

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัดวัตถุ ๔ โรงเรียนประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง
จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัดวัตถุ ๔ โรงเรียนประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับเป็นข้อมูลและแนวทางสำหรับผู้วิจัย ผู้บริหารโรงเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการวางแผน พัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นข้อเสนอแนะสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและประเทศชาติต่อไป

ข้อมูลที่ได้จะแปลผลการวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลรายฉบับนี้เป็นความลับและใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยนี้เท่านั้น ไม่มีผลกระทบใดๆต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่ประการใด

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นคำถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัดวัตถุ ๔ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัดวัตถุ ๔ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดีและขออนุโมทนา มา ณ โอกาสนี้

พระสมุห์สัมฤทธิ์ ดิสุสานุตโตโร.

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

๑. เพศ
- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

๒. อายุ
- ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี
- ☐ ๓๑ - ๓๕ ปี
- ☐ ๓๖ - ๔๐ ปี
- ☐ ๔๑ - ๔๕ ปี
- ☐ ๔๖ - ๕๐ ปี
- ☐ ตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก

๔. ตำแหน่ง การทำงาน
- ☐ ผู้อำนวยการ
- ☐ รองผู้อำนวยการ
- ☐ หัวหน้าฝ่าย
- ☐ ครูสอน

๕. ประสบการณ์การทำงาน
- ☐ ต่ำกว่า ๓ ปี
- ☐ ๓ - ๕ ปี
- ☐ ๖ - ๑๐ ปี
- ☐ ๑๑ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ เป็นคำถามเกี่ยวกับ สภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัด ๔ โรงเรียนประถมศึกษา
อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนนของข้อความที่ตรงกับสภาพการบริหารงาน
บุคคลตามหลักสังกัด ๔ โรงเรียนประถมศึกษาของท่านโดยกำหนดคะแนนกับระดับความต้องการ
ดังนี้

- เห็นด้วยมากที่สุด ให้ค่าเท่ากับ ๕
- เห็นด้วยมาก ให้ค่าเท่ากับ ๔
- เห็นด้วยปานกลาง ให้ค่าเท่ากับ ๓
- เห็นด้วยน้อย ให้ค่าเท่ากับ ๒
- เห็นด้วยน้อยที่สุด ให้ค่าเท่ากับ ๑

ที่	การบริหารงานบุคคลตามหลัก สังกัด ๔ โรงเรียนประถมศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
ก.	ด้านทานถือการให้,การแบ่งปัน	ระดับความคิดเห็น				
๑	ผู้บริหารมีการให้ความช่วยเหลือ จัดสรร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาค					
๒	ผู้บริหารได้มีการส่งเสริมบุคลากรในด้าน สวัสดิการ					
๓	บุคลากรได้รับการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่จาก ผู้บริหารอยู่เสมอ					
๔	ผู้บริหารได้ให้แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					
๕	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ปรับปรุง วิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างยืดหยุ่นได้ ตามสถานการณ์					
๖	ผู้บริหาร ได้ให้ขวัญและกำลังใจของ ผู้ปฏิบัติงาน					

๓	บุคลากรมีความพอใจในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานศึกษา					
ข.	ด้านปียวาคือ การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะ	ระดับความคิดเห็น				
๔	ผู้บริหารพูดด้วยวาจาไพเราะอ่อนหวานชวนฟัง					
๕	ผู้บริหารชี้แจงนโยบายในเรื่องต่างๆแก่บุคลากรโดยใช้คำพูดที่นุ่มนวลสละสลวยไม่กระโชกโศกฮาก					
๑๐	ผู้บริหารพูดด้วยความจริงใจต่อบุคลากร					
๑๑	ผู้บริหารยกย่องและชมเชยครูที่ประสบความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน					
๑๒	ผู้บริหารใช้ถ้อยคำที่สุภาพ ไม่กล่าววาล้วงเกิน หรือถูกผู้ใต้บังคับบัญชา					
๑๓	ผู้บริหาร ไม่พูดส่อเสียด และพูดคำหยาบ ต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๑๔	ผู้บริหารใช้คำพูดที่เหมาะสมต่อบุคลากรและครูผู้ฝึก พอใจต่อการพูดจาของผู้บริหาร					
ค.	ด้านอรรถจริยาคือ การสงเคราะห์	ระดับความคิดเห็น				
๑๕	ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ในการรักษา ระเบียบวินัย โดยไม่เลือกที่รักผลักที่ชัง					
๑๖	ผู้บริหารมีความเต็มใจที่จะช่วยเหลือผู้ใต้บังคับ บัญชาเมื่อมีปัญหา					
๑๗	ผู้บริหารมีน้ำใจ ไม่นิ่งดูตายเมื่อเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา ขอความช่วยเหลือ					
๑๘	ผู้บริหารช่วยงานฉาปนกิจสงเคราะห์ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือญาติของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๑๙	ผู้บริหารมีความพึงพอใจเมื่อได้ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับ บัญชา					
๒๐	ผู้บริหารได้มีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไป ฝึกอบรมความชำนาญเฉพาะด้านเช่น กีฬา เป็นต้น					

๒๑	มีการสนับสนุนเลื่อนตำแหน่งหรือปรับระดับตาม ความสามารถและความเหมาะสม					
ง.	ด้านสมานัตตตามีความประพฤติเสมอด้านเสมอปลาย	ระดับความคิดเห็น				
๒๒	ผู้บริหารปฏิบัติตนเสมอด้านเสมอปลายกับผู้ได้บังคับ บัญชาทุกคน					
๒๓	ผู้บริหารปฏิบัติตนเหมาะสมแก่ฐานะของตน					
๒๔	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างสร้างความเป็นภาวะผู้นำ					
๒๕	ผู้บริหารทำตนเป็นกันเองกับผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ถือ ตัวเย่อหยิ่งกับผู้ได้บังคับบัญชา					
๒๖	ผู้บริหารได้วางตนเหมาะสมกับบุคลากรตาม เหตุการณ์และสิ่งแวดล้อม					
๒๗	ผู้บริหารได้วางกฎระเบียบการให้บุคลากรพ้นจาก งานในโรงเรียนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม					
๒๘	ผู้บริหารมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ก่อนมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งผู้ได้บังคับบัญชา					

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามปลายปิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักสังกัด ๔ โรงเรียน
ประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
คำชี้แจง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม
หลักสังกัด ๔

๓.๑ การบริหารงานบุคคลโดยใช้ ทาน การแบ่งปัน เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

๓.๒ การบริหารงานบุคคลโดยใช้ ปิยวาจา พุดจาน่ารัก, เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

๓.๓ การบริหารงานบุคคลโดยใช้ อัตถจริยา ประพฤติประโยชน์ เป็นอย่างไร.

.....

.....

.....

.....

๓.๔ การบริหารงานบุคคลโดยใช้ สมน้ำตตา มีการวางตนเสมอต้นเสมอปลาย เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....