

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

๑. พระครูจิรธรรมธัช, ผศ. (พิเศษ), ดร. อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย
๒. พระศรีญาณวงศ์, ดร. อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย
๓. พระมหาพิชิต อตุลเวโท, ดร. อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย



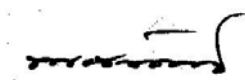
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย โทร. ๐ ๔๒๔๙๕๓๓๓, ๐ ๔๒๔๙ ๕๒๒๒
ที่ ศธ ๖๑๑๘/ว.๒๑ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์
เจริญพร พระครูจิตรธรรมรัช, ดร.

ด้วย นางเจือจันทร์ วัชระพันธ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๒๔๐๕๐๐๓ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ในการศึกษาเรื่องดังกล่าวนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับคำแนะนำจากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์
เจริญพร



(พระราชรัตนาลงกรณ์, ดร.)

รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

ประธานศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาเขตหนองคาย

จนท.ศูนย์ฯ นายอภิวัฒน์ชัย พุทธิจร ๐๘๑-๗๑๗๕๒๙๓

E-mail: gsmcunk@gsmcunk.org



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย โทร. ๐ ๔๒๔๙๕๓๓๓, ๐ ๔๒๔๙ ๕๒๒๒

ที่ ศธ ๖๑๑๘/ว.๒๑

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เจริญพร พระศรีญาณวงศ์, ดร.

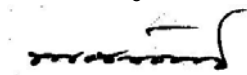
ด้วย นางเจือจันทร์ วัชระพันธ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๒๔๐๕๐๐๓ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษากาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ในการศึกษาเรื่องดังกล่าวนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เจริญพร



(พระราชรัตนาลงกรณ์, ดร.)

รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

ประธานศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาเขตหนองคาย

จนท.ศูนย์ฯ นายอภิวัฒน์ชัย พุทธิจร ๐๘๑-๗๑๗๕๒๔๓

E-mail: gsmcunk@gsmcunk.org



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย โทร. ๐ ๔๒๔๔๕ ๓๓๓, ๐ ๔๒๔๔ ๕๒๒๒

ที่ ศธ๖๑๑๘/ว.๒๑

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

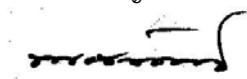
เจริญพร พระมหาพิชิต อตุลเวโท, ดร.

ด้วย นางเจือจันทร์ วงทะพันธ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๒๔๐๕๐๐๓ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษากาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ในการศึกษาเรื่องดังกล่าวนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เจริญพร



(พระราชรัตนาลงกรณ์,ดร.)

รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

ประธานศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาเขตหนองคาย

จนท.ศูนย์ฯ นายอภิวัฒน์ พุทธิจร ๐๘๑๗๑๗๕๒๙๓

E-mail: gsmcunk@gsmcunk.org

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาเขตหนองคาย ตำบลคำบกหวาน
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๐๐

ที่ ศธ ๖๑๑๘/๑๐

๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร สรรพากรพื้นที่หนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

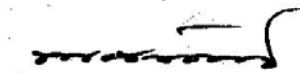
ด้วย นางเจือจันทร์ วงทะพันธ์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๒๔๐๕๐๐๓ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

การศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวนี้ นิสิตจึงมีความจำเป็นที่จะต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เจริญพร



(พระราชรัตนาลงกรณ์,ดร.)

รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

ประธานศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาเขตหนองคาย

จนท.ศูนย์ฯ นายอภิวัฒน์ชัย พุทธิจร ๐๘๑-๗๑๗๕๒๙๓

ภาคผนวก ง

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)



ดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
เรื่อง ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร
สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ข้อที่	การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	ค่า IOC	แปลผล
		ผู้เชี่ยวชาญที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญที่ ๓			
๑	ด้านเมตตา (มีความรัก มีความปรารถนาดี ช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข)						
๑.๑	ผู้บริหารมีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ตรงกับความรู้ ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความปรารถนาดี	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้
๑.๒	ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้
๑.๓	ผู้บริหารมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเป็นมิตรไมตรี ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้
๑.๔	ผู้บริหารสามารถให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการทำงานที่ถูกต้องแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้
๒	ด้านกรุณา (ความสงสาร ต้องการช่วยเหลือ ใฝ่ใจในอันจะปลดปล่อยบำบัดความทุกข์ยากของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับความเดือดร้อน ให้พ้นจากความทุกข์)						
๒.๑	ผู้บริหารให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาที่เกิดจากการทำงาน	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้
๒.๒	ผู้บริหารช่วยเหลือในเรื่องส่วนตัวของบุคลากร	๑	๑	๑	๓	๑	นำไปใช้ได้

๒.๓	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำ ความรู้มาปรับปรุงในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๒.๔	ผู้บริหารช่วยเหลือให้แผนงานและโครงการต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาบรรลุตามวัตถุประสงค์	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๓	ด้านมูทิดา (ความพลอยยินดี เมื่อเห็น ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น มีความสุข ประสบ ความสำเร็จในการทำงานและ หน้าที่การงาน)						
๓.๑	ผู้บริหารสนับสนุนและส่งเสริมผลงานของ บุคลากร	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๓.๒	ผู้บริหารเปิดโอกาสโดยเท่าเทียมกันให้บุคลากรได้ แสดงผลงานและแสดงความสามารถ	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๓.๓	ผู้บริหารมีการพิจารณาขั้นผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ทำงานที่ดีหรือมีผลงานที่ดีเด่น	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๓.๔	ผู้บริหารมีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ ประสบความสำเร็จในแต่ละส่วนแต่ละฝ่าย	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๔	ด้านอุเบกขา(ความวางใจเป็นกลาง ปฏิบัติตน ด้วยความเป็นธรรม)						
๔.๑	ผู้บริหารไม่มีพฤติกรรมแบ่งฝ่ายแบ่งพวก และไม่ แสดงออกถึงความพอใจ ไม่พอใจจนเกินพอดี	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๔.๒	ผู้บริหารได้วางตนยึดถือความถูกต้องดีงาม มี คุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตใน การบริหารงาน	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๔.๓	ผู้บริหารวางตนเป็นกลางในการบริหารงาน	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
๔.๔	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้พัฒนาศักยภาพของตนเองตามความสามารถ	๑	๑	๑	๓	๑	นำไป ใช้ได้
	รวม					๑๐๐	นำไป ใช้ได้

