

แบบสอบถามเพื่อการศึกษาคั่นคว้าแบบอิสระ
เรื่อง การศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา
ตามหลักพรหมวิหาร ๔ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

คำชี้แจง แบบสอบถามมีทั้งหมด ๒ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาตามหลักพรหมวิหาร ๔

ตอนที่ ๑ ข้อมูลภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ตามความเป็นจริง

ข้อที่	ข้อมูลภูมิหลัง	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ		
		เห็นด้วย (+๑)	ไม่แน่ใจ (๐)	ไม่เห็นด้วย (-๑)
๑	เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง			
๒	อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๑ ปี ☐ อายุ ๓๑ – ๓๕ ปี ☐ อายุ ๓๖ – ๔๐ ปี ☐ ๔๑ ปีขึ้นไป			
๓	ระดับการศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท			
๔	ตำแหน่งหน้าที่โปรครระบุ			

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาตามหลักพรหมวิหาร ๔

คำชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดย
ทำเครื่องหมาย ✓ ตามระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน

- ๕ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับมาก
- ๓ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับน้อย
- ๑ หมายถึง ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมนั้นในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ		
		เห็นด้วย (+๑)	ไม่แน่ใจ (๐)	ไม่เห็น ด้วย (-๑)
ด้านความเมตตา				
๑	ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ป่วยเป็นโรคประจำตัว			
๒	ไม่ใช้คำพูดประชดประชันผู้ร่วมงานในที่ประชุม			
๓	มีความห่วงใยผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ			
๔	ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมรอบข้าง			
๕	เห็นอกเห็นใจผู้อื่นเมื่อมีเรื่องเดือดร้อน			
๖	มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อทุกคน			
๗	ใช้คำพูดที่เหมาะสมในการดักเตือนในที่สาธารณะ			
๘	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานประสบความสำเร็จก้าวหน้า ในการทำงาน			
๙	ไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงาน			
๑๐	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานพัฒนาตนเองอยู่เสมอ			

ข้อที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ		
		เห็นด้วย (+๑)	ไม่แน่ใจ (๐)	ไม่เห็นด้วย (-๑)
ด้านกรุณา				
๑๑	ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ทำความผิดให้ถูกลงโทษเบาบางลง			
๑๒	ไม่กลั่นแกล้งผู้ร่วมงานในขณะที่ปฏิบัติงาน			
๑๓	กระตุ้นและชักจูงให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน			
๑๔	เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อผู้ร่วมงาน			
๑๕	ให้คำปรึกษาในการทำงานเสมอ			
๑๖	ร่วมแก้ไขปัญหาคอขวดในการทำงาน			
๑๗	เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน			
๑๘	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัยในยุคปัจจุบัน			
๑๙	ช่วยเหลือเกื้อกูลศาสนาในทางสร้างสรรค์อย่างเหมาะสม			
๒๐	ไม่มอบหมายงานส่วนตัวให้ผู้ร่วมงานช่วยทำ			
ด้านมุทิตา				
๒๑	แสดงความยินดีกับผู้ร่วมงานที่ได้เลื่อนตำแหน่ง			
๒๒	เป็นมิตรกับผู้ร่วมงานทุกคน			
๒๓	รู้จักยกย่อง ชมเชยผู้ทำความดีตามความเหมาะสม			
๒๔	สร้างและรักษาสัมพันธภาพอันดีของหมู่คณะ			
๒๕	ชื่นชมผลงานการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ			
๒๖	ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน			
๒๗	มีส่วนช่วยในการเผยแพร่ผลงานที่ดีของผู้ร่วมงาน			
๒๘	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานได้ออกปฏิบัติงานนอกสถานที่			
๒๙	จัดระบบหรือเกณฑ์การให้รางวัลผู้ที่ประสบความสำเร็จในการทำงานอย่างเหมาะสม			
๓๐	รักษาความลับของผู้ร่วมงาน			

ข้อที่	พฤติกรรมของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ		
		เห็นด้วย (+๑)	ไม่แน่ใจ (๐)	ไม่เห็นด้วย (-๑)
ด้านอุเบกขา				
๓๑	มอบหมายงานตามความสามารถด้วยความเที่ยงธรรม			
๓๒	มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่			
๓๓	ข่มใจ รักษาอารมณ์ได้มั่นคง			
๓๔	ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ			
๓๕	มีการแบ่งงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน			
๓๖	ไม่ยอมให้ใครมีอิทธิพลเหนือตน			
๓๗	ตัดสินใจปัญหาของผู้ร่วมงานบนพื้นฐานของข้อมูล			
๓๘	ตัดสินใจในการทำงานด้วยความเป็นกลาง			
๓๙	จัดสรรผลประโยชน์แก่ผู้ร่วมงานอย่างเสมอภาค			
๔๐	อดทนต่อปัญหาต่าง ๆ ในที่ทำงาน			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔

แสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา ตามหลักพรหมวิหาร ๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ		
		เห็นด้วย (+๑)	ไม่แน่ใจ (๐)	ไม่เห็นด้วย (-๑)
๑	ท่านคิดว่าผู้บริหารของท่านมีปัญหาการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ข้อใดในการบริหารมากที่สุด			
๒	ท่านมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณธรรมของผู้บริหารของท่านอย่างไรบ้าง			

