

- ชื่อวิทยานิพนธ์** : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ ตามหลักพรหมวิหาร:๔ กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์
- ผู้วิจัย** : จำสับเอก ทวีวัฒน์ อ่างนิลพันธ์
- ปริญญา** : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
- คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์**
- : พระครูปริยัติกิตติธำรง, ผศ.ดร. ป.ธ.๔, พธ.บ. (เกียรตินิยม), M.A., Ph.D.(Soc.)
 - : พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ [น]ธ.เอก, ป.ธ.๑ - ๒, พธ.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๑), ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)
 - : พลตรี.ดร.วีระ วงศ์สรรค์ กศ.บ.(เกียรตินิยม), น.บ., วท.บ., ศศ.บ., ค.ม., ศศ.ม., กศ.ด. (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร)
- วันสำเร็จการศึกษา** : ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ จำนวน ๓๐๐ คน ซึ่งได้มาโดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ที่มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๘๗๙ ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ตอน คือ ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประเมินค่า ๕ ระดับ เกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ และตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ได้แก่ ด้านเมตตา ด้านกรุณา ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขา พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ทหารกองประจำการ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรส ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน สำหรับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ พบว่า ผู้บริหารมีความเมตตาต่อน้อย บางครั้งมีการใช้อำนาจเกินขอบเขต มีใช้อารมณ์ในการสั่งการ การดูแลทุกข์สุขของทหาร เพียงแค่นาน ๆ ครั้ง บางครั้งไม่เปิดโอกาสชี้แจงข้อกล่าวหาเมื่อกระทำความผิด รวมถึงขาดขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา การสนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความสามารถยังไม่ทั่วถึง บางครั้งไม่ให้ความสำคัญในการกระทำความดี การปฏิบัติต่อทหารทุกคนยังไม่เท่าเทียมกัน และยังขาดการชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง สำหรับข้อเสนอแนะนั้น ผู้บริหารควรมีความเมตตามากขึ้น ใช้อำนาจในขอบเขตที่กำหนด รวมถึงสั่งการด้วยเหตุผลมากกว่าอารมณ์ สนใจทุกข์สุขของทหารมากกว่านี้ เปิดโอกาสให้ชี้แจงข้อกล่าวหาทุกครั้งเมื่อกระทำความผิด ส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ทหารมากขึ้น สนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง ให้กำลังใจแก่ผู้กระทำความดี ทุกครั้งที่มีโอกาส ผู้บังคับบัญชาควรปฏิบัติต่อทหารทุกคนด้วยความเสมอภาค และชี้แจงกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนอยู่เสมอ

Thesis Title : Life Quality Development of Recruited Military Men in Accordance with Brahmavihara IV : A Case Study of Buriram Army Province

Researcher : SM.1 Thaweewat Arngnilpan

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Phrakrupariyatkittithamrong Asst. Prof., Pali IV, B.A., M.A., Ph.D. (Soc.)

: Phrakrusangharak Kiattisak Kittipañño B.A.(1st Class), M.A. (Social Development)

: Maj.Gen.Weera Wongsan B.S., B.Ed.,B.A., M.A., M.Ed., Ph.D. (Research and Curriculum Development)

Date of Graduation : September 10, 2010

ABSTRACT

The main objectives of this research are i) to study the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahmavihara IV, ii) to compare the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahmavihara IV classified by personal factors, and iii) to study the problems and suggested solving guidelines of the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahmavihara IV. The survey research was used for this study. The sample of this research consisted of 300 recruited military men of Buriram Army Province, drawn by simple random sampling technique. Tool for data collected was questionnaire with the value of reliability equal to 0.879.

The collected data were analyzed by employing statistical programme for social research using basic statistics such as frequencies, percentage, mean and standard deviation. To test the hypotheses, one way ANOVA was used and the statistically significant difference was at .05 level.

The main findings of this research are concluded as follows :-

Overall the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahnavihara IV was rated at high level, when being considered in each aspect of Brahnavihara IV, the research found that recruited military men of Buriram Army Province ranked it at the high levels at all aspects. With regard to comparison of the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahnavihara IV, classified by personal factors, age, level of education and family status were noted no significant differences even at .05 level. Regarding to problems and obstacles of the life quality development of recruited military men of Buriram Army Province in accordance with Brahnavihara IV, it was found that administrators were not so kind to recruited military men, there was emotional in passing order, rare taking care of them, sometimes there was on chance given for justification when doing wrong, lack of morale from administrators, rare support for high knowledge acquirement among recruited military men, sometimes there was no incentive and morale in good deeds, there was some inequality in treating them and lack of giving information about rules, regulations and orders. Suggestions for improvement were noted as follows : there should be more kind to recruited military men, limitation of using power/authority, more reasonable than emotional order, more interesting in the welfares of them, giving the opportunity to justify all allegations, support and creation of morale/incentives to them, let them acquire their knowledge and capacity, always please those who have good deeds, equal treatment must given to all of them and all rules, regulations and orders must regularly be informed to recruited military men.