข้าไปตรวจสอบได้					
๔.	ผู้นำเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว					
๕.	ผู้นำรู้ความต้องการของคนภายในองค์กรและนอกองค์กรเป็นอย่างดี					

๕. การรู้จักกาล (กาลัญญตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยुคต์				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
๑.	ผู้นำรู้ชัดในหน้าที่ ที่ตนจะต้องทำ					
๒.	ผู้นำรู้ชัดถึงกาลเทศะในการปฏิบัติหน้าที่					
๓.	เป็นคนตรงต่อเวลารู้จักรักษาเวลาในเวลางาน					
๔.	สามารถทำงานแข่งกับเวลาได้เป็นอย่างดี					
๕.	สามารถใช้เวลาที่ดำรงตำแหน่งดำเนินนโยบายได้อย่างเหมาะสม					

๖. การรู้จักบริษัท (ปริสัญญุตตา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยुคต์				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
๑.	ผู้นำมีอัธยาศัยดีและเป็นที่ไว้วางใจแก่สังคม ชุมชนได้เป็นอย่างดี					
๒.	เข้าใจถึงสังคม ชุมชนนั้นๆเป็นอย่างดี					
๓.	สามารถสร้างความสามัคคีให้เกิดแก่สังคมนั้นๆ ได้เป็นอย่างดี					
๔.	สามารถประสานงานกับองค์กรอื่นๆได้เป็น อย่างดี					
๕.	ผู้นำมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลากร ภายในองค์กรและคนทั่วไปได้เป็นอย่างดี					

๗. การรู้บุคคล (บุคคลปรัญญา)

ข้อ	รายการ	ระดับการประยุกต์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	สรรหาคนที่มีความสามารถเข้าทำงาน					
๒.	รู้จักใช้คนให้ตรงกับงาน					
๓.	ให้โอกาสบุคคลทั่วไปเข้าทำงาน					
๔.	จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร สม่ำเสมอ					
๕.	สามารถใช้คนภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กร ของ
นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ด้านธัมมัญญา.....

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

.....

๒. ด้านอัตถัญญา.....

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

.....

๓. ด้านอัตตัญญา.....

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. ด้านมัตตัญญา.....

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

.....

๕. ด้านกาลัญญา.....

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....

.....

๖. ด้านปรีชาญาณ.....
อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....
.....

๗. ด้านบุคคลปรีชาญาณ.....
อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....
.....

**** ขอเจริญพร และขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ****

ภาคผนวก ง

หาความเชื่อมั่น (Reliability) ตามวิธีของ Cronbach

ภาวผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาล
ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่น(Reliability) จากผลการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out)
กับบุคลากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจริง ที่มีคุณลักษณะคล้ายคลึงกัน จำนวน ๓๐ ชุด ดังนี้

I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.720	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1.1 รู้สาเหตุของปัญหาอย่างแท้จริง	126.03	67.344	0.438	0.700
1.2 รักษากฎระเบียบขององค์การ	125.73	69.926	0.289	0.710
1.3 สามารถแก้ปัญหาจากสาเหตุที่มี	125.93	72.685	0.062	0.723
1.4 ตัดสินใจด้วยการพิจารณาถึงสาเหตุเสมอ	126.03	72.102	0.123	0.719
1.5 รู้จักใช้ปัญหาในการแก้ไขปัญหาโดยพิจารณาถึงเหตุเสมอ	126.17	71.040	0.203	0.715
2.1 การใช้สติปัญญาในการพิจารณาถึงผลลัพธ์ที่จะตามมา	126.07	74.409	0.070	0.730
2.2 การคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานภายในองค์การ	126.07	69.099	0.324	0.708
2.3 เอาผลลัพธ์ที่ได้มาใช้ในการวางแผนในการพัฒนาองค์การ	125.90	67.748	0.409	0.702
2.4 มีเหตุผลทำให้เป็นที่เคารพต่อคนภายในองค์การและคนทั่วไป	125.87	67.568	0.462	0.700
2.5 รู้จักใช้ปัญหาในการแก้ไขปัญหาโดยนึกถึงผลกระทบเสมอ	126.13	71.154	0.216	0.715
3.1 ผู้นำรู้ชัดในหน้าที่ ที่ตนปฏิบัติ	126.07	70.271	0.190	0.716
3.2 ผู้นำรู้จักปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี	126.07	72.823	0.044	0.724
3.3 ผู้นำมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	126.07	72.892	0.046	0.724
3.4 ผู้นำไม่ละทิ้งประเพณีวัฒนธรรมเดิมของตน	125.93	68.547	0.423	0.703
3.5 รู้จักวางตนให้น่าเคารพนับถือ	126.00	68.897	0.349	0.707
4.1 ผู้นำมีความพอดีในการทำงาน	126.03	70.723	0.220	0.714
4.2 ผู้นำมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต	126.27	71.582	0.131	0.720

4.3 ผู้นำมีความโปร่งใสสามารถเข้าไปตรวจสอบได้	126.13	73.016	0.042	0.724
4.4 ผู้นำเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	125.97	72.309	0.099	0.721
4.5 ผู้นำรู้ความต้องการของคนภายในองค์กรและนอกองค์กรเป็นอย่างดี	126.03	67.620	0.394	0.703
5.1 ผู้นำรู้ชัดในหน้าที่ที่ตนจะต้องทำ	126.10	74.921	0.113	0.730
5.2 ผู้นำรู้ชัดถึงกาลเทศะในการปฏิบัติหน้าที่	125.90	70.714	0.205	0.715
5.3 เป็นคนตรงต่อเวลา รู้จักรักษาเวลาในการทำงาน	126.13	67.568	0.349	0.705
5.4 สามารถทำงานแข่งกับเวลาได้เป็นอย่างดี	126.03	69.620	0.310	0.709
5.5 สามารถใช้เวลาที่ดำรงตำแหน่งดำเนินนโยบายได้อย่างเหมาะสม	126.17	67.247	0.352	0.705
6.1 ผู้นำมีอัธยาศัยดีและเป็นที่ไว้วางใจแก่สังคม ชุมชนได้เป็นอย่างดี	125.97	69.551	0.328	0.708
6.2 เข้าใจถึงสังคม ชุมชนนั้นๆเป็นอย่างดี	126.07	69.789	0.292	0.710
6.3 สามารถสร้างความสามัคคีให้เกิดแก่สังคมนั้นได้เป็นอย่างดี	126.20	66.924	0.515	0.697
6.4 สามารถประสานงานกับองค์กรอื่นๆได้เป็นอย่างดี	125.97	76.861	0.242	0.741
6.5 ผู้นำมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลากรภายในองค์กรและคนทั่วไปได้อย่างดี	126.30	68.010	0.354	0.705
7.1 สรรหาคนที่มีความสามารถเข้าทำงาน	125.90	72.369	0.079	0.722
7.2 รู้จักใช้คนให้ตรงกับงาน	125.77	67.426	0.482	0.699
7.3 ให้โอกาสบุคคลทั่วไปเข้าทำงาน	126.07	70.340	0.174	0.718
7.4 จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคคลากรภายในองค์กรสม่ำเสมอ	126.00	72.345	0.073	0.723
7.5 สามารถใช้คนภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสม	125.87	70.947	0.192	0.716