

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารงานบุคคลคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ผู้วิจัย : พระสีสะเกต โขติปัญญา (ถัดตะนะ)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สมชัย ศรีนอก พธ.บ., พธ.ม., พธ.ด.

: ผศ.ดร.ชวาล ศิริวัฒน์ พธ.บ., M.Ed., M.A., Ph.D.

: พระมหาสหัส จิตฺตสาร, ผศ. ป.ธ.๔, พธ.บ., M.A.(Public Admin.),
M.A.(Bud. St.)

วันสำเร็จการศึกษา : ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีสามวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๒) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว งานวิจัยครั้งนี้ดำเนินการโดยจำแนกตามข้อมูลตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ จำนวน ๑๕๕ คน เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น และมีค่าความเชื่อมั่น ๐.๘๕ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t - test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson' product moment correlation) การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปของวินโดวส์

ผลการวิจัยพบว่า

๑.ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทั้ง ๕ ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.61, S.D. = .75$)

๒. จากผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ผู้บริหารและอาจารย์ มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ เพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน ส่วนอายุ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์งาน พบว่า ผู้บริหารและอาจารย์ อายุ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์งาน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งไม่ตรงกับสมมติฐาน ที่ว่า ผู้บริหารและอาจารย์ อายุ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์งาน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ทำให้ผู้วิจัยทราบการบริหารงานบุคคลคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งควรมีการสำรวจ ปัญหา อุปสรรคและความต้องการเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนให้เหมาะสม ควรจัดบุคคลให้เหมาะสมกับงานและความสามารถในการทำงาน ควรมีการปรับปรุงและส่งเสริมบุคคลให้รับการศึกษาภายในและต่างประเทศ และควรส่งเสริมบุคลากรมีการจัดกิจกรรม ฝึกอบรม สัมมนาวิชาการ ทัศนศึกษา ทั้งภายในและต่างประเทศ ควรมีนโยบายเกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจบุคคลในการปฏิบัติงาน เช่น ยกย่องผู้มีผลงานดีเด่น, ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อ และควรมีการประกาศผลการประเมินให้ทราบโดยทั่วกันอย่างเป็นทางการ

คำสำคัญ บริหารงานบุคคล/คณะศึกษาศาสตร์/ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว