

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้วิจัย : พระมหาสุวิทย์ฯ สิริวิฑูโน (พรหมเกิด)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม, พ.ม., พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol.Sc.)

: อาจารย์ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ, ประโยค ๑ - ๒
น.ธ.เอก, พธ.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๑), ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)

: อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปราณิต, พธ.บ., ร.บ., M.A., Ph.D.(Pol. Sc.)

วันสำเร็จการศึกษา : ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๔

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท
๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนคร ศรีธรรมราช เพื่อเปรียบเทียบความ
คิดเห็นพนักงานในการบริหารงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกู่
ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล และเพื่อศึกษาปัญหาและ
ข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกู่ซ่ง
จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการโดยวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ทำการสุ่ม
ตัวอย่างแบบง่าย (Sample Random Sampling) กับกลุ่มตัวอย่างที่เป็น พนักงานที่ปฏิบัติงานใน
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕๕ คน เครื่องมือที่ใช้
ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง โดยมีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ
๐.๙๔๑ วิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การ
ทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

๑. พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย
เท่ากับ ๓.๘๘) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน
๒. การ เปรียบเทียบความคิดเห็น ของ พนักงานในการบริหารงานตามหลัก
อิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกู่ซ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มี เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้รวมต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓. ผลการศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

พนักงานผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่เกิดจากสาเหตุ ๓ ส่วนด้วยกันคือ ส่วนแรกเกี่ยวกับตัวผู้บริหารขององค์กร ที่ใช้ อำนาจการตัดสินใจฝ่ายเดียวและ ปัญหาความไม่เป็นกลางของผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ เกี่ยวกับพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่ขาดวุฒิภาวะทางการควบคุมอารมณ์ ทำให้ขาดสติ ไม่มีเหตุผลในการตัดสินใจในการทำงาน ส่วนที่ ๓ เกี่ยวกับสภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันเนื่องจากสถานที่ทำงานอยู่ใกล้ถนนและชุมชน ทำให้เกิดเสียงดังรบกวน ทำให้พนักงานไม่มีสมาธิในการทำงาน รวมไปถึงการขาดการจัดการระเบียบภายในองค์กรเกี่ยวกับการบริการประชาชน

ดังนั้นการบริหารงานในองค์กรผู้บริหารต้องวางใจเป็นกลาง มีความเที่ยงตรง สรรหาบุคคลเข้าทำงานให้ตรงตำแหน่ง ตรงกับความรู้ความสามารถ และที่สำคัญต้องจัดระบบระเบียบการทำงานสร้างสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม