

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญแผนภาพและรูปภาพ	ณ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ญ
 บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๓
๑.๓ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๖ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖
๑.๗ วิธีดำเนินการวิจัย	๒๖
๑.๘ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๒๘
๑.๙ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๒๘
 บทที่ ๒ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับ ผู้นำ ภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบริหารองค์กร และ แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำในทางพระพุทธศาสนา	
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำในทัศนะนักวิชาการ	๒๙
๒.๒ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๓๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๓ ทฤษฎีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบาส และอโวลีโอ	๔๓
๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำในทางพระพุทธศาสนา	๔๕
๒.๕ หลักธรรมที่ส่งเสริมความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์ : หลักทศพิธราชธรรม	๔๙
๒.๖ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร	๕๒
บทที่ ๓ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารองค์กร ของ ดร.อาจอง ชุมสาย ณ อยุธยา	
๓.๑ พฤติกรรมด้านการมีอิทธิพลในเชิงอุดมการณ์	๕๙
๓.๒ พฤติกรรมด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	๗๑
๓.๓ พฤติกรรมด้านการกระตุ้นสติปัญญา	๗๘
๓.๔ พฤติกรรมด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล	๘๖
บทที่ ๔ แนวทางการประยุกต์องค์ความรู้เรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารองค์กรของ ดร.อาจอง ชุมสาย ณ อยุธยา เพื่อใช้กับสังคมไทย	
๔.๑ แนวทางการประยุกต์พฤติกรรมด้านการมีอิทธิพลในเชิงอุดมการณ์	๙๒
๔.๒ แนวทางการประยุกต์พฤติกรรมด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	๑๐๓
๔.๓ แนวทางการประยุกต์พฤติกรรมด้านการกระตุ้นสติปัญญา	๑๐๗
๔.๔ แนวทางการประยุกต์พฤติกรรมด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล	๑๑๒
๔.๕ บทสรุปวิเคราะห์การประยุกต์ใช้	๑๑๗
บทที่ ๕ สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๑๙
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๒๓
บรรณานุกรม	๑๒๔
ภาคผนวก	๑๓๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก ก.	๑๓๑
ภาคผนวก ข.	๑๓๓
ภาคผนวก ค.	๑๓๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๔๓