

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี
ผู้วิจัย : นางสาวเสาวภา สุดประเสริฐ
ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาชีวิตและความตาย)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระครูสังฆรักษ์เอกภัทร อภินโท ผศ.ดร.
พธ.บ. (การสอนสังคม), พธ.บ. (ภาษาอังกฤษ), M.A.(Psy.), Ph.D.(Psy.).
: ผศ.ดร.เริงชัย หมื่นชนะ, ป.ธ.๗, พ.ม., พธ.บ., M.(Ed.), Ph.D.(Psy.).

วันที่สำเร็จการศึกษา : มีนาคม ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาระดับการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ๒) เปรียบเทียบระดับการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ๓) ศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี การศึกษาวิจัยครั้งนี้ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒๔๓ คน ซึ่งใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง โดยการการใช้สูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๕๒ คน เครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลคือแบบสอบถาม (Questionnaire) สถิติที่ใช้ประกอบด้วยค่าร้อยละ (Percentage) หาค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เปรียบเทียบโดยการทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบค่าเอฟ (F-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD)

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

๑) ระดับการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการกับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๘๗, S.D. = ๐.๕๔) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ระดับความคิดเห็นของของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านจิตตะมีระดับสูงสุด ($\bar{X}$ = ๓.๙๔, S.D. = ๐.๕๒) รองลงมาคือ ด้านวิริยะ ($\bar{X}$ = ๓.๙๐, S.D. = ๐.๕๖) และที่อยู่ในอันดับสุดท้ายคือ ด้านวิมังสา ($\bar{X}$ = ๓.๘๐, S.D. = ๐.๕๖)

๒) ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า

๒.๑ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรีที่มีเพศแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการ ไม่แตกต่างกัน

๒.๒ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๒.๓ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรีที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการ แตกต่างกัน

๒.๔ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรีที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการแตกต่างกัน โดยการศึกษาในระดับปริญญาโทมีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการสูงกว่าปริญญาตรีในทุกด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

๒.๕ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญในสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ และระดับ ๐.๐๑

๒.๖ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการแตกต่างกัน

๒.๗ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีหน่วยงานพยาบาลที่สังกัดแตกต่างกัน มีการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการไม่แตกต่างกัน

๓) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค ที่มีความสำคัญเป็นลำดับแรกของการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งด้านฉันทะ ด้านวิริยะ ด้านจิตตะ และด้านวิมังสา เป็นเรื่องของภาระงานมาก เกินกว่าอัตรากำลังในการทำงานแต่ละวัน และค่าตอบแทนไม่สมดุล มองว่าวิชาชีพพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ถูกมองข้ามความสำคัญ เมื่อปัญหาอุปสรรคต่างๆไม่ได้รับการแก้ไข ทำให้กลุ่มตัวอย่าง ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน ท้อแท้ เบื่อหน่าย ขาดความรักความเอาใจใส่ ความกระตือรือร้น และ ความใคร่ครวญไตร่ตรองในงานที่ทำ ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหา อุปสรรคต่อการใช้หลักอิทธิบาท ๔ กับจิตบริการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ในทุกด้าน

จากปัญหา อุปสรรคดังกล่าว กลุ่มตัวอย่างมีข้อเสนอแนะในภาพรวม ต้องการให้ผู้บริหารตั้งแต่ระดับประเทศลงมา ตระหนัก และให้ความสำคัญกับพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำงานอยู่กับชีวิตมนุษย์ มีความกดดัน ความเครียดสะสม ส่งผลกระทบต่อสุขภาพโดยรวมในระยะยาว โดยต้องการให้จัดสรรอัตรากำลังในการทำงาน และค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

Thesis Title : The Iddhipada Application To The Service Mind
Of Registered Nurse At Somdejprasangkharach XVII
Hospital Suphanburi Province

Researcher : Miss Saowapa Sudprasert

Degree : Master of Arts (Life and Death Studies)

Thesis Supervisory committee

: Phrakhusangkarak Ekapatra Abhichando, Asst. Prof. Dr.
B.A. (Eng.), M.A. (Psy.), Ph.D. (Psy.).

: Asst. Prof. Dr. Rerngchai Muenchana
Pali VII, B.A. (Ed.), M. (Ed.), Ph.D. (Psy.).

Date of Graduation : March 2015

Abstract

The objectives of this research were: 1) to study the Iddhipada application level to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province. 2) to study the comparison of Iddhipada application to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province 3) to study problems and solution of the Iddhipada application level to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province. The research were quantitative research. The samplings were 152 of the 243 total of Registered Nurse in Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province by using Taro Yamane formula. The data analysis performed by a computer program for social science research with the following statistics: frequency, percentage, Mean ($\bar{X}$) and Standard Deviation (S.D.) for describing and testing hypotheses by t-test, F-test, One way ANOVA and Least Significant Difference : LSD .

The research findings were as follows :

1) The opinion of the Iddhipada application level to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province was overall opinion in the high level ($\bar{X}$ = 3.87, S.D. = 0.54). When considered in all aspects, Means arranged respectively from maximum to minimum were Thoughtfulness (Citta) ($\bar{X}$ = 3.94, S.D. = 0.52), Effort (Viriya) ($\bar{X}$ = 3.90, S.D. = 0.56), and the minimum level is Investigation (Vimamsa) ($\bar{X}$ = 3.80, S.D. = 0.56)

2) The General information analysis of the comparison of Iddhipada application to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province were as follows :

2.1 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different gender were the same service mind.

2.2 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different aged were difference service mind.

2.3 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different married were difference service mind.

2.4 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different education were difference service mind.

2.5 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different income were difference service mind.

2.6 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different working experience were difference service mind.

2.7 The Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province service according to the principle of Iddhipada application, had different department were the same service mind.

3) The problems and solution found that over work load of staff and unbalance between work load and income some personnel also thinking that others person think about this occupation is not important and lack of responsibilities when problems arise. This will effect to rack of morale to work and for the the Iddhipada application to the service mind of Registered Nurse at Somdejprasangkharach XVII hospital Suphanburi province.

Referring to The above problems, they suggest the government administrators to realize and notice the importance of Registered Nurse who works with life which leads to pressure, stress and affect to their health in long-term and required proper income to empower morale.