

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ผู้วิจัย : พระมหาอิศเรศ จิตจิตโต (สุขสวัสดิ์)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: รศ.ดร. สมาน งามสนิท B.A., M.A., Ph.D. (Public Administration)

: ผศ. ดร.บุญทิวา ไฉ้วศิริมณี อ.บ., นศ.ม., ประ.ด. (การบริหารการพัฒนา)

วันสำเร็จการศึกษา : ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑.) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียน ต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ๒.) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียน ต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ๓.) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหาร ในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ระเบียบวิธีวิจัย ใช้การวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลจากประชากรที่เป็น คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๑๓ คน ใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แบบสอบถามครอบคลุมหลักธรรมาภิบาล ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. หลักนิติธรรม ๒. หลักคุณธรรม ๓. หลักความโปร่งใส ๔. หลักการมีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบ ๖. หลักความคุ้มค่า โดยมีค่าแบบสอบถาม ความเชื่อมั่น ๐.๘๘๔๑ ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มประชากร คือ คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๑๓ คน

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา พบว่า คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่ามีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารทุกด้านอยู่ในระดับ มากที่สุด ทุกด้าน

๒. ความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา พบว่า คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทุกด้านอยู่ในระดับ มากที่สุด ทุกด้าน

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา สรุปได้ว่า

ด้านหลักนิติธรรม ผู้บริหารไม่ควรเลือกใช้งาน เลือกปฏิบัติในแต่ละบุคคล ผู้บริหารควรบริหารงานด้วยหลักเหตุผล ควรปรับปรุงข้อบังคับระเบียบคำสั่งให้ทันสมัย

ด้านหลักคุณธรรม ควรยกเลิกระบบอุปถัมภ์และพิจารณาตามผลงานและ ความสามารถควรเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการทำงานด้วยความทุ่มเทและ เสียสละ

ด้านหลักความโปร่งใส ควรมีการตรวจสอบได้ในทุกกรณี ควรมีการบริหารงานอย่างโปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ควรมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ทุกหน่วยงาน

ด้านหลักความรับผิดชอบ ควรที่จะมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ควรมีความรับผิดชอบร่วมกัน ทั้งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานหรือลูกจ้าง

ด้านหลักมีส่วนร่วม ควรให้บุคลากรหรือข้าราชการมีส่วนร่วมในการเลื่อนตำแหน่งกับ ผู้บังคับบัญชาบุคลากรหรือข้าราชการ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

ด้านหลักความคุ้มค่า ผู้บริหารควรยึดการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลอยู่เสมอ การปฏิบัติงานควรยึดหลักความไม่ประมาท เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไม่ควรนำวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงาน ไปใช้ส่วนตัว ควรมีการปรับปรุงซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ที่พอใช้ได้อยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการทำงาน

Thesis : Administration According to Good Governance of Chachoengsao
Municipality School

Researcher : Phramaha Isaret Titacitto (Suksawat)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Advisory Committee

: Assoc. Prof. Dr. Sman Ngamsnit B.A., M.A., Ph.D.(Public Administration)

: Assist. Prof. Dr. Boontiwa Ngowsirimanee B.A., B.Ed., M.A., Ph.D.(Dev.

Admin.)

Date of Graduation : March 31,2013.

Abstract

The objectives of this research were: 1) to study the opinions of board of committee, administrators, teachers and personal towards the good governance administration of Muang Municipal School, Chachoengsao Province, 2) to compare the opinions of board of committee, administrators, teachers and personal towards the good governance administration of Muang Municipal School, Chachoengsao Province, and 3) to study the relative factors Of the good governance administration of Muangchoengsao Province.

The research methodology was quantitative method, collecting data with questionnaires, covering 6 aspects of good governance; they are 1. The rule of law, 2. Ethical principles, 3. Transparency, 4. Participation, 5. Responsibility and 6. Worthiness. The coefficient reliability was 0.9841. Data were collected from board of committee, administrators, teacher and personal totaling 113 people. Data were analyzed by frequency, percentile, mean and standard deviation (S.D.)

Findings:

1. The over all opinions of board of committee, administrators, teachers and

personal towards the relative factors of good governance administration of Muang Municipal School, Chachoengsao Province were at highest level. The opinions by each aspect were also at the highest level.

2. The over all opinions of board of committee, administrators, teacher and personal towards the good governance administration of Muang Municipal School, Chachoengsao Province were at high level. The opinions towards each aspect were at the highest level.

3. The problem, obstacles and suggestion from of the board of committee, administrators, teachers and personal toward the good governance administration of Muang Municipal School, Chachoengsao Province were that:

As for the rules of laws, there should be reasonable and equal treatment towards all Personal. Old rules and regulations should renewed and improved.

As for the ethical principles, patronage system should be revoked, Personal should be promoted according to their capability. The workplace should promote public will and service mind so that they will render service with sacrifice.

As for the transparency, all aspects of works can be inspected. Service is rendered with transparency without corruption. All department must be able to be inspected.

As for responsibility, there should be clear job allocation appropriately to positions. There should co-responsibility among administrators, works or and employees.

As for participation, there should be participative agreement in position promoting. There should be participative expression in all administrative matters.

Governance, must be always careful for the safety to life and property. One must not take the unit property for one own use. The tools and facilities must be always repaired and kept in good condition for the fullest utilization.