

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย		ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ		ค
กิตติกรรมประกาศ		จ
สารบัญ		ฉ
สารบัญตาราง		ช
สารบัญแผนภูมิ		ญ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ		ฎ
๑ บทนำ		
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา		๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย		๓
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ		๓
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย		๔
๑.๕ สมมุติฐานการวิจัย		๕
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย		๖
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ		๗
บทที่ ๒ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		
๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน		๙
๒.๒ ความสุขในการทำงานตามหลักพุทธธรรม		๒๕
๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		๓๗
๒.๔ ประวัติกรรมบัญชีกลาง		๔๑
๒.๕ กรอบแนวคิดในการวิจัย		๔๕
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย		
๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง		๔๗
๓.๒ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย		๔๘
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย		๔๘
๓.๔ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล		๕๐
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล		๕๐
๓.๖ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล		๕๑
บทที่ ๔ ผลการวิจัย		
๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป		๕๖
๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน		๖๐
๔.๓ ผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔		๖๕

๔.๔ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔	๗๑
๔.๕ ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔	๙๑
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๙๓
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๙๔
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๙๘
บรรณานุกรม	๙๙
ภาคผนวก	
ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐๒
ข หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	๑๐๔
ค แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย	๑๑๑
ง ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)	
ประวัติผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่ หน้า	หน้า
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนบุคลากรหน่วยงานกลางของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	๔
ตารางที่ ๓-๑ จำนวนบุคลากรหน่วยงานกลางของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	๔๗
ตารางที่ ๓-๒ แสดงจำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๒๙๗ คน แบ่งได้ดังนี้	๔๗
ตารางที่ ๔- ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามเพศ	๕๖
ตารางที่ ๔-๒ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ	๕๖
ตารางที่ ๔-๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ	๕๗
ตารางที่ ๔-๔ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ระดับการศึกษา	๕๗
ตารางที่ ๔-๕ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	๕๘
ตารางที่ ๔-๖ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	๕๙
ตารางที่ ๔ -๗ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทบุคลากร	๖๐
ตารางที่ ๔-๘ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยภาพรวม	๖๐
ตารางที่ ๔-๙ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านการติดต่อสัมพันธ์ จำแนกเป็น รายชื่อ	๖๑
ตารางที่ ๔-๑๐ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านความรักในงาน จำแนกเป็นราย ชื่อ	๖๒
ตารางที่ ๔-๑๑ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านความสำเร็จในงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	๖๓
ตารางที่ ๔-๑๒ แสดงระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านการเป็นที่ยอมรับ จำแนกเป็น รายชื่อ	๖๔
ตารางที่ ๔-๑๓ แสดงระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยภาพรวม	๖๕

ตารางที่ ๔-๑๔ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านฉันทะ จำแนกเป็นรายข้อ	๖๖
ตารางที่ ๔-๑๕ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านวิริยะ จำแนกเป็นรายข้อ	๖๗
ตารางที่ ๔-๑๖ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านจิตตะ จำแนกเป็นรายข้อ	๖๘
ตารางที่ ๔-๑๗ แสดงระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ด้านวิมังสา จำแนกเป็นรายข้อ	๖๙
ตารางที่ ๔-๑๘ ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ จำแนกตามข้อมูลทั่วไป โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	๗๑
ตารางที่ ๔-๑๙ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามเพศ	๗๓
ตาราง ๔-๒๐ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของตามหลัก อิทธิบาท ๔บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามอายุ	๗๔
ตารางที่ ๔-๒๑ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามอายุ	๗๕
ตารางที่ ๔-๒๒ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม สถานภาพ	๗๗
ตารางที่ ๔-๒๓ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามสถานภาพ	๗๘
ตารางที่ ๔-๒๔ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ระดับการศึกษา	๗๙
ตารางที่ ๔-๒๕ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามระดับการศึกษา	๘๐
ตารางที่ ๔-๒๖ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน	๘๒
ตารางที่ ๔-๒๗ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	๘๓
ตาราง ๔-๒๘ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานของของบุคลากร	๘๕

กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภทการทำงาน ตารางที่ ๔-๒๙ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนก ตามประเภทการทำงาน	๘๖
ตาราง ๔-๓๐ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิ บาท ๔ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตาม ประเภทบุคลากร	๘๘
ตารางที่ ๔-๓๑ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามประเภท บุคลากร	๘๙
จากตารางที่ ๔-๓๒ แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขใน การทำงานและความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	๙๑

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
๒-๑ แสดงกรอบแนวคิดของการวิจัย	๔๕