



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

๑. หนังสือ

กันตนา เพิ่มผล. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน.กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต. ๒๕๔๑.

ชุบ กาญจนประกร. รัฐประศาสนศาสตร์.กรุงเทพมหานคร: มงคลการพิมพ์. ๒๕๒๐.

ปรัชญา เวสารัชช์. บทบาทของผู้บริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน.ม.ป.ท.๒๕๒๙.

ทิพาบดี เมฆสุวรรณ. การส่งเสริมประสิทธิภาพในระบบราชการ.กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. ๒๕๓๘.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล.กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช. ๒๕๒๖.

นิภา แก้วศรีงาม. จิตวิทยาองค์การ. นนทบุรี:มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ๒๕๓๒.

ฝ่ายมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา. รายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๕๔. พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.๒๕๕๕.

ปิยธิดา ตรีเดช. ศัพท์การบริหารสาธารณสุข.กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๔๐.

ปิยะนุช เงินคล้าย.เอกสารประกอบการบรรยาย วิชานโยบายสาธารณะ เอกสารหมายเลข ๑๖๑. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ๒๕๔๗.

พิชิต ฤทธิ์จรรยา.ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: แฮ่สออฟเตอร์มีส์. ๒๕๔๗.

พรรณิสิ์กิจวัฒน์.วิธีวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ๒๕๔๙.

ภารดี อนันต์นาวิ.หลักการ แนวคิด ทฤษฎีทางการบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ ๒. ชลบุรี : มนตรี. ๒๕๕๒.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.เอกสารการสอนชุด วิชาฝึกอบรมผู้บริหารสถานศึกษาระดับประถมศึกษา. กรุงเทพมหานคร: รุ่งศิลป์การพิมพ์. ๒๕๓๗.

ระวีง เนตรโพธิ์แก้ว.มนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: พิกซ์อักษร. ๒๕๔๒.

ระพีแก้วเจริญและทิตยาสุวรรณะชัย. การแบ่งเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับนักบริหารอาวุโส.กรุงเทพมหานคร: สำนักนายกรัฐมนตรี. ๒๕๑๐.

วิรัช สงวนวงค์วาน. การบริหารครอบครัว.กรุงเทพมหานคร: แมชพับลิชชิง. ๒๕๓๑.

วิชรี ฐธรรม และคณะ.ระบบพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน. กรุงเทพมหานคร:กระทรวงศึกษาธิการ. กรมการแก้้ดครู. หน่วยศึกษานิเทศก์. ๒๕๒๕.



ศิริชัย กาญจนวาสี, ทฤษฎีการประพันธ์, พิมพ์ครั้งที่ ๒, กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๗.

สมพงษ์ เกษมสิน, การบริหารงานบุคคลแผนใหม่, กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๙.

วิทย์ เทียงบุญธรรม, พจนานุกรมอังกฤษ-ไทย, กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อักษรพิทยา, ๒๕๓๖.

สุเมธ แสงนิมิต, ทำอย่างไรจึงจะเป็นผู้บริหารชั้นยอด, กรุงเทพมหานคร: ก. พลพิมพ์, ๓๕๔๐.

สมใจ ลักษณะ, การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน, กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา, ๒๕๔๖.

สมใจ ลักษณะ, การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน, พิมพ์ครั้งที่ ๕, กรุงเทพมหานคร: เพิ่มทรัพย์การพิมพ์, ๒๕๔๙.

อมร รักษาสัตย์, ประสิทธิภาพในการบริหารราชการ, กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๖.

อุทัย หิรัญโต, เทคนิคการบริหาร, กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเคียนส์โคร์, ๒๕๒๕.

วิญญู พิทยานนท์, หลักการจัดการ, เชียงใหม่: สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ, ๒๕๔๕.

สมยศ นาวิการ และผุสดี รุมาคม, องค์การ, ทฤษฎีและพฤติกรรม, กรุงเทพมหานคร : ดอกผล, ๒๕๒๐.

