

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(ก)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(ค)
กิตติกรรมประกาศ	(ง)
สารบัญ	(ฉ)
สารบัญตาราง	(ช)
สารบัญแผนภาพ	(ญ)
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	(ฎ)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๓
๑.๓ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๔
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๔
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ	๗
๒.๒ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ	๑๘
๒.๓ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การปกครองท้องถิ่นรูปแบบของเทศบาล ๒	๗
๒.๔ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลท่าสาย ๓	๕
๒.๕. หลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การ	๔๐
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง๕๘	
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๗๐
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๗๑
๓.๒ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	๗๑
๓.๓ เครื่องมือในการวิจัย	๗๒
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๕

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	
๔.๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ๗	๗
๔.๒ วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร	
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภوتا่ยาง จังหวัดเพชรบุรี ๗	๙
๔.๓ ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ	
ของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภوتا่ยาง จังหวัดเพชรบุรี ๘	๗
๔.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของวัฒนธรรมองค์การ	
กับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง	
อำเภوتا่ยาง จังหวัดเพชรบุรี ๙	๐
๔.๕ สรุปผลจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	๙๑
๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๙๗
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๙๘
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย ๑๐	๑
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๐๗
บรรณานุกรม	๑๐๙
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือ ที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์	๑๑ ๘
ภาคผนวก ข ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ ๑๒ ๔	
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของ	
แบบสอบถาม ๑	๒๗
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของ	
แบบสอบถาม (Try-out) ๑	๒๙

ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๓๑
ภาคผนวก ข หนังสือแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ๑๓	๓
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย ๑๔ ๖	
ภาคผนวก ง แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย ๑๕	๓
ประวัติผู้วิจัย	๑๕๘

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑ การกำหนดขนาดของเทศบาล	๒๙
๒.๒ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๔๙๖ ๓๓	
๒.๓ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๔๙๖ ๓๔	
๒.๔ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนคร ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๔๙๖ ๓๕	
๓.๑ จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษา ๗๒	
๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ๗๗	
๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง	
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี โดยรวม ๗๙	
๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง	
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรีด้านความเชื่อมั่นในตนเอง ๘๐	
๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง	
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ด้านการประเมินประนีประนอม ๘๑	
๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง	
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรีด้านการทำงานเป็นทีม ๘ ๒	

๔.๖ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของบุคลากรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ด้านการมุ่งความสำคัญผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘	๓
๔.๗ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ บุคลากรที่มีต่อการให้บริการของ ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ด้านพฤติกรรม ๘	๔
๔.๘ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ด้านเจตคติ ๘	๕
๔.๙ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ด้านการปกป้องชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์การ ๘ ๖	
๔.๑๐ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๘	๗

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๑ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๘๘	
๔.๑๒ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การกับ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ในด้านวัฒนธรรมองค์การ ๙	๐
๔.๑๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การกับ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ในด้านความผูกพันต่อองค์การ	๙๑

สารบัญแผนภาพ

เรื่อง

หน้า

๒.๑ รูปแบบโครงสร้างของเทศบาลในรูปแบบนายกเทศมนตรี	๓๐
๒.๒ โครงสร้างการบริหารเทศบาลตำบลท่าช้าง	๓๙
๒.๓ กรอบแนวคิดการวิจัย	๗๐
๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๙๗

คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ

๑. คำย่อชื่อคัมภีร์พระไตรปิฎก

อักษรย่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ใช้อ้างอิงจากคัมภีร์พระไตรปิฎก ฉบับภาษาไทย
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

(๙)

พระบรมราชินีนาถ พ.ศ.๒๕๓๙ โดยได้กล่าวถึงแหล่งที่มา / เล่ม / ชื่อ / หน้า ตามลำดับ เช่น ที่.ปา.
(ไทย) ๔/๓๒/๔๐ หมายถึง สุตตันตปิฎก ทีฆนิกาย ปาฎิกวรรค ภาษาไทย เล่ม ๔ ชื่อ ๓๒ หน้า ๔๐

พระวินัยปิฎก

วิ.จู. (ไทย) = วินัยปิฎก จุฬหคค (ภาษาไทย)

พระสุตตันตปิฎก

ที.สี. (ไทย) = สุตตันตปิฎก ทีฆนิกายนิกาย สีสกฺขนธวคค (ภาษาไทย)

ที.ม. (ไทย) = สุตตันตปิฎก ทีฆนิกาย มหาวคค (ภาษาไทย)

ที.ปา. (ไทย) = สุตตันตปิฎก ทีฆนิกาย ปาฎิกวรรค (ภาษาไทย)

ม.ม. (ไทย) = สุตตันตปิฎก มัชฌิมนิกาย มัชฌิมปณณาสก (ภาษาไทย)

ส.ม. (ไทย) = สุตตันตปิฎก สังยุตตนิกาย มหาวารวรรค (ภาษาไทย)

อง.จตุกก(ไทย)= สุตตันตปิฎก อังคุตตรนิกาย จตุกกนิกาย (ภาษาไทย)