

ชื่อวิทยานิพนธ์ :

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียน
ในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ผู้วิจัย :

พระครูสาครธรรมวิธาน (อนุชา ที่ปงก์โร)

ปริญญา :

พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงพุทธ)

คณะกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุรพล สุษะพรหม, พธ.บ., M.A., Ph D. (Pol. Sc.)

: พระมหาบุญเลิศ อินทปญโญ, ผศ., พธ.บ., ศศ.ม., รป.ม.

(การจัดการความขัดแย้ง)

: อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปรานีต, พธ.บ., รบ., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)

วันที่สำเร็จการศึกษา :

๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Method Research) ประกอบด้วย
การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) และการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative
Research) มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการคือ (๑)

เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
ในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร (๒)

เพื่อเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
ในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ (๓) เพื่อศึกษาปัญหา
อุปสรรค

และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขต
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ดำเนินการวิจัยโดยวิธีวิจัยเชิงปริมาณเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
กับโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๐๑ คน

โดยทำการสุ่มแบบแบ่งพื้นที่ (Area Sampling) แล้วทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random
Sampling) ตามสัดส่วนของประชากรโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire)

เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้โดยหาค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: S.D.)

ทดสอบสมมติฐานโดยใช้การทดสอบค่าที (t-test) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปร ๒
ตัวแปรที่เป็นอิสระต่อกันและค่าเอฟ (F-test) โดยวิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way

ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) นอกจากนี้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสัมภาษณ์ (Interview) โดยวิธีการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลักจำนวน ๕ ท่าน วิเคราะห์ข้อมูลการสัมภาษณ์ โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เชิงเนื้อหาประกอบบริบท (Content Analysis Technic)

ผลการวิจัยพบว่า

๑.

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.66$)

เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า มีการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๒.

ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความแตกต่างตัวแปร พบว่า เพศ วุฒิการศึกษาสามัญ ตำแหน่งหน้าที่ และประสบการณ์การทำงาน มีผลให้การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ไม่แตกต่างกัน จึงเป็นการปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยทุกข้อที่ตั้งไว้

๓. ผลการสัมภาษณ์ พบว่า

หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่จะนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลนั้น ไม่ควรยึดหลักธรรมใดหลักธรรมหนึ่งตายตัว แต่ควรมองว่าบุคคลนี้เหมาะสมที่จะใช้หลักธรรมข้อใด สถานการณ์อย่างนี้จะมีวิธีการใด อันจะเป็นประโยชน์ให้กับงาน ซึ่งจะเป็นผลเสียต่อองค์กรโดยรวม

๔.

ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของโรงเรียนในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ผู้บริหารจึงต้องพยายามใช้สติปัญญา หลักวิชาทั้งศาสตร์ และศิลปะในการบริหารงานบุคคลคือการส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

Thesis Title : The Personnel administration According to of Buddhism
 of the Schools in Kratumbean District, Samutsakorn
 Province
Researcher : Phrakhru Sakornthammavitan (Anucha Dipankaro)
Degree : Master of Arts (Buddhist Management)
Thesis Supervisory Committee
 Assistant Professor Dr. Surapon Suyaprom, B.A., M.A.,
 Ph.D. (Pol. Sc.)
 Phramaha Boonlert Indapañño, B.A., M.A., M.P.A.
 (Conflict Management)
 Dr. Yuttana Praneet B.A., M.A., Ph.D. (Pol. Sc)
Date of Graduation : March 31, 2013



ABSTRACT

The study conducted with mixed method research consisting of qualitative research and quantitative research is of the three main objectives ; (1) to study personnel administration according to Buddhism of the schools in Kratumbean District, Samutsakorn Province, (2) to compare personnel administration according to Buddhism of the schools in Kratumbean District, Samutsakorn Province, (3) to study problems, obstacles and suggestions on personnel administration according to the Buddhism of the schools in Kratumbean District, Samutsakorn Province. The research was conducted by the quantitative data collected from a sample of public school Kratumbean District. Informants of 201 were sampled by way of a random cluster, The tool used for data collection consisted of interviews and questionnaires to

analyze data by frequency percentage, mean, standard deviation (S.D), hypothesis tested with T-test and F-test by One-Way ANOVA. In case of differentiation was found, it was compared by Least significant Difference : LSD. The data is collected by means of interviews with key informants interviewed by the 5 person analysis of the data using content analysis.

The results of research are found that ;

1. Personnel management in accordance with Buddhism schools in Krathumbean District, as by overall is a high level ($\bar{x} = 3.66$) when considering the details of each aspect.
2. Comparison of personnel management in accordance with in the schools in Krathumbean District should that hypothesis testing, analysis of different variables of sex, education, position and work experience no difference. The hypothesis is rejected for all settings.
3. The interviews showed that there should not affaoned is a specific of Dhamma but any one should be applied to the management acroding to person and circumstance.
4. Suggestions on personnel management according to Buddhism to schools in Krathumbean District is that there should be organized meetings and seminans and on monksheeps to school personnels to know has to apply Buddhist to lings both in daily like and their working for the welfares and happiness of villages temples and schools in the area.