๒. วิทยานิพนธ์

กรกนก ทองโคตร, การรับรู้บรรยากาศองค์การกับการพัฒนาตนเองของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, ๒๕๔๙.

กนกวรรณธนาเลิศสมบูรณ์, ปัจจัยที่เป็นผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการกองการเงิน และบัญชี กรมชลประทาน, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๔๖.

ชาดา จันทบุษย์, การศึกษาบรรยากาศองค์การ กรณีศึกษา: พนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา, วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๙.

นงเยาว์ แก้วมรกต, “ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคล ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๒.

ปิยะพร สร้อยทอง, ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของ ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ, วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๔๔.



ภคินี ดอกไม้งาม. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ระดับมัธยมศึกษาในโรงเรียน
แกนนำที่มีการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานเขตกรุงเทพมหานคร. **ปริญญานิพนธ์การศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ
โรฒ. ๒๕๔๖.

ศิริกาญจน์ จิระภคญาดา.ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดอุดรธานี.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา.บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.๒๕๕๓.

ณิชารีย์ ภู่อสร. “บรรยากาศองค์การในสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต
บางเขน”.**วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์.๒๕๔๗.หน้า ๖๒.

ดารารพร ครุฑคำพร.บรรยากาศองค์การของมหาวิทยาลัยศิลปากร. **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา**.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร. ๒๕๔๖.

นงลักษณ์ นิยมปี. บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์**.
บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ๒๕๔๗.

รณิดา เสนโสภาพิศ. การรับรู้บรรยากาศองค์การและประสิทธิผลในการทำงานของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิต
วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกริก. ๒๕๕๐.

ร.ต.อ.ทวีป กรวยทอง. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ
สำนักงานวิทยาการตำรวจ :ศึกษาเฉพาะกรณีของกองวิทยาการ ภาค ๒.**วิทยานิพนธ์ศิลปศา
สตรมหาบัณฑิต**.บัณฑิตวิทยาลัย:มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ๒๕๔๑.

๓. วิจัย

สมชัย วงษ์นายะ.รายงานการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ. กรุงเทพมหานคร:สำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา.๒๕๔๘.

ภาษาอังกฤษ

Aldag. R. J.&Breief. A. P., Managing Organizational Behavior.New York: WestPublishing
Company. 1981.

Brown.W B. &Moberg. D. J. Organization theory and management: A macro approach.
Canada: John Wiley and Son.1980.



- Fox. R. S. 1973. School climate improvement: A challenge to the school administrator. Colorado: Phi Delta Kappa. 1973.
- Halpin. A. W. and D. B. Crofts. The Organizational Climate of Schools. Chicago: University of Chicago. Midwest Administration Center. 1963.
- Halpin. A. W., & Croft. D. B., The Organizational climate of school. Chicago: University of Chicago. 1966.
- Harris. J. K., & Desimon. J. A. ୧୯୯୯. Organizational commitment. Journal of Social Psychology. 62. 146-150.
- Litwin. George and Stringer. Robert A. Motivation and Organization Climate. Boston: Division of Research School of Business Administration. Harvard University. 1968.
- Millet. J. D. .Management in the public service. New York: McGraw- Hill. 1964.
- Peterson. E., & Plawman. E. G. Business organization and management. 1963.
- Rogg. K. L. ୨୦୦୭. Human Resource practice. Organizational Climate. and Customersatisfaction. Journal of Management. ୩୩(୧). ୧୩୭-୧୫୦. July 15. 2008.
- Steer. R. M. Introduction to organizational behavior. Glenview. IL : Foresman. 1978.
- Stringer. R., Leadership and organizational climate. New Jersey: Upper saddle River. 2002.
- Schneider. B. M., Antecedents and outcomes of Organization commitment. St. Louis: Little Brown. 1990.
- Ryan. T. A., & Smith. p. c., Principle of industrial psychology. 1954.
- Simon. H. A., Administrative behavior. New York. 1960.
- Webster. N. Webster's third new international dictionary. Cambridge. 1981.