

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ฅ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๓ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๕
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๖
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๘
๒.๑ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากร	๙
๒.๑.๑ ความหมายของการบริหารบุคลากร	๙
๒.๑.๒ ความสำคัญของการบริหารบุคลากร	๑๒
๒.๑.๓ ขอบข่ายภารกิจของการบริหารบุคลากร	๑๖
๑) การวางแผนบุคลากร	๒๐
๒) การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	๒๓
๓) การพัฒนาบุคลากร	๒๕
๔) การบำรุงรักษามูลค่าบุคลากร	๒๘
๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	๒๙

เรื่อง	สารบัญ (ต่อ)	หน้า
	๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับหลักพรหมวิหาร ๔	๓๓
	๒.๒.๑ ความหมายและความสำคัญของหลักพรหมวิหาร ๔	๓๓
	๒.๒.๒ องค์ประกอบของหลักพรหมวิหาร ๔	๓๔
	๒.๓ การบริหารบุคลากรตามหลักพรหมวิหาร ๔	๓๘
	๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔๓
	๒.๕ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๕๒
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย		๕๓
	๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๕๓
	๓.๒ เครื่องมือที่ใช้ใน การวิจัย	๕๔
	๓.๓ วิธีการสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	๕๕
	๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๕๕
	๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๕๖
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล		๕๖
	๔.๑ ลำดับขั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๖
	๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย	๕๘
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ		๖๔
	๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๖๔
	๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๖๘
	๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๘๐
บรรณานุกรม		๘๑
ภาคผนวก		๘๕
	ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๙๐
	ภาคผนวก ข หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	๙๖
	ภาคผนวก ค หนังสือขออนุญาตแจกแบบสอบถาม	๑๐๓
ประวัติผู้วิจัย		๑๑๕