ภาคผนวก จ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถาม

เรื่อง ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร

สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลทางวิชาการสำหรับศึกษาค้นคว้า เรื่อง ศึกษาการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย และขอรับรองว่าจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัย จึงขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความคิดเห็นของท่าน ข้อมูลที่ท่านตอบจะถือเป็นความลับและจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบภาพรวมเท่านั้น เพื่อจะนำไปวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยดังกล่าว แบบสอบถามนี้มี ๓ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามการวิจัยในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

นางเจือจันทร์ วงทะพันธ์

นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

คณะพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ลงในช่อง ☐ หรือเติมคำลงใน.....ตามความเป็นจริง

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๒๐ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

☐ อนุปริญญา☐ ปริญญาตรี☐ สูงกว่าปริญญาตรี☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๔. ตำแหน่งหน้าที่

☐ ข้าราชการ☐ ลูกจ้างประจำ☐ ลูกจ้างชั่วคราว☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๕. รายได้/เดือน

☐ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท☐ ๑๐,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท☐ ๑๕,๐๐๐ – ๒๐,๐๐๐ บาท☐ ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๖. ประสบการณ์ทำงาน

☐ น้อยกว่า ๑ ปี☐ ๑ – ๓ ปี☐ ๔ – ๖ ปี☐ ๗ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔
 ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย
 จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง: โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตาม
 หลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย ที่ท่านคิดว่าตรงกับสภาพความ
 เป็นจริง โดยกำหนดระดับคะแนน ดังนี้

๕ หมายถึง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด

๔ หมายถึง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร อยู่ในระดับมาก

๓ หมายถึง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง

๒ หมายถึง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร อยู่ในระดับน้อย

๑ หมายถึง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร อยู่ในระดับน้อยที่สุด

	การบริหารงานหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น
--	--	------------------

		๕	๔	๓	๒	๑
ข้อ ๑.	ด้านเมตตา (มีความรัก มีความปรารถนาดี ช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข)					
๑.๑	ผู้บริหารมีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ตรงกับความรู้ ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความปรารถนาดี					
๑.๒	ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ					
๑.๓	ผู้บริหารมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเป็นมิตรไมตรี ต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น					
๑.๔	ผู้บริหารสามารถให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการ ทำงานที่ถูกต้องแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
ข้อ ๒.	ด้านกรุณา (ความสงสาร ต้องการช่วยเหลือ ใฝ่ใจในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความทุกข์ยาก ของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับความเดือดร้อนให้ พ้นจากความทุกข์)	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒.๑	ผู้บริหารให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาที่เกิดจาก การทำงาน					
๒.๒	ผู้บริหารช่วยเหลือในเรื่องส่วนตัวของ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๓	ผู้บริหารสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษา ดูงาน อบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและ นำความรู้มาปรับปรุงในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
๒.๔	ผู้บริหารช่วยเหลือให้แผนงานและโครงการต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาบรรลุตามวัตถุประสงค์					
ข้อ ๓.	ด้านมุทิตา (ความพลอยยินดี เมื่อเห็น ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น มีความสุข ประสบ ความสำเร็จในการทำงานและหน้าที่การงาน)	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๓.๑	ผู้บริหารสนับสนุนและส่งเสริมผลงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา					

๓.๒	ผู้บริหารเปิดโอกาสโดยเท่าเทียมกันให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงผลงานและแสดง ความสามารถ					
๓.๓	ผู้บริหารมีการพิจารณาขั้นผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ทำงานที่ดีหรือมีผลงานที่ดีเด่น					
๓.๔	ผู้บริหารมีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ ประสบความสำเร็จในแต่ละส่วนแต่ละฝ่าย					
ข้อ ๔.	ด้านอุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง ปฏิบัติตน ด้วยความเป็นธรรม)	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๔.๑	ผู้บริหารไม่มีพฤติกรรมแบ่งฝ่ายแบ่งพวกและไม่ แสดงออกถึงความพอใจไม่พอใจจนเกินพอดี					
๔.๒	ผู้บริหารได้วางตนยึดถือความถูกต้องดีงาม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการบริหารงาน					
๔.๓	ผู้บริหารวางตนเป็นกลางในการบริหารงาน					
๔.๔	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนา ศักยภาพของตนเองตามความสามารถ					

ตอนที่ ๓ คำถามปลายเปิด

คำชี้แจง จงอธิบาย ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มาพอสังเขป

๑. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารด้านเมตตา เช่น รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากร เจ้าหน้าที่และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเป็นมิตรไมตรีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๒. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารด้านกรุณา เช่น ให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาที่เกิดจากการทำงาน ช่วยเหลือในเรื่องส่วนตัวของผู้ใต้บังคับบัญชา

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๓. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารด้านมฤตดา เช่น มีการพิจารณาขั้นและยกย่องชมเชยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงานที่ดีหรือมีผลงานที่ดีเด่น

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารด้านอุเบกขา เช่น ไม่มีพฤติกรรมแบ่งฝ่ายแบ่งพวก ไม่แสดงออกถึงความพอใจ ไม่พอใจจนเกินพอดี วางตนเป็นกลางในการบริหารงาน

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....