

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภาพ	ญ
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๓
๑.๓ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๔
๑.๖ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๖
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร	๙
๒.๑.๑ ความหมายของการบริหาร	๙
๒.๑.๒ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร	๑๐
๒.๑.๓ แนวคิดของการบริหารในพระพุทธศาสนา	๑๗
๒.๒ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร	๑๙
๒.๒.๑ ทฤษฎีการบริหารแบบคลาสสิก	๒๐
๒.๒.๒ ทฤษฎีการจัดการเชิงพฤติกรรมศาสตร์	๒๐
๒.๒.๓ ทฤษฎีการจัดการเชิงปริมาณ	๒๑
๒.๒.๔ ทฤษฎีการบริหารที่ได้รับการพัฒนามาในระยะหลัง	๒๑
๒.๓ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล	๒๒
๒.๓.๑ ความเป็นมาของหลักธรรมาภิบาล	๒๒
๒.๓.๒ ความหมายของหลักธรรมาภิบาล	๒๕
๒.๓.๓ องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล	๓๕
๒.๓.๓.๑ แนวความคิดเกี่ยวกับหลักนิติธรรม (Rule of Law)	๓๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๓.๓.๒ แนวความคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม (Morality)	๔๑
๒.๓.๓.๓ แนวความคิดเกี่ยวกับหลักความโปร่งใส (Transparency)	๔๖
๒.๓.๓.๔ แนวคิดเกี่ยวกับหลักการมีส่วนร่วม (Participation)	๔๘
๒.๓.๓.๕ แนวคิดเกี่ยวกับหลักความรับผิดชอบ (Accountability)	๕๐
๒.๓.๓.๖ แนวคิดเกี่ยวกับหลักความคุ้มค่า (Utility)	๕๑
๒.๓.๔ หลักธรรมาภิบาลที่นำมาใช้ในประเทศไทย	๕๓
๒.๓.๕ หลักทศพิธราชธรรมสู่ธรรมาภิบาล	๕๕
๒.๔ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๕๗
๒.๔.๑ งานวิจัยที่เกี่ยวกับการบริหาร	๕๗
๒.๔.๒ งานที่เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	๕๙
๒.๕ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๖๖
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๖๗
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๖๗
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๖๗
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๖๙
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๖๙
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	
๔.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๐
๔.๒ วิเคราะห์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๗๓
๔.๓ ข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๘๐
๔.๔ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๘๑
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๘๖
๕.๒ อภิปรายผล	๘๘
๕.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัย	๙๒
๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๙๒
๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ	๙๒

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	๙๓
บรรณานุกรม	๙๔
ภาคผนวก	
ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์	๑๐๑
ข ผลของการหาค่า IOC	๑๐๖
ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	๑๑๑
ง ผลการหาค่า Alpha	๑๑๒
จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๑๔
ฉ ตารางแสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างของเครื่องซีและมอร์แกน	๑๑๕
ช แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๑๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๒๒

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๔.๑	จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	๗๑
๔.๒	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวรารามจังหวัดฉะเชิงเทรา	๗๓
๔.๓	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวรารามจังหวัดฉะเชิงเทราด้านหลักนิติธรรม	๗๔
๔.๔	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวรารามจังหวัดฉะเชิงเทราด้านหลักคุณธรรม	๗๕
๔.๕	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวรารามจังหวัดฉะเชิงเทราด้านหลักความโปร่งใส	๗๖
๔.๖	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทราด้านหลักการมีส่วนร่วม	๗๗
๔.๗	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวรารามจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านหลักความรับผิดชอบ	๗๘
๔.๘	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ วัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทราด้านหลักความคุ้มค่า	๗๙

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
๒.๑ แผนผังการบริหารจัดการแยกย่อยเป็นลำดับขั้น	๒๙
๒.๒ การบริหารจัดการเพื่อกระตุ้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๓
๒.๓ การแสดงหน้าที่ในการบริหาร	๓๔
๒.๔ กรอบแนวคิดการวิจัย (Conceptual Framework)	๖๖