

- ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหารโรงเรียน
ประถมศึกษา เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร
- ผู้วิจัย : พระครูสังฆรักษ์อภิชัย สนุกโร (เดชชัย)
- ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)
- คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
- | | |
|-------------------------|---------------------|
| : ผศ.ดร. ลิน งามประโคน | พธ.บ., M.A., Ph.D. |
| : ผศ.ดร. สมศักดิ์ บุญปู | พธ.บ., M.A., Ph.D. |
| : ผศ.ดร.อินตา ศิริวรรณ | พธ.บ., M.Ed., Ph.D. |
- วันสำเร็จการศึกษา :

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษา คือ ๑) เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหารโรงเรียน ประถมศึกษา ๒) เพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา และ ๓) เพื่อศึกษา แนวทางปรับปรุงการศึกษากการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร มีประชากร จำนวน ๒๖๕ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยการหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test and F-test เพื่อหาความแปรปรวนทางเดียว One – Way ANOVA

ผลการศึกษา

ด้านสัจจะ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ผู้บริหารมีความจริงใจในการวางแผนนโยบายบริหารโรงเรียน โดยมุ่งหวังให้โรงเรียนมีความก้าวหน้าและพัฒนายิ่งขึ้น การมีอาคารเรียนและห้องเรียนพอเพียง ด้านทศการข่มใจ ผู้บริหารสามารถวางแผนบริหารงบประมาณได้เป็นอย่างดี โดยมุ่งหวังให้โรงเรียนมีความเจริญก้าวหน้า ความสะดวกและทุจริต ด้านขันติ ผู้บริหารมีความขยันหมั่นเพียรกำหนดมาตรการ หรือกลยุทธ์ ที่จะช่วยให้แผนบริหารโรงเรียนบรรลุผลเป้าหมาย ด้านจาคะ ความเสียสละ ผู้บริหารมีการร่วมประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแนวทางร่วมกันในการวางแผนบริหารโรงเรียน

ผลการเปรียบเทียบ ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีเพศ ตำแหน่ง ไม่แตกต่างกัน
 เกี่ยวกับการศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหาร โรงเรียน ประถมศึกษา
 ทั้ง ๔ ด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ และการเปรียบเทียบ ระดับความ
 คิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีวุฒิการศึกษา และประสบการณ์แตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
 การศึกษา การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหาร โรงเรียน ประถมศึกษา ทั้ง
 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

แนวทางปรับปรุงการศึกษการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของผู้บริหาร
 โรงเรียนประถมศึกษา เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ด้านสัจจะ ควรมีการวางแผนในการสรรหา
 บุคลากรอย่างยุติธรรม ผู้บริหารต้องส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เจริญก้าวหน้าอย่างอดทนและ
 เสียสละความรู้ความสามารถในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Thesis Title : The Personnel Administration In Accordance With Gharavasadhamma IV At
Primary Schools Bangkokyai District Bangkok

Researcher : Phrakhru Sangkharakaphichat Santikaro (Detchai)

Degree : Master of Arts Program in Educational Administration

Thesis Advisory Committee

: Asst.,Prof.Dr. Sin Ngamprakhon	B.A., M.A., Ph.D.
: Asst.,Prof.Dr. Somsak Boonpoo	B.A., M.A., Ph.D.
: Asst.,Prof.Dr. Intha Siriwan,	B.A., M.Ed.,Ph.D.

Date of Graduation :

Abstract

The objectives of this research were : to study the personnel administration in accordance with Gharavasadhamma iv at primary schools Bangkokyai district Bangkok, to compare the personnel administration in accordance with Gharavasadhamma IV at primary schools Bangkokyai district Bangkok, to study the suggestion of the personnel administration in accordance with Gharavasadhamma IV at primary schools Bangkokyai district Bangkok. The populations were 275 and the tool used in this study was a questionnaire. The statistics of this study was the percentage ,mean and statistical analysis of standard deviation ,t-test ,F-test (One - Way ANOVA).

The research of finding found that as follows:

The truth : that was the highest level .Leaders are sincere in planning school policies with the aim to further develop the school's progress and the school buildings and classrooms are adequate. Tolerance : administration can provide the budget plan as well for progress of the school and leaving behind the evil and corruption. Administrators have the patience and diligence measures or strategies to help schools achieve the goals. Sacrifice : the sacrifice administrative Committee should be meeting to define a common approach to plan the school administration

Comparison of attitude of the sample, there were the different sex, position concern with the personnel administration in accordance with Gharavasadhamma iv at primary schools Bangkokyai district Bangkok, the difference was not statistical significant at 0.05 level and comparison of the opinions of the respondents with qualifications and experience a different opinion on the fairness of the administration by lay four of the primary schools. The differences were statistical significant at the 0.05 level.

Suggestion to improve the personnel administration in accordance with Gharavasadhamma iv at primary schools Bangkokyai district Bangkok, the truth should be planned in recruiting the person as fairly. Administrators need to encourage for the development and growth of the patient, sacrifice and wisdom in the personnel administration of the school to be constantly developing.