

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๓.๑ จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	๗๓
๔.๑ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๘
๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต โดยภาพรวม	๘๐
๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านเมตตา	๘๑
๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านกรุณา	๘๒
๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านมฤติตา	๘๓
๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านอุเบกขา	๘๔
๔.๗ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน มหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จำแนกตามเพศ	๘๕
๔.๘ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน มหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จำแนกตามอายุ	๘๖
๔.๙ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ บุคลากร จำแนกตามอายุ ด้านมฤติตา	๘๗
๔.๑๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน มหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จำแนกตามสถานภาพสมรส	๘๘

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๑ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน มหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จำแนกตามระดับการศึกษา	๘๙
๔.๑๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็น ของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม	๙๐
๔.๑๓ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็น ของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านเมตตา	๙๐
๔.๑๔ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็น ของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านกรุณา	๙๑
๔.๑๕ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็น ของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านมุทิตา	๙๑
๔.๑๖ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็น ของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านอุเบกขา	๙๒
๔.๑๗ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน มหาวิทยาลัยของรัฐตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	๙๓
๔.๑๘ สรุปโดยรวมการเปรียบเทียบการบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต โดยจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑-๕	๙๔
๔.๑๙ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านเมตตา	๙๖
๔.๒๐ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านกรุณา	๙๘
๔.๒๑ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านมุทิตา	๙๙

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๒๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การบริหารงานมหาวิทยาลัยของรัฐ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ด้านอุเบกขา	๑๐๐