

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ประสิทธิภาพการบริหารกิจการของคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี
 ผู้วิจัย : พระมหาจิรพันธ์ ฐมมปสฺสฺสฺส (นำประเสริฐ)
 ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
 คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
 : ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม, พ.ม., พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol.Sc.)
 : อาจารย์ พระวันชัย ภาทจาร์, ประโยค ๑ - ๒ ,น.ธ.เอก, พธ.บ.
 (เกียรตินิยมอันดับ ๑), ศศ.บ., รป.ม. (การจัดการทุนมนุษย์)
 : อาจารย์ พลตรี ดร.วีระ วงศ์สรรค์ กศ.บ. (เกียรตินิยม),
 น.บ., วท.บ., ศศ.บ., ศศ.ม., ค.ม., กศ.ด.
 วันสำเร็จการศึกษา : ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

บทคัดย่อ

งานวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ (๑) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารกิจการคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี (๒) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารกิจการคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและ (๓) เพื่อศึกษาปัญหา และแนวทางในการบริหารกิจการคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรีให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างที่เป็นพระสงฆ์ฆาติการที่บริหารกิจการคณะสงฆ์ของจังหวัดกาญจนบุรี ๔๓๒ รูป เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง โดยมีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ ๐.๘๔๗ วิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD)

ผลการวิจัยพบว่า

๑. พระสงฆ์ฆาติการมีความคิดเห็นว่าการบริหารกิจการของคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี มีประสิทธิภาพโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พระสงฆ์ฆาติการมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ส่วนด้านอื่นๆ พระสงฆ์ฆาติการมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

๒. พระสงฆ์ฆาติการที่มีระดับการศึกษาสามัญต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารกิจการของคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี โดยรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ สำหรับพระสงฆ์ฆาติการที่มีมีอายุ พรรษา ระดับการศึกษาเปรียญธรรม ตำแหน่งหน้าที่ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

๓. ผลการศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่อประสิทธิภาพการบริหารกิจการของคณะสงฆ์จังหวัดกาญจนบุรี พบว่า ๑) ไม่มีการวางแผนในการดำเนินงานของคณะสงฆ์ระยะยาวและขาดงบประมาณดำเนินการทุกด้าน ๒) ไม่มีการทำโครงสร้างการบริหารจัดการเป็นระบบหรือการบริหารทรัพยากรของคณะสงฆ์ที่มีอยู่ให้ได้ประโยชน์มากเท่าที่ควร ๓) ยังให้ความสำคัญต่อการศึกษาน้อยไป โดยมองว่าเรียนจบไปก็ไม่สามารถพัฒนาอะไรได้มากเพราะคณะสงฆ์ติดระบบศักดินาพอสมควร ๔) ขาดเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการกับคณะสงฆ์ที่โดดเด่นหรือมีความสามารถเฉพาะด้านทำให้ระดมทุนในการบริหารงานคณะสงฆ์ได้น้อย ๕) ไม่มีการประเมินหรือขาดความรับผิดชอบระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการของคณะสงฆ์ก็มีน้อยเกินไป

๔. ข้อเสนอแนะ คือ ๑) ต้องมีการวางแผนในการหาแหล่งงบประมาณที่จะมาใช้ในการบริหารวัดในทุกด้าน ๒) ต้องใช้โครงสร้างการบริหารงานในการกระจายอำนาจในวัดให้ทุกคนมีส่วนร่วมจะวางแผนอย่างไร ๓) ต้องส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษเพิ่มเติมเพื่อเสริมทักษะให้กับครูพระที่สอนทั้งพระและเด็กนักเรียนจะได้มีเทคนิคในการสอนอย่างไร ๔) ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการประสานงานกับระดับผู้บังคับบัญชาและแหล่งงบประมาณที่จะจัดหาอย่างไร ๕) ต้องมีการติดตามผลการปฏิบัติงานทุกครั้งที่ส่งงานเพื่อให้ได้ผลงานตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยต้องวางแผนการปฏิบัติอย่างไร

Thesis Title : EFFECTIVENESS ON SANGHA'S ADMINISTRATION
OF KANCHANABURI PROVINCE

Researcher : Phramahã Jeeraphan thammapaseattõ (Numprasert)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Asst. Prof. Dr. Surapon Suyaprom, B.A., M.A., Ph.D. (Pol.Sc.)

: Phra Wanchai phattajare, B.A. (1st Class), B.A., M.P.A.,
(Human Capital Management)

: Major General Dr. Weera Wongsan, B.Sc., B.Ed., B.A., M.A., M. Ed.,
Ph.D. (Research and Curriculum Development)

Date of Graduation : March 30, 2011

Abstract

The main purposes of this research are: 1) to determine the efficiency in Sangha Administration in Kanjanaburi Province, 2) to compare the efficiency review of Sangha Administration in Kanjanaburi Province and 3) to study the guidelines and suggestions for improving the Sangha Administration in Kanjanaburi Province to be effective and the sample used in this study were 432 Phrasanghathikan (Principal Monks) who manage monk ministry in Kanjanaburi. Equipment used in data collection was questionnaire created by researcher. Its reliability is equal to 0.847. The collected data were analyzed by using computer program for social science research. The statistics used for data analysis were the frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and analysis ANOVA (One way analysis of variance) and to compare the differences of paired means, the Least Significant Differences (LSD) was employed.

The results of this study were concluded as follows:

(1) Monks respondents perceived that the effective administration of the affairs of ministry in Kanjanaburi Province in overall were medium level except proliferate to public in Buddhism was in high level.

(2) Monks in different general education have opinions for the efficiency of administration in Kanjanaburi Province monk ministry in overall were statistically significant different at 0.05 level. The questionnaire have opinions to the efficiency of

Monk ministry administration in Kanjanaburi Province in different age, years of ordination, level of Pali study, position of duty and work experience have no significant differences.

(3) Results of problems and suggestions to the efficiency of monk ministry administration in Kanjanaburi Province found that: 1) there are no planning operations for the ministry in long run and lack of budget in all parts, 2) no structure or management of the resource management system of the Ministry to get benefit as much as it should be, 3) focus on education in low esteem, by view to the education when learning is over it cannot develop anything more, because clergy attached to feudalism, and 4) lack of outstanding official or special ability to coordinate between Government service and Monk ministry, in which raising funds in the management of the Sangha is less.

(4) Suggestions were as follows: 1) plan should be conducted to find the source of the budget to be used to manage all aspects of measurement, 2) requires management structure in the distribution of power in the temple that everyone involved how to plan, 3) should send person to get more education to enhance their skills to be teacher who can teach both monks and student and to get techniques how to teach, 4) should appoint person to coordinate to the high rank command and how to provide budget resources, and 5) should follow-up work in every command to achieve the objectives by planning how to perform it.