

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : การศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรม
บ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ มีจุดประสงค์เพื่อจะศึกษาวิจัยศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ตอบแบบสอบถามนี้ จะนำไปวิเคราะห์ และนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม ซึ่งจะไม่มีผลเสียต่อผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งในหน้าที่ และการศึกษาแต่ประการใด

คำชี้แจงเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา
ตามหลักพรหมวิหาร ๔

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารศูนย์
ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔

ขอเจริญพร ขอบคุณ ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ผู้ทำวิจัย

พระมณี กุศลจิตโต

พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สำหรับผู้วิจัย

๑. เพศ

☐ ๑. ชาย

☐ ๒. หญิง

๒. อายุ

☐ ๑. ต่ำกว่า ๓๑ ปี

☐ ๒. อายุ ๓๑ – ๓๕ ปี

☐ ๓. อายุ ๓๖ – ๔๐ ปี

☐ ๔. ๔๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

☐ ๑. มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ ๒. มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ ๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

☐ ๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

☐ ๕.ปริญญาตรี

☐ ๖. ปริญญาโท

๔. ตำแหน่งหน้าที่

โปรดระบุ.....

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาตามหลัก

พรหมวิหาร ๔

คำชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ตามระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน

- ๕ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับมาก
- ๓ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับน้อย
- ๑ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ระดับการปฏิบัติตาม				
		๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความเมตตา						
๑	มีสวัสดิการดูแลเจ้าหน้าที่ทุกคน					
๒	ไม่ใช้คำพูดประชดประชันผู้ร่วมงานในที่ประชุม					
๓	มีความห่วงใยผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ					
๔	ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมรอบข้าง					
๕	เห็นอกเห็นใจผู้อื่นเมื่อมีเรื่องเดือดร้อน					
๖	มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อทุกคน					
๗	ใช้คำพูดที่เหมาะสมในการตักเตือนในที่สาธารณะ					
๘	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานประสบความสำเร็จก้าวหน้าในการทำงาน					
๙	ไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงาน					
๑๐	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานพัฒนาตนเองอยู่เสมอ					

ข้อที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ระดับการปฏิบัติตาม				
		๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความกรุณา						
๑๑	เมื่อมีเจ้าหน้าที่ทำผิดระเบียบของศูนย์ฝึกอบรมมีการว่ากล่าวตักเตือน					
๑๒	ไม่กลั่นแกล้งผู้ร่วมงานในขณะที่ปฏิบัติงาน					
๑๓	กระตุ้นและชักจูงให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน					
๑๔	เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อผู้ร่วมงาน					
๑๕	ให้คำปรึกษาในการทำงานอย่างยุติธรรม					
๑๖	ร่วมแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องในการทำงานของเจ้าหน้าที่					
๑๗	เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน					
๑๘	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัยในยุคปัจจุบัน					
๑๙	ช่วยเหลือเกื้อกูลศาสนาในทางสร้างสรรค์อย่างเหมาะสม					
๒๐	มอบหมายงานให้คนอื่นช่วยด้วยไมตรี					
ด้านความกรุณา						
๒๑	แสดงความยินดีกับผู้ร่วมงานที่ได้เลื่อนตำแหน่ง					
๒๒	เป็นมิตรกับผู้ร่วมงานทุกคน					
๒๓	รู้จักยกย่อง ชมเชยผู้ทำความดีตามความเหมาะสม					
๒๔	สร้างและรักษาสัมพันธภาพอันดีของหมู่คณะ					
๒๕	ชื่นชมผลงานการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ					
๒๖	ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน					
๒๗	มีส่วนช่วยในการเผยแพร่ผลงานที่ดีของผู้ร่วมงาน					
๒๘	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานได้ออกดูงานนอกสถานที่					
๒๙	จัดระบบหรือเกณฑ์การให้รางวัลผู้ที่ประสบความสำเร็จในการทำงานอย่างเหมาะสม					
๓๐	ยึดระเบียบปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในการทำงาน					

ข้อที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ระดับการปฏิบัติตาม				
		๕	๔	๓	๒	๑
ด้านอุเบกขา						
๓๑	มอบหมายงานตามความสามารถของบุคคลอย่างเหมาะสม					
๓๒	มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่					
๓๓	ข่มใจ รักษาอารมณ์ได้มั่นคงในการทำงาน					
๓๔	ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
๓๕	มีการแบ่งงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน					
๓๖	ไม่ยอมให้ใครมีอิทธิพลเหนือตนโดยไม่ถูกต้อง					
๓๗	ตัดสินใจปัญหาของผู้ร่วมงานบนพื้นฐานของข้อมูล					
๓๘	ตัดสินใจในการทำงานด้วยความเป็นกลาง					
๓๙	จัดสรรผลประโยชน์แก่ผู้ร่วมงานอย่างเสมอภาคทุกคน					
๔๐	รู้จักใช้สติปัญญาในการแก้ปัญหาอย่างเป็นธรรม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลัก

พรหมวิหาร ๔

แสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป

ข้อที่ ๑. ท่านคิดว่าผู้บริหารของท่านมีปัญหาการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ข้อใดในการบริหารมากที่สุด

.....

ข้อที่ ๒. ท่านมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณธรรมของผู้บริหารของท่านอย่างไรบ้าง

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม