

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
๓.๑ จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	๑๐๕
๔.๑ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๑๐
๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ โดยรวม	๑๑๒
๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักเหตุ	๑๑๓
๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักผล	๑๑๓
๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักตน	๑๑๔
๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักประมาณ	๑๑๕
๔.๗ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักกาล	๑๑๕
๔.๘ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักชุมชน	๑๑๖
๔.๙ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหาร ของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านรู้จักบุคคล	๑๑๗
๔.๑๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการ ประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตามเพศ	๑๑๘

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๑ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูรคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตาม หลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตามอายุ	๑๑๙
๔.๑๒ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูรคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตามสถานภาพสมรส	๑๒๐
๔.๑๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูรคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตามระดับการศึกษา	๑๒๑
๔.๑๔ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูรคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	๑๒๒
๔.๑๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ โดยรวม	๑๒๓
๔.๑๖ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักเหตุ	๑๒๓
๔.๑๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักผล	๑๒๔
๔.๑๘ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักตน	๑๒๔
๔.๑๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักประมาณ	๑๒๕
๔.๒๐ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักกาล	๑๒๕
๔.๒๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักชุมชน	๑๒๖
๔.๒๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตำแหน่งหน้าที่ ด้านรู้จักบุคคล	๑๒๖

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๒๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	๑๒๗
๔.๒๔ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวม	๑๒๘
๔.๒๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านรู้จักเหตุ	๑๒๙
๔.๒๖ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านรู้จักผล	๑๒๙
๔.๒๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านรู้จักตน	๑๓๐
๔.๒๘ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านรู้จักประมาณ	๑๓๑
๔.๒๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านรู้จักกาล	๑๓๑
๔.๓๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ จำแนกตามรายได้รวมต่อเดือน	๑๓๒
๔.๓๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกรายได้รวมต่อเดือน ด้านรู้จักประมาณ	๑๓๓
๔.๓๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของพนักงาน จำแนกรายได้รวมต่อเดือน ด้านรู้จักบุคคล	๑๓๔
๔.๓๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักเหตุ	๑๓๕
๔.๓๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักผล	๑๓๗

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๓๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหาร ในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักตน	๑๓๙
๔.๓๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหาร ในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักประมาณ	๑๔๑
๔.๓๗ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหาร ในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักกาล	๑๔๓
๔.๓๘ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหาร ในการประยุกต์ใช้ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักชุมชน	๑๔๕
๔.๓๙ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ภาวะผู้นำทางการบริหารของผู้บริหาร ในการประยุกต์ใช้ ตามหลักสัปปริสธรรม ๗ กรณีศึกษา บริษัท ทูคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้านรู้จักบุคคล	๑๔๖