

ผลการหาดัชนีความสอดคล้อง (IOC) แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง
การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขต
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
	อธิปไตย ๓								
๑	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-๑	๓	๐.๖๐	ใช้ได้
๒	การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักให้บุคลากรมีส่วนร่วม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	มอบหมายให้ครูประเมินการปฏิบัติงานของครูด้วยกันเอง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
	พรหมวิหาร ๔								
๖	ช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อประสบภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม เป็นต้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	ให้คำแนะนำ ชี้แจงเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	แสดงความยินดีเมื่อผู้อื่นได้เลื่อนตำแหน่ง	๑	๑	๐	๑	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๙	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัด ของบุคลากร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ไม่ลำเอียงเข้าข้างคนผิด ยึดถือความถูกต้องและคุณธรรมเป็นหลัก	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชบัญญัติ	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
	สังคหวัด ๔								
๑๑	การกำหนดค่าตอบแทนและประโยชน์เกี่ยวกับบุคลากรตามผลงานที่ได้ปฏิบัติ	๑	๐	๑	๑	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๑๒	ยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓	ผู้บริหารใช้กลไกที่ส่งผลกระทบต่อ จากวงเงินหรือถูกเหี่ยวย่น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔	สนับสนุนให้มีการเลื่อนตำแหน่งหรือ ปรับเงินเดือนตามความสามารถของบุคลากร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๕	ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
	ออกติ ๔								
๑๖	มีความพึงพอใจเมื่อผลงานของบุคลากรในโรงเรียนเป็นที่ยอมรับ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗	มีการสอบสวนให้รู้ถึงข้อเท็จจริงของสาเหตุและสถานการณ์ที่มีการกระทำผิดอย่างรอบคอบก่อนการลงโทษ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘	มีการตั้งเตือนด้วยวาจาเมื่อมีการกระทำผิด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙	มีการชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐	มีการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้