

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๓.๑	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๔๓
๔.๑	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนตามเพศ	๕๔
๔.๒	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	๕๕
๔.๓	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนงานบุคคลและจำแนกเป็นรายข้อ	๕๖
๔.๔	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงานและจำแนกเป็นรายข้อ	๕๗
๔.๕	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาบุคคลและจำแนกเป็นรายข้อ	๕๘
๔.๖	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคล ด้านการบำรุงรักษาบุคคลและจำแนกเป็นรายข้อ	๕๙
๔.๗	การหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)ของการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและจำแนกเป็นรายข้อ	๖๐
๔.๘	การทดสอบสมมติฐาน ที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ เพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน	๖๑
๔.๙	การทดสอบสมมติฐาน ที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ อายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน	๖๑
๔.๑๐	การทดสอบสมมติฐาน ที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ วุฒิการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน	๖๒
๔.๑๑	การทดสอบสมมติฐาน ที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ มีประสบการณ์ทำงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน	๖๒
๔.๑๒	การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานบุคคลด้านการวางแผนงานบุคคล	๖๓

สารบัญตาราง (ต่อ)

๔.๑๓	การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะแนวทางการ บริหารงานบุคคลด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๖๕
๔.๑๔	การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะแนวทางการ บริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคคล	๖๖
๔.๑๖	การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการ บริหารงานบุคคลด้านการบำรุงรักษาบุคคล	๖๗
๔.๑๗	การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการ บริหารงานบุคคลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๖๘