

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑.๑	แสดงขอบเขตด้านสถานที่และจำนวนประชากร ๖๒
๔.๑	แสดงความถี่และร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ ๖๓
๔.๒	แสดงความถี่และร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ ๖๓
๔.๓	แสดงความถี่และร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ๖๔
๔.๔	แสดงความถี่และร้อยละ เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง ๖๔
๔.๕	แสดงความถี่และร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม ประสบการณ์ในการทำงาน ๖๕
๔.๖	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ โดยภาพรวมและ รายด้าน ๗๐
๔.๗	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ด้านการวางแผนงาน บุคคลและจำแนกเป็นรายชื่อ ๗๑
๔.๘	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ด้านการจัดบุคคลเข้า ปฏิบัติงานและจำแนกเป็นรายชื่อ ๗๒
๔.๙	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ด้านการพัฒนาบุคคล และจำแนกเป็นรายชื่อ ๗๓
๔.๑๐	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ด้านการธำรงรักษา บุคคลและจำแนกเป็นรายชื่อ ๗๔
๔.๑๑	วิเคราะห์ การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม๗ ด้านประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคคลและจำแนกเป็นรายชื่อ ๗๕
๔.๑๒	การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูเพศต่างกันมีความคิดเห็นในการ บริหารงานบุคคลตามสัปปุริสธรรม ๗ แตกต่างกัน ๗๖
๔.๑๓	การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูอายุต่างกันมีความคิดเห็นใน บริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ แตกต่างกัน ๗๖

ตารางที่

หน้า

๔.๑๔	การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูผู้ฝึกศึกษาดังกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ แตกต่างกัน	๓๓
๔.๑๕	การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ แตกต่างกัน	๓๔
๔.๑๖	การทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe) โดยจำแนกตำแหน่ง	๓๔
๔.๑๗	การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูประสบการณ์ในการทำงานต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ แตกต่างกัน	๓๕
๔.๑๘	ปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม๗ ด้านการวางแผนงานบุคคล	๔๐
๔.๑๙	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการวางแผนงานบุคคล	๔๑
๔.๒๐	ปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๔๒
๔.๒๑	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๔๓
๔.๒๒	ปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการพัฒนาบุคคล	๔๔
๔.๒๓	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการพัฒนาบุคคล	๔๕
๔.๒๔	ปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการธำรงรักษามูลค่า	๔๖
๔.๒๕	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านการธำรงรักษามูลค่า	๔๗
๔.๒๖	ปัญหาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม๗ด้านประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล	๔๘
๔.๒๗	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ด้านประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล	๔๙