

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่ม
แบน จังหวัดสมุทรสาคร

คำชี้แจง

ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามนี้ตามความจริง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน
หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง ข้อมูลที่ได้ทั้งหมดจะปกปิดเป็นความลับ แต่จะนำไปวิเคราะห์
เพื่อนำผลการวิจัยไปแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
ของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสอบถามแบ่งเป็น ๓ ตอนดังนี้ คือ

ตอนที่ ๑ บัณฑิตส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน
จังหวัดสมุทรสาคร

ตอนที่ ๓

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางส่งเสริมการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
ของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่เป็นจริงที่เกี่ยวข้องกับผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

๒. วุฒิการศึกษาสามัญ

- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๓. ตำแหน่งหน้าที่

- ☐ ครู - อาจารย์
- ☐ เจ้าหน้าที่
- ☐ ลูกจ้างประจำ

๔. ประสบการณ์ทำงาน

- ☐ ต่ำกว่า ๑๐ ปี
- ☐ ๑๑ - ๒๐ ปี
- ☐ ๒๑ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒

เป็นคำถามที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอ
อกระทุ้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย

✓ ลงในการช่องที่ตรงกับเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ระดับการปฏิบัติการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	อธิปไตย ๓					
๑	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นสำหรับการปฏิบัติงาน					
๒	การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักให้บุคลากรมีส่วนร่วม					
๓	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ					
๔	มอบหมายให้ครูประเมินการปฏิบัติงานของครูด้วยกันเอง					
๕	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
	พรหมวิหาร ๔					
๖	ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อประสบภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม เป็นต้น					
๗	ให้คำแนะนำ ชี้แจงเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					

๘	แสดงความยินดีเมื่อผู้อื่นได้เลื่อนตำแหน่ง					
---	---	--	--	--	--	--

ข้อที่	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๙	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัด ของบุคลากร					
๑๐	ไม่ลำเอียงเข้าข้างคนผิด ยึดถือความถูกต้องและคุณธรรมเป็นหลัก					
	สังคหวัตถุ ๔					
๑๑	การกำหนดค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูลแก่บุคลากรตามผลงานที่ได้ปฏิบัติ					
๑๒	ยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
๑๓	ผู้บริหารใช้ถ้อยคำที่สุภาพไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรืออดูถูกเหยียดหยาม					
๑๔	สนับสนุนให้มีการเลื่อนตำแหน่งหรือปรับเงินเดือนตามความสามารถของบุคลากร					
๑๕	ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย					
	อคติ ๔					
๑๖	มีความพึงพอใจเมื่อผลงานของบุคลากรในโรงเรียนเป็นที่ยอมรับ					
๑๗	มีการสอบสวนใหญ่ถึงข้อเท็จจริงของสาเหตุและสถานการณ์ที่มีการกระทำผิดอย่างรอบคอบก่อนการลงโทษ					

๑๘	มีการตั้งเตือนด้วยวาจาเมื่อมีการกระทำความผิด					
----	--	--	--	--	--	--

ข้อที่	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๙	มีการชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ					
๒๐	มีการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม					

ตอนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่นๆ

ในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ด้านอธิปไตย ๓

ปัญหาและอุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

๒. ด้านพรหมวิหาร ๔

ปัญหาและอุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

๓. ด้านสังคหวัตถุ ๔

ปัญหาและอุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

๔. ด้านคดี ๔

ปัญหาและอุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

Word to PDF
Http://word-to-pdf.abdio.com

ขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ (ตอบแบบสอบถาม)

พระครูสาครธรรมวิธาน (อนุชา ทีปกโร)

นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



TRIAL
VERSION