

- ชื่อวิทยานิพนธ์** : การศึกษาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานระดับ
มัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๑
- ผู้วิจัย** : พระมหาขวัญยืน สุนฺโด (ฟางทสวัสดิ์)
- ปริญญา** : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)
- คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์**
- : ศศ.ดร.สมชัย ศรีนอก ป.ธ.๔, พธ.บ., พธ.ม., Ph.D.
- : พระมหาสมบุญ สุทธิโม, ป.ธ.๗, พธ.บ., พธ.ม.
- : รศ. พิเศษ ดร.วิชุดา หุ่นวิไล กศ.บ., M.A.T., Ed.D.
- วันสำเร็จการศึกษา** : ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การบริหารงานบุคคล และเปรียบเทียบสภาพ การบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาระยอง เขต ๑ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ๔๑ คนและครู ๒๗๖ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม มาตรฐานค่า สถิติที่ใช้ในการ วิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน T-test และ One-Way ANOVA โดย กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ผลการวิจัยพบว่า

๑. การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อ พิจารณารายด้าน พบว่าด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษา วินัย อยู่ในระดับมาก ด้านการออกจากราชการ อยู่ในระดับปานกลาง

๒. ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหาร ของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในส ถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ ไม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๓. ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหาร ของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตาม อายุ ขนาดโรงเรียน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ โดยผู้บริหารและครูที่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลน้อยกว่า ผู้บริหารและครูที่มีอายุ ๕๐ ปีลงมา และผู้บริหารและครูที่อยู่ ในโรงเรียนขนาดใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล น้อยกว่าครูในโรงเรียนขนาดกลางและเล็ก

Thesis title : A Study of Personnel Administration in Basic Education
Secondary Schools of Chachoengsao Education Service Area
Office 1

Researcher : Phramaha Khwanyuen Sutanto (Frangthasawat)

Degree : Master of Arts (Educational Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Asst. Prof. Dr. Somchai Srinok	Pali IV, B.A., M.A., Ph.D.
: Phramaha Somboon sudhammo,	Pali VII, B.A.,M.A.
: Assoc.Prof.Dr.Vichuda Hoonvilai	B.A., M.A.T, Ed.D.

Date of Graduation : 18 March 2011

ABSTRACT

The purposes of research were to study personnel administration and compare the state of personnel administration in basic education secondary Schools of Chachoengsao education service area office 1. Population for the study were 43 school administrators and 276 teachers. The tools of research were the constructed questionnaires and used for data collection. The collected data were analyzed by means of percentage and standard deviation and One-Way Analysis of Variance was used to test the significant differences at 0.05 level.

The research findings were as follows:

1. Personnel administration of the basic educational as a whole were at a high level. When considering each category of Personnel administration, the study showed that manpower planning and job specification, recruitment and replacement efficient work promotion and whereas discipline were at a high level and retirement was at a moderate level.
- 2.The results compare the conditions of administrators and teachers about personnel administration in basic education by gender, education, experience, location did not differ statistically significant at the 0.05 level.
3. The results compare the conditions of administrators and teachers about personnel management in basic education by sized schools age, differences statistically significant at the

0.05 level administrators and teachers aged 51 years or more. opinions about the personnel administration less administrators and teachers at age 50 years down and school administrators and teachers in large schools have opinions about human resource administration less than teachers in small and medium-sized schools.