

วิทยานิพนธ์ : คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็น
ของเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม

ผู้วิจัย : พระครูหริภูมิรักษ์ (ชั้นยา อติฉนโท)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงพุทธ)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)

: พระมหาบุญเลิศ อินทปญโญ, ผศ., พธ.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๑)
ศศ.ม., รป.ม.(การจัดการความขัดแย้ง)

: อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปรานีต, พธ.บ., รป., M.A. (Politics),
Ph.D. (Pol. Sc.)

วันสำเร็จการศึกษา : ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็นของเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม ๒) เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็นของเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลในจังหวัดนครปฐม เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Method Research) โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งใช้วิธีการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Quality Research) ที่เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In Depth Interview)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ เจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๐๐ รูป ซึ่งใช้การสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม (Cluster Sampling) เครื่องมือที่ใช้มี ๒ ชนิด ได้แก่ ๑. แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการและมาตราส่วนประเมินค่า ๕ ระดับและแบบสอบถามปลายเปิด ๒. แบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการศึกษาทางสังคมศาสตร์เพื่อหาค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการทดสอบสมมติฐานค่าที (t-test)

ผลการวิจัย พบว่า

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็นของเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๓$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทั้ง ๔ ด้าน สำหรับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดได้แก่ ด้านข้อวัตรปฏิบัติ ($\bar{X} = ๔.๑๑$) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ ($\bar{X} = ๔.๐๓$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ด้านความรู้การศึกษาอบรม ($\bar{X} = ๓.๙๘$)

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็นระหว่างเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐาน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า เจ้าอาวาสและพระเลขานุการ ต่างก็เป็นผู้มีศีลาจารวัตรที่จะต้องอยู่ในศีลจำนวน ๒๒๗ ข้อเช่นเดียวกัน ประพฤติปฏิบัติตามพระธรรมวินัยเหมือน ๆ กัน จึงมีความคิดเห็นที่คล้ายตามกัน

๓. ปัญหาส่วนใหญ่ที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบล ตามความคิดเห็น ระหว่างเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม คือ ผู้นำไม่มีความน่าเชื่อถือ ไม่สามารถที่จะให้คำปรึกษากับผู้อื่นได้ ผู้นำไม่มีความรู้ ความสามารถที่จะอบรมใครได้ และส่วนมากจะพูดจาวางตนไม่สมแก่การเป็นผู้นำที่ดี

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิจัยเกี่ยวกับ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเจ้าคณะตำบลตามความคิดเห็นระหว่างเจ้าอาวาสและพระเลขานุการในจังหวัดนครปฐม พบว่า พระสังฆาธิการควรพัฒนาปรับปรุงในด้านความรู้ การศึกษาอบรมให้มากขึ้น และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอยู่เสมอ ควรมีความสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ และมีจัดการศึกษาอบรมให้แก่ พระภิกษุสามเณรในตำบลมากขึ้นและควรช่วยเหลือหน่วยงานราชการตามกำลังความสามารถ

๕. ในการปกครองคณะสงฆ์เจ้าคณะตำบลต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในหน้าที่ มีภาวะผู้นำที่ดี มีหลักเกณฑ์ สามารถให้คำปรึกษา ดูแล และแนะนำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ชี้นำในทางที่ถูกที่ควร เพื่อให้งานของคณะสงฆ์ดำเนินไปด้วยดี

Thesis Title : The desirable characteristics of subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province

Resercher : Phrakhru Hariphumirak (Chanya Atichando)

Degree : Master of Arts (Buddhist Management)

Thesis Supervisory Committee

: Asst.Prof. Dr. Surapon Suyaprom B.A., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)

: Phramaha Boonlert Indapanno, Asst. Prof., B.A., M.A. (Soc. Dev.)

: Dr.Yuttana Praneet B.A., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.),

Date of Graduation : March 31, 2013

ABSTRACT

The objectives of this research are 1) to study the desirable characteristics of subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province, 2) to compare the desirable characteristics of subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province, and 3) to study the problems, obstacles and suggestions about desirable characteristics of subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province This research was Mixed Method Research by using quantitative research methods and survey research methods and qualitative research. Data was collected by in-depth interviews.

The sample used in this study consisted of the abbot and the secretarial monks in Nakhon Pathom province, which used a random sample of 200 (Cluster Sampling). The tool used was a questionnaire. There is a check list with five levels (1-5) Likert Scale, and open-ended questionnaire. These tools were created by the researcher. The reliability was 0.960. Consist of the problems analyzed by using the frequency distribution, percentage, the average (Mean) and standard deviation (Standard Deviation) and the testing assumption (t-test).

The findings of the research are as follows:

1) Desirable characteristics of the subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks were; overall level (= 4.03), and considering the level was at the high level for all four parts, including the part with the highest average which was Practical part (= 4.11), followed by Leadership (= 4.03) and the lowest with an average knowledge of education and training (= 3.98).

2) Desirable characteristics of the subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province had no difference overall which did not conform to the hypothesis. This was probably because abbots and secretarial monks must have been practising and following their duties to be baptized 227 in the same clause.

3) The majority problem was the subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province, was an unreliable leader with incapable of giving any suggestions to other people. Moreover, the leader lacked of knowledge, so he was not able to train others, as well as having no qualifications to be suitable for a good leader.

4) The feedback and suggestions from the research on the subdistrict chief abbot as perceived by abbots and the secretarial monks in Nakhon Pathom province found that the patriarch should improve in knowledge. He needed to have better and more education, training and to develop of his staff as always. He also should be able to use innovation and technology and should organize more training to monks in his district. In addition he should help the government agencies as much as he could.

5) According with the regulation, the patriarch must have good knowledge and be capable in his duties and functions, be a rational person and be able to give suggestions and guide the right things to his subordinates in order to work well together.