

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของผู้บริหารโรงเรียน
พระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้วิจัย : พระจันทร์คำ คุณวิโร (ดีขอ)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร. สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย พธ.บ., M.Ed., Ph.D.

: ผศ.ดร. อินดา ศิริวรรณ พธ.บ., M.Ed., Ph.D.

: ผศ.ดร. ชวาล ศิริวัฒน์ พธ.บ., M.Ed., M.A., Ph.D.

วันที่สำเร็จการศึกษา : ๔ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนงานบุคคล ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาบุคคล ด้านข้าราชการบุคคล และด้านการประเมินผลการปฏิบัติของบุคคล เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ จำแนกตาม ตัวแปรต้น ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงาน ประชากรทั้งหมดที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ จำนวน ๘๘ รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น และมีค่าความเชื่อมั่น ๐.๘๕ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่า (t. – Test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' post hoc comparison) การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปของวินโดว

ผลการวิจัยพบว่า

๑.ระดับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง ๕ ด้านโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาบุคคล ด้านการข้าราชการบุคคล ด้านการวางแผนงานบุคคล และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล

๒.ผลการเปรียบเทียบของผู้บริหารและครูมี เพศ และตำแหน่ง แตกต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูมี เพศ และตำแหน่ง แตกต่างกัน มีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ แตกต่างกัน ส่วนผู้บริหารและครูมีอายุ วุฒิกการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งไม่ตรงกับสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูมีอายุ วุฒิกการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ แตกต่างกัน

๓.ผลการเปรียบเทียบของผู้บริหารและครูตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและครูตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะแนว

การศึกษาครั้งนี้ทำให้ได้ทราบการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ ของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้บริหารควรนำข้อเสนอแนะของกรมาร่วมพิจารณาหาผลดี ผลเสียในการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑ ของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ผู้บริหารควรนำหลักสัปปริสธรรม ๑ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบุคคลตามความเหมาะสมกับงาน ผู้บริหารควรมีการส่งเสริมและให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